

華傳

雙月刊 37

2016/1~2月 Jan~Feb

華人教會
也可成立

宣言

華傳

國際總部:余俊銓 Rev. Zephaniah T C Yu (國際總主任)
Flat A, 14/F, Win Sun Factory Building, 2 San Hop Lane,
Tuen Mun, New Territories, Hong Kong
香港新界屯門新合里2號永善工業大廈14樓A單位
Telephone: (852) 2463-2442; Fax: (852) 2463-4884
Email: info@gointl.org
website: www.gointl.org

港澳辦事處:郭朝南 Rev. Timothy Kwok (主任)
Flat 4, 17/F Block B, Vigor Industrial Building,
14-20 Cheung Tat Road, Tsing Yi, N.T. Hong Kong
Tel: (852)-2436-3144; Fax: (852)-3743-6519
E-mail: goihongkong@gmail.com

加拿大辦事處:李傳頌 Rev. Keith Lee (主任)
63 Silver Star Blvd., Unit C17, Toronto, ON, M1V 5E5, Canada
Tel: (416)-756-2111; Fax: (416)-756-2188
E-mail: canada@gointl.org

新加坡辦事處:陳雅蘭 Ps. Esther Tan Ah Lan (主任)
7 Armenian St., #B1-04 Bible House, Singapore 179932
Mailing Address: Singapore Post Centre Post Office
P.O. Box 661, Singapore 914023
Tel & Fax: 65-6282-2766
Email: gosong@singnet.com.sg

澳洲辦事處:劉德福 Rev. Martin Lau (主任)
2E/16 Broughton Road, Artarmon, NSW 2064 Australia
Mailing Address: P. O. Box 624, Roseville, NSW 2069, Australia
Tel: 0411-209-355 (mobile)
Email: office@gointl.org.au

菲律賓辦事處:謝國智 Rev. Vicente Sia (代主任)
Cityland Herrera Tower, No. 98, V.A. Rufino cor. Valero St., Unit 702,
Salcedo Village, Makati City 1227 Philippines
Tel: 0632-475-2783
E-mail: gointlphil@gmail.com

馬來西亞辦事處:林俊仁 Rev. Simon Lim (主任)
10, Jalan Manau, Off Jalan Kg. Attap,
50460 Kuala Lumpur, Malaysia
Tel: 603-2274 5599
Email: gointl_my@yahoo.com

美國辦事處:陳啓猷 Rev. Isaac Chan (主任)
15824 Main St., La Puente, CA 91744-4715
Tel: (626)-961-0608; Fax: (626)-961-0709
Email: gointlusa@gmail.com

台灣辦事處:萬小運 Rev. Nathan Wan
中華民國台北市士林區中山北路七段218號4樓
Tel: (886)-2-8981-6327 Fax: (886)-2-89818554
Email: wanhsiao@gmail.com

巴西聯絡人:李楚帆 Mr. Chor Fan Lee
Rua Samuel Antonio, Rodrigues No. 161, JD. Topázio,
Cep: 12216-161 São José Dos Campos,
Sao Paulo, Brazil
Tel: 5512-3941-7002
Email: fansonlee916@gmail.com

歐洲聯絡人:張和君 Ms. Regine Chang
3 Rue Rene Bazin 75016,
Paris, FRANCE
Tel: 33-14678392
Email: fabrice.jacques@neuf.fr

國際總主任:余俊銓
國際副總主任:何俊明、鍾國良
國際諮詢顧問:高雲漢、曾霖芳、滕近輝、鮑會國、麥希真、曾家彬
神州華傳會牧:陳道明
資深宣教師:林安國
國際董事:麥漢勳(主席)、王乃基(副主席)、吳志揚(文書)
黃炳謙(財務)、章長基、馮亞力、王美鍾、余俊銓、廖偉昌(港澳)、陳建順(新加坡)、鄭智斌(澳洲)、麥振榮(加拿大)、謝國智(菲律賓)、徐禮強(馬來西亞)、林祥源(美國)、萬小運(台灣)

督印人:余俊銓
主編:鍾國良
編輯委員:林許佩珠、林兆源
美術編輯:張淑梅



雙月刊 37 2016/1~2月
Jan~Feb

目錄

總主任的話

邁向2020/ 余俊銓..... 1

主題文章

海外差會與教會如何幫助中國教會宣教/Paul Li..3
華人教會也可成立宗派差會/林兆源..... 10
華人教會也可成立M民事工差會/林鏡初..... 13
中國教會宣教必須從建立差會開始/道恩..... 16
「差會」:健康宣教路上的好夥伴/陳輝..... 19

情繫神州——奔向骨肉之親

這城裡有許多需要/梅..... 21
一聲歎息/裕君..... 22
成為別人祝福/楊珍愛..... 23
非洲烏干達西北祖林,
非一般不一樣的教牧/梁琬瑩..... 24

胸懷普世——走遍人居之地

神州代禱/資料室..... 25
東南亞/東亞宣教工場感恩與代求/資料室..... 26
歐亞非宣教工場感恩與代求/資料室..... 29
中南美洲宣教工場感恩與代求/資料室..... 32

i宣

年輕人,起來宣教吧!/蔡頌輝..... 33

宣教同路人——你的參與

「華傳」廿周年活動後記/資料室..... 36
滿滿的感恩與讚美/陳雅蘭..... 37
國際總部感恩與代求/資料室..... 38
財政報告/陳志方..... 40
編者的話/鍾國良..... 封底裡
華傳重點事工/資料室..... 封底

作者文真自負。版權所有,未經本刊授權不得轉載、摘編、翻譯、重印或以其他任何方式使用,或建立鏡像。轉載需經書面許可並標明出處。本刊並不授予第三方知識產權的任何許可權。

邁向 2020

◎ 余俊銓

「華傳」剛度過了第一個二十年，從誕生到成長，標誌著一個新階段、新里程的開始！沒有人知道還有多少個二十年，我們只知道需要靠主努力向前邁進，以完成主的託付。迎接未來，以2020年為短期目標，我們期望逐步建立一個更成熟的差會。

「華傳」二十週期間，分別在七個國家和地區的十四個城市中舉行了感恩餐會，合計多達二百五十席，參與人數超過二千六百人。舉辦餐會當然不只為了週年慶祝，而是在數算主恩的同時，期望進一步傳遞宣教的異象和推動差會的事工，並以此象徵差會整體的凝聚與合一，為下一段路程作準備。感謝主，各參與者的反應熱烈，相信這不只是為了「華傳」，而是為了更關注天國的事工和回應共同的使命。在餐會的分享中，馬來西亞浸信會神學院的王美鍾院長曾表示，「華傳」是他首選推薦的差會；華人教會德高望重的前輩麥希真牧師也認為「華傳」是最有前途的差會。這對

「華傳」而言，無疑是很大的鼓勵，但同時也是極大的挑戰，所以不能自滿，更不可驕傲，只有存戰兢和謙卑的心倚靠主，與祂同工。

一個差會

不管如何，「華傳」的理念不會改變，加強各地區的聯繫性，連結成一個緊密和相通互補的差傳網絡。我們必會承先啟後、繼往開來地以「奔向骨肉之親，走遍人居之地」的鮮明旗號，持續推動華人教會參與普世宣教。這是我們從神所領受的不變使命，直到祂再來的日子。當面對還未完成的使命——最少聽聞福音／未得之民群體數目仍有七千時，作為一個信心差會，實在不敢停留過去，乃全心仰賴神，跨越面前的障礙，竭力奔向未來！

兩個夢想

我們向來都有一個「中國夢」，就是期望中國教會能有更好的建立和成長。因此，不單派宣教士到中國做本土

事工，包括民工事工，在沿海或邊疆的植堂和領袖培訓事工等；更以參與普世宣教的行動為建立中國教會的大前題和大方向。我們相信這是帶動教會有真正成長的目標與途徑，所以著意在國內教會中作動員和提供跨文化的訓練裝備。一方面先在本土作跨地域和跨民族的宣教學習與體驗，另一方面就是差派他們到國外去。未來五年，盼望有更多宣教士被派往海外工場，以落實宣教出中國的計劃。如此，與內地教會的夥伴關係至為重要，不但要進一步提高他們普世差傳的意識，更提供更多實踐、實習宣教的平台與機會，務求促進合作差派長宣的目的；甚至協助他們成立內地差會等。

此外，我們也有一個「穆宣夢」，期盼推動華人教會在穆民歸主上多出一分力，以盡心盡力回報主的深恩厚愛，多在他們當中償還福音的債。其實，中國經濟發展的「一帶一路」正是福音西傳的宣教路，不管是新疆往西北、西南，或是南面海路西行的路線，所經過的很多地方都是穆斯林國家，所以要朝這路向配合發展。不單在穆民原屬的國家服事，也在他們身處之地工作，見證基督；換言之，不論是前線或後防，外地或本地，遠方或近處，都是我們作跨文化宣教的地方，在當中參與、體驗和學習。

三個增加

首先是增加宣教士的數目，因為工場上的需要很大，嚴重缺乏工人。「華傳」現有工場的人力不足，對加強事工的建立有一定的影響；因為我們不只是想有宣教士在某工場上

獨力打拼，或是維

持、應付現有事工而已，更想要有更好的發展。目前，我們還有幾個等待開發的工場——南亞、印尼、日本、坦桑尼亞、安哥拉和秘魯。只要有宣教

士，我們便會差派他們到這些開展事工，因為呼聲處處。以非安哥拉為例，最近才知道來當中有四十萬華人，但竟然間華人教會都沒有。在此，期望「華



工場西原連一傳」各地區辦事處所徵召的宣教士數目能不斷增加！

其次是增加後防同工。因為若要有有效動員、訓練、差派和支援宣教士，總部及地區辦事處的同工必須增加。現時我

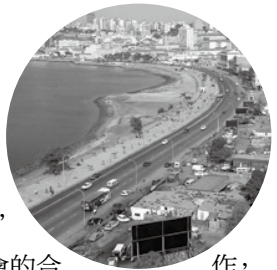
們總部的人力尤感不足，各級同工資源卻十分有足供應。不少教仍只限於對前線宣



工有待加強，可是限，求信實的主充會的差傳基金預算教士的支持，對後防

辦事處的經常費奉獻相對較低；如此對於總部龐大的行政費而言，面對的壓力可謂不少。

第三是增加支持教會的數目。如果要達致支持更多宣教士、工場和後防辦事處經費的目的，便必須增加支持「華傳」的教會數目。況且，



差傳事工本來就應該是教會與差會的合作，彼此成為緊密的夥伴關係。不單差會的人力、資源是從教會而來（神透過教會供應差會的需要），更重要的是在前線事工上的互相配搭。因此，我們希望擴大教會的支援網絡，那怕每間教會所給與的是一個小數目，只要教會數量多就可以了，這總比只靠一、兩位大額奉獻者更具穩定性。

未來五年，「華傳」總部希望在功能架構上進行整固，以求發揮整體更大效益。求主因著祂的名和國度幫助我們，以更好地履行和完成祂的託付；也深願您能多與我們一起同工，彼此配搭，成就神的心意！

（作者為本會國際總主任）

海外差會與教會 如何幫助 中國教會宣教

© Paul Li

有關中國教會走向世界宣教這個話題，眾所周知的三句話是：「福音進中國、福音在中國、福音出中國。」

1. 福音進中國

在過去的中國教會歷史中，前後有四次福音來華，分別是唐朝、元朝、明朝、清朝。上帝差派數以千計的各國宣教士進到中國，帶著基督無比的大愛，向中國人傳福音。他們為了福音進中國付上了犧牲和流血的代價。在1949年，中國進入了一個新的時代，由於政策的緣故，所有在中國工作的外國宣教士離開他們所深愛的中國。

2. 福音在中國

在1949-1979年的三十年內，中國教會經歷了各種逼迫和壓力，很多基督徒被逼轉到地下聚會，在地面上仿佛已經再也看不到耶穌的身影了。在這段時期，很多外國的宣教士祈禱、哭泣、觀望、等候，以為中國沒有基督徒了，可是神在掌管一切，反而在這段時間內，中國基督徒的數量得到了極

大的倍增。如今，中國各地教會得以建立，福音的種子在各處生根、發芽、結果，每個角落裡都能聽到基督徒讚美的歌聲。

3. 福音出中國

福音一次又一次的進到中國，海外的宣教士在中國付出了極大的代價，他們建立了一所所大學、中學、小學、女子學校等；他們也建立了一所所醫院，翻譯了無數的書籍、《聖經》等各類文獻；他們也把科技、數學、西醫等無數的祝福帶給了中國人，更寶貴的是他們把永久的福音傳給了華夏兒女。今天因著主的恩典神在中國動了大工，使中國逐漸走向富強，中國的經濟成為全球位列前茅的龐大經濟體，中國的信徒人數眾多，教會遍滿神州大地。但思想一下，這麼多年來我們接受了無數的恩典和祝福，中國教會又為全世界未得之民做過甚麼呢？每年中國海關數以萬計的出國記錄，但我們卻找不到為大使命而去的人，所以我們要反思，我們這一代在全球能為主做甚麼呢？我們相信在21世紀是

中國人、中國教會祝福萬國的世紀、是順服使命差遣宣教士的世紀、是把福音傳回耶路撒冷的世紀。正因為此，中國教會要看重福音出中國這個偉大的使命。

I. 海外宣教機構與教會——幫助中國教會宣教的方式與嫌隙

在過去的日子裡，世界各地很多機構和差會都在研究和推動中國教會，幫助他們走向世界宣教，差遣宣教士進入未得之民之地，為此各個差會在中國付上了極大的代價，可是時間在一年一年的過去，好像並沒有達到預期的目標和期盼，在此要重新思考為甚麼？問題出在哪裡？未來應該如何更有效的配搭？

我們可以把世界各國差會、教會在中國推動宣教事工的方式和程度分類一下，大致分為四類：

- 一、幫助國內開設海外宣教訓練中心
- 二、鼓勵別人加入自己機構
- 三、直接管理和打發
- 四、帶到國外去學習——在國外開設中國宣教訓練中心

在此我們首先感謝各國教會與差會為推動中國教會宣教所做的貢獻和付出，以下的論述只是在分析配搭方法與策略，希望能找到更有效的方法來推動中國教會的宣教事工。

一、幫助國內開設海外宣教訓練中心

優點

這樣會有很多有宣教經驗的老師來幫助、引導和帶領，接受全面的裝備和訓練，使宣教士少走彎路，事半功倍。

缺點

參加訓練的人員——由於對宣教的認識不足，教會目前不願意把最優秀的同工差派到訓練中心參加訓練，參與人往往是年齡偏小、在教會裡影響小、學歷低等狀況。由於參加的人員與培訓的目標差距太大，因此即使有優秀老師的

引導和訓練，但培訓的結果子甚微。還有一個重要的問題，是參加訓練者所在的母會對宣教沒有認識，即使參加訓練的人接受訓練後仍很願意宣教，但卻由於母會對宣教全然不瞭解，又加上參加者本身在教會中的影響力小，結果還是無法打發他們出去宣教。這種情況，目前在中國教會和海外機構配搭中屢屢出現，花了大量的人力和物力來培養宣教人才，結果是完成了訓練，也很難出去宣教。

這種現象可能導致一系列的事情發生：

- 有些機構面對這樣的結果會灰心喪氣，大失所望，帶著傷心，停滯在那裡。
- 也有一些機構或教會繼續堅持，不懈努力，期待改變。
- 還有一些機構乾脆就直接越過國內教會進行支持、管理、差遣。

我們知道、也可以完全理解這種現象，因為對其他的機構來說，費時費力訓練，如果不能被差遣，這是一種失敗。但如果被打發，國內教會又沒有宣教差傳系統，教會領袖不積極參與和支援，結果被差派以後，海外機構在國內原本是幫助者的身份，卻在不得已的情況下，變成了主人身份。

案例一

在東南亞有個國家，一群非常愛中國教會，熱心推動中國教會宣教的海外宣教士，開辦了一個中國宣教士海外宣教訓練中心，這些宣教士大多在中國國內生活過，他們深深愛著中國，他們的動機和心態無容置疑。後來，他們從國內各地的教會裡呼召了不同教會的年輕弟兄姐妹，約十個左右去參加訓練；他們從世界各地邀請了很多資深的宣教師給他們訓練，無論是師資、訓練方法、策略、靈性等，可算是高品質的訓練。我拜訪過這個訓練中心，在溝通的過程中我問了兩個問題：訓練結束以後，下一步怎麼辦？誰差遣他們？訓練中心的老師回答是，我們只負責訓練中國宣教士，不差遣他們，差遣的事由他們教會來做，我們不希望轄管他們，只希望成全和幫助。聽後很受感動，然後我回答他們，你知道這同學中間某些學員的母會領袖目前還在監獄裡，

有些領袖從來沒有出過國，連護照都沒有，如何去安排和差派他們？他們的教會沒有人去過宣教國家、如何辦理簽證、教會資金也沒有、如何支持？誰去看望他們、誰來計劃他們在外面的事工？等等。訓練中心的同工們也不知道如何回答這類的問題，因為他們只負責做訓練，不負責下一步的工作。

結果是兩年以後，這個訓練中心關閉了，支持訓練中心的教會和機構不再支持，因為兩年訓練的二十位準宣教士，回國後沒有一人被打發出去：以前負責講道工作，繼續回去擔任講道，以前是帶兒童主日學，回國後繼續帶兒童主日學等。原因顯而易見，就是國內教會根本沒有自己的差傳系統，也可以說是沒有差會可以幫助差派他們。

案例二

在東南亞的另外一個國家，有一群西差會的宣教士開辦了如何學語言的訓練中心，訓練者和組織者都是擁有多多年宣教士經驗的宣教領袖，有著非常高的專業水準；其目的是說明訓練中國宣教士的學習語言能力。在筆者拜訪過的宣教訓練中心裡，這個訓練中心的訓練專業度是最高的。他們訓練幾年之後，發現被訓練的人並沒有被打發出去。如果沒有打發，訓練的效果就會打折，因為訓練不是目標，訓練只是達到目標的方式。

總結

宣教差傳猶如一個自行車的鏈條，每一段鏈條都很重要，必須連接起來，這樣方能運轉自如。宣教推動、招募、篩選、訓練、差派、支持、關懷、管理等，每一部分都很重要，如果我們只考慮訓練這一部分，不可能會真正的做好宣教事工，所以盲目的開辦宣教訓練中心，並不一定是上上策。

二. 鼓勵別人加入自己機構

在海外宣教機構中確實是有很多成熟的機構，在宣教事工方面，他們在世界各地做了很多的貢獻，也有很多成熟領袖、健全完善的管理機制等，國內教會要更多的謙卑虛心

向他們學習。目前，在國內有些機構鼓勵很多人加入他們的機構服侍，這裡面有很多優點，也隱藏著一些缺點，我們先分析優點：

優點

- 得到高品質的訓練
- 得到健康的管理和關懷
- 不會走很多彎路，因為差會有著很成熟經驗

缺點

- 往往是個人性的加入，不是集體性的參與
- 脫離大家，久而久之會變成孤軍奮戰
- 資源短缺，難以維持

在缺點方面做一點簡單的闡述：

當教會某人加入其它海外機構時，往往不是教會指派或委託給其它機構，而是個人性的加入。這樣常常會使教會的牧者們對其他機構產生看法、慢慢在未來的配搭的上會有攔阻，牧者會感到其他的機構是用心不良，機構不應該只考慮和某個人配合而忽略教會。經常會聽到很多人說我加入了某某機構，而回來問教會的牧者，他們並不知道任何情況，這樣牧者會感到很不滿。機構應該多考慮尊重教會，多和教會配搭，不要走捷徑，因小失大。

如果某人個人性的加入了其他機構，會慢慢和自己的教會脫節，變得只有機構，沒有母會；會孤軍奮戰，很難在宣教的事工上影響其他的同工，即便將來在禾場上被主所用，但對國內的教會在宣教方面影響並不大，因為和母會脫節了。目前很多的海外差會都是自己募款或靠母會支持。如果宣教士不是受教會委託加入其它差會，教會不會考慮支持，又加上國內教會基本上沒有募款這方面的教導，很快宣教士就會面對經濟危機，難以維持。

案例一

有一個機構，在國內的大學生團契裡鼓勵大學生去中亞宣教，鼓勵他們加入自己機構，自己募款去宣教。後來確實有些人做出了回應，他們自己找朋友募款、找自己的生活

圈的人募款，也準備好就出發了，可不到兩年的時間，他們幾近全部離開宣教地。

原因是甚麼呢？國內沒有固定的支持，他們沒有費用去繼續生活下去。國外機構的管理宣教士系統和國內宣教士期待的不一樣，出現很多磨擦和漏洞。這件事情帶來了很多的誤會，教會反應很大，有些教會領袖認為：宣教士自由募款，打亂教會的整個奉獻支援系統，他們不是受教會差遣而去，是個人行為等等。

案例二

最近一個教會裡傳講宣教資訊，在資訊分享後，當地的牧者和我談了一件事。他說在五年前，有一間國外的機構在他們的地方開辦牧者培訓，他派了一位姊妹同工去參加牧者培訓課程，結果不知道甚麼原因，回來後這個同工加入了他們機構，成為了宣教士。牧師百思不得其解，本來是派去參加牧者培訓的同工，怎麼會成為宣教士？怎麼又加入了其他機構呢？後來事情越來越嚴重，機構給這位姊妹同工有任務，讓他們回去推動宣教、要籌款。這位同工回到教會就大事渲染推動宣教，批評牧師不支持宣教、教會沒有異象等。這樣一來，牧師和這位姊妹同工分歧就越來越大了。矛盾不斷激化，教會造成了很大的傷害。牧師認為機構如果需要人加入，可以找到教會牧者商量，而不是用這種方式進行；機構應該和教會配搭，不是隨便個人性的配搭。若不然，將會帶來很多困惑。機構如果不顧教會的感受，只考慮自己的目標和計劃，以後只會產生更多的磨擦和嫌隙。

以上列舉的案例，目的是鼓勵和建議海外的機構到國內以後，要多瞭解國內教會的背景，多考慮跟國內教會配合，而不是單獨把某個人抽出來，加入自己機構。

情況各有不一，也有些機構和國內教會的配合非常完美，他們同心合意、彼此尊重、也帶來了美好的果效。

在此並不是說國內教會的同工不能參加其他差會，只是論述與教會配搭，還是與個人配搭的問題，分析裡面的利與弊。

三·直接訓練管理和打發

普世宣教是耶穌託付給基督教會，基督教會在地球上首要的工作應該就是世界宣教。

所以教會的參與是無可替代的，宣教機構絕不可以取代教會在宣教事工中的角色，我們不否認宣教機構在歷史上所做的卓越貢獻，但它也絕不能取代教會在宣教中的地位。

宣教機構是要幫助各個教會更好的走進世界宣教，不是取代教會宣教。所以在宣教事工中，應該是以教會為主，宣教機構為輔。有些差會在國內的工作就不一樣。在此陳述，只是分析方法和配搭方式，不是分析動機。因為環境導致，無奈的情況下採用大把抓的方式。

開辦宣教訓練中心以後，誰來打發他們？這個問題又回來了，如果靠訓練者的母會打發，這不可能；如果不打發，培訓宣教士意義何在？這個無奈的情況，使得有些宣教機構最後選擇了直接打發的方式，也許他們在打發的時候，博得了宣教士母會領袖的同意。由於母會不成熟，無法提供任何幫助。這種情況，外面的機構要幫助募款。募款之後，差派他們去禾場以後，誰來督導和管理？看來還要有外面的機構擔任。宣教士的每月工作報告寫給誰？肯定是寫給外面機構的負責管理人員，因為國內的領袖根本看不懂。由此觀之，宣教士訓練、支援、差遣、管理全部是由海外差會擔任。這樣不知不覺的就從原來幫助者的身份進入了主人的身份。這原不是海外機構希望如此，而實屬無奈。有些機構可以做的稍微好一點，就是讓國內參與一點經濟支持，或偶爾去看望宣教禾場等。但這並不能改變根本的問題。這種直接訓練差遣打發的模式帶來的問題：

- (1) 宣教士是國內的，他們經常在別的機構裡，接受一切的督導和支持，久而久之，他們會失去中國宣教的意識。
- (2) 他們長時間在外面，和自己教會聯絡不緊密，會慢慢失去影響力，對推動中國教會宣教不利。

(3) 由於國內的宣教士和國外的差會背景不同，他們在長期的相處管理中難免會出現磨擦分歧，無法調節，導致很多宣教士回國。這樣會使雙方互相受到傷害，內部感到自己委屈，外面感到徒勞無功。

(4) 久而久之，國內教會會有危機感，覺得其他人在轄制他們的工人。如果一旦宣教士向本地教會訴苦，教會就會誤解海外差會，彼此帶來傷害和壓力。

四、帶到海外學習

學習深造對每個宣教士來說，是至關重要的，能夠從不懂到明白，這是一個很重要的過程。因此，很多機構設法去幫助中國各地的宣教人才去海外深造，這種學習可以幫助中國教會的宣教士得到良好的裝備，在未來能推動中國教會的宣教事工。本人非常鼓勵宣教的同工去其他國家接受宣教訓練，畢竟很多的西方差會在過去的歷史中學得了許多寶貴的經驗，這種推動的方式優點是很多的，在此不詳細論述，但在此從缺點的角度去思考一下：

(1) 因為教會背景不同，有些地方不適用

很多同工在不同的機構裡接受很多教導，但回國後去做宣教，並不一定適用。比如海外很多的宣教機構採用自由募款方式來支援宣教事工，世界上目前最大的宣教機構——青年使命團和學園傳道會，基本上都是採用這種模式。這種模式在過去的一些年裡得到了很好的印證。他們在世界各地招募了很多宣教士加入宣教的行列，運用這種策略，差派了一些宣教士，自由募款至今一直還是被廣泛使用。我們為他們感恩，很多的宣教士在這種模式下經歷了上帝的供應，上帝的信實，無容置疑，這種方式是沒有問題的，是可以被接受的。然而，就目前的情況來看，如果把這種模式運用在中國教會裡，在有些地方就很難行得通，不是策略問題，問題是在中國教會成長的過程裡，沒有自由募款這個教會文化，通常都是教會供應，統一管理。因此，很多宣教士學習了募款的方式，回到教會中給不同的同工朋友寫信，但結果並沒有達到預期的效果，即便第一次、二次有人支持奉

獻，也慢慢會終止，甚至有些人還會懷疑某些宣教士的動機和品格等。由於教會領袖沒有這種概念，所以帶來了宣教士和教會領袖諸多的衝突。這不是說自由募款不正確，只是說應用在不同的背景裡，有些好的策略很難一步到位。仔細分析這些事情的原因是：

- 華人文化裡不容易向別人張口提錢，這是很難為情的事情。
- 華人文化關於這方面很敏感，如果提錢，很容易遭到誤解。
- 國內教會不成熟，以前是以傳道人吃苦穿破為屬靈，一下提到募款，一時難以理解。
- 教會多年以來沒有普及宣教教育，信徒缺乏宣教意識，大家不懂得支持宣教士這方面的知識。
- 傳統的模式都是錢奉獻給教會，如果奉獻給個人，感不自在。
- 牧者對宣教不太支持，所以更不支持這種與常規不同的方式。
- 訓練過的工人，不能夠找到合適的方法應用所學習的理念，出現了很多破口。

總結這些事情的原因是國內的教會不夠成熟，沒有受過這方面的教導，直接應用自由募款會受到攔阻。這不是說以後就不要繼續做，我們只是需要花更多的時間找到更合適的方式去做。因為有時候問題不是出在策略上，問題是出在教會方面。如果要繼續在中國使用這種自由募款模式，就要找到問題的解決辦法：

從長期角度來看——應該普及宣教教育，增強宣教意識，教導奉獻真理，改變傳統模式等。

從目前角度來看——應該採用教會認領宣教士的模式，這樣會使得教會可以全面參與，把募款的任務交給教會的牧者同工，這樣既能方便改變傳統，又能快速增強宣教意識，推動宣教奉獻。雖然這種方式可以暫時應用，但並不表示已經完全，可以在教會不斷成長的過程中改進我們的模

式，以便能做到更好。

(2) 回國後操之過急

很多同工在外面受到很多宣教的影響，不斷的被宣教的火點燃，帶著改變世界的心情回國。當他們回國後會急於推動教會的宣教，看到大家對宣教的認識程度、教會參與程度、牧者支持程度和自己所期待的落差太大。以至於他們會操之過急的推動宣教，常常會指責批評，帶來諸多的衝突，結果是不容樂觀。接受了宣教的教育，擁有宣教的火是非常好的，但要按著大家的程度推動，不要急於求成，功虧一簣。如果希望帶動更多人參與宣教，那就要用足夠的忍耐和愛，陪著大家一起成長。正如非洲諺語說：「要想走的快，就一個人走；要想走的遠，大家一起走。」宣教的事工又何嘗不是呢？

(3) 未能達到預期效果

有些機構說明一些人去海外學習，其目標是推動中國教會宣教事工，而不是讓這個人孤軍奮戰。但有時候經常會發現有些人參加了很多宣教訓練，或加入其他機構、或留在國外、或被其他機構差遣。他們慢慢與母會關係疏遠，在國內慢慢失去宣教影響力，沒能達到推動中國宣教之效果。也有些人受到深造回國後，發現落差太大，直接離開教會，自暴自棄；也有些因為教會不支持，就單槍匹馬直接進入宣教地；還有些只能選擇一些其他事情暫時過度，慢慢等待時機；當然也有些回國後，全力推動宣教，使整個教會被改變，他們完善架構，組建宣教差會，差派多名宣教士進入宣教地；各種各樣的結果都有，在此鼓勵受到宣教訓練的同工們，不要氣餒，不要灰心，要積極的在教會裡推動宣教，神呼召你，神一定負責到底，要對神有信心。中國宣教的大時代很快會到來，這個復興需要你的努力推動，你的推動工作在這個時代是非常重要的，站好自己的崗位，為主而活，如果你被呼召，去第一線工作，神會在合適的時間帶你前往，使用你結果累累。

II. 如何說明中國教會宣教——出路

如果要幫助中國教會宣教，首先要瞭解，不同教會對宣教的認識和參與度，這樣才能對症下藥。如果在不瞭解的情況下，盲目的照著自己成功背景的經驗來行動，恐怕很難達到目標。

要根據不同的教會情況調整配搭方式，在此把中國教會對宣教認識和參與程度略列如下：（1為最差，10為最好。）

1. 反對宣教，認為宣教是初代教會的責任。
2. 知道宣教，但從來沒有關心過這個話題和事工。
3. 聽過宣教，很感動，但沒有行動參與。
4. 認識宣教，想做但不知道從何入手，沒有切入點。
5. 贊成宣教，奉獻過一點點錢。
6. 推動宣教，奉獻增加，開始在教會傳講宣教資訊。
7. 支持宣教，參加宣教訓練，開始短宣。
8. 參與宣教，訓練工人，教會設宣教專款，支持其他宣教士。
9. 全心宣教，開辦宣教訓練學校，打發工人，研究宣教策略。
10. 深度宣教，建立宣教機構，研究宣教士關懷和完善管理機制。

這1—10代表了不同教會對宣教的參與度，海外宣教機構可以根據自己配搭教會的程度，來決定選用哪種說明方式。

- 1的程度需要聖經神學教導。
- 2的程度需要宣教異象和知識的傳遞推動。
- 3的程度需要找可行性的宣教機會和切入點。
- 4的程度需要帶動和引路，例如：短宣。
- 5的程度需要更多傳達宣教具體行動，參加教會會議。
- 6的程度需要系統性培訓教會領袖推動、去宣教禾場觀摩、瞭解。

7的程度需要鼓勵開辦宣教學校，鼓勵長宣，栽培宣教領袖。

8的程度需要認領宣教士，招募宣教士。

9的程度需要建立宣教機構和研究策略。

10的程度需要完善宣教機制和系統，有效的宣教。

如果教會的程度在3，而幫助的方法是9，恐怕結果是徒勞無功。如果程度在9，幫助的方法是3，結果也是浪費時間。有些宣教機構直接開設宣教中心，這個幫助的方法，對教會參與宣教程度的要求是應該在7-10之間，但目前的情況，往往是招募的宣教士所在的教會程度只是2-6之間，所以果效不大。如果一間教會的宣教參與度在9這個程度，派去訓練中心參加訓練的人，失落的可能性就非常小；如果派去訓練中心的人所在教會參與宣教度在2，從教會的角度看基本上要全部失落。也就是說面對不同的教會，一定要選用適合他們的方式。程度在1-3之間的教會，幫助起來所付的代價是比較大的，如果跟程度在5-10之間的教會配搭，成功機率很大。千萬不要把3程度的教會當成9一樣來看待，否則會失望。

有一點要提示：有些教會對宣教的參與度成長特別快，有些教會的參與度會很長時間停留在一個水平上，這與宣教的推動有關。

如果一間海外機構希望把宣教從1的程度達至10，這個可能性不大。宣教機構需要認識自己的強項，找到適合自己配搭的教會程度，方能達到目標。

例如：如果有人要做一張木桌，需要木匠的說明，基本上首要的條件是要有木頭，如果有木頭就方便做出桌子。如果沒有木頭，需要先說明錢買地、在幫助買樹苗、再幫助施肥、再幫助澆水、等待樹苗長大、幫助砍木頭、最後開始做桌子。這一系列的工程下來，再好的木匠恐怕也熬不下來。所以幫助者應該要考量自己，也要考量被說明的物件，對症下藥。宣教事工有一系列過程，從宣教教育、宣教推動、

短宣、禾場展望、招募宣教士、篩選、訓練、差派、支持、管理、關懷、策略研究、植堂、交接等，這一系列的宣教行動都需要付上極大的代價，不是一個機構或教會可以完成的。宣教機構和教會如果可以發揮各自的強項，找到合適配搭的教會，定能使中國教會在宣教路上加速。

培養宣教領袖

據目前的情況來看，以上所有的問題產生與國內沒有自己的宣教領袖有關，大多數是願意參加宣教的人沒有影響力，有影響力的不願意參加宣教；懂宣教的不是領袖、是領袖不懂宣教；不是缺乏教會領袖，而是缺乏跨文化的宣教領袖；不是缺乏宣教士，而是缺乏宣教主導領袖。所以訓練國內的宣教領袖是最為重要，如果有宣教領袖，他們會有效的主導和推動中國的宣教事工，如果能找到在教會中有影響力的領袖，訓練他們成為宣教領袖，這樣在未來的宣教路上就不會出現無法交接的現象。

總結：從中國經濟的角度看、國家影響力角度看、中國教會的發展角度看，中國都是極具宣教潛力的國家。存著長久的愛和忍耐，忘記背後、努力面前，找到好的方法配搭，培養中國教會宣教領袖，使中國教會在福音出中國事工上可以健康的、長期的、大量的、有效的派遣宣教士，一起完成耶穌基督的大使命。

(作者為中國教會宣教班研究生)

華人教會也可成立 宗派差會

◎ 林兆源

近代基督教差會(Mission Organization/Mission Agency)的出現，可追溯至十八世紀的克里威廉，他被稱為「近代宣教之父」，不單因為他身先士卒，前赴印度，更因在《簡論》(An Enquiry)中倡議使用合宜「途徑」來使異教徒歸主。其意建立教會以外某種架構，來凝聚熱心信徒來實踐宣教使命。之後三十年間，在浸信會及其他宗派中建立十二個以上的差會及宣教機構，引發出基督徒宣教的潛在力量。

溫德博士稱此類宣教機構或差會為「動態架構」，有別於地方教會的「會眾架構」，是神用來成就祂的普世心意重要策略。簡言之差會與教會是神救贖計劃中彼此配搭的兩種角色。歷史學家Andrew Walls更曾指出差會是促成近代教會事業發達的主因，而教會能從狹隘的鄉土主義中冒頭來，發展出不同的差會，正是教會回應上帝頒佈的使命強而有力的證明。

今天的宣教版圖與數百年前不一樣，我們看到自克里威廉以來，不論是戴德生提出的內陸事工、或是其後馬蓋文

倡導的群體策略，宣教的影響如向上螺旋不斷發展，尤其過去二百年基督教地理版圖以外的宣教事工，藉著信心差會及國際差會主導地方堂會宣教的參與，無遠弗屆，功不可沒。結果昔日宣教工場也因教會的建立與成長，蛻變成宣教基地，甚至差派工人至其他地區與族群中，其中如南美巴西、北亞的南韓與東南亞的菲律賓均為表表者。面對地方教會及地方宗派對宣教心志的更新與復興，自然需要深入反思對普世宣教應有的責任與角色。

作為華人信徒及華人教會一員，想到華人教會經歷福音洗禮二百年後，在宣教事工未來發展上應有的責任：海外或國內華人教會的宣教潛力、整合力量以拓展天國大業，以及華人教會成立差會等等。筆者參與建立之「平安福音差會」為幼嫩之宗派差會，成立至今只有短短六年的日子(2009-2015)，探討以上的課題實為班門弄斧，惟願透過分享個人體會、掙扎或學習，分享對宗派差會及華人宗派差會兩個向度的體會，讓華人教會的宣教同道可借此彼此學習。

宗派差會的角色

1. 宗派網絡的結連

宗派差會基本上可以連在全球各地不同的相屬網絡，這是支援及達成現代宣教其中一個很重要的關鍵。宣教事工不再是一個偉人的事業，而是眾教會同心合意對上帝旨意的回應。我們處於一個「教會在各地開花」的情況，而宣教工場（尤指需要宣教接觸的群體也同時因不同的原因而「散落」在教會觸手可及之處），教會應該更好的連繫，發揮「協同效應」。（例如印尼浸信會差派傳道同工來香港，協助本地浸信教會推展印尼女傭事工，建立印尼女傭教會！）

2. 有效應用熟悉宣教策略與實踐

過去的經驗，今天的處境，使我們明白「信心差會/國際差會」因為要承擔跨宗派的使命，積極地避免向單一宗派教會「傾斜」，作出路線、政策或方法上的調整。例如美國某差會在港的辦事處要求教會支持宣教士預算中每年兩萬多的保險金，幾乎是一般於香港差傳事工聯會宣教士團體保險費的十倍，原因是美式保險包羅萬有，連替換眼鏡也包括在內。在此不判斷做法之正誤，但肯定非香港其他差會或教會樂見的政策要求。這可能讓教會勉強支持宣教士之餘，心中也累積不少的怨氣呢！假若宣教士參與本身所屬宗派差會，在明辨道理、彼此商討的大前題下，必能避免不必要的誤會，同心參與同一的使命。

3. 回應面前 本地跨文化的挑戰

我們需要明白，堂會不應滿足於差派「堂代表」參與宣教，這是「過時」的想法，也不合乎聖經教導。堂會應切實思想如何在差派及支援個別宣教士及參與海外宣教事工以外，有效地、實在地，以及廣泛地動員會眾參與宣教。這方面可透過自己所屬的宗派差會來協助達成。今天的宣教不單有「海外」，讓那些受感向外闖的宣教士為主去拼搏；同時也有「本地」，所謂「地極臨前、屋簷契機」，讓教會所有

的人都可以參與。而一般國際差會在差派基地中作招募、遠赴海外工場、而所在地之跨文化需要，多留給當地教會自行處理。試舉香港（2013年）為例，十四間的國際差會，有參與或推動本地跨文化事工的，不過兩三間；五間國際華人跨宗派差會，也沒有參與本地跨文化事工。然而十一間華人宗派差會，幾乎都有一定程度的參與及推動，而且更是連結其宗派中所屬堂會一同參與發展！這個現象是否說明在香港的宗派差會，對本地跨文化事工的敏感和實踐度都較國際差會優勝？或是本地先知不被欣賞，缺乏支持呢？無論如何，宗派差會可以更有效的動員，與堂會協作，推動肢體在本地參與宣教，那麼支持外地的福音使者就更容易及實際了。

華人宗派差會

宗派差會有其獨特之處，華人宗派在建立差會一事上又如何？讓我分享個人的體會。針對華人的特性，以華人宗派差會之建立來回應華人常被他人詬病的缺點：-

1. 華人喜歡「開小店」

意指華人沒有大志，滿足小老闆心態；也表示未懂欣賞別人，難與人合作，常要掌權話事，未懂謙卑學習。在神國推展中，這樣心態與德性，肯定是阻力而非助力。華人宗派領袖如能網絡宗派同道，建立團隊，像三股合成的繩，就不易折斷。

2. 華人喜歡「各自為政」

宣教不能只有勇敢，必須以史為鑑；別人的經驗和成敗得失皆可作我們借鏡。若宗派差會牽頭主動分享，將別人的經驗適切地和本地化地應用學習，必能收事半功倍之效。

3. 華人都是「一盆散沙」

喜歡競爭，合作困難是一般華人易見的特點；只顧及個人利益，難以為團體利益而犧牲個人得失。在華人教會圈子中，也有類似情況，表現出來是「自掃門前雪，不管他人瓦上霜」！這盆散沙必須被凝聚，以宗派傳統與信念來黏

合，讓宣教異象在前引領、宗派力量在後作推動。華人宗派差會可以改變這個歷史印象，使華人教會有益於宣教大業。

4. 華人善長「個人賽」，未能擇冠於「團隊賽」

如前所述，個人化、欠缺志氣，缺乏領袖協調維繫，造成華人教會今天的景象。偶有堂會魅力領袖的出現，再加上資源豐厚的大堂會，或許塑造出偶像式宣教或差傳堂會，但此類堂會不能被複製，在旁的堂會只有羨慕以至於妒忌，卻沒有被帶進圈內，作學習、作分享、甚至貢獻「兩個小錢」以成就上帝心意的份兒。今天宣教不再是「單槍匹馬」的個人賽，乃是「彼此連繫、共同進退」的團隊賽。當華人能在更多國際團體賽中擇冠時，或許是華人文化習性改變的成就；這也有利華人承擔普世宣教的使命。

華人宗派中堂會參與宣教委身或經驗深度不一，要打破華人文化陋習，建立可分享的平台，將累積的成敗經驗、積蓄的人力、財力資源，在宗派的旗幟下，或較易達成。行文至此，心中仍有另一所思，就是華人教會建立跨宗派的差會。事實上已有不少的嘗試及成功的例子。它們的出現與宗派差會既形成良性的競爭，彼此實在又有重疊之處，如何整合和善用以建立積極之策略伙伴關係，是值得考量的。華人教會建立跨宗派差會，一方面改變華人的文化缺點，為天國齊心努力；另一方面更可突破門戶（宗派）之見，取長補短；借鏡西方過去成功要點，用於今天華人宣教團隊中，實有益於神國使命之推展；此方向實需更多探討及嘗試，預期結出更美宣教佳果。

(作者為香港平安福音差會總幹事)

華人教會也可成立

M族事工差會

◎ 林鏡初

不少華人信徒從沒想過華人教會也可成立差會，差派宣教士為主開荒拓土，建立教會。其實差派宣教士並不是西方教會的專利，任何跟隨主的民族對主的大使命都是責無旁貸。

南韓教會成立差會的見証

回顧七十年代南韓教會的宣教士比香港少，只有九十多位，為了宣教禾場的急切需要，立志要成立更多差會，在公元2000年要派出一萬位宣教士，結果如願以償。之後期望2010年能派出二萬位宣教士。這個只有四千萬人口的蕙爾小國，在十年後再多派一萬位宣教士，實在不容易，但在2012年7月，他們在美國芝加哥舉行的世界韓人宣教大會

中，慶祝已派出超過兩萬位宣教士，時至今日已有二萬五千位宣教士。其宣教士在過去二十年的增長率達到2500%的驚人速度，預測到了2020年，南韓教會派出的宣教士會超越美國，成為全球派出宣教士最多的國家。(註一) 南韓在短短數十年間，已建立了160差會。(註二) 為何華人教會不可以呢？

貧乏教會成立差會的見証

菲律賓雖然全國有40%人口生活在貧窮線下，也有能力組成了120多個差傳機構，派出近二千位宣教士在國內不同部落的島嶼從事跨文化宣教(另有約一千位在國外宣教)。緬甸的宗教迫害指數雖位列全球第30，卻組成了40個差派

機構，共派出了三千多位宣教士在國內從事跨文化宣教(另有六十位在國外宣教)。印尼儘管有80%以上國民是穆斯林，宗教逼害指數位列於全球第28和全國有一半的人口生活在貧窮線下，也不甘後人，仍能派出近三千位宣教士在國內從事跨文化宣教(另有七十位在國外宣教)。此外印度有超過六億人生活極度窮困，更有三億生活在餬口線下，人均收入只有美國之1.2%，但自六十年代開始，宣教事工仿如雨後春筍，派出超過四萬四千位宣教士，在本國1652種語言的多元族裔中作跨文化宣教(當中有四百四十位在國外宣教)，並建立近五百間差會(註三)。為何富裕的華人教會不可以成立差會呢？

華人教會成立差會的見証

1975年，香港教會仍是一個很少談論宣教的年代，花甲之年的郭誠伯伯聽聞泰國北部金三角有不少華人難民從未聽過耶穌的名字，就自行前往宣教。中華福音使命團就從一個人的異象、一個工場、服侍一個群體開始，歷盡艱辛，把工場一個一個的開拓出來，至今四十年，已成為在四大洲，14個國家地區，服侍25間不同群體的華人信心差會。原來華人教會也可成立差會，且蒙神大用。1995年，美國有數位華人牧者對差傳有異象和負擔，在鄭果牧師的推動下，決定成立一個華人信心差會，並在沒有任何經費下憑信心開創差會，經過廿載同工們同心協力的擺上和默默的艱苦耕耘，華人福音普世差傳會的事工已有目共睹，在東南亞和中亞各國，以及中南美洲，歐洲和非洲各國差派了不少宣教士，並在各地設有辦公室。本人有幸曾在以上兩間神重用的華人信心差會參與小小事奉，看見華人教會也可以成立差會，並且蒙神賜福和使用；為此當本人領受異象，決定成立一個穆宣的華人差會時，他們的榜樣和見証實在成為本人莫大的激勵和鞭策。

成立華人差會的必須性

1. 從華人教會長遠發展看

成立華人差會是必須要走之路，華人教會不能永遠只

做受惠者，必須要學習做施與者。華人宣教士也不能永遠依人籬下，只參加西差會，必須要走上自己華人差會的路。華人教會也必須要建立自己本色化的華人差會，像韓國人差會一樣，才能推動和興起更多華人宣教士，為神國建立華人宣教大業。

2. 從華人宣教士的利益看

當華人宣教士參加一個西差會時，除了要跨越當地的語言和文化，還要跨越西差會團隊的語言和文化；加上華人在西差會團隊中是極為少數份子，使他們倍感孤單，叫不少具有宣教心或穆宣心，但不善於西方文化或英語駕馭能力不佳的華人宣教士卻步不前。為此成立華人差會和華人穆宣差會是必須的，可免除參加西差會面對要跨越雙重語言和雙重文化的障礙，讓更多有宣教心或穆宣心的人投入宣教禾場。

3. 從西差會青黃不接來看

不少西方教會靈性下滑，信徒銳減，使西差會青黃不接，Leith Anderson在他的著作“Dying For Change”指出美國37萬間教會中有一半只有75人以下出席主日崇拜。(註四)為此在福音上曾受惠於西方差會的華人教會，成立華人差會是義不容辭、責無旁貸的事。

4. 從宣教禾場迫切需要看

當年韓國教會為了宣教禾場迫切的需要，立志要成立更多差會，差派宣教士。今天全球穆斯林劇增，成立華人差會和華人穆宣差會更是急不容緩的事。感謝神，喜見在2015年9月底舉行了中國第一屆宣教大會，名為「宣教中國2030動員大會」，有百多位中國內地家庭教會領袖出席，燃點了宣教中國的異象，推動在2030年中國教會能派出二萬位宣教士，為福音出中華奠下根基。

成立華人差會的難處

1. 經驗和規模不足

本人曾擔任一西差會香港區總幹事，當我領受了穆宣異象，成立「晨光使團」時，很明白一個剛成立的華人差會

沒有西差會上百年累積的經驗和規模，工場又不多，未必能提供宣教士想去的工場，當華人宣教士決定投身穆宣時，很自然會考慮參加一個有穆宣經驗的國際穆宣差會。在此我鼓勵華人宣教士能積極投身開拓艱辛的華人穆宣差會路。

2. 人才和資源缺乏

當華人教會要成立差會，特別是穆宣差會，差傳人才的缺乏是不爭的事實，當我們成立「晨光使團」伊始，其中最大的困難是我們邀請不少有事奉經驗的教會領袖和牧者擔任董事，他們幾乎全都婉拒，認為自己無穆宣經驗和能力勝任，為此我們請候選人用數月至半年認識差會的運作後，才正式擔任董事。此外因沒有西差會累積的穆宣經驗，各方資源也自然有所缺乏，因著資源的缺乏，我們便借用其他機構和西差會的資源和幫助。

3. 架構未曾完善

「晨光使團」是剛起步的華人穆宣差會，架構當然不夠完善。又因為未能即時招募到有穆宣經驗的工場主任和工場隊長，對宣教士的照顧較西差會為遜；有時未能組成一團隊，宣教士便要派往工場，有孤軍作戰之感，甚至會因捺不住鄉愁而由工場折返，或在出工場前便卻步。現時我們邀請了一些本地牧者和西差會的宣教士幫忙照顧我們的宣教士，以減輕他們孤軍作戰之感。

4. 經費非常短缺

要成立一個穆宣信心差會是有其難度的：一方面不少華人教會仍未看見穆宣的迫切需要，就不會支持；另一方面，不少教會對剛成立的新差會都會先採取觀望態度，不容易得到他們即時的支持；再者開創一個信心差會，因為沒有一個宗派和其堂會的定期支持，每天都是仰望父神的供應。因著經費的不足而必須開源節流，「晨光使團」儘量邀請相熟肢體奉獻支持，並借用堂會的地方作辦公室之用，可省去租金和一些雜費；又招募大量義工幫忙作辦公室幹事、出納和網絡技術支援；又找義工刊物的編寫、製作、出版和郵遞等，還有一隊義務小組專責關顧宣教士年邁的父母。

結論

綜觀不論貧或富的亞洲國家的宣教見証，還有華人差會的見証，確信華人教會成立差會是可以的，並且是必須要的；但華人差會要走的路尚遙，無論如何，「千里之遙始於足下」，總要有一個開始，一切的難處、經費的短缺、人才和資源的不足，都是暫時性的，西差會也曾經歷無數的艱難，甚至付上不少血淚，才有現今的經驗、規模和成就，值得華人教會效法，讓我們同心為神國共創華人宣教大業。

(作者為晨光使團總幹事)

註一、<http://www.christianpost.com/news/korean-world-mission-conference-celebrates-milestone-of-20000-korean-missionaries-worldwide-79015/#IOA7t6zhLMWgDfTj.99>

註二、Operation World. 原著者: Patrick Johnstone & Jason Mandryk. 中文版主編: 陳惠文. 大使命中心出版, 2003年. P.366

註三、同上P.288-290, 434-435, 489-491, 318-319.

註四、Leith Anderson, Dying For Change (Minnesota: Bethany House Publishers, 1990), P.50

中國教會宣教 必須從 建立差會開始

◎ 道恩

CACM

福音西傳兩千年之差傳接力棒早已伸向中國教會，期待當代中國教會承接；福音東傳兩千年之歷史恩典，期盼當代中國教會能繼續書寫宣教歷史；今之普世教會亦盼望當代中國教會能成為末後世代普世宣教之生力軍。但中國教會參與普世宣教必須面對一個重大的挑戰，即差會機制的建立、發展、更新與完善之基礎上。中國教會參與普世宣教必須建立在健全的差會機制上，才能夠承擔普世宣教使命，才能使宣教事工長期有效地推展下去。

一、差會之建立是中國教會參與普世宣教的起點

多年來常常聽到或接觸到一些教會，一些團隊，一些基督徒，憑著他們對宣教的理，靠著神給他們的帶領和信心，走上宣教禾場，但是很多人卻帶著滿身傷痕回來。憑信心宣教是寶貴的差傳原則，但卻不能狹窄地理解，不是一張單程車票，不是一張機票，就成了宣教士；不只是口頭的禱告和祝福，而是具體的督導、關懷與支持。所以，差會之建

立就顯得愈加重要，差傳機制的建立是中國教會參與普世宣教的起點。筆者在《獻給無名的宣教士》一書中說：

宣教

是一個系統！

有諸多環節，是環環相扣；

宣教不是獨行俠，不是遊擊隊，
不是雇傭軍，不是走一步看一步，

不是只「聽聖靈帶領」的屬靈主義；

宣教乃是教會、差會、宣教士擰成的三股繩子；

宣教乃是教會、差會、神學院和宣教士形成的立體鐵三角，形成的穩定夥伴合作關係，為要各盡其職，彼此成全；所以，宣教需要機制，需要甄選，需要訓練，需要差派，

需要督導，需要輔導，需要代禱，需要鼓

勵，需要陪伴，需要關懷，需要同工；

宣教需要建立系統，

需要建立甄選和訓練系統，

需要建立差派和督導系統，

需要建立述職和退休系統，

需要建立後防和支援系統；

如此，

才能持久，才能看到果效，才能看到神的祝福。

因著主耶穌所頒佈之大使命，因著體認普世宣教之使命，因著差傳事工的日益發展及需要；為了使中國教會成為真正意義之宣教教會，更為了中國成為宣教的中國，中國成為普世差傳之推動中心。12年前，筆者與同工開始了「華夏使團」差會。

此差會是完全由中國人組成的超越宗派信心差會。宣教策略是先同文化及近文化差傳，後跨文化差傳；致力差派宣教士于中國西部邊疆地區、少數民族地區，甚至阿拉伯世界中工作，直至普天下事工；建立宣教學院、差派宣教士、文字宣教為差會主要事工。

截止到目前為止，宣教學院已經畢業宣教學學士四十多

人，宣教學碩士六人。差派宣教士二十多人，主要在中國西部少數民族地區、藏傳佛教族群和穆斯林群體中事奉，有兩個家庭在泰國和墨西哥事奉。鼓勵、協助西南民族教會建立兩個民族差會，支持、服侍三十多個少數民族同工。在很大程度上，差會起到了推動的作用。

二、差會之發展是中國教會參與普世宣教之關鍵

中國教會參與普世宣教之前景既不能低估，也不能高估。中國成為宣教大國一定會成為事實。但這不能建立在以信心宣告代替理性分析之上，也不能建立在只是做夢而不是面對現實上。中國教會必須腳踏實地，規範專業地，積累足夠、豐富的同文化、近文化宣教經驗，繼而才能迎向跨文化宣教事工。

面對普世跨越文化之宣教事工，中國教會還沒有什麼經驗，面對著兩方面的重要挑戰：要想福音出中國，成為宣教的中國，必須解決以下兩個問題：一是宣教士訓練的挑戰。中國教會雖然儲備了大量願意投身宣教的弟兄姊妹，但他們在《聖經》、神學、文化衝擊、宗教知識、牧會經驗、生存技能、語言學習裝備等等方面都很不足或缺欠。訓練裝備願意宣教的肢體，建立並完善中國教會神學教育體系之「宣教學院」，以及在眾教會推動、普及差傳教育，仍是當前中國教會需要面對的重大挑戰。二是差會機制建立、發展與完善的挑戰。據筆者觀察，認為當前中國教會的宣教事工局面出現，宣教觀念混亂、預備不足、高喊口號、光說不練、盲目投身、人海戰術、訓練缺少、策略匱乏、急進功利、好大喜功、內容虛浮、重量輕質、浪費資源、爭搶地盤和信徒、瓜分混亂工場、腐化失敗、果效堪憂等等狀況。

近幾年，在北京、廣州、上海、西安等省會城市，常遇到同工諮詢，宣教士都需要哪些方面的裝備？如何差派宣教士？如何管理宣教士？宣教士的費用和福利如何制定等問題。可見中國教會差會機制的不斷發展與完善，亦是當前中國教會參與普世宣教急需解決的問題，如何甄選、訓練宣

教士、差派、督導和關懷宣教士等等，都需要我們謙卑地向西方和華人差會學習並借鑒經驗，並胸懷寬廣地廣泛合作。機構的性質是具有穩定性，但若不能及時更新，就可能會出現死板僵化的狀況。所以，差傳政策需要針對工場的變化、事工發展的需要及時做出調整；差會的章程及宣教士工場行事守則，每年都需要修改、完善，如此才能保證宣教事工之繼續發展。

「中國普世宣教差會（簡稱CGMF）」之建立即是中國教會本土差會不斷發展並與世界接軌的當代中國教會第一個國際性差會。CGMF成立於2014年，是由國內各地教會領袖和韓國、泰國、臺灣宣教士共同推展開始的。為專門甄選、訓練、差派、支援、關懷中國本土宣教士之國際性差會，專門針對近文化和跨文化宣教事工；盼望在徵召甄選、差派、管理督導、關懷輔導宣教士，負責宣教士之述職、退休等事宜，與宣教士之差派母會，或支持之教會及團契的聯結，宣教工場之開拓、建立等事宜，宣教事工之運作、發展等事宜循序漸進地積累經驗。

三、差會之完善是普世宣教可預見果效的決定因素

近年來，各地宣教團隊、福音機構繼起，雖都在努力開拓，辛苦經營；同時各種宣教「亂象」亦更加突顯，嚴重滯礙中國教會參與普世宣教之發展與進程。差傳教育之系統化、處境化、學位化；差傳機制之建立、完善與規範化；宣教士職前訓練、關懷輔導；宣教士子女教育等問題都全面呈現出來。又因環境等因素，各差會之間缺乏聯絡、溝通、研討，造成各自為政、資源緊張、資訊不足、舉步維艱等現象。

據傳只在中國西部邊疆某省一個三十多萬的少數民族城市，宣教團隊就多達二百多個。不管是否屬實，但繼續不斷地興起的宣教團隊會愈來愈多。而此些團隊在差會行政、架構、機制、政策、工場行事守則等方面都需要不斷地更新與完善，如此才能使宣教事工長久規範地推展下去，並

靠主期盼可以預見的果效。

為全面推動「宣教之中國教會」，為促成當代中國教會宣教動員、宣教士訓練、宣教資源研究中心、宣教書籍出版、宣教士關顧、普世宣教工場平台之預備，並與中西國際差會合作參與普世宣教。建立「中國教會差傳事工聯合會 China Association of Christian Missions（簡稱：中差聯CACM）」，就成為中國教會參與普世宣教各宣教團隊與差會的共同需要，以促使各差會更加規範和完善，各差會之間能密切配搭，各盡其職，彼此成全，以保證宣教事工更有果效。盼望2016年CACM的成立能成為中國各地各本土差會之聯絡、同工、配搭的平台；成為資源分享、共同策劃，同心推動的平台；成為服侍中國教會宣教士，促成中國教會本土差會與華人及西方差會合作的平台。

總而言之，中國教會參與普世宣教，必須從建立差會機制開始，並且不斷發展、更新、完善；不能尋求捷徑，不能貪一時痛快，必須按部就班，扎扎實實地打好基礎。建立好甄選、訓練、差傳、督導、關顧等一系列後防支援系統，才能使中國教會在參與普世宣教大業中，積累更多的經驗，蒙上帝大大地祝福和使用。

（作者為研究中國宣教同工）



差會

健康宣教路上的好夥伴

◎ 陳輝

「差會」這一名詞，對當今大多數的中國大陸教會而言，可謂是既熟悉又陌生。翻開歷史的篇章，從馬禮遜、戴德生等先輩踏足中國開始，「西差會」、「差會」這些名詞也隨之被人們所聽聞。然而隨著歷史的風雲突變，80年後新生長成的教會，幾乎不知「差會」乃為何物。就拿筆者本人而言，後來蒙召侍主、讀神學（2003年），那時我才第一次聽聞「宣教」一詞；在那時「差會」對我個人而言，還只是書本上教會歷史中的一個名詞而已。感謝主奇妙無比的帶領，動筆寫此文章之際，我已經是屬於「華人福音普世差傳會」一名在工場上一年多的宣教士了。因此，鬥膽從自己經歷的角度來分享——華人教會¹，也需要成立差會這題目。

「差會」——是一隻凝聚異象與力量的隊伍

從表面來看，「差會」好像類同於其它的機構，有組織，有架構，有管理。然而，從實質上看，最重要、最核心的地方在於它擁有一群被上帝的「大使命」所呼召、所託付、且願意忠心獻身而組成的隊伍。它所有層面的組織、管理，都是為了更好的成就和履行從神而來的呼召與託付。「點滴之水，彙聚江河」——從神而來的異象與呼召，使差會中的每個成員彙聚在一起，成為一群深入敵後的武功隊。

「差會」——是協助教會、成全宣教士的橋樑

教會牧者們的忠心教導、栽培與引導，使得信徒被牧養、靈命成長，以致於願意委身基督「大使命」的恩召。這些願意走出去、到福音未得之地，完成福音大使命的人，被稱之為宣教士。

差會做甚麼呢？「差會」是「替」在後方的教會管理及督導在工場上前線的宣教士。（此資訊引自一資深的差傳先鋒、也是華傳差會創辦人之一的鄭果牧師所言，就是建立宣

教的鐵三角）。

教會、宣教士和「差會」可以說是不同的單位和個體，但三方面若有好的聯繫和互助，就能把宣教事工做得更好。正如使徒保羅所言：「為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。」

筆者深信，在這一國度的理念下，教會和「差會」終極目標是一致的。教會、「差會」更好的聯結、合作，將是彼此受益、榮神益人的事情。

「差會」——是一個最懂前線宣教士的好夥伴

「因為我們專業，所以我們會做得更好」——這是當今許多公司、行業流行的廣告語。我想用此來形容「差會」，一點也不為過。

在大部分健康的「差會」中，身居後方的領袖們也曾是站在宣教前線、忠心奮戰多年之久的宣教士。他們有過跨越文化的經驗，也知道在工場上宣教士們不同時期、不同環境下的感受、情緒和需要。他們的理念在一定程度上不會出現「閉門造車」、「紙上談兵」等高談闊論的不切實際情，並且他們更會集宣教前輩們的經驗和自己在工場上的體驗於一身，融會貫通，以致有最大程度上的幫助和成全正在工場上的宣教士們。

筆者去宣教工場之前，曾參加「華傳差會」每年一次、所舉辦為期一個月的宣教士職前訓練，受益非淺。當中的講師大部分都是「差會」的領袖。他們所講的內容正是結合宣教歷史上前輩們的經驗和他們自己在工場上的切身經歷而總結出的寶貴精華。

《聖經·希伯來書》論到主耶穌時曾說到：「因我們的大祭司並非不能體恤我們的軟弱，他也曾凡事受過試探，與我們一樣……所以我們只管坦然無懼的來到施恩的寶

座前……。」我想透過這節經文，看到一個有著同樣經歷的人，對一個正在經歷挑戰的人而言，顯得非常重要。因為祂很懂你：懂你的感受、懂你的需要。

「差會」——華人教會需要

「華人」一詞，是對中華民族的泛稱。今日廣義的「中華民族」，包含中國境內各大小民族，以及這些民族在海內外的後裔。通俗地說：「大陸華人約有13.3億，加上2300萬臺灣同胞、700萬香港同胞、50多萬澳門同胞和5000萬海外地區華人們。」然而，筆者是從大陸出來的，對其他的地方不甚瞭解，只能從自身的角度談談。

有幸在工場上認識了一些來自大陸的「宣教士」，他們有一個共同的特點是有宣教的心志，卻沒有「差會」支持。論及初到工場的時，我們都不相上下。經過一年多後，筆者發現我們與這些宣教士之間有些不同了。比如：沒有「差會」，行動就相對的比較自由。他們有些在斷斷續續的學語言，有些沒有語言學習。其中有一對夫妻，發現我們在努力的學習語言，並且還可以用泰文進行簡單的溝通時，他們好像察覺到學習語言的重要。他們頓時也覺得加入一個「差會」比較好。

從接受邀稿到思索如何下筆之際，我的腦海中不斷的想起一個畫面——與我曾經共讀神學的一位同學，當年她神學院畢業，滿腔熱誠，也真的非常愛主。後聽說邊疆地區的需要時，她與新婚的丈夫放下舒服的老家生活，一同前往荒涼偏遠之地。所幸的是與他們一同前往的還有另一對夫妻，其中之一也是我們讀神學時期的同學。但結果二年後，都相繼慘敗而歸。在此用「慘敗而歸」，不是指他們在兩年時間內未帶領一人歸主，而是指他們所受的創傷。從此對她

們而言，可謂是「談宣色變」、「談宣心懼」啊！

他們的慘敗而歸，不是因為他們只有熱心、沒有呼召，也絕非是不夠愛主……。而是因為差派的教會根本不懂什麼是宣教，不知道「差會」的重要性。很多教會可能都沒聽過「差會」一詞，有的聽過，但也只是停在這是一個名詞。以筆者為例，在踏上跨文化宣教工場之前，已經有在近文化工場事奉四至五年的經驗了，並且也曾在神學院修了關於宣教的課程，但是來到宣教工場至今一年多後，才感受到現實中所遇到的問題遠遠要比書本上和想像中豐富得多。若有「差會」的鼎力相助、疏導指引，則較容易跨過溝坎，找到事工的方向。這一定有別於個人式的單打獨鬥。

「…一張車票，你們去吧！」，宣教真的是一張車票的事情嗎？

一年內，你們要做到什麼地步，要帶領多少人信主？因為教會供應你們每個月的生活費用（而教會供應他們生活費用的數字低得可憐）。若宣教真的這麼容易，一年可以達到甚麼程度？兩年可以帶領多少人信主？那麼多少宣教前輩都是失敗的。比如，來華的馬禮遜，用了七年的時間，才帶領一個人信主。

時下越來越多的華人教會蒙主所托，看到了「大使命」的重任。也被聖靈所感，願意委身到「大使命」的隊伍中來。然而，在宣教的路上，我們大陸教會可謂是剛剛起步。走在這條路上的我們，如同昔日要進迦南地的以色列人，走在一條從來沒有走過的路上。我們需要由「差會」而來的幫助和督導，以致我們華人教會可以在宣教路的路上走得更好、更遠。



（作者為「華傳」差會駐泰國宣教士）

¹注：在本文中，「華人教會」一詞，很大程度上是指在中國大陸的教會。

²<http://gointl.org/publication/magazine/article/91> —— 建立宣教的鐵三角。

³華傳差會的規定：第一期的宣教士都要用一年的時間來學習語言。

⁴http://www.cctraining.org/Common/Reader/News/ShowNews.jsp?Nid=772&Pid=3&Version=0&Cid=84&Charset=big5_hkscs二·中國教會增長歷史：

⁵參看《聖經·約書亞記》第三章4節。

這城裡有許多需要

◎梅

耶蘇說：「凡勞苦擔重擔的人，可以到我這裡來，我就使他們得安息。」在T城這裡看到教會的荒涼，及人心的剛硬很是著急。在這裡我們真是願意做得人漁夫，周日和週二聚會後都去到社區裡尋找那些坐著帶孩子的或聊天的老人傳講福音。幾乎少能找到願意聽的人，我們形容這社區是石頭地，看到那麼多的人沉迷與偶像及金錢當中卻不願接受上帝的祝福。前陣子發生爆炸事件的時候，真是炸醒了很多人，知道人的生命不在人的手中，可是時間過去了人又開始回到自我的任意當中，很是可憐。

神也知道我們的信心需要鼓勵，所以帶領我們開始了民工的福音事工，在離我們有40分鐘（自行車）的地方，有很大的一個工地在建設中，工人有2000多人，我們為他們禱告然後去到他們當中。第一次是中午在工人吃飯的時間只有我和于姊妹去，于姊妹會理髮所以她帶著理髮工具，去了以後我們找到食堂，向主管說明來意，他很願意接待我們，幫我們找電源供理髮用。然後我們開始吆喝：「免費理髮！免費理髮！我們是信耶穌的。上帝愛你們。」開始有人注意我們，我們很細心的給他們說明來意，願意給他們「免費理髮」。開始有一個老大爺他要理髮，于姊妹開始給他理。並給他講耶穌，我去找別的吃飯的人給他們講並且請願意理髮的過來。這樣我們兩人合作，于姊妹理髮有十位，我有給幾十人講了「要信耶穌」。也發單張和一些書給他們。很感謝神，這裡是神預備的好土地，這些工人幾乎都是河南或河北來的，也有極少是四川或湖北來的，很多人有聽過耶穌或家裡人信，也有是在家裡信的，但來工地後沒有聚會了。我們到目前為止共去了3次，除第一次是中午後兩次是晚上去的，因晚上人比較有時間，我們晚上五點半去，還是于姊妹給願意理髮的「免費理髮」。我給他們講，晚上8點才回家。工人很高興，都爭著要單張和屬靈書籍，可惜我們現在沒有書可以送給他們了。因為這個工地實在是一片很空曠的野地，周圍沒有村子。工人晚上只有在宿舍呆著聊天，他

們沒有電視等可以看，也沒用網路可以用，很是無聊再加上想家，很辛苦。所以很願意聽我們講（這工程的最大工頭全家是基督徒，真是神的祝福）。

第三次我們在工人中見到一位信主的常姐妹（工人中有女工），很高興和我們交通，她說：「我很虧欠，沒有在這裡講過耶穌，你們來了。」她願意我們多去，我們也告訴她我們要在他們那裡建立聚會點，也希望她能做聯絡的工作。神預備了一切，等我們去做真是嘗到做在神喜悅的地方是何等的美好。

這個工地會持續幾年，因為在建一個很大的社區，剛開始動工。我們願意繼續傳福音給他們。

代禱事項：

1. 繼續為我們有智慧的傳福音給他們，也求神預備他們的心。並且為在他們中建立教會禱告，也需要長期牧養。
2. 需要屬靈的書籍和聖經，及單張。
3. 需要電腦及投影機，工人主動要求給他們放一些影片看。並且這是長期事工也確實需要（這裡教會也沒有）。
4. 需要更多同工，T城雖是拜偶像的城市，但是也有很多的需要和事工無人做。比如：我以前分享的兒童事工，書店事工，基督徒輔導事工，青年人事工，老人關懷事工，再加上這民工事工。
5. 求神預備車輛，因這地方沒有公交車，工地的周圍都是荒地，我們自己騎車去晚上回來時不安全。
6. 請繼續為陳復興得神的醫治禱告，他現在還是每週透析三次，肌酐1200多，渾身癢的厲害。求神祝福他能起來做工。
7. 為我禱告做工真的需要力量，另外我需要找中醫實習的地方或是自己開始艾灸的事工（也是關懷老年人的事工）。
8. 為女兒美意開始一年的新學期禱告，也為能給她找到鋼琴老師禱告。
9. 為這城市禱告。

（作者為本地傳教士）

一聲歎息

◎ 裕 君

「願頌贊歸與我們的主耶穌基督的父神，就是發慈悲的父，賜各樣安慰的神。我們在一切患難中，他就安慰我們，叫我們能用神所賜的安慰去安慰那遭各樣患難的人。」(林後一章3-4節)

XJ這片土地，總是給人一種神秘感，一種莫名的嚮往，仿佛上帝在創造的時候特地給它撲上一層細細的紗。它壯觀、遼闊，讓人驚歎創造之美好。

然而，也正是在這片土地之上，很多人努力真實的活著，也許平淡，也許艱難，也許卑微，但卻上演著許許多多震撼人心的故事，直戳人心。在這裡，你總能看到有人活得如此艱難又努力，有人失去父母，有人失去孩子，有人面臨死亡。我們不能做到的事情，不曾經歷的故事，的確有生命在證明它的存在，就好像路過無數人的人生。

很感恩，神賜給我足夠的精力和時間，有機會踏上這片土地，有機會走進當地人的生活。

2014年，跟著xIs來到這片美麗的土地，接觸了一位小男孩。青澀的臉龐，總是帶著鄉村質樸的那種害羞，卻很懂。他能下一手好棋，自認為是下棋高手的我，自嘆不如，還是輸給了這位15歲少年。

他叫小龍，是一位山腳村落的陽光少年。2007年H基金會第一次接觸這個家庭時，家裡有爸爸、媽媽和奶奶，生活雖貧困，但也算其樂融融。

2008年，H基金會帶著去年給他們拍的全家福照片，再次來到這個家庭，但發現小龍不再像去年那般活潑陽光。後來得知，他爸爸有一天在田地裡幹農活，突發疾病發作去世了。而H基金會帶來的照片卻成了他們家唯一一張全家福。那時，小龍才9歲。

之後，H基金會仍繼續每年來看望這個家庭。一直以來，這個家都是那位勤懇的媽媽支撐起。期間，奶奶去世了，小龍也慢慢長大了。

2015年，當我們再次來到這個村落，再次走進小龍的家時，卻再也沒有見到他——就在今年的6月，

他遇溺身亡了。聽到這個消息時，大家瞬時都沉默了，一種莫名的沉重湧上心頭。

小龍的媽媽和外婆看到我們，就痛哭起來。看著她們的眼神，是那樣的悲傷、那樣的痛苦、那樣的無助。對於這位失去了丈夫，如今又失去唯一兒子的母親，她該怎麼辦？她的盼望在哪？她又如何知道她的盼望在哪？有時候自己特別想向那位掌管萬有的主宰抱怨：「為什麼，為什麼那麼多痛苦與不幸要臨到這個弱小的家庭？」像這樣類似情況的家庭，在這片土地上真的有很多、很多。

當看到xIs握著那位母親的手，告訴她有一位愛她的天父，告訴她有永恆的盼望時，真的是滿心的觸動-----如果沒有人傳講，那別人怎麼能聽見？如果沒有人被差派出去，又要怎麼對他人講道呢？上帝愛這裡的百姓，以致祂將悉心救贖的兒女（宣教士）毫不吝嗇地差遣到這未得之民中，與他們建立關係，去愛他們，在這片禾場上除去荊棘、鬆土、撒種、收割。

一路走來，或許xIs最能體會這種「流淚撒種」的感受了，每年接觸這麼多家庭，看著一個個家庭的變化，或有歡喜、或有悲傷。但好在仍有夢，仍有盼望，因為那位創造宇宙萬物、滿有慈悲憐憫、仍然掌權的主宰也應許說：「流淚撒種的，必歡呼收割！」是的，那帶種流淚出去的，必要歡歡樂樂地帶禾捆回來！
(作者為創啟地區教會宣教小組同工，連續兩年參與邊疆短宣。)

我不敢看你的眼睛，
在這羞澀的天山腳下
你的悲傷，你的痛苦，你的無奈
你不理解，為什麼會發生這一切
我們不知怎麼回答，災難為什麼降臨
為什麼越是羞澀這裡的地方，越
是有這麼多的無奈與不解

然而，人未曾信他，
怎能求他呢？未曾聽見他，
怎能信他呢？沒有傳道的，怎能
聽見呢？若沒有差遣，怎能傳道
呢？如經上所記：“報福音、傳佳信
的人，他們的腳蹤何等佳美！”
羅10：14-15

成爲別人祝福

◎ 楊珍愛

在2014年4月，我和從溫哥華來里約服侍的短宣隊在Niteroi作探訪工作。我們探訪的對象是賣鹹小點(角仔店)的廣東人—亞傑。他和已懷孕九個月的妻子小英來到巴西三年了，並有一個兩歲的女兒。當時，小英不知道自己患上了產前抑鬱症，精神出現了幻覺。

亞傑向短宣隊講述他的困難，希望能得到我們的幫助。當時，我聽得出亞傑希望我去幫助他妻子小英，但我並沒有立刻答應他所求，原因是Niteroi的醫療情況，我不熟悉和了解，更加未曾接觸過精神科，同時我也覺得他在利用我們的愛心，因為短宣隊與他分享福音訊息時，我發覺他無心聽，只重複講妻子的問題，所以當時我沒有答應他。但在我們回程中，主耶穌藉著十個痲瘋病人的故事，讓我看見主的愛，縱然有不信的，祂都醫治。我內心有了感動，雖然不知如何幫助小英，我立刻回應主，願意協助她。

我想起去尋求一位北非宣教士jorseline的幫忙，她介紹了小英去Niteroi的精神病院接受醫治，也聯絡了一位巴西青年牧師將小英的初生女兒帶回家並照顧兩個月，同時也有一位小姊妹表示願意照顧小英的大女兒，並把她帶回家。住院十六天後，醫生批准小英回家吃藥治療。感謝神！當初，我以為起碼要一年半時間，小英才會康復，因醫生說小英是患了產前和產後抑鬱。但過了兩個月，小英已經可以自己照顧兩個女兒和打理家務，同時也決志信了主。到了現在，她也參加了Niteroi的教會。

《聖經》記載：「在人不能，在神凡事都能」。這不但是頭腦知道，而是親身經歷。服侍主是有福的，我們每一個人都可領受到主的大愛，還可以成爲祝福別人的管道，將神的愛帶給每一位祂所愛的人。

(作者為到巴西的短宣隊員)

非洲烏干達西北祖林

非一般不一樣的教牧 © 梁琬瑩

烏干達西北部的祖林縣，是一個相對較貧窮、落后的地方：

這裡雖然剛建設電纜桿，但還沒有電力供應。

這裡雖然有自來水供應，但不是每家每戶有這設施。

這裡雖然有旅店、石屋，但不少居民仍住在草屋。

這裡雖然有很多教會，但不多是跟隨主的門徒。

這裡雖然有很多教牧，但不多受過聖經和神學訓練。

在上帝的引導下，烏干達的當地人事工就在這個地方

開展了教牧培訓課程。

還記得初次到訪教牧培訓的地點，那裡沒有照明系統，引致光線不足；那裡的天氣酷熱，窗戶細小，也沒有風扇，導致空氣不流通；那裡又住了很多蝙蝠，發出一陣陣異味，在各種外因下，能集中精神上課者確實是能人異士。但是在這裡接受培訓之教牧，大部份也是精神抖擻，拿起筆記簿一邊聽，一邊筆錄老師所教授的；他們刻苦虛心的學習態度，實在是一群活在資源充足的城市人敬佩的。

曾與一些教牧交談，發現他們不像城市的教牧由教會支付固定的工資，大部份也是屬於織帳棚的。因為他們的會友們沒有固定的收入，也是沒有收入的婦孺。所以教牧們都以他們的技能為生，兼職作木匠、建築、農耕、捕漁、教書等，甚至有做小生意、買賣電話咭。這是為了生計，也為了繳交子女的學費。對他們來說，分配時間作探訪、傳福音、關顧、教導、講道，以及維持生計，是一件很大張力的事。而分配金錢去作探訪旅費、陪診、教會常費，或是子女的教育經費，更是一件很大拉扯的事。

這裡雖有很多的缺乏訓練的教牧，也有不少甘願捨己服侍、虛心刻苦學習、非一般的牧者。

(作者為「華傳」駐烏干達的宣教士)



神州代禱

雙職事工

西北地區

- 為三位宣教士的身體健康禱告。
- 為弟兄姊妹對主的委身而禱告。
- 為少數民族工作而禱告。
- 為從當地被差派到附近城市發展事工的弟兄禱告。

華南地區弱勢群體事工

- 為宣教士能深入當地弱勢群體的事工禱告。
- 為宣教士的語文和語言學習、兒女教育而禱告。

華北地區

- 為職場查經班感謝主。
- 求主帶領宣教士下一年度事奉方向。

宣教出中國

1. 感謝主保守我們的同工在面對危機時有平安，幫助我們進一步意識到危機管理的重要性，並建立危機管理機制。
2. 感謝主憐憫我們可以繼續申請到一年簽證，且出入境的次數沒有受到限制。

3. 感謝主於2015年9月份，當我們遇到經費不足時，親自感動團隊同工愛心幫助使我們度過難關。
4. 感謝主保守我們在2015年10月在Yi Trip期間，進行領袖培訓和神學教育委員會會議可平安順利完成。
5. 感謝主讓我們有機會在羌族和藏族中開展跨文化宣教事工，並建立了美好的關係和聯繫。
6. 請多為我們在全國進行的宣教動員和招募宣教士的工作代禱，期望能建立本地同工團隊。

宣教在中國

1. 艾宣夫婦2015.11月回國述職4個月，求神帶領他們在此期間的休息，傳遞異象，拜訪教會。
2. 復新繼續接受腎透析治療，洪梅堅強在社區中有膽識傳福音，求神賜智慧與策略。
3. 彭司夫婦開展社區發展工作，訓練基督徒社工人員，為在各大城市的訓練工作禱告，幫助教會發揮光鹽作用。

4. 邊疆事工，請代禱：

- a. 邊疆大學生150人在新學年中，能在各就學城市中接受當地同工的跟進關懷。
 - b. 邊疆事工正尋求合適的公益平台與合作夥伴。
 - c. 邊疆同工在未來的寒冬中出入蒙神保守安全，並且服事的熱度能勝過環境的嚴寒。
5. 民工事工透過音樂教學工作能建立自養機制，未來一年是重要時期，請代禱。
 6. 宣教教育：訓練本地教會的把握時機宣教生命課程導修團隊，明年能建立至少6位課程統籌。
 7. 工場會議：2015年9月初舉行，制定新策略是會議重點，未來一年將著重：近處的社區發展工作，遠處的一帶一路策略，工場的危機管理，本地同工的信心籌款。

東亞/東南亞宣教工場

感恩与代求

南韓工場

為梁婉芬宣教士有機會參加「中國宣教研討會」感恩，在其中發現神掌權，定意賜福中國教會，復興中國教會。感謝神帶領2015年10月的宣教月和11月的感恩節順利完成，榮耀歸給神！

代禱事項：

- (一) 請為家人的身體健康和未信主的家人禱告，願他們能早日信主。
- (二) 記念12月聖誕節晚會的準備，將歡欣喜樂帶給尋求神的人。
- (三) 也請記念以諾組和但以理小組成員在信仰生命成長，在生活學習倚靠神。
- (四) 記念中國留學生事工，願神帶領開拓這福音的工作。
- (五) 記念明年參與以諾組服侍的姊妹們，靠神得力量和勇氣在事奉中成長。
- (六) 請為2016年的述職事奉安排，與家人相聚和休息禱告。

柬埔寨工場

蔡頌輝牧師、黃竹玲師母感恩事項：

- (一) 父親領來的短宣隊一切順利，而且期盼明年還可以來。

(二) 頌輝幾次被邀出國講道，感謝神讓竹玲載送孩子的上學路途一切平安，也可以忙得過來。

(三) 感謝神帶領頌輝過去兩個月到各處的領會順利，讓更多人認識「華聖」，也看到一些回應。

(四) 感謝神賜給「華聖」有好的團隊，一同面對宣教士培訓工作上的各種挑戰和困難。

代禱事項：

- (一) 求神賜給「華聖」老師有智慧，提供更好的培訓，有效地、全面地裝備未來跨文化宣教士。
- (二) 求神加力給頌輝在各地的領會，願神使用這些聚會去傳遞宣教異象，招募宣教士。
- (三) 求神幫助宣教士在忙碌的服事中，保持良好的靈命操練和家庭生活。
- (四) 求主賜智慧教導兩個孩子，有規律的自學東文，並全家身體健康。

請為呂文東和鍾倩雯宣教士伉儷禱告：

- (一) 「美門事工」：求神繼續建立同工團隊同心服事，透過語文班接

觸社區，帶領家庭認識神，並開始小組；男傳道Somphos於2月結婚，求主幫助他和太太適應新婚及教會事奉生活。

(二) 「新光事工」：求神保守新開幼兒班的老師及新生有良好的適應，給老師有智慧認識團隊文化、準備教案，生命有成長；保守老師有健康的的身體事奉；另保守陳美縑及林丹兩位宣教士的事工交接順利，並繼續帶領教師團隊的發展。

(三) 保守倩雯有智慧參與「GLOW」的服事，在策劃神學課程當中有忍耐及韌力；並求神保守在「華聖」的教學能夠裝備學生參與宣教工作。

(四) 文東每天要來往美門、新光、「華聖」服事，求主賜健康的體魄及心靈，並保守來往交通安全及順利；又求神給予智慧及牧者心去建立同工團隊、督導神學生及牧養教導會眾。

胡惠強、蔡佳靜宣教士夫婦：步入第四期的服事，2016年將邁入柬埔寨第10年的服事。此刻正尋求上帝的心意，

思索探討未來下一個十年的事奉方向，求神帶領。活水教會需要在這一年內有多一對夫婦加入團隊，好讓接替的工作能夠順利進行。求主差派一對有牧會心志，願意學習柬埔寨語，牧養本地人，以及願意跨文化的宣教士夫婦加入團隊。活水教會正在進行宗教局的正式註冊，求神開路，讓註冊順利，註冊費用不會超高。

陳羽倫宣教士：感恩過去兩個月有機會回國見家人及弟兄姐妹們，生命有很好的重整。也感恩在事工上，人力和能力都能撐得住。懇求天父繼續在活水教會施行奇妙的工，尤其是在青少年及男女大學生宿舍的學生，讓他們真正地渴慕尋求神，而不是看去教會為一種規條或是朋友的緣故而去。

林姐妹：在11月3日抵達工場，開始適應並努力學習柬埔寨語。求神幫助她加強理解能力，盡快學好基礎的柬文字母。林姐妹雖然已經上工場，但籌款還在進行當中，求神感動更多教會在財力上支持宣教士。

吳端揚牧師、孫賢芝師母：求主繼續賜予他們健康並出入平安。求主盡快帶領一對長期老師到「華聖」來服事。求主感動並帶領更多學生到「華聖」來學習。

陳美縑宣教士：兩年宣教實習已經開始步入尾聲，求主保守她的心，能夠預備好自己向柬埔寨的人事物告別；也

為著接下來申請神學院受裝備的需要禱告。求神開路，並賜給她謙卑順服的心。回國和入學神學院之間約有五個月的時間，求神賜予智慧善用這段時間做出合神心意的規劃，盼望可以在不同的地方與事奉領域有所學習。

泰國工場

劉淑姬宣教士的代禱事項：

- (一) 為泰國人能認識耶穌，得著救恩來禱告。
- (二) 為在泰國服事的宣教士們禱告，無論是那間差會機構都能同心合一來服事。
- (三) 為「華傳」的泰國宣教士在清萊與清邁的服事禱告，能有忍耐，堅韌的心跟隨耶穌的腳步，一步一步跟隨神。
- (四) 為泰國宣教中心的建立與事工發展禱告，願神使用泰國宣教中心，幫助泰國人和鄰國的事工發展，成為訓練宣教士的基地。

司徒嘉敏宣教士感恩：

- (一) 協助帶領兒童主日學的初中生；林姊妹用心追求和教導神的話，願她的生命能繼續經歷神和成長。
- (二) 目前每星期有二至三天晚上在阿卡村過夜，另外四至五天晚上在泰人村過夜，所以有較多時間與村內的人接觸。因個人空間增加了，所以有時間閱讀和自學電子琴。

(三) 請記念一位患了胃癌的泰國婦女的信心，並願神繼續醫治她。

代禱事項：

- (一) 請記念第六村的開荒服事。
- (二) 阿卡村的中文班已交由一位李弟兄負責，另有兩位中學生協助教學，願主加添智慧和愛心。
- (三) 青少年小組一個月舉行一次，出席穩定，共有八人。請繼續記念其中三位高中生，願她們在進入人生另一個階段時，可以深深經歷神！
- (四) 工作簽證將於明年二月中到期，請記念延續工作證的安排。

林蘭芬宣教士：感謝神感動了弟兄姊妹們為泰國簽證恆切禱告，此刻與她一起分享獲得簽證的喜悅。感謝神沿途有代禱夥伴同心同行！感謝神讓伯特利聖道學院泰文部的同工和學生熱情的歡迎宣教士加入這個大家庭。也感謝神已適應伯特利聖道學院的生活時間表。

代禱事項：

- (一) 能順暢地以泰文來授課禱告，並求神給學生能有忍耐去聽課、有智慧能明白、和有好的記憶力去記住所學習的。
- (二) 求神賜智慧能按學生的程度，和他們服事上的需求來修改教材，讓他們能實際的實踐在事奉上。
- (三) 科目是《禱告與宣教》，重點在

實踐上。求神讓學生能在禱告中經歷神奇妙的作為，鞏固他們的信心，能勤勞地操練禱告，預備自己被主使用。

(四) 為宣教士能很快地與學生(特別是女生)建立深入的關係禱告，成為他們屬靈生命上的幫助。

(五) 求神預備一部性能健康的二手自動波汽車。

(六) 現存的宣教基金大約只有第一年服事預算的60%，請為此禱告，求神供應。

陳弟兄一家：感恩過去的兩個月，神保

守了一家的平安！雖有一些事情使得心靈起伏厲害，但神藉著祂的話語和一些弟兄姐妹的愛心關懷成為鼓勵和幫助。感謝神拿到了泰國的駕照，請為開車有平安禱告。請為宣教士的泰語學習禱告，並有智慧及方法教導中文。求神繼續的看顧、保守、引領全家，順利的渡過第一個任期。

在McKean醫院服事的林慧清宣教士：求主賜智慧，平靜及安穩的心，靠著神去事奉。

也請記念在泰國工場的其他同工：梁美珊宣教士和梁玉燕宣教士身心靈和

有從神而來事奉的力量。

創啓地區

請記念在創啓工場服事的吳宣教士、邊巴夫婦：為他們全家禱告，也為著這個創啟區禱告，求神供應當地教會需要的牧者。

請記念鍾牧師：求神保守她，賜給她有健康的身體服事。🙏



歐亞非宣教工場

感恩与代禱

塞場

塞虹

代禱事項:

1. 塞虹由於身體需要，主診醫生不建議獨自在工場服侍，因此已於八月中旬離開工場回香港差會服侍。
2. 在拉納卡的弟兄姐妹參加英國教會崇拜，設有即時傳譯，他們也會定期自行小組聚會。
3. 在帕弗的弟兄姐妹也會參加當地的英國教會聚會。
4. 當地買房子申請居留的中國人很多，都有福音的需要，求神繼續差派宣教士前往服侍。

烏克蘭救護薩

董上羊，蔡佩恩宣教士

感恩與代禱：

1. 感謝主，董上羊牧師的證件已經批核，現在辦理回烏克蘭的證件，求神帶領前面侍奉的道路。
2. 為上周日在尼古拉耶夫市舉行的音樂佈道會感恩，有四位朋友決志信主，感謝上帝使用李琳姊妹和J1敬拜隊，願榮耀歸給主。
3. 冬季將至，請記念烏克蘭當地教會的MAYAKY營地難民事工，目前農

產品的收入可提供營地三分之一的日常支出，難民的生活仍需靠外援來支持。預計明年春天會有幾十頭小豬出生，求主繼續施恩憐憫！

烏干達北部Jesus Love Jonam

事工

陳偉成、林婉婷宣教士

感恩事項

1. 感謝主，9月21日至10月21日有機會到美國加拿大參加幾次華傳二十週年餐會，以及在幾間教會的聚會中分享烏干達宣教工場的需要，求神繼續作工，感動更多弟兄姐妹前來服侍。

代禱事項

1. 1月份有三隊短宣隊前來，請記念服侍的安排。由於1月份北部天氣炎熱，求神保守身體健康。
2. 1月份第四次系統教牧培訓，有澳洲辦事處主任劉德福牧師主講保羅書信，求神加力。今年希望能完成十二科教牧培訓課程，求神安排其餘八位講師。
3. 青年領袖培訓，以及青年創業計劃禱告，希望能全人建立這裡的青年。

劉偉鳴，梁琬瑩宣教士

感恩、代禱事項：

1. 感恩在雨季，仍能順利入村與個別村民分享耕種和堆肥，也成功建棚種青豆角；若試驗順利（棚架與豆角能經得起風雨），便能全面性教導和開發。
2. 記念在烏干達學車和駕駛。
3. 記念養羊計劃，新品種的羊能適應西北部的氣候，改善當地羊的素質。
4. 記念12月至1月接待三隊短宣隊，求主讓他們平安順利到達，有美好的服侍和經歷。

烏干達首都坎帕拉華人事工

吳天德，陳淑吟宣教士

感恩事項：

1. 感謝主，剛過去的聖誕節各項活動，兒童假期聖經班（12月24-26）、報佳音（12月24日）、聖誕節佈道晚會（12月25日）、教會年終感恩會（12月27日）及1月1-2日教會生活營等等順利進行，無論是主內肢體或新朋友，藉著聚會得蒙造就，領受屬天的恩典。
2. 為過去一年神所賜的恩典，我們夫

婦與另一同工夫婦一起配搭在坎帕拉地區服侍華人並且安然度過每一天的生活來獻上感恩。

代禱事項:

1. 我們一家三口的簽證於1月份到期，為我們夫婦要辦理更新(Renew)工作簽證和以勒的學生簽證之申請，求神保守儘早被批准下來。
2. 為教會在2016年坎帕拉基督教會新年度的主題：「建立神家，興旺福音」禱告，在神的家中建造弟兄姐妹的靈命並委身於神家及新朋友們在基督教信仰的根基，使弟兄姐妹透過學習愛神、愛家、愛人的心志，進而傳揚主的福音。
3. 烏干達今年總統大選從競選活動到當選人上任，求神保守整個大選過程順利進行禱告，特別是在平和、冷靜的氣氛之下，有合適的人選來治理國家。

劉澤榮、馮尉珊宣教士

感恩事情:

1. 感恩「親子樂小組」最近有兩個家庭穩定地出席崇拜，一個媽媽是初信，一個還未信主，求主保守她們在教會中認識主的救恩並有好的成長，與弟兄姐妹能建立好的關係。另外，我們把「親子樂小組」對外宣傳，也請現有的親子樂的媽媽邀請她們的朋友加入，希望更多的家庭能領受主耶穌的大愛。我們將會每次播放一個「恩雨之聲」的見證，求主親自

使用。

2. 感謝主，最近有一位弟兄在我們為他禱告後成功戒煙，他已開群組跟人分享見證，也在路上向陌生人見證基督的真實(這對華人來說很重要，國內人抽煙很厲害)，求主堅固他的生命，好成為肢體的激勵，眾人的祝福。

代禱:

1. 請為一個已開展的工地福音小組禱告，因上司有意見，很多不再來。求主除去一切的攔阻。另神為我們開另一工地的門(這是私人企業)，那裡有三十至四十位華工，我們籌備這幾星期內先給他們辦一次聚會，禱告老闆長遠能容許我們有定期的聚會。
2. 我們現在正籌備聖誕節的活動，包括假期聖經班、報佳音、聖誕晚會、年終感恩會和生活營等活動，感恩將會有兩隊短宣隊來彼此配搭，求主保守一切的籌備工作，包括宣傳、訂場地和節目內容的籌備等，禱告主親自吸引人來參加，讓更多華人認識福音，也讓弟兄姐妹得造就，信心被堅固，並渴望追求成長。
3. 為澤榮的媽媽剛完成白內障手術禱告，求主保守康復順利。也為尉珊爸爸腿部功能退化禱告，行走越感吃力，有些日常的活動也受影響。求主保守並賜平安的心。

本區創啓工場需要

E國——施牧師、師母

感恩事項:

1. A城的弟兄姊妹在穩定中更熱心事主，教會恆常出席主日人數比例平均。為同工May更有生命力在事奉中安排一切。
2. 近來有一些中國大陸對中東有負擔的宣教士派到E國協助本地事工，造就了很多信徒。

代禱事項:

1. E國的中國勞工事工越來越多困難，網絡的發達使他們更不願意參加聚會。
2. D城教會仍在等候搬到新地方聚會，但過程中依然面對甚多困難。

May

感恩:

1. 從今年開始，神給我們開了一道特別傳福音的門：A城監獄事工，是以一種特別的方式接觸一些需要法律說明的同胞，涉及監獄、警察局、移民局和法院等部門。今年有近十五人是因此聽聞福音而領受救恩的，感謝主的引導和成就。
2. 為九月份在進行的短期神學課程感謝主!

代禱事項:

1. 請繼續為A城四個大的勞工營區共超過一千五百位同胞的救恩代禱。求神賜我們智慧和膽量，廣傳福音!

2. 請為我們正在關懷的一個特別群體能得著救恩代求，她們大都是風月場所的婦女，目前已有六人接受救恩，三人受洗。請代禱她們可以找到正當的生存途徑，遠離黑暗勢力的轄制，過新生命的生活。也為教會禱告，可以好好愛她們，幫助她們！

T國——JL

感恩事項

1. 感謝阿爸爸！我在創啟地區的第二年居留申請已經完成。如沒有意外，相信能很快得到移民廳的批准和拿到第二年居留的身份證。
2. 感謝阿爸爸！在過去的兩個月找到一份翻譯的工作，以至對當地語言，在

與人溝通，詞匯和聽覺方面有很大的進步。所得到的工資足夠我的生活費和付完我居留申請的醫藥保險及所有居留申請的費用。

3. 感謝阿爸爸！他也供應了我另一份新工作機會會，以至於這職帳棚的工作更加穩定，並能完全經濟獨立。原本的翻譯工作也有很好語言操練的機會，但工作時間加上交通需要一二小時，以至不能參與晚上的小組，原本就打算做到年尾或明年一月，但父知道我想參加當地語言的小組和一個可以邀請當地朋友參加的青年小組活動。這新工作的工作時間在下午結束，可以恢復聚會，也

提供住宿與交通費。

代禱事項

1. 懇求父讓我明年能通過這新工作三個月的試用期，以至有下午的時間及經濟的能力再進修語言課程，完成最後階段文法學習。
2. 祈求父讓這工作能和當地人有更多接觸的機會，建立好關係和有做見證的機會。
3. 盼望將來臨的聖誕聚會，我所認識的當地朋友能願意接受邀請，並來參加我們的聚會。請記念我們詩班練習，我是唱女高音的，每一首都練習得好，因有些難度很高。🙏



中南美洲宣教工場

感恩与代求

里約

1. 里約華傳基督教會計劃起用兩位半職同工，負責跟進離教會較遠的初信肢體的課程，及探訪關懷的服侍。陳偉泉牧師和太太珍愛將會放多些時間在里約市中心的華人開荒事工，求主成就一切。
2. 在2月巴西嘉年華節期間，我們將與Niteroi堂合辦三日兩夜的培靈會，由多倫多北約恩典教會短宣隊負責領會，求主使用。
3. 2015年，二次與福遍中國教會合作到巴西北部城市SALVADOR(意思是救世主) 作開荒事工，帶領多人歸主。又計劃在2016年繼續承接這異象，並已邀請一位姊妹參與當地長期的服侍，她放在祈禱中，求主預備。
4. 2015年底，第二次到CURITIBA(巴西南部) 探討華人開荒事工的可能性。求主開路，也預備合作教會成為夥伴，同作主工。

巴西聖保羅市、聖約瑟市 李楚帆傳道、莊秀珠師母

1. 感謝神的保守帶領！弟兄姊妹們都互相關注、幫助。而且都看重聚會查經，各人都有很好的成長，是我們最大的安慰。三位神學生繼續讀神學，有另一位神學生已經在美國神學院

網上神學畢業，明年將會參與事奉，這些都是我們的教會出來的，是你們一向所支持的，他們都是廣東人，明年可能多一位去讀神學。

2. 2016年我們的方向是有兩方面：一是專注於訓練小組帶領的，是為小城市的，因各地區分散，信徒們無法參與教會聚會；二是在聖保羅市中心開新教會，因這裡廣東人比較集中，好讓他們同得福音的好處。
3. 李楚帆傳道佻儷的身體有些走下坡，相信是年紀的問題，秀珠繼續一星期三次洗腎；其中一位兒女失業二個多月，另一位差不多四個月未發薪水，另一位則正常工作。感謝神！一家都得祂保守，出入平安，無缺乏！

巴西——張玉嬋宣教士

1. 最近經常在週六及主日下大雨，有年幼子女的肢體都不能出席聚會。請為我們每主日都有好天氣禱告，讓帶著小孩的肢體都能前來敬拜主。
2. 由於天氣變幻無常，很多肢體及幼兒都患上感冒咳嗽，請為各人健康禱告。
3. 感謝主！在2015年短宣佈道中，帶領超過20位僑胞歸主，大部份初信者都因著客觀因素未能接受栽培，部份因在外埠距離太遠，部份因工作關係（打工/工時太長）而不能安排；請為

他們能有堅定的信心倚靠主禱告。

4. 請為我二姐的大兒子一文傑禱告，他最近被診斷患上中期鼻咽癌，並於12月中開始接受化療及電療。求主憐憫、醫治，賜他平安的心及足夠力量面對治療。

墨西哥

1. 記念羅恩琳牧師負起墨西哥工場主任之職，並推展宣教延展站的各項工作代禱。
2. 記念武敬敏宣教士的癌病情況，求主恩領醫治的進展，並堅固姊妹和家人的信心。
3. 記念Daniel, Melody 夫婦初到宣教工場各方面的適應代禱。
4. 為這裡的治安代禱，求主賜予平安。為學習西班牙文代禱，希望能通過考試升級。自2016年1月起到西文教會出席聚會和小組，希能幫助操練西班牙話。
記念Melody母親在家跌倒，腿關節裂摔裂，求主醫治，並保守父母的身體。
記念夫婦二人與神、與人和彼此都建立美好的關係。

哥倫比亞——余雋禧、仇慧琳佻儷
記念教會2016年的牧養工作計劃和剛出生半年的兒子希明的成長。

編 | 者 | 的 | 話

主內牧者和各宣教同路人，主內平安。

華人福音普世差傳會(簡稱「華傳」)成立已屆20年了。一班「華傳」同路人、伙伴教會和前線宣教士回應主耶穌基督的大使命，攜手進發華人和非華人地區，為主作見證，並領人歸入三一神的名下。

中國教會在回應大使命的大前題上，有兩個觀念：第一是中國教會還未預備好，可能要等多等十年八載才好談差派宣教士的事情；第二是中國教會在差派宣教士的事情上，總要有一個開始，如今就是開始的時候了。「華傳」雖累積了20年有限的宣教經驗，但採取上述第二個觀念，開始鼓勵中國教會參與普世宣教的工作。

論到要差派宣教士，我們看見海外的華人教會中，也興起了一些華人差會，有剛成立不久的到超過60年的也有。這在在說明 神既可以在海外的華人教會中興起差會，也可以在中國教會中興起差會。

在宣教士踏上宣教的路上，有三種模式：第一是「獨行俠」單打獨鬥式，既沒有差會，也沒有差派教會，這樣宣教士就沒有管理和督導了；第二是「教會直差式」，即是說教會不單要顧及本地同文化的福音工作，也同時要兼顧到前線跨文化和跨地域的福音工作，對差派教會而言，這本來就是應盡的責任，但在實行上比較吃力，也不是中小型的教會可以跟從的方向；第三是「差傳鐵三角」的合作模式，深信聖靈從教會中興起差傳事奉者(這也可以說是教會延伸出來其中一個部門)，成為專門管理差派宣教士的事宜，而差會是那位差傳的主為了幫助教會參與完成大使命而設立的。

就「華人教會也可成立差會」的討論中，我們邀請了幾位差傳同道從不同角度去回應有關的題目。Paul Li 是中國教會宣教班的研究生，他從多方面去探討海外差會與教會在幫助中國教會宣教的成敗得失，並建議改善的方法；林兆源牧師是「平安福音差會」的總幹事，他從教會成立宗派差會的角度，並朝向建立跨宗派差會的建議去回應；林鏡初牧師於兩年前成立了「晨光使團」，現為使團的總幹事，相信他的分享可幫助華人教會不需為成立作創啟事工性質的差會而卻步；此外也邀請了兩位中國同工對成立差會一事上發表意見，在在指向成立差會的重要性。

但願宣教能出中國，更多宣教士被差派，更多中國教會的差會興起，讓海內外的華人教會一同回應主的大使命。

主內

鍾國良

謹上

2015年12月31日



華人福音普世差傳會

宣教士職前訓練／跨文化宣教實習訓練營

PRICE

Personal Growth 個人成長
 Resources Retrieving 資源擷取
 Interpersonal Intelligence 人際智能
 Cultural Adaptation 文化適應
 Establishing Ministries 事工建立

2016

MOT MIT

前 宣 教 士 職 前 訓 練 營
 實 習 訓 練 營 跨 文 化 宣 教

現已開始
 接受報名
 請向差會總部
 和各辦事處查詢

2016年6月20日(一)至7月15日(五)
 華傳同工/準宣教士

2016年7月1日(五)至7月15日(五)
 有志宣教者

結合「理論」與「實踐」
 強化「生命」與「事奉」
 計算「代價」與「委身」



課程目的

幫助對宣教有負擔的弟兄姊妹及本會同工及準宣教士對宣教有充實的認識和裝備，成為更有效的宣教士和工人。課程以PRICE為骨幹，闡明宣教之路是一條需要付代價的道路。