

華傳

雙月刊 44

2017/3~4月 MAR~APR

環球宣教 地方智慧



主題文章

■環球宣教·地方智慧 ■港澳辦事處「差傳四區車」 ■馬來西亞辦事處—青年宣教大會 ■澳洲辦事處—宣教推動之宣教：各從其類 ■加拿大辦事處—差傳教育理念與實踐 ■來到墨西哥服事 ■宣教不離地之「索十擺·蚊咬地」

華傳

華人福音普世差傳會

國際總部: 林安國 Rev. Cyrus Lam (國際總主任(代))
Flat A, 14/F, Win Sun Factory Building, 2 San Hop Lane,
Tuen Mun, New Territories, Hong Kong
香港新界屯門新合里2號永善工業大廈14樓A單位
Telephone: (852) 2463-2442; Fax: (852) 2463-4884
Email: info@gointl.org
website: www.gointl.org

港澳辦事處: 郭朝南 Rev. Timothy Kwok (主任)
Flat 4, 17/F Block B, Vigor Industrial Building,
14-20 Cheung Tat Road, Tsing Yi, N.T. Hong Kong
Tel: (852)-2436-3144; Fax: (852)-3743-6519
E-mail: goihongkong@gmail.com

加拿大辦事處: 李傳頌 Rev. Keith Lee (主任)
63 Silver Star Blvd., Unit C17, Toronto, ON, M1V 5E5, Canada
Tel: (416)-756-2111; Fax: (416)-756-2188
E-mail: canada@gointl.org

新加坡辦事處: 陳雅蘭 Ps. Esther Tan Ah Lan (主任)
7 Armenian St., #B1-04 Bible House, Singapore 179932
Mailing Address: Singapore Post Centre Post Office
P.O. Box 661, Singapore 914023
Tel & Fax: 65-6282-2766
Email: gosing@singnet.com.sg

澳洲辦事處: 劉德福 Rev. Martin Lau (主任)
Unit 6, 895 Pacific Highway, Pymble NSW2073 Australia
Mailing Address: P.O.Box 353, Gordon NSW 2072 Australia
Tel: 0411-209-355
Email: office@gointl.org.au

菲律賓辦事處: 謝國智 Rev. Vicente Sia (代主任)
Cityland Herrera Tower, No. 98, V.A. Rufino cor. Valero St., Unit 702,
Salcedo Village, Makati City 1227 Philippines
Tel: 0632-475-2783
E-mail: gointlphil@gmail.com

馬來西亞辦事處: 林俊仁 Rev. Simon Lim (主任)
10, Jalan Manau, Off Jalan Kg. Attap,
50460 Kuala Lumpur, Malaysia
Tel: 603-2274 5599
Email: gointl_my@yahoo.com

美國辦事處: 陳啓猷 Rev. Isaac Chan (主任)
15824 Main St., La Puente, CA 91744-4715
Tel: (626)-961-0608; Fax: (626)-961-0709
Email: gointlusa@gmail.com

台灣辦事處: 萬小運 Rev. Nathan Wan (代主任)
中華民國台北市士林區中山北路七段218號4樓
Tel: (886)-2-2873-0090 Fax: (886)-2-2873-0090
Email: goi.taiwan@gmail.com

巴西聯絡人: 李楚帆 Mr. Chor Fan Lee
Rua Samuel Antonio, Rodrigues No. 161, JD. Topázio,
Cep: 12216-161 São José Dos Campos,
Sao Paulo, Brazil
Tel: 5512-3941-7002
Email: fansonlee916@gmail.com

歐洲聯絡人: 張和君 Ms. Regine Chang
Tel: 33-620652938
Email: fabrice.regine@gmail.com

國際總主任(代): 林安國
國際總部協調主任: 馮永樑、陳偉成、胡惠強
會 牧: 陳道明
國際董事: 麥漢勳(主席)、王乃基(副主席)、吳志揚(文書)
黃炳謙(財務)、章長基、馮亞力、曾錫華、王欽慈、
林安國、廖偉昌(港澳)、陳建順(新加坡)、
吳恆堅(澳洲)、李偉庭(加拿大)、謝國智(菲律賓)、
徐禮強(馬來西亞)、林祥源(美國)、萬小運(台灣)

督 印 人: 林安國
主 編: 陳偉成
執行編輯: 蔡忠偉
編輯委員: 林許佩珠、鍾國良
美術編輯: 張淑梅



雙月刊 44 2017/3~4月
Mar~Apr

目 錄

總主任的話

青年宣教士實習計劃 / 林安國..... 1

主題文章

環球宣教, 地方智慧 / 鍾國良..... 2

辦事處經驗分享

港澳辦事處「差傳四區車」 / 郭朝南..... 6

辦事處經驗分享

馬來西亞辦事處—青年宣教大會 / 林俊仁..... 7

辦事處經驗分享

澳洲辦事處—宣教推動之宣教: 各從其類 / 劉德福..... 8

辦事處經驗分享

加拿大辦事處—差傳教育理念與實踐 / 李傳頌..... 9

宣教士經驗分享—來到墨西哥服事 / 武 軍..... 11

宣教士經驗分享

宣教不離地之「索十擺·蚊咬地」 / 呂文東..... 13

情繫神州—奔向骨肉之親

神州代禱 / 資料室..... 15

胸懷普世—走遍人居之地

跨越始自門前 宣教先從腳下 / 林安國..... 16

東亞/東南亞宣教工場感恩與代求 / 資料室..... 20

歐亞非宣教工場感恩與代求 / 資料室..... 23

中南美洲宣教工場感恩與代求 / 資料室..... 25

i 宣

培育全職同工還是全職門徒?

教會目標與角色的再思 / 蔡頌輝..... 27

宣教同路人—你的參與

鍾國良長老訪問 / 資料室..... 30

地區辦事處感恩與代求 / 資料室..... 32

國際總部感恩與代求 / 資料室..... 34

墨西哥工場財政需要 / 資料室..... 36

編者的話 / 蔡忠偉..... 封底裡

墨西哥Avance短宣體驗計劃..... 封底

作者文責自負。版權所有, 未經本刊授權不得轉載、摘編、翻譯、重印
或以其他任何方式使用, 或建立鏡像。轉載需經書面許可並標明出處。
本刊並不授予第三方知識產權的任何許可權。

青年宣教士 實習計劃

◎ 林安國

環觀世界各地，均有不少年輕人有心宣教，但卻面對兩方面的困難，其一是有心無路，其二是經濟不足。

目前全球宣教人力的缺乏有目共睹，各中西差會都在積極思考如何增添宣教人力。華傳也不例外，正面對人力不足的問題，急須徵召及培育一批有心宣教的青年宣教士上路，讓他們在宣教工場實習一段時間，以後能成為承接普世宣教的生力軍。華傳14個宣教工場都需要增加工人，特別是第二代的青年宣教士，因此華傳擬定了這個計劃，開放工場作為平台，並在經濟上補助年輕宣教士走上差傳之路。

華傳已徵得宣教工場的資深宣教士願意，作青年宣教士的生命導師，負責帶領、督導、訓練他們。差會同時為這計劃的經濟需要設

立「青年宣教士實習基金」，以補助他們在工場實習期間所需的費用。其目的是讓有心宣教的青年，藉著一或兩年在工場上的實習，尋求並清楚明白神在他們生命中的計劃。實習期期結之後，若要長期參與，須經差會、母會、工場導師及團隊幾方面取得共識，方可作定。

申請者條件：

- (一) 有宣教心志，盼望透過實習裝備自己，以後能長期參與。
- (二) 30歲以下。
- (三) 願委身宣教工場實習一至兩年（實習兩年者優先考慮）。
- (四) 有教會領袖推薦信件。
- (五) 有一年的聖經基本訓練（一年以上或神學生優先）。
- (六) 在本地教會至少有兩年以上的服事，有委身參與服事及門訓的經驗。
- (七) 順服華傳的安排及資深宣教士的督導帶領。
- (八) 可籌得約一半的宣教費用，不足之數，由「青年宣教士實習基金」補足（每月費用多少由工場主任擬定，不同工場有不同水平，包括食住、交通及事奉等基本費用）。

凡有負擔加入此實習計劃者，請撰寫您的宣教負擔、個人信主見證及履歷等資料，寄送林安國牧師 cyrusoklam@gmail.com 及林許佩珠師母 pearlblam@gmail.com 作考核，以便向華傳人力部推介。

凡對這計劃有負擔，受感動願在禱告及金錢上奉獻支持者，請把您的愛心奉獻寄到華傳各地辦事處，註明是支持「青年宣教士實習計劃基金」。

（作者為本會國際總主任（代））



環球宣教 地方智慧

◎ 鍾國良

「一致性」與「多元性」

在現今複雜的世界處境中推動差傳工作，常面對「一致性」和「多元性」兩種情況的出現。若找一句現代語言去描述二者互動的關係，借用某銀行的口號稍作修改，就是「環球宣教」與「地方智慧」。「環球宣教」代表差會在推動宣教工作時期望有「一致性」(unity)的行政安排，但在推行的同時，原來會出現「多元性」(diversity)「地方智慧」的處境。

華人福音普世差傳會成立至今已邁進第22年，目前招募了前線宣教士和同工約共90多位，分別差派在14個國家作宣教的事奉，華傳除了國際總部，也成立了8個國家辦事處，以支援國際總部和前線的宣教工作。華傳在建立差會普世宣教的平台上，怎樣在「多元性」(diversity)中去運作「一致性」(unity)，又或者怎樣在「一致性」(unity)中去運作「多元性」(diversity)呢？正如有句英文說：Unity in

diversity，或者說是Diversity in unity。過去華傳就是在面對「環球宣教」的情況中，需要接納「地方智慧」的不同處境，又或者在「地方智慧」的不同處境中，去運作「一致性」「環球宣教」的理念。

華傳的三個基本理念

在思想於不同地方推動宣教工作之先，讓我們看看華傳的三個基本理念：

(一) 一個差會

目前包括了一個總部、90多位前線宣教士和同工、14個國家的工場、8個國家的辦事處，合成為華傳的整體，缺一不可。然而，整個差會的異象又可追溯至1517年宗教改革「回到聖經去」、「因信稱義」和「信徒皆祭司」三方面的路向，以寫出差會成立的信念，就是：差會要基於聖經和動員各基督徒去傳純正的福音，使萬民作主的門徒，以回應主耶穌基督的大使命。

(二) 建立團隊

因華傳主要是一間華人跨宗派的信心差會，參加華傳的前線和後防同工，都來自不同的宗派、不同的神學背景、不同的個性、不同的異象領受、不同的恩賜和裝備等，差會不能不努力將彼此的不同建立為彼此配搭，以致各人在神面前也能各展所長，而彼此又能互補，並朝著差會起初所領受的異象和方向進發。

(三) 延續使命

我們認為差會的宣教工作，不單在於維繫差會的一致性和建立團隊而已，更在於把合乎聖經的宣教，以及差會的異象和傳統得以傳承下去，直到主耶穌基督的再來。這種宣教工作的傳承，叫我們不為宣教而宣教，更要把使命延續，代代相傳。

上述三個基本理念原則，其實也可應用到教會、神學院和福音機構。但華傳既是一間國際網絡的差會，需要以廣闊的胸襟去推動「一致性」並採用「多元性」不同處境的事情。「一致性」可謂是幫助建立合一的精神，而「多元性」是對不同方法的接納和開放。

「一致性」與「多元性」的互動

(一) 註冊名稱的不同

華傳對外「一致性」的名稱是「華人福音普世差傳會」（簡稱「華傳」），這是「一致性」（unity）。華傳總部在美國成立之初，註冊的名稱是 Gospel Operation International For Chinese Christians，其後各辦事處的註冊名稱卻是接近，而不是相同（diversity）：

- 美國：
Gospel Operation International (USA)
- 加拿大：
Gospel Operation International for Chinese Christians-Canada, Inc.
- 香港：

Gospel Operation International for Chinese Christians (Hong Kong) Ltd.

附屬香港辦事處的澳門註冊名稱是：澳門華人福音普傳會

- 新加坡：
Gospel Operation for Chinese Christians
 - 台灣：
中華基督教福音普傳會
 - 澳洲：
Gospel Operation International for Chinese Christians (Australia) Incorporated
 - 菲律賓：
G.O. International Philippines, Inc.
 - 馬來西亞：
Gospel Fellowship for Chinese Christians, Malaysia
- 各辦事處在註冊時，盡量按華傳總部的名稱在當地申請註冊，其中新加坡政府要求刪去International 的字樣，而馬來西亞政府則要求把International 改為 Fellowship。整個差會對外的統一名稱是「華人福音普世差傳會」，這是「unity」，倘若涉及處理當地政府或奉獻支票抬頭的事宜時，就需各自用註冊的名稱去處理，這是「diversity」。

(二) 董事名稱的不同

華傳不單在各國註冊設立總部和辦事處，也建立統一的內部架構（unity），對應當地政府而採用的名稱也因差會內部架構的需要而作出自我修改（diversity）。

華傳稱國際總部的董事會為國際董事會（International Board of Directors' Meeting，簡稱IBM），是差會的最高決策組織，每年聚集各董事開會，商討整個差會的路線和策略等事情。國際董事會成員由國際總部的董事、國際總部提名和邀請的其他董事，加上各辦事處的主席所組成。

因著國際董事會各成員都被稱為董事，各辦事處

的董事或理監事若非對應當地政府處理各有關事宜 (diversity)，在差會內部都統稱為委員 (unity)。為此各辦事處的委員都需要留意怎樣對外解釋自己的身份。

(三)主任名稱的不同

華傳各地主管的名稱都有一套對內的稱謂方法，都用主任 (unity) 稱呼如下：

- 國際總部：林安國牧師為華傳國際總主任(代)；馮永樑牧師、陳偉成牧師、胡惠強牧師均為國際總部協調主任
- 美國：陳啟猷牧師為華傳美國辦事處主任
- 加拿大：李傳頌牧師為華傳加拿大辦事處主任
- 香港：郭朝南牧師為華傳香港辦事處主任
- 新加坡：陳雅蘭傳道為華傳新加坡辦事處主任
- 台灣：萬小運牧師為華傳台灣辦事處主任(代)——按台灣的稱呼應為秘書長 (diversity)
- 澳洲：劉德福牧師為華傳澳洲辦事處主任
- 菲律賓：謝國智牧師為華傳菲律賓辦事處主任(代)
- 馬來西亞：林俊仁牧師為華傳馬來西亞辦事處主任

此外，華傳把各工場分為四區，每區都設立一位區工場主任。創啟區的工場主任是友尼基；東南亞的工場主任由胡惠強牧師兼任；中南美洲整區的工場主任由馮永樑牧師兼任（羅恩琳牧師是中南美洲墨西哥工場的工場主任）；歐亞非整區的工場主任是董上羊牧師；創啟區雙職的工場主任是劉博士。

(四)均平與專款的不同

我們研讀聖經時看見，神的心意是叫多的沒有餘，少的沒有缺。我們為此建立「均平論」的聖經原則，設立宣教士互補基金，去幫助籌款不足的宣教士，並推廣這計劃至各辦事處 (unity)。我們後來發現不同國家對宣教士所籌的款項有不同的法律要求，甚至有要求專款專用，即某甲的款項不能用在某乙身上，這樣各辦事處委員會便需要研究其國家法律的情況，是否仍可運用「均平方法」，而為這方法作出取捨 (diversity)。故此不同辦事處在「一致性」

之下，可能產生「多元性」的做法。於是，有辦事處會仍舊採用宣教士互補基金 (unity)，有辦事處則取消有關的安排 (diversity)。

(五)聘任與自僱的不同

華傳在招募宣教士上為了可以與不同的教會和弟兄姊妹合作，設立了不同的宣教士類別，包括專職宣教士、雙職宣教士、動員宣教士、特約宣教士、實習宣教士、聯屬宣教士，以及短宣和訪宣等 (unity)。在這些宣教士的類別中，又可分為聘任宣教士和非聘任宣教士，前者不論籌款多少，差會都需要按聘任的勞工法例支付薪津，而後者在宣教費用籌募上屬自負盈虧（差會和宣教士的所有費用都是向教會和個別信徒籌募）。有地區辦事處研究其所在國家的勞工法例時，發現若不屬聘任宣教士，較難將所籌募的宣教費用匯給該宣教士；另有地區辦事處卻發現，所有類型的宣教士都必須屬自僱的類別，而其帳戶的宣教費用必須是自負盈虧 (diversity)。

(六)差會與宣教士的不同

當教會推薦其會友參加華傳時，他們也許會有個別對宣教的期望 (diversity)。姑勿論怎樣，教會或弟兄姊妹跟差會配搭時，都須先理解差會的普世宣教策略是甚麼。換言之，教會或弟兄姊妹與差會配搭，可說是與差會的普世宣教策略作配搭，而不是把其宣教期望帶進差會，除非其期望是配合差會的普世宣教策略，並得到差會的認同，這才算是跟差會的普世宣教策略配合 (unity)。

宣教策略的具體實踐

華傳的普世宣教策略最基本特色是根據聖經，正如耶穌基督吩咐教會遵行大使命，最終目標是參與把福音傳遍天下，使萬民作主耶穌基督的門徒。主耶穌基督又指出要收的莊稼多，作工的人少，所以要求莊稼的主打發工人出去收他的莊稼。既然大使命是交託給教會，各民族的教會就需要向其同胞和非同胞傳福音。華傳目前期望能與各本地教

會分工，本地同文化和本地跨文化的福音事工，由本地教會去承擔，海外同文化和海外跨文化的福音事工，由差會、宣教士和教會合作去承擔。華傳稱這跨地域作同文化和跨文化的福音事工為「奔向骨肉之親，走遍人居之地」的策略。然而，華傳已踏入22年招募宣教士的年月，目前只有90多位前線宣教士和同工，距福音傳遍天下的目標仍有一大段距離。故此在林安國牧師的帶領之下，華傳增加多一方面的宣教策略，就是「宣教出中國」，目的是鼓勵並按力量幫助中國教會差派宣教士，甚至是建立差會。

要達成「宣教出中國」這目標，華傳期望其宣教士在海外不論作華人或是非華人的福音工作，都須預備有兩個宣教士的身份，一是宣教士學生，學習宣教，二是宣教士老師，把所學到的宣教事情與各教會和弟兄姊妹分享。此外，華傳的宣教士不為宣教而宣教，也當使其事奉的宣教工場能發揮兩方面的功能，第一是宣教點，作開荒植堂佈道等宣教工作，第二是訓練點，開放工場讓更多教會和弟兄姊妹可前來學習宣教。

雖然華傳的宣教策略是「奔向骨肉之親，走遍人居之地」，理應在世界各地不斷開發新的工場，但華傳在普世眾差會中只屬很微小的差會，人力資源不多，為此華傳選擇採用一個策略，就是建立宣教訓練的老師團隊，去跟各神學院和教會合作，提供宣教課程，以訓練為主，期望透過有關的宣教訓練，能倍增宣教工人。筆者想到華傳可提供宣教課程訓練的老師，列出如下，期望日後有更多華傳同工和其他非華傳同工都加入宣教訓練團隊，為訓練神國度的宣教人力付出努力：

- 林安國牧師（宣教學博士，華傳國際總主任(代)）
- 何俊明牧師（宣教學博士，華傳特約宣教士）
- 馮永樑牧師（宣教學博士，華傳國際總部協調主任）
- 劉博士（宣教學博士，華傳雙職主任）
- 胡美儀博士（宣教學博士，華傳同工）
- 陳啟猷牧師（教牧學博士，華傳美國辦事處主任）

- 萬小運牧師（教牧學博士，華傳台灣辦事處委員會主席）
- 譚淑貞博士（心理學博士，華傳宣教士關懷）
- 曾牧師（宣教學博士生，華傳特約宣教士）
- 陳偉成牧師（宣教學博士生，華傳國際總部協調主任）
- 胡惠強牧師（教牧學博士生，華傳國際總部協調主任）
- 李傳頌牧師（宣教學博士生，華傳加拿大辦事處主任）
- 林俊仁牧師（道學碩士，華傳馬來西亞辦事處主任）
- 許老師（道學碩士，華傳宣教士）
- 何梁雙鳳師母（基督教教育碩士，華傳特約宣教士）
- 其他：華傳國際董事、華傳委員、華傳宣教士如司徒嘉敏宣教士、劉淑姬宣教士、林蘭芬宣教士等。

求主賜差會、教會和宣教士滿有智慧，在參與普世宣教回應大使命的同時，能夠有廣闊的胸襟，在「一致性」與「多元性」的互動中有合適的協調。更希望各教會和弟兄姊妹能支持華傳的宣教策略(unity)，並包容接納華傳在普世推動宣教事工時所產生的處境性相應做法(diversity)。請繼續為華傳代禱，也在經濟上作出長期性的支持，叫神大使命的旨意能透過華傳持續運作，直到主耶穌基督榮耀的再來。

(作者為本會編輯委員)



辦事處

經驗分享

港澳辦事處

差傳四區車

◎ 郭朝南

香港是個非常特別的地方，是神所重用的城市。

香港有接近1400間教會，亦有數十間差會。光是香港差傳事工聯會的差會會員，已超過三十間！可是，宣教士的人數卻只有五百多位。在這情況下，香港華傳要在云云眾多差會中，努力推廣差傳，並要得到眾教會的認同及支持，實在是一件不簡單的事情。感謝主！華傳港澳辦事處使用一個特別的新方法去推行差傳教育，就是「差傳四區車」。

在十多年前，神賜給我們一個實用面積超過一千七百呎的辦事處。辦事處雖座落在一個工業大廈，我們依照合法的方法來運作，按工廈的規定用作辦公室的面積不能超過30%，其餘面積則可用於製作或儲藏。港澳辦事處一直沒有超過這個上限，連辦事處主任在內，我們只有三位半同工，佔用來辦公的地方不多，其餘的地方一直是用作儲存宣教用品及宣教士的東西。我想到既然有這麼大的地方，若不好好使用，實在有負主的供應，於是在2014年就推出一個裝修計劃，把辦公室打造成一個可以推廣宣教及推行差傳教育的地方。這樣，「差傳四區車」便成立了！

我們邀請MMM（國際流動建設協會）免費協助把地方重新整理。除了間隔辦公室之外，所有儲存的東西都放進不同的高身櫃內，這些櫃都安裝了輪子，這些可以移動而裝滿東西的櫃排列成爲一個迷宮般，在櫃的外面掛貼宣教差傳物品，不單是文字資訊，還有很多是宣教士從不同工場拿回來的東西，例如國旗、地圖、樂器、各地民族服裝等。我們採用一個導賞的方式，招待香港不同教會的弟兄姊妹來

到辦事處，讓他們以一個體驗的方式進入「四區」，感受華傳的四個宣教地區：歐亞非、中南美洲、東南亞，以及創啟地區！我們把這四個區稱爲「差傳四區車」。

一進門，參加者立刻深刻感受到非洲的泥屋、非洲



洲的兒童、蝙蝠……

我們又讓他們看到墨西哥和巴西的國旗、帽子，認識我們宣教士在中南美洲的生活。他們坐在矮凳上，一同學習泰文、柬埔寨語。我們帶他們坐下來觀看一些簡報，品嚐各地

特色的民族食物，讓他們穿上民族服裝來

感受不同的文化。當他們與非洲兒童

「一起」拍照、唱唱各地民族歌、穿上各地民族服裝玩玩差傳遊戲，一個多小時很快就過去了！很多時候，

他們的負責人要催促多次，參加者才依依不捨地離開。他們深刻了解到神如何使用

華傳在世界各地的福音事工，更成爲我們的福音夥伴！

感謝主！兩年來，我們用預約的方式已接待了數十間教會。求神繼續大大使用，讓更多弟兄姊妹投身差傳事工。



（作者為本會港澳辦事處主任）

辦事處

行踪

青年宣教大會

◎ 林俊仁

馬來西亞辦事處



歷史上許多宣教軌跡都與青年人有關，許多宣教偉人都在青少年時領受異象，最終前往宣教禾場。

青少年充滿熱情與活力，且渴望追求人生夢想，他們探索人生的方向和價值，也因為這樣，聖靈的感動常會在他們身上。有人說，如果沒有青少年人，教會便沒有未來，宣教也就沒有動力。要建立宣教的未來，就必須重視青少年的工作，將福音的使命傳遞給他們。

為此，華傳馬來西亞辦事處過去曾舉辦三次中大型的青年宣教營。2006年在雲頂高原舉辦了第一屆青年宣教營會，講員包括著名的宣教學者林安國牧師及陳方牧師等。雖然只有四百人參加，但效果令人滿意。有 71位青年人走向台前，表示願意尋求神的旨意及帶領，將自己一生獻上。營會有一個特色，就是「與宣教士零距離接觸」——這是生命影響生命的方式！營會的小組都由宣教士帶領，宣教士的故事深深印在營友心中。

2008年我們再接再厲，在充滿宣教古蹟的馬六甲舉辦第二屆青宣營。這次我們聯合新加坡教會，推動年輕人參加。講員是宣教牧師兼學者蔣祥平

牧師，參加人數多達一千人。在馬六甲舉行營



會，充滿了屬靈意義，這也是福音進入東南亞的重鎮。營會加入了



「古蹟宣教行踪」，

讓參加者親身到訪馬六甲宣教歷史古蹟紅屋教堂。能親身立足於馬禮遜曾站過的講台，令許多參加者十分感動。

有了這兩次經驗後，我們再次擴張疆界，在2012年假檳城舉辦亞洲青年宣教大會，講員是戴德生後人戴繼宗 牧師。由一位來華宣教偉人的後代向中國人講宣教，可以想象有多感人。神的恩典在我們當中，18個國家的青年聽見了普世的需要。營會最後一晚，會場中矗立了一個十字架，隨著聖火的點起，凡有意獻身的弟兄姐妹開始走向十字架，他們一個個在十架前跪下，向神立下心志，等候神的帶領，向宣教的前輩學習，將福音傳給未得之民。

三屆營會，經初步調查，已經有最少65人踏出了第一步。有些在神學院接受裝備，有些在宣教機構服事，成為了宣教士的也不少！但願神打發工人去收祂的莊稼！阿門。

（作者為本會馬來西亞辦事處主任）

辦事處

經驗分享

澳洲辦事處

宣教推動之 宣教：各從其類

◎ 劉德福

主耶穌以「大使命」囑咐所有門徒參與普世宣教（太廿八19-20）。在此，可見主耶穌在信徒身上的心意及期望，而同時，亦可揣摩明白，使萬民得著福音與動員全體信徒委身宣教的相互關係。然而，在基督徒群體中，專職的宣教士人數不足百分之一，他們承擔使命，在前線工場上奮勇宣教。只是，當今的宣教往往需要結合各類社

關、專業、資源及科技等平台來進行；故此，具備不同專材、恩賜及資源的信徒，也可以成為前線宣教士珍貴的支援。兩者彼此揉合，就能締造當下宣教另一種新的能量。

故此，華傳澳洲辦事處把自己定位為「一個與你並肩履行『主耶穌基督大使命』的華人信心國際差會」，並藉以下相連互助的策略，輔助各類專職宣教士回應神的呼召，踏上宣教，而同時，亦動員信眾，發揮他們的潛力，支援前線宣教工場：

- 一個焦點：「主耶穌基督的大使命」。我們制定的策略與方法，目標是朝向由華民到其他福音未得之民的宣教服事。從澳洲辦事處差派出去的長期宣教士，已有在泰國人、中國人 — 包括大城市、民工、少數民族（包括回族）中服事；短期及支援性的，已到了中亞洲（穆斯林國家）、阿聯酋（尤其迪拜），以及非洲烏干達；在緬甸亦有長期支援宣教的項目。
- 相伴同行：提供個人宣教前的深入輔導及輔助，解明宣教的呼召，切實幫助跨越不同類別的宣教障礙，直至成功差派宣教士。

的呼召，切實幫助跨越不同類別的宣教障礙，直至成功差派宣教士。

- 多元宣教：辦事處著意建立各類宣教平台，促使不同宣教目標（如長、中、短期宣教；屬靈事工、社區關懷、醫療、教育等），以及不同專材背景的信徒都有合適的途徑（pathways）踏上（或支援）宣教。
- 前、後相連：辦事處藉著「多層面」（multi-facets）的訪宣，把人力資源、經濟資助、愛心關懷帶到前線宣教工場，成為宣教士及宣教事工的直接幫助；同時，藉著訪宣隊回歸本國，把宣教的體驗、屬靈的經歷、前線的異象、宣教士的見證等，帶回各地眾多教會中，從而啟動更深遠的宣教熱誠及行動。
- 締造網絡：一如過往，辦事處著力連繫各地堂會、個別信徒及領袖、宣教機構及差會，締造動員與支援宣教的機會；舉辦青年宣教營會、完成不同類別的宣教課程及訓練、「訂造」不同性質與功能的訪宣，還有構建事工平台，把前線宣教士、後方教會及專業信徒、新徵召的宣教士匯聚成為宣教團隊，在工場上締造新的宣教項目，向多人傳福音。

求神使用澳洲辦事處微小的服事，為普世宣教添上一分色彩，為萬民福音事工譜上神的榮耀。阿門。

（作者為本會澳洲辦事處主任）

辦事處

李傳頌

加拿大辦事處

差傳教育的 理念與實踐

◎ 李傳頌

華傳已故會牧鄭果牧師曾說：「差傳教育是使用教育方法，將聖經的差傳真理，教導教會弟兄姐妹，讓全體會眾明白差傳真理，從而對差傳事工有異象、有負擔，也有行動。」

訓練課程的發展

華傳加拿大辦事處自1997年開始推動差傳教育，當時是整合林安國牧師在天道神學院 (Tyndale Seminary) 教授的《華人教會差傳的觀念與潛能》課程，以及其著作《攀上高峰：差傳十三課》、《智者策》等，配合其他華人差傳學者的文章，加上投影片，製作成一套共十三課 (一季) 的差傳主日學課程教材，整套教材包含：老師講義、學生筆記、錄音帶、投影片，並開始在加拿大華人教會當中推動差傳主日學課程。這套教材後來被帶到泰國和緬甸的華人神學院中，用作教授華人宣教學概論。

2009年
當我從東南
亞宣教工
場回到
加拿大
服侍

時，再將這套差傳主日學教材修改，並且從華傳出版的書籍，例如：《智者策》、《策者

成》、《訪宣手冊》等，加入差傳策略、訪宣訓練、宏觀世界

等題目，修訂成一套全新的普世差傳主日學課程，並且在加拿大華人教會推廣教導的過程中，按學生的回應不斷加以修訂，至今已更新修訂了四次，並衍生出四套《宏觀差傳：普世差傳主日學課程系列》，是一具有華人教會特色的差傳主日學教材。我們一方面接洽教會免費教授差傳主日學，另一方面開辦差傳主日學導師訓練講座，為教會培訓差傳主日學導師，務求使差傳主日學在教會中普及使用，把異象傳遞開去。

為了與時並進，加拿大辦事處自2010年開始成立差傳教育部門，專責研究及製作切合華人教會需要的差傳教材，具華人差傳特色的差傳門徒訓練課程。

2013年，我們使用《差傳之道-修訂版》為藍本，除課文外加入宣教靈修資料，以及為普世代禱的內容，製作成另一套《差傳之道：大使命門徒訓練課程》的差傳教材，並且舉辦了多次課程，每次課程完結後按學生的回應不斷作出修改。



理念的架構重整

然而，最理想的差傳教育是理論（課室）與實習（工場）並重，透過行動的實踐、實地訓練、邊做邊學的方式，才能夠不斷在體驗中融會理論知識，加以發揮、應用，達致長線裝備、學習的目的。華傳的優勢是有本身現存的宣教工場可提供此配套，既有事工的長線計劃及目標，也有資深宣教士作指導及協助，對有志學習宣教者的起步及入門非常有利。於是，我們在2016年向華傳國際董事會提出，將差傳教育的理念作架構性重組，分為以下三個重要層面，有系統地深化研究具實踐性的訓練：

（一）差傳的神學教育

目標：建立差傳的學術基礎

策略：集合具宣教學學
歷及經驗的同
工，組織華
傳宣教老
師服務
團隊，



與世界各地的華人神學院

夥伴合作，教授差傳課程，強化神學院的宣教學系，並配合華傳的宣教工場，作為神學生的宣教實習場地。

（二）差傳的專業教育

目標：跨文化專業訓練

策略：加強現時每年在泰國舉辦的宣教士職前訓練及跨文化宣教實習訓練營，並在其他宣教工場開辦跨文化訓練，招收實習宣教士，由具有跨文化宣教經驗的宣教士作導師予以引導。

（三）差傳的普及教育

目標：傳遞差傳異象

策略：製作具華人教會特色的差傳教育教材，推動差傳主日學、訪宣訓練、差傳之道大使命門徒訓練課程等，藉華傳各地區辦事處，在普世華人教會當中作推廣。

華傳加拿大辦事處積極推動差傳教育已二十年，過去十年來，我們在加拿大的華人教會當中，共舉辦了近一百次的差傳主日學及差傳教育講座，且延伸至美國、台灣、香港及新加坡，目的是提升華人教會的差傳意識、擴闊基督徒的視野及胸襟、激勵為萬民萬族代禱的心，以及深化委身普世宣教，從而塑造委身耶穌基督大使命的基督門徒。

（作者為本會加拿大辦事處主任）



來到墨西哥服事

◎ 武軍



墨西哥文化

墨西哥是中南美洲的聞名古國，歷史古蹟很多。墨西哥文化中最具代表性的是瑪雅文化、阿茲特克文化，它們都是由古印第安人所創建的輝煌文明。而三百多年前西班牙的殖民統治，也帶來大量的歐洲文化。因此，現在的墨西哥文化是一種統一而又多元的文化。最直觀的，這是一個以說西班牙語為主，宗教則以天主教為主，人民熱情與自由的國家。

文化跨越

從中國到墨西哥城，不僅是地理位置上很大的跨越，更是東西方截然不同。當決定來墨西哥時，我們首先需要在心理上作好準備，等待踏上這片土地，才去經歷真實的文化適應與調整。感謝神的帶領，我們夫婦來此已近一年半，如今看來，這只是一個初步了解、適應及學習的過程。對於面對文化衝擊時，如何能夠有智慧地把耶穌基督帶進那個文化當中，至今仍處於一個不斷學習、觀察與摸索的階段。

問安禮儀

如上面提到，中墨文化有很多的不同，例如飲食的習慣、對休閒娛樂的態度、金錢觀、感情的表達、問安的禮儀等等。單就問安來說，在墨西哥，家人與家人之間、朋友之間或者教會弟兄姐妹之間，當相遇而彼此目光相視的時候，他們就會伸開雙臂，配以熱情的笑臉，緊接著就是握手及擁抱，男士與女士則還需要臉與臉輕輕相碰，同時用口發出一個彷彿親吻的聲音「啵」。這樣熱情的問候不是偶爾一次，而是每次見面時都如此，散開時亦要如此。中國文化表達是含蓄的，向來遵循著「男女授受不親」的規矩，從小就劃定男女相處肢體接觸的界限範圍，在教會中我們更被教導戀愛相處到哪個程度才可以牽手及擁抱等，否則中國強烈的「羞恥文化」便會出現。但如果我們的思想仍拘泥於自己文化的限制，而不能以熱情的態度與墨西哥人相擁，首先我們就失去了與他

們建立更深關係的機會，這將是傳福音的一大阻礙。所以我們便學習開放自己，慢慢去迎合甚至投入這種與墨西哥人之間的問安，以表達真誠、美好的關係。

家庭關係的看重

由這樣的問安禮儀也延伸出墨西哥人對關係的看重，特別在家庭關係上，這尤為突出。例如，當邀請別人吃飯或參加活動時，通常也是邀請整個家庭的（一家三代都可能包括在內），他們很喜歡一家人在一起，包括坐座位。有一次短宣隊邀請教會的傳道一起到餐廳共進早餐，本地傳道一家也受邀前往，當大家都坐下後發現本地傳道沒坐下，原來他的家人兩邊已沒有空位，即使在他們桌子的附近有空的位置，他也不想隨便坐下，最後還是等到有人在他家人旁邊讓他一個座位，他才終於坐下。這份感情在傳福音上起到有利作用，就是如果家裡一個人信耶穌去教會，家裡其他人也去教會的概會就大很多，所以墨西哥人教會一家一家出席的比例是很高的。因此，和個人建立好的關係，繼而和家庭建立好的關係，筆者認為這在墨西哥是非常好的傳福音機會。當然，我們也常被提醒：「關係是目的，而不是手段。」我們需要帶著一份真誠的愛去與人相處。

本土特色的天主教

墨西哥是一個約九成人自稱為天主教徒的國家，而不同於其他的天主教國家，墨西哥的天主教融入了許多本地文化的色彩，最具特色的是瓜達盧佩聖母（即黑色聖母瑪利亞，膚色長相更像本地人，雖只出於一個傳說，卻被天主教教廷認可），每年的12月12日就是其節日。墨西哥人對其崇拜可算是一種很深的偶像崇拜。有部分人當得知我們是基督徒時，會很友好地表示：「基督徒與天主教徒是兄弟姐



妹」或者「信仰是一樣的/相似的」。針對這群人，我們不可以很生硬地說：「你們是錯的，你們拜瑪利亞就是偶像崇拜」，最好是能夠很婉轉而又很清晰地說明兩者的不同，將焦點集中在耶穌基督的身上，把基督的救恩講解明白。再者，大部分人都很少去教堂，所以信仰很膚淺，談不上和神有什麼個人關係，所以也可以從這方面入手，說明基督徒可以和神建立美好的關係，並告訴他們怎樣去建立關係及依靠神。

其他問題

在很多人眼中，墨西哥是一個毒品氾濫、犯罪率高、治安差、貧窮落後的國家。我想這些都不容否認，只是或許沒有大家想像得那麼恐怖吧。需要幫助的人雖然很多，但不管怎樣，用錢直接的幫助始終不是最好的方式。身邊有個華人教會經常向那些貧窮者發放物資，幾年下來他們自己這樣總結：投入的很多，效果卻不大。墨西哥亦有很多單親家庭，單親媽媽和孩子實在也很需要關注…。面對一個這麼龐大的群體，確實不知道從何開始為好，需要神來引導侍奉的方向，使之成為傳福音的契機。

還有很多學習

對我們而言，最大的挑戰還是西班牙語。語言突破不了，即使有再好的策略方法，關係到了某一個程度就只能停滯。而語言是難以調適的，需要多聽、多說、多學，除了生活所需，還要學習聖經用語及表達，特別是用西語把福音講述出來。在這條侍奉的路上，我們要學習的還有很多很多，求主賜下恩賜及豐盛的生命，讓我們可以成為這地的祝福。願神施恩給這片土地！願神的榮耀充滿這地！

（作者為本會駐墨西哥宣教士）



宣教不離地之 「索十擺·蚊咬地」

◎ 呂文東

「學東文」vs「懂東文」

「離地」，是近年港式俚語，帶貶義，意指人的言行高不可攀，脫離普羅大眾，不懂民間疾苦。

「索十擺·蚊咬地」，柬埔寨日常用語；這是東文的廣東話拼音，意思留在下文解說。

宣教士若被人看為「離地」，跟在柬埔寨打滾而不懂說「索十擺·蚊咬地」一樣難堪，但如此情況又不容易避免。一個宣教士，必然有一定的人生經驗，加上本土成長的環境，再接受了一套西方邏輯思維哲學系統的神學裝備，當去到相對傳統、保守的地區，面對一種截然不同的文化時，給予的牧養及幫助，便容易不到位。另一方面，學習當地語言，很多時都是循正規途徑。一開始老師教我們用東語跟人打招呼，必定是讓我們學習雙手「合十」，然後講「針獵舒」（jum reap suor，意思：「向你請安」），因這是柬埔寨傳統文化的象徵。但很快我們就會發現，在日常生活裡，根本沒有幾多人見面時會雙手合十說「針獵舒」，當你在市場不斷跟人來這一套時，他們反會取笑你在「學東文」，而不是讚你「懂東文」。

放低書本，走進市場

這樣看來，這可說是「非戰之罪」。但要突破這些艱難，我們得放下我們的一套，嘗試去接觸當地的思想和文化（請別誤解，是「放下」，而不是「放棄」自己的文化，是「接觸」，而不是「接受」當地文化）。也許，這就是今期《華傳》主題所講的「地方智慧」。

再說回在柬埔寨向人問安，除了是學生向老師、年輕人向長輩，需要合十講「針獵舒」外，絕大部分的見面和打招呼，大家都是說「索十擺」（sok sab' bay，意思：都幾好嗎？）。這實在是一樣的打招呼，但不一樣的表達。怎麼說呢？其實，「索十擺」的完整版是「索十擺支地」（sok sab' bay jea tey），每個字都是重複問「好嗎？開心嗎？」。學習的人在這裡又容易犯上「學東文」的毛病，把整句唸出來，但本地人為求容易直接，就只取「索十擺」，成為掛在嘴邊的常用語。柬埔寨人愛開心，因此他們男的會帶著傻氣、女的含蓄靦腆，總是掛著笑容，跟你「索十擺」。他們寧可見你說不出一句東文但笑容滿面，都不願見你皺著眉、吃力地唸出「針獵舒」。在柬埔寨，最緊要是開心。

學語言不是上兩小時的課，然後把自己關在工作室裡「死記狂唸」八小時，而是放低書本，走到市場跟人操練「索十擺」。這是放下及接觸，這是地方智慧。

「放下堅持，請別介意！」

另一方面，「怎可以的？」、「為甚麼會這樣？」是宣教士面對一些狀況常有的反應。日常生活中看見開車的人衝紅燈、執法的人收小費，已難接受，面對事奉上的阻滯，更叫人感到挫敗。因著文化差異，在教會裡，崇拜不準時、會議沒程序、聖誕崇拜搞抽獎、做事講人情不按指引都是常態；

外來牧者對紛爭、貞潔、誠信那種「黑白分明」的態度，並不是當地人能夠明白及接納的，甚至很容易造成對立的局面。這情況下，「蚊咬地」的心態就非常重要。

「蚊咬地」(mun ey dey)是「不要緊」的意思。在柬埔寨，這句話的應用層面甚廣，甚至常可代替了講「對不起」！這怎麼說呢？柬埔寨人一方面不會執著於別人做錯事，另一方面又害怕做錯事被懲罰的後果；所以，舉例說，當有人得罪我，即使我很生氣，我也得跟對方說「蚊咬地」，以表明自己的修養及對人的寬容。更有趣的情況是，如果對方做錯了事，會傾向跟你說「蚊咬地」——小小錯誤而已，你不要也不能介意啊！有朋友試過把車子拿去修理，最終那修車工人把壞的車窗真的修理好了，但卻把原好的門鎖零件給弄破了。要跟他算帳嗎？他比你還快的說句：「不要緊，小小問題而已，車門還可以上鎖」——請你不要介意。朋友真的哭笑不得。

有時，筆者甚至懷疑，「蚊咬地」可用於訓練人的EQ（情緒智商），多適用於道德判斷或界定對錯（你得相信是非對錯其實在人心），而且更有點「邊個講邊個贏，邊個



「邊個輸」的感覺。舉例，在柬埔寨買東西，當你覺得商家想砍你一刀，而你又殺價殺得面紅耳赤，開始有些火藥味時，還是記得快講句「不要緊吧，這次你給我好價，下次我帶朋友來買。」總好過把東西丟下、給個臭臉、別個頭走開。

還記得很多年前，在當地教會看到一件事：那主日剛巧是復活節，但教會領袖似乎不為意，請來的講員也沒打算講一篇復活節的信息，有個資深老會友在崇拜前找幾個義工來責問。有個宣教士在旁觀察，老會友有其道理，義工又不懂解決，宣教士就說了兩句：「是啊！復活節沒有一點復活節味道真的不好，但講員講甚麼也得尊重！不要緊，不如就加插一個讀經環節，讓老會友上台誦讀一段主復活的經文吧？」老會友立時暢快，兩個義工笑笑口說：「蚊咬地，這就是柬埔寨文化了！」意思是，隨需要更改崇拜程序是可以接受的。這是當地文化，即使有些事情自己不接受且不會跟著做，也得明白，當地人按當地文化做事是平常的。

這也是「地方智慧」

宣教要不離地，不單涉及對神學知識多掌握，或對聖經原則多堅持，或牧養經驗多豐富，也要緊記「蚊咬地」，才能夠留下對話及協調的空間。這不是放棄真理、接受妥協文化，這其實也是「地方智慧」。

（筆者為本會駐柬埔寨宣教士。本文部分內容曾於2016年7月的華傳港澳辦事處20週年感恩聚會分享過。）

神州代禱

宣教動員

- 宣教教育：春季期間進行4次宣教課程，認證2位課程統籌，請為培訓能平安進行代禱，也求神幫助當地團隊落實下一步宣教行動。
- 宣教諮詢：需要為協助3所教會建立健康差傳機制而進行諮詢，求神賜智慧策略。

邊疆事工

- 月初帶領基督徒企業家探測邊疆商業機會，沿一帶一路地區建立社會企業，幫助邊疆社區發展。
- 為H族畢業生MH發明牲口定位器禱告，盼能得到專利並生產，造福邊疆牧區。
- 為H族因病休學的學生禱告：阿麗（抑鬱症）、巴合江（先天性糖尿病）。
- 為各城市的歡迎者事工禱告，盼能繼續關懷跟進我們所支持由邊疆來的大學生。

宣教士

- 4單位宣教士在申請過程中，請代禱。
- 求神保守M & L夫婦第二胎的懷孕過程，能在5月平安生產。
- 6位宣教士學習當地民族語言，求神賜智慧。

新事工

- 請繼續為城市的護老事工禱告，求神帶領籌備工作。
- 北方城市的愛心書屋需要經費，求神預備。

民工事工

- 請繼續為10個民工教會的傳道人和信徒代禱，求主將門徒訓練的果效、智慧賜給他們，也盼望人數增長。
- 請為民工子弟學校下學期的工作代禱，求主賜我們傳福音的場地及機會。
- 請為全日制音樂學校春季班的招生代禱，求主賜下30-40位學生。
- 請為音樂培訓班的招生代禱，求主賜下100位新學生。

跨越始自門前 宣教先從腳下

◎ 林安國

華人教會參與宣教的矛盾

我從前在加拿大牧養教會，有一天我的助理牧師來見我，他說有負擔到印度去宣教，我極力挽留他，因為教會剛開始不久，他的離開會影響英文部的發展，但他去意已決，教會便接受他一家作為我們的宣教士，他先到菲律賓印度區學習塔米語，然後被差會差到印度，廿多年委身在那裡宣教，產生美好的成績。但矛盾的是，我們教會支持我們的牧者去印度宣教，但在我們的城市有千萬印度人，他們是我們的鄰居、我們的同事、我們的保險經紀、我們的醫生… 但我們教會，連我在內，卻沒有負擔向他們傳福音，大家都表示很難與印度人相處交往，也討厭他們的氣味。我們的教會能愛遠處的印度人，卻不能去愛面前的印度人。這是過去筆者的虧欠與失敗，也是華人教會宣教的矛盾與通病：派宣教士去遙遠的地方宣教，卻討厭門前鄰近未聞福音的群體。跨文化宣教豈不應當始自門前，實行大使命豈不應當先從腳下！

宣教已轉型

多年來，宣教事工皆二元分，即信徒及教會多的地方作差派國(sending countries)，信徒及教會少的地方是接受國(receiving countries)，差派國把福音使者及福音信息傳給接受國，讓未聞福音的人有機會聽到福音。有些宗派教會把宣教分為國內部及海外部，國內部負責本國同文化福音工作、植堂及訓練，海外部負責跨國跨文化宣教事工。近年來，這種宣教二元分已不再，因為差派國內有很多未得之民需要福音，跨文化宣教的使命及行動就在本國。

從前宣教也以地域國度為分界，例如宣教士在危地馬拉傳福音，危地馬拉就是一個宣教工場，但後來發現危地馬拉一國裡面就有500多種不同方言的民族，因此國度或地域宣教已不能作宣教分界，而轉變為群體宣教，以未得之民為單位，不論這些群體單位是在本國或外國。湯遜宣教士在危地馬拉賣西班牙聖經，但當地的人民問他：「如果你的神

這麼偉大，為甚麼祂不能說我們的語言？」湯遜先生才知道危地馬拉是有500多種語言的民族，不能單靠西班牙語便可傳達當地所有群體，因此他創立了威克里夫聖經翻譯會，為每一個未得之民翻譯聖經。宣教已轉型，不再以國界為分，而以一民來分，無論他在何地何方。

門前宣教的幾個催化劑

1. 城市化

城市不像鄉村般非常單元，城市好像一塊大磁石，一個大吸盤，把不同的人種吸納聚在一起。好像中國的大中城市有3億民工流入，裡面包括了各地村民農民，也包括不少少數民族。中國西部有很多移民群體，近期因各種原因向東流入各大城市，廣東、江蘇、上海、福建、浙江等本來已有270,000本地移民，近期流入了340,000，共有610,000回教背景的少數民族，有心向回教國家宣教的教會及肢體，豈能只想遠走回教國家而忽略了他們的需要！

城市不單吸納本國不同人種，國家的移民政策更幫助吸納萬民聚居城市。例如美國的洛杉磯，就有來自140國家的不同民族，超過135種語言，單亞洲文化就超過23種，它是全球有第二最多墨西哥人、阿米利亞人、危地馬拉人、柬埔寨人、韓國人、菲律賓人、薩爾瓦多人的城市。

2. 全球化

全球化把萬國萬民流動到我們門前，因為全球化帶來商機、職機、學機、工機與遊機。很多公司的員工人力已國際化，工廠也從單元人力改為國際人力。例如IBM公司便把公司的年會從美國搬到印度，53,000員工中包括了不同國籍的人，也把美國第二大廠移到中國的深圳。大眾電器（GE）也看重員工而不看重國籍，推廣工人在先，國籍在後。全球化帶來了多元化及國際化，若把全世界縮小為100人的小村，村中便有57個亞洲人、21個歐洲人、14個美洲人及8個非洲人，大家住在一起，息息相關。

3. 一帶一路

中國的一帶一路經濟擴展計劃包括陸上絲綢之路所經過的一帶，以及沿海絲綢之路經非洲達歐洲，這計劃的推行刺激了華人向外流動（去的流出），也吸引不同民族到中國學習語言、學習文化及尋找商業機會（來的流入）。因此，一帶一路催化加速人口流動，把中國帶到68國家，也把68國的人帶到中國。

一帶一路所經過的國家，其實就是10/40之窗所包含極其窮困及最需要福音的國家，更是福音傳回耶路撒冷的路線，這68個國家包括：13個以東正教為主的國家、10個以佛教為主的國家、29個以穆斯林為主的國家、10個以天主教為主的國家、2個以印度教為主的國家、1個以亞米尼亞教會為主的國家、1個猶太教國家、2個以基督新教為主的國家。神把華民帶到萬邦，又把萬民帶近華民，豈不是有祂的心意及計劃，方便我們就近宣教！

大好時機

神已為我們大開方便之門，預備了一個這麼有效的宣教策略，不必走到很遠的外國，在門前就能作跨文化宣教，我們豈不應抓緊這黃金機會！若全球的華人教會都有這看見及行動，同心動員全教會在本本地作跨文化宣教事工，福音豈不是很快速、很自然地傳到萬民中，減低了跨國差派的繁複及困難，況且跨國跨文化宣教只能動員很少人參與，門前宣教卻能全教會動員！這是一個全球性全教會性動員的宣教策略，是神給我們宣教的大好時機，我們豈能輕忽！

其實，撒瑪利亞就在本國，撒瑪利亞人就在門前。耶穌看見莊稼已經熟了，不需等四個月，現在立刻可以開始。耶穌沒有離開巴勒斯坦地，但他卻愛撒瑪利亞人、羅馬人、腓尼基人… 因為這些人就在他面前，每天都能接觸到。神的聖殿必讓萬民進入，稱為萬國萬民禱告的殿，我們的教會又如何呢？

安提阿教會是怎樣開始的？

答：安提阿教會是以本地雙線傳福音開始的，即以同文化與跨文化並進所建立的教會。

「那些因司提反的事，遭患難四散的門徒，直走到腓尼基和塞浦路斯並安提阿，他們不向別人講道，只向猶太人講。」(徒十一19) 這是同文化線佈道，猶太人向猶太人傳福音。「但內中有塞浦路斯人和古利奈人，他們到了安提阿也向希臘人傳講主耶穌。」(徒十一20) 這是本地跨文化線佈道，與同文化線同時進行。因此安提阿教會不是一個單元只有猶太人的教會，而是雙元甚至多元跨種族的教會。安提阿教會的跨文化宣教始自門前，以雙軌佈道建立多元教會，就這樣裝備好教會，到了使徒行傳第十三章便自然成為一個宣教差派的教會。華人教會多數是單元教會，只向華人傳福音，甚至第二代的事工也只限於華人子弟，正像耶路撒冷教會的單元一樣。因此，向普世傳福音的基地及動力不能用耶路撒冷式單種族教會，而應轉向安提阿式多元多種族教會。換一句話說，單元教會很難成為大使命教會，很難與主同心完成宣教使命。

教會如何開始本地跨文化事工？

- 1.一個火種：教會需要最少有一個人從神領受這負擔及異象，開始分享及擴大異象。
- 2.一個小組：從一個火種擴大成一個火團，集力禱告、分享、討論、研究、推動。
- 3.一個心志：向同文化傳福音固然重要，但已經有很多人在做；為了完成大使命，這組人需另有一個心志，決心在本地實行宣教，把教會塑造成安提阿教會。
- 4.一個禱告：這組人認清宣教的力量是從上以來，禱告帶來了維持力及倍增力。
- 5.一個群體：本地宣教不能一下子太多火頭，應先認定一個福音未得的群體，蒐集資料及調查，為他們禱告，分享他們的需要。

- 6.一個行動：開始一個接觸的行動、一份單張、一個友誼建立、一餐飯局、一個歡迎晚會、一些文化交流，嘗試去滿足一個需要，尋找一個平安之子(該群體中一個橋樑人物)...

模式介紹

1.校園國際學生福音事工

美國有國際學生超過850,000人，來自200個國家，這些學生回國後將是他們國家及社會有影響力的一群。有一個機構叫International Students Inc.(ISI)，鼓勵教會弟兄姊妹接觸及招待這些學生，每月見面兩次，每次約一小時，幫助他們學業、英語及生活上的需要，繼而分享福音，帶他們到教會，繼而有門徒訓練，使他們回國後為主作見證，參與教會的建立。

2.堂內開始跨文化小組

有一個教會推行人人參與小組，其中有小組以不同語言舉行，吸引不同文化族群參加，這些小組皆在家庭舉行，有溫暖親切的感覺，容易帶領人參加，是未信主的人踏進教會前一個中性地帶及踏腳平台。

3.堂內跨文化植堂

美國洛杉磯有一位白人牧師有負擔在教會體制下建立不同族群教會，他的牧者團隊中有不同文化背景的助理牧者協助他開堂及牧養，每月一次所有族群教會集合一同讚美敬拜領受聖餐，其他主日在不同時段按人數多少使用教會的設施。

4.堂外跨文化植堂

巴西慕義教會是一個台灣背景的教會，會友多經營農業生意，其員工及朋友很多是講葡語的當地人，為了向他們傳福音，教會聘請了當地的牧者在不同社區植堂，支持他們發展直到獨立。

5.本地少數民族事工

上海某城市教會看見當地來了不少少數民族的族群，

教會便開始為這些族群的福音需要禱告，繼而向這些族群傳福音及開設教會。神祝福他們的工作，讓工作繼續發展，他們想到全中國55個少數民族的需要，認領了信主人數很小的彝族及新疆的維吾爾族，差遣傳道人到他們當中，每年也有數隊短宣隊前去支援。

6. 難民事工

美國聖地牙哥近期忽然來了十多萬中東難民，都是回教背景，他們有很大的物質需要，語言也不同，生活民生需有很大的適應，當地主恩教會的林祥源牧師及教會領袖看見這迫切的需要，動員教會很多弟兄姊妹在各方面幫助這些難民，也招集他們聚會，向他們傳福音。

7. 新移民事工

澳洲人口中包括640萬移民，佔總人口28%，每年新移民20萬配額，是多國選擇移民的好地方。移民澳洲的機會及種類很多，有職業、技工、投資、團聚、就業、學生轉身份等，有一宗派抓着這機會，徵召不同族群的傳道人為新來的移民開設服務中心及建立教會，成績斐然。

8. 女傭事工

台灣有一教會每主日皆有十多名印尼女傭站在門口，她們來是因為要帶一些老年人及小孩到教會聚會，她們站在教會門口談天說地，嘈吵的聲音影響了教會聚會，牧者便吩咐長執們告訴她們不要站在教會門口，可以到教會對面的公園等候。一天，當牧者正在傳講耶穌向撒瑪利亞婦人傳福音的信息，他一眼望見教會對面街站着不少印尼女傭，聖靈向他說話：這些人已到了教會門口，竟然被教會拒絕，還請她們遠離教會，這是甚麼教會！牧者心受責備，他要像耶穌一樣愛撒瑪利亞人，教會遂開始打開大門歡迎印尼女傭入來，為她們預備了房間，邀請會印尼語的肢體及宣教士來幫助向她們傳福音，教會的印尼女傭事工就這樣被建立起來。

9. 開創本地跨文化機構

香港有120,000印尼女傭，美國達拉斯有一位商人弟

兄鄭彼得和他太太有心向印尼人宣教，他從美國移居香港，組織一機構名叫K-PACT，向印尼Kupang區宣教，又在香港用各種方法接觸這120,000印尼女傭，建立天國事工，服侍被忽略的群體，培訓她們成為天國精兵。

10. 宗派聯合跨文化事工

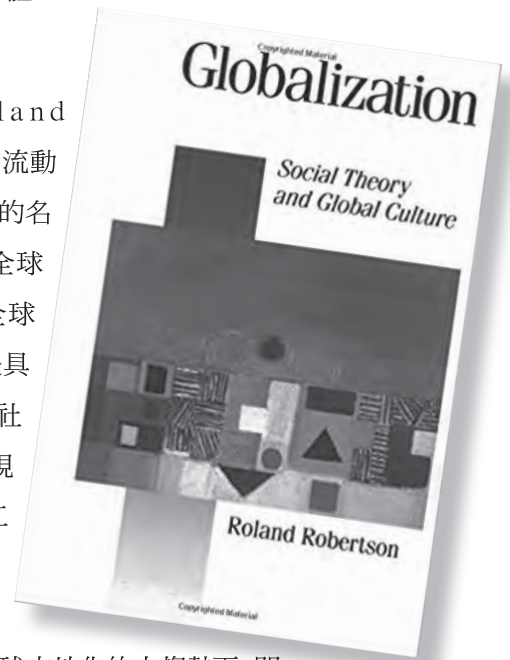
馬來西亞是一個回教族群佔大多數的國家，但向當地回教徒傳福音抵觸法律，本地人要坐牢，外國人會受罰被趕逐。有一宗派的領袖對馬來西亞人的靈魂有負擔，設立了一個部門，動員委身的肢體，像中國家庭教會的地下方式，暗地裡接觸這未得的群體。

結語

社會學家Roland Robertson觀察人口流動的現狀，提出一個新的名詞Glocalization，全球本地化，把本地與全球連在一起，本地就是具體化的全球。這種社會的結構現在已呈現在我們眼前，宣教工作不能只徵召1%的基督徒，把他們差到

遙遠的地方。在這全球本地化的大趨勢下，門前宣教是必須採用的一步，也是最有效的一步。若華人教會仍建立在本民主義的基礎上，我們將看見華人教會的福音工作仍是團團轉的在華人圈子中，永遠都躲在我們的耶路撒冷，永遠只能愛我們的同胞，沒有以主的心為心，突破民族的界限，往萬民中傳福音。開始點就在我們的門前，我們的腳下。

(作者為本會國際總主任(代))



感恩與代求 東亞/東南亞宣教工場

南韓工場

梁婉芬宣教士

- 感恩在春節有兩天與幾位香港學生一起到郊區旅遊。
- 4月份有澳門短宣隊前來，求神給我們有很好的配搭。
- 東方閃電在韓國的中國人教會有攪擾，求神給我們傳道同工能謹守群羊。
- 為一個從中國來的家庭禱告，夫婦願意多認識信仰，求神讓福音進入他們心。
- 為以諾組及但以理團契的牧養守望，叫組員們的屬靈生命成長成熟。
- 為姐姐身體康復禱告，她因細菌感染，仍然住院，但感恩病情已穩定下來。
- 為家人的身體健康及信主禱告。

柬埔寨工場

呂文東、鐘偉雯宣教士夫婦

- 感謝神，有弟兄姊妹來探訪並幫忙美化、修葺「新光」及「美門」，不但讓孩子有更好的學習環境，也大大減輕文東在這些事務上的壓力。

- 為神讓我們不斷有機會看到工場的新需要感恩，這些需要提醒我們不要安於安舒區，而要為神擺上更多。
- 為我們身體健康及在疲乏中仍有力量事奉禱告，也為我們述職的預備（包括講道、分享的安排）禱告。
- 為新光團隊的成長、兒童工作的穩定禱告，也求神為新光預備合適的牧者及老師，讓我們好好發展社區福音工作。
- 為美門團隊的合一、穩定禱告——我們在3-5月述職、Sreymom老師5-7月產假、Echo姊妹7月後一年約滿，人手將是個大挑戰。又求神引導福音工作的開展，助我們在屬靈爭戰中得勝。
- 為我們家人信主及能經歷神恩典代禱。

胡惠強、蔡佳靜宣教士夫婦

- 感謝主，我們在新年期間有機會回到新加坡與家人團圓歡聚。
- 佳靜的印尼身份證重新申請過程困擾我們多時，現終順利拿到新身份證。感謝主！
- 感恩活水教會建堂奉獻陸陸續續進

來，目睹了神的供應。

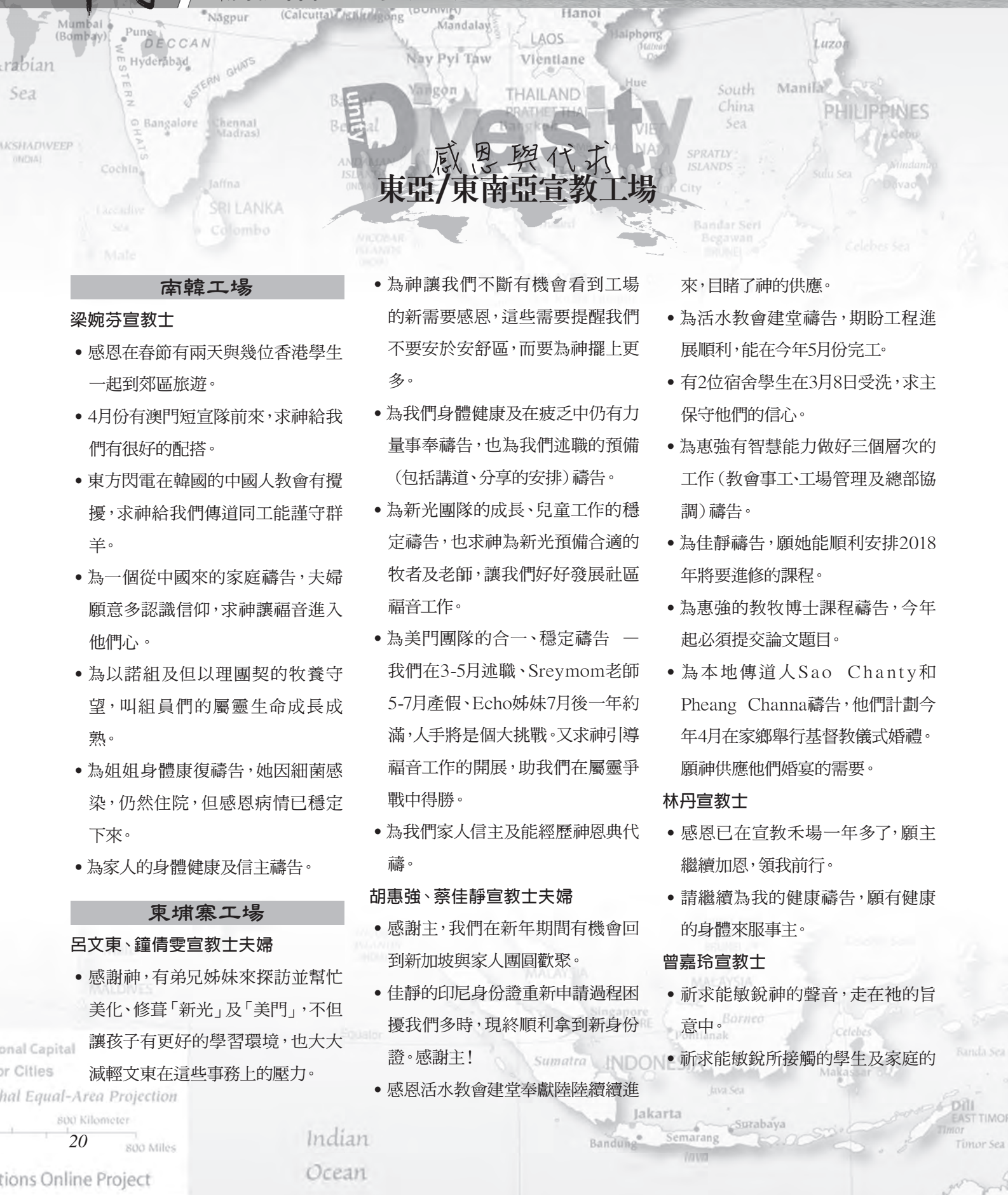
- 為活水教會建堂禱告，期盼工程進展順利，能在今年5月份完工。
- 有2位宿舍學生在3月8日受洗，求主保守他們的信心。
- 為惠強有智慧能力做好三個層次的工作（教會事工、工場管理及總部協調）禱告。
- 為佳靜禱告，願她能順利安排2018年將要進修的課程。
- 為惠強的教牧博士課程禱告，今年起必須提交論文題目。
- 為本地傳道人Sao Chanty和Pheang Channa禱告，他們計劃今年4月在家鄉舉行基督教儀式婚禮。願神供應他們婚宴的需要。

林丹宣教士

- 感恩已在宣教禾場一年多了，願主繼續加恩，領我前行。
- 請繼續為我的健康禱告，願有健康的身體來服事主。

曾嘉玲宣教士

- 祈求能敏銳神的聲音，走在祂的旨意中。
- 祈求能敏銳所接觸的學生及家庭的



需要，懂得如何回應。

- 祈求有學習東文的智慧，能以日常運用溝通。
- 祈求事奉、學習及休息能取得平衡。
- 為美門團隊的合一、有效溝通禱告。
- 為香港家人（爸爸、哥哥及弟弟一家）平安及信主禱告。

盧潔香宣教士

- 為在工場上兼顧4間堂會事工及海外聯絡的繁重服事禱告，求主保守，在與主同負一軛中得以平靜安穩。
- 目前金邊恩典堂4間堂會的同工隊伍由海外宣教士、實習宣教士及本土同工組成，有較大的地域文化差異，為彼此成為屬靈夥伴禱告，求聖靈保守帶領我們在委身基督及異象裡同心同道。
- 感謝主帶領多倫多霍黃綺兒姊妹在1月份來到柬埔寨，與金邊恩典堂各同工一同制定今年財政預算及擬定財務制度，使我們的財務系統進一步得以規範。讓我們以信心、清心、忠心仰望主的供應。
- 竹筍村恩典堂建堂事工已進入內部裝修階段，請為繼續需要的費用禱告，求主親自預備供應。
- 為宣教士同工家人们的需要可以得到及時適切的關懷照顧禱告，願主保守他們不論在任何環境中都滿有基督的愛、憐憫及恩典。

蔡頌輝、黃竹玲宣教士夫婦

- 華聖下學期有5位新生，求神引導學生能很快適應在柬埔寨的生活，並在學習、體驗及服事上都有豐富的收穫。
- 為下學期的課程及授課老師禱告，求神賜老師健康及教導的恩賜與智慧，能有效培育跨文化宣教工人。
- 上學期共有4位學員畢業，求神引領他們前面的道路，能被神大大使用。
- 求神保守天洵、淳嫻在主裡健全成長，也加增頌輝、竹玲侍奉的能力。

泰國工場

劉淑姬宣教士

- 為泰國同工的身心靈健康禱告，最近同工做健康檢查發現有許多的不及格，盼望服事神的僕人不單有健康的心靈，也要有健康的體魄。
- 為泰國宣教中心的建築禱告，盼望今年有好的開始。請為建築經費不足禱告，求神供應。
- 為泰國工場所服事的地區及居民禱告，盼望能撒下福音種子，看見開花結果。
- 為我們的事工禱告，包括語言教導事工、醫療事工、神學教育、社區植堂，求神帶領。

司徒嘉敏宣教士

- 1月初舉行了泰國工場同工退修營，營會中除有各自安靜的時候，同工

們彼此間更有美好的分享，為此感恩。

- 美讚加恩教會的弟兄姊妹願意支持一對傳道夫婦，讓他們進入另一個小數民族（Aku阿客族）的村落開展福音工作，為此感恩。
- 3月中舉行一個少年營會，對象是升中一的學生，祈求透過營會協助少年人能與天父一起進入人生新的階段，經歷新的學習。
- 美讚加恩教會計劃4月中（泰國新年期間）舉行「認識聖經」營會，對象是成年基督徒。求天父賜智慧給帶領的弟兄姊妹，並激勵弟兄姊妹愛神話語的心。
- 記念在第六村的福音工作，以及泰國宣教中心的興建計劃，祈求能繼續按天父的心意與時間進行。

林蘭芬宣教士

- 感謝神，雖然鼻子對天氣敏感，左膝蓋及腰骨疼痛，但心靈喜樂。
- 12月開始，增加了在教會講道及在成人主日學的事奉。感謝神在信息上的供應，經歷到神的同在。
- 為伯特利神學院3月下旬的佈道隊禱告，求神賜學生有智慧去預備，並供應所需的經費。
- 為泰國宣教中心的建築禱告，求神預備經費。

陳弟兄夫婦一家

- 太太脊椎疼，骨醫檢查後說需要吃藥。請代禱能夠好起來。

- 計劃安排女兒轉到宣教士子女學校就讀，請代禱有學額，入學考試能通過。

林慧清宣教士

- 感謝主賜予新的事奉機會，在2017年1月至2019年9月，部分時間會在清邁大學醫院專責社區醫療服務的家庭醫學部事奉。主若許可，願這裡成為開拓第六村的資源。
- 為修讀「生命導師」課程禱告，2月中開始上密集課程，其後會有30小時的實習，求主加力，賜智慧去完成課程。
- 為2月底至5月底回港述職禱告，包括當中的預備、聯絡、學習及已安排的事奉，求主使用，讓聽的和講的同得幫助。

創啓地區

吳夫婦宣教士

- FY崗教會「DB區」慕弟兄和「TG區」朵姐妹希望進入神學院接受裝備，作基督工人，請代禱，求主拿去他們的攔阻。
- 陽光」教區玫瑰姊妹聯絡了慈善機構，進入該區服務，讓孤兒院的小朋友在冰天雪地的季節裡都得到滿足。
- 一家在台述職，和母親互相扶持代禱，靈命生活都靠主看顧。請為在台北國際基督學校、各教會、團契及華神的分享代禱。

- 家庭情況已漸漸明朗。安排了晨星到台灣學校讀書，我可在明年重新回到工場。求主繼續供應宣教經費的需要。

鍾宣教士

- 在述職當中，求神使用在各地的服事。
- 為家人的救恩代禱。

高陽、陳末宣教士夫婦

- 感謝主的預備，雖然我們是華傳第一隊宣教士到此，卻有他國不同差會的老宣教士自願來協助我們，省去我們許多摸索與困難，為此獻上讚美，求主繼續保守我們在主裡合一，在大使命中彼此扶持。
- 求主保守順利取得一年簽證（預計2月初可取得），以及需作代步的二手車及合適的房子。
- 求主賜我們聰明可以學好語言，每天有固定複習，好好管理學習時間。
- 為我們在這裡已經認識的朋友們禱告，使我們能與他們建立更深入美好的關係。
- 求主使我們有僕人的心志，常存謙卑柔和與服事人的心，接納文化與環境的差異。
- 求主賜下每天夠用的恩典，帶領我們前面的道路。



感恩與代求 歐亞非宣教工場

烏克蘭工場 — 敖德薩

張婧靚宣教士

- 去年12月24日的聖誕節佈道會出席人數超乎所求所想，感謝讚美主！
- 新一年非常順利找到了新的住處，可接待弟兄姊妹及朋友，非常感恩！
- 感恩能不再為籌款稀缺而心懷掛慮，相信主的恩典夠用，日子如何，力量也如何。
- 身邊有接觸到不少還未認識主耶穌的人，盼望神帶領，與聖靈同工，把福音帶進他們生命裡。
- 計劃3月開辦健身班作為福音預工，希望藉此能接觸更多未認識主的人，有機會向他們傳福音。
- 渴望與當地人有更多交流與溝通，願神施恩、憐憫、賜智慧，幫助我在俄語學習上有較大長進。

李琳宣教士

- 感謝主，李琳傳道（敖德薩華人教會）的長居已辦妥，且免了很多費用。
- 感謝主，一年的兩地分居生活並沒有影響我們夫妻之間的關係。
- 感謝主，弟兄姊妹對我們夫妻事奉上的認可，以及同工們在事工上積極的配合，給了我們事奉的信心與

動力。

- 感謝主，商人團契弟兄姊妹態度上的轉變，使我們對商人事工的開展有了新希望。
- 為學生與商人兩個不同的俄語班禱告，我們渴望的是藉著這團契可以接觸到更多新人。
- 盼望新形式的查經班可以幫助弟兄姊妹對經文更渴慕。
- 盼望弟兄團契及姊妹團契能幫助彼此增進感情，同時增加對教會的委身。
- 華人教會將與敖德薩人民教會談事工合作的事情，希望找到一個事工可以讓各弟兄姊妹有互相參與的機會。
- 為6月底7月初烏克蘭的華人營會禱告，籌辦者目前還未確定會邀請講員還是由各地傳道人輪流宣講。

烏干達工場

董上羊、蔡佩恩宣教士夫婦

- 過去一個月我們一家都出現腸胃不適，上羊腹瀉超過一星期，但感恩已好轉。
- 感恩孩子們的英語能力有明顯進步，特別為他們在學校及在華人教會都有很好的屬靈導師感恩。
- 為天諾有機會重新學小提琴感恩，

求主賜他們音樂恩賜，被主使用。

- 3月初香港國宣將有短宣隊到烏干達服事，他們分別在北部祖林村及坎帕拉華人群體中有教導及福音聚會，求主加力，幫助他們身體能適應北部炎熱的天氣。
- 感恩我們有機會與在烏干達的其他宣教機構聯繫，求主幫助我們能向他們學習，並有智慧地計劃未來彼此的配搭，建立更多合作交流的平台。
- 3月分上羊將與短宣隊配搭往北部服事，之後再往坦桑尼亞了解工場需要，求主保守他有體力及屬靈的智慧。

劉偉鳴、梁琬瑩宣教士夫婦

- 偉鳴、琬瑩2月再次確診患上瘧疾，感恩能及時就醫，並已康復，在調理身體中。
- 3月份有兩週回港覆診及休息，請記念各樣安排。
- 記念8-11月回港述職的安排。

吳天德、陳淑吟宣教士夫婦

- 感謝主保守看顧我們雙方年邁的父母，以及在香港、南非、澳洲的家人有平安的生活。
- 農曆新年期間教會大多肢體回國過年，與家人有美好的相聚，感謝主的

保守，他們已平安回到烏干達，繼續在烏干達的生活。

- 為坎帕拉基督教會2月尾開始於早上9-10時進行主日學查經及敬拜訓練禱告，盼望能挑起弟兄姊妹新一年能在神的話語扎根，在崇拜中的服侍有所進深。求神賜福肢體持續學習，並有一顆願作的心來服侍主。
- 為坎帕拉基督教會在4月14日舉行耶穌受難記念晚會，以及在4月16日（主日）舉行復活節戶外崇拜禱告，求神預備弟兄姊妹及被邀請的新朋友的心，記念主為眾人受難，並一同獻上感恩。
- 我們一家將於6-8月述職，為這期間到新加坡、香港、台灣的行程、到各教會的事工分享、肢體交流，以及和家人的相聚禱告，求神保守行程平安，有健康的身體，並能順利籌足新一任期的宣教經費。

劉澤榮、馮尉珊宣教士夫婦

- 感謝主，在過去的聖誕節及新年福音聚會中，神引領了不少新朋友參與，求主保守教會的跟進工作，使這裡的華人得著救恩。
- 感謝主，在港的父母有家中兄姊及教會的弟兄姊妹照顧，求主保守他們有平安喜樂的心靈。
- 華人教會今年著重強化弟兄姊妹委身事主的心志，求主挪去他們生命及生活上的攔阻，竭力報答主厚恩。
- 為三個孩子的學習及屬靈生命成長

禱告，求主讓他們懂得為主裝備自己及奉獻生命。

- 為華人教會在東部村落開展助學及醫療事工禱告，求主保守弟兄姊妹能效法基督的愛與憐憫，關懷當地居民的需要，分享神的恩典。

本區創啓工場

E國-施牧師、師母

- 為A城一些因工程將要結束而回家的中國勞工代禱，求主保守他們繼續成長。
- 為A城?廓事工的婦女禱告，求主保守她們信心不變。
- 教會及小組聚會人數急劇下降，求主賜我們智慧及能力去照顧迷羊。

May宣教士

- 感謝主，A城恩雨之家春節佈道晚會有百多華人出席，非常歡喜快樂地一同在大年初一晚上聽聞福音，有7人決志信主。
- 感恩神開路在新一年加添了新人、新的團契及新的未得之地，包括新開門的三個勞工營區：江營區、中營區及350公里之遙的M營區；新建立了一個迦南團契，幾乎都是家庭婦女；建立了兒童主日學；很快又會開啟一個新的校園團契（以石油學院學生為主）。
- 求主興起同工來帶領團契。
- 為教會能裝備聖徒，各盡其職，興旺福音代禱。

T國-JL宣教士

- 2月尾到移民辦事處辦續居留，希望能順利取得兩年的居留。這是自去年10月尾等到這個時候。現時沒生意也沒工作，希望面試官不會對我的經濟來源有太多問話。請記念。
- 感謝天父，一位本土朋友應邀來參加家庭小組聚會，盼望他會繼續參加。請記念他以及每週四的家庭聚會。聚會是在一位美籍的韓國人家中進行，以晚餐開始。我只要聚會當天有空，就會幫助師母準備晚餐或預備一道菜。聚會是以福音為目標，邀請我們認識的朋友來晚餐及參與聚會。
- 因美金一直上漲，導致國家經濟一直下滑。又因去年發生的事件，遊客減少大半。沒有外匯進來，本地匯率下滑得厲害。這也影響了我剛開始做兼職的中餐廳，因經濟蕭條而無法拿到中式糕點訂單。沒訂單，就沒兼職可做。但感謝天父為我開路，一位本土朋友想和我合作，在他家辦週末私房菜（Asian Home Kitchen），正在洽談中。會在2月底其中一個週六開始，他會在網絡邀請朋友來進餐。請禱告記念。
- 青年組聚會會在2月第三週第一次開始啟發課程，讓大家邀請本地的未得之民參加。聚會以晚餐開始，已有14位新朋友應邀出席。請記念這些獲邀懂英語的青年朋友，不會被其他事情攔阻出席。

Diversity

感恩與代求 中南美洲宣教工場

巴西工場

里約 - 陳偉泉、楊珍愛宣道士夫婦

- 感謝主，兩地教會肢體能在2月25-28日放下世上累參與三天的退修會，更有4位肢體在26日受浸歸入主名。
- 今年巴西的經濟比去年差，不單各州監獄火併大混亂致很多人死亡，在里約賊匪更在高速公路上打劫（感恩我雖然經歷過，卻逃過一劫），也有同工在公車上遇上打劫（他也逃過一劫，匪徒本與他同座，卻離座打劫前面的乘客）。請為我們出入平安代禱。
- 里約市中心的開荒事工已開始多時，但還處於周邊探訪及關懷的服事中，很難把初信肢體凝聚起來建立一個小組，求主開路。

聖保羅市、聖約瑟市 - 李楚帆、莊秀珠宣道士夫婦

- 感謝主，美國底特律中華聖經教會受感動參與為我們預備三場佈道會，讓更多人有機會認識主的愛。
- 感謝主，雖然巴西的經濟蕭條，各地區宣教工作都沒有缺乏。
- 感謝主，巴西的經濟在新一年開始有復甦的現象。

- 為2月底、3月初的三場佈道會代禱，求主憐憫，軟化人剛硬的心，讓人虛心思想佈道會的信息，蒙受恩典。
- 求主讓參與這三場佈道會事奉的人有從主而來的智慧、能力，同感一靈，順從主的帶領，順利完成事奉，榮耀主名。
- 求主繼續帶領，為聖保羅教會預備適合的聚會地方，讓更多人得恩典。

墨西哥工場

羅恩琳、熊惠璇宣道士夫婦

- 感謝主，有2位姊妹願意加入墨京華傳教會的同工會，任期至今年尾。
- 教會2017年的主題為生命更新，請為弟兄姊妹及教會能經歷更新禱告。
- 我們與中南美洲聖經學院合辦為期兩年、10單元的信徒領袖培訓課程，預備教會未來的領袖。墨西哥靈糧堂的弟兄亦會參加。第一單元在4月23-25日舉行，由Dr. Paul Theophilus教授。請代禱。
- 教會計劃在4月13-15日舉行復活節退修會，請為退修會的籌備及其果效禱告。

- 目前共3位姊妹準備在復活節受洗，請為她們的靈命成長及事奉的參與禱告。
- 作為墨西哥這宣教延展站事工的一部分，羅師母與武軍夫婦開始在Iztapalapa一所幼稚園（90名3-6歲的學生）教導中英文。這地區十分貧窮，有很多單親媽媽。求主賜智慧及耐性教導，亦賜武軍夫婦操練西班牙語的機會。
- 為教會的購堂計劃禱告，求主賜合一與信心，並賜在Viaducto區一個合適的地方。

哥倫比亞工場

余雋禧、仇慧琳宣道士夫婦

- 經過多月努力抗癌，雋禧媽媽於1月3日走完了她人生的道路，安然回到天父懷抱。我們一家感謝每一位弟兄姊妹為我們的代禱，甚至是經濟上的支持。雋禧媽媽過世後，你們如雪花般寄來的慰問信也讓我們倍受感動。因電郵甚多，沒一一回覆，在此再次藉這機會，獻上最衷心的感謝。是你們的關愛，讓我們再次感受到主內一家的溫暖，在最困難的時候，神沒有遺棄我們。

- 感謝主使用去年12月初的青少年英文營，聚集了幾位會說中文的青少年，我們計劃2月底開始舉辦青少年小組活動，藉此機會讓這些青少年來到教會，一起學習聖經話語。該計劃已得到家長們的同意，願意讓子女參加。請大家為我們及這群青少年禱告，求主賜我們智慧看到他們的需要，幫助他們更深認識主。
- 求主帶領哥倫比亞工場2017年的宣教工作，願主使用我們，讓更多華人朋友，甚至哥倫比亞朋友認識耶穌。
- 求主帶領教會弟兄姊妹的靈命成長，在新一年透過禱告、敬拜、靈修、團契，越發親近神，體會在主裡成長的喜樂。
- 求主保守我倆有從主而來的異象及堅持，了解當地華人朋友及弟兄姊妹的需要，在聖靈的引領下更有效的服事。
- 慧琳的預產期是3月20日，求主保守她的懷孕及生產過程。要照顧兩個年幼孩子，相信將面對重重挑戰，求主帶領我倆有從主而來的智慧，照顧好自身的家庭及屬靈的家。



培育全職工人 還是全職門徒？

教會目標與角色的再思

◎ 蔡頌輝

「我也有心志要獻身全職事奉。」
華人新年期間，一個正在攻讀物理學博士的青年得知我到了他家鄉而抽空來找我，說了這句話，要我分享個人的經驗與看法。

遇見條件這麼好的人—年紀輕、人品好、學歷高、心志強，又有熱忱—以前的我肯定會竭力推他向前，為他感恩，致力解開他所有的擔憂和困惑，鼓勵他放下，並告訴他：「你選擇了一條最榮耀的路、最有價值的事業！」不過這一次，難得一個大好人才在我眼前，我的心卻充滿猶豫。不是因為對方素質不好，也不是他不適合當傳道人，他其實目前已積極投入在教會中做牧養大專生的工作。我的猶豫是出於過去這些年對教會使命的再思。我一面在聽他的分享，一面心裡在拉扯：「像這樣一個人才，是要鼓勵他全職事奉好呢？還是該鼓勵他繼續在社會中為主發光好呢？」

無處不在的觀念

筆者感覺教會有一個極普遍的觀念—認為能培育出全職的傳道人就是教會最大的成就。這個觀念雖然沒有明明白白地說出來，事實上卻無處不在。教會通常把「成為傳道

人」當作是一個基督徒生命成長的「最高境界」。一個人信主了，我們會教導他固定地聚會、靈修、禱告、奉獻、參與事奉……要是他最後決定獻身全職事奉了，我們會感到在他身上所做的，比在其他人身上所做的更有成就。每當發現一些素質很好的基督徒，我們常會問他想不想要全職事奉，抓緊每個機會去遊說和鼓勵他。如果有一間教會經常有人獻身全職事奉、被差派去讀神學，我們會認為那是一間很成功的教會。若有一個高學歷或高職位的人獻身全職事奉，我們會覺得那是很偉大的表現。還有人會說：「神配得用最好的！」這話表面的意義固然沒錯，然而筆者發現大多數說這話的人的意思只不過是：「神配得使用最好的人才去當全職事奉者。」看來，傳統教會確實把全職事奉擺在一個非常崇高的位置，甚至視之為最尊貴的事業。

然而，上述想法都全對嗎？或許就因為這種根深蒂固的觀念，長期削弱了神的子民對這個世界的影響力。

教會在地上的使命

作為全職同工的一份子，筆者當然曉得當今的教會確實需要傳道人，真的巴不得有更多蒙神呼召的青年勇敢起

來獻身全職事奉，以應對龐大的需要。然而，我們不能為了強調當前的需要而扭曲整全的宣教觀。容我重複一個我多年前就開始在講道中傳遞的觀念：教會最需要的不是傳道人，而是有使命感的基督徒。

從聖經所啟示的世界觀看，神子民的使命，是要在地上為創造宇宙萬有和救贖全人類的神作見證，並執行神託付於人類的職責，按照祂的旨意去管理大地。因此，神子民除了要向世人宣揚基督十字架的救恩之外，也是藉著活出人之為人的美德，盡上人之為人的責任，透過對不認識神之世界的服事（包括各種途徑，諸如供應、安慰、勸誡、挽回、責備、激勵……），來執行神所託付的使命。洛芬克（Gerhard Lohfink）清楚指出：「教會的存在不是為了自己，相反的，教會全然且獨獨是為了世界而存在，所以教會必不可變成世界，而是持守自己成為世界的幫助。」無疑，基督徒若將這樣的使命視為自身的使命，就必須積極地投入世界，而不是從世界中抽離。

然而，在實際層面（相信大多數傳道人都帶有同感），在一般教會傳統的框架下，一個基督徒做了全職傳道人之後，他與社會的連結就逐漸疏離，未信的朋友也越來越少。反之，一般在社會工作或求學的非信徒，倒是有很多機會接觸非信徒。以上文對教會使命的定義看來，一般信徒更能夠直接地服事這個不認識神的世界。全職傳道人的角色，倒像是裝備者和推動者，使非信徒的使命能夠更有效地發揮出來。既是如此，教會最大的目標，應該是培育每一個非信徒成為主的門徒，使他們持續有心志、有熱忱、有裝備、有智慧地在社會中發揮神國子民的影响力。正如特（Christopher Wright）寫道：「人們並不是為了

教會不應該只懂得培育一群忙於教會事務的人



<https://www.facebook.com/cartoonsforfaith>

而是要培育能造福世界的人



支持他們牧者的事工才在禮拜天上教會，乃是牧者為了支持百姓從事他們的事工才在禮拜天上教會。而他們的事工，可實實在在地視之為宣教使命，乃在教會的圍牆之外，在這世界之中，在職場上作鹽作光。每一間教會都應該特別注意到，信徒在教會大門內所領受到的，是他們在離開教會後會派上用場的，『你們現在要進到宣教的禾場』。」

教會事工的再思

反觀目前大部分教會事工，大都只著重讓信徒守住信仰或某種形式的宗教生活，缺乏更遠大的異象。即使在教導信徒面對現實社會時，重點往往只在於如何潔身自愛、獨善其身、不受社會污染，很少推動他們在其中發揮更大的作用。那麼，教會應該怎麼做呢？這當然不是三千字的文章能說清楚的，筆者在此提出以下基本的幾方面。

首先，教會務必先調整心態和觀念，視每一個基督徒都是神國的精兵，尊重和看重他們現有的崗位。尤其當我們看到教會中一些很好的人才時，不要急著想要他獻身全職事奉。坦白說，一個人在目前的崗位上發揮得很好，並不保證他在全職事奉上同樣能發揮得好。桃樂絲·賽兒絲 (Dorothy Sayers) 說得對：「你若看見一位基督徒以自己卓越的工作來讚美上帝時，千萬不要打擾他。不要將他帶離最適合他的呼召，跟他談宗教或扯一些關於教會的話題。就讓他以上帝呼召他的方式來事奉祂吧！」

其次，教會應當反省：目前教會的事工，是否在推動和幫助著我們的會友在世界中執行神子民的使命？萊特列出了一系列值得教會領袖好好反思的問題：

- 我們有否在動員、訓練、支持我們百姓從事宣教使命——不只是差派某些人作「宣教士」飄洋過海，而是看見整體教會都投身在日常工作的世界裡去宣教？
- 我們有否在幫助投身日常工作的基督徒去明白他們在其中生活與工作的世界，還是只在他們眼前虛晃一個當他們死時才會進去的更好世界？
- 我們有否在教導我們的信徒知道聖經如何教導一種負責任的公民身份？
- 我們有否在鼓勵信徒在上帝所安排的地方「尋求那城的好處」？
- 我們有否在建立一種符合聖經的世界觀，來支持基督教的倫理見證？

- 我們有否在幫助投身工作的基督徒，使他們在工作崗位上與所面臨的道德議題奮戰，鼓勵他們滿懷信心、持守正直、鼓起勇氣、恆常忍耐？
- 如果有些人因為在工作上須與這充滿敵意的世界抗爭，以致受傷倒下，我們是否能夠懷著同理心去關懷這樣的人？

結語

看來，要更全面性地執行神所交付的使命，以及更深入和廣泛地影響這個世代，教會要做的還多得很呢！甚願未來的日子，有更多相關的信息被傳遞出來，更多相關的材料被編寫出來，好讓教會能有更健全的宣教觀，裝備出更多健全的宣教人。

千萬不要以為我不鼓勵青年人獻身全職事奉，筆者亦曾寫過數篇文章鼓勵青年基督徒獻身要趁早。如果你真的有獻身全職事奉的感動和負擔，你確實應當認真的考慮和回應，不要因為本文而慶幸自己找到個好藉口抗拒神的感動。正如上文已述，本文針對的是教會的目標，期待教會能追求建立更健全的宣教觀和事工。

在文章的結尾，我倒想對一般信徒說幾句話：不要以為沒有全職事奉的感動，你就不需要有所放下及付代價，因為你是神國子民，是基督全職的門徒。神並不是要求你在做世界上的事的當兒，分一些時間出來做神國的事，而是在世界中，透過做世界上的事，來完成上帝託付你的使命。宣教使命不是你在應付生活之外抽空參與的事，它應該是你整個人生的目標，你的職場和你的生活圈子，你的宣教工場。盼望你所在的世界因為有你而蒙福，世人因你而認識獨一真神！

(作者為本會駐柬埔寨擔任「華傳聖工學院柬埔寨校園」訓練工作的宣教士)



鍾國良長老訪問

◎ 資料室

Q

你在華傳曾事奉過甚麼崗位？

A

主要事奉的崗位：

- 1996年9月1日上任華傳港澳辦事處主任
- 2011年1月上任華傳國際副總主任(工場)
- 2011年8月上任華傳國際副總主任(網絡)
- 2017年1月上任華傳國際協調主任

其他兼任的工作：

- 華傳總部行政小組
- 宣教士招募召集人
- 華傳聖工學院院長
- 「宣教士職前訓練」(MOT)、「跨文化宣教實習訓練」(MIT)統籌及導師
- 《華傳》雙月刊主編
- 華傳宣教老師團隊講師

常列席或參與華傳的會議：

- 參加華傳國際同工事工策劃年會(ICM)
- 參加宣教工場會議(MFM)
- 列席華傳常務董事會(EBM)
- 列席華傳國際董事會(IBM)



Q

你多在後防差會行政及支援方面服事，這與前線的宣教士有甚麼分別？

A

華傳的管理架構可分兩方面：一是「對外差傳鐵三角」，就是差會、宣教士、差派教會；二是「對內差傳鐵三角」，就是總部、宣教士與工場、辦事處。自1996年上任為港澳辦事處主任的時候，明白到當站在「對外差傳鐵三角」的角色時，辦事處是總部工作的延伸，去招募宣教士、聯繫差派教會；當站在「對內差傳鐵三角」時，辦事處的角色是去支援總部及前線宣教士各方面的需要。總意是，辦事處的工作是支援的性質，包括招募宣教士、籌募差會及宣教士宣教經費、安排各樣支援事工如訪宣/短宣隊、在辦事處所駐地方推行差傳教育等。

自2011年上任為總部同工時，主要的工作從支援前線宣教士轉變到學習管理及督導宣教士，並就工場發展參與討論及給予意見。





Q

在21年的差會事奉中，你學到最寶貴的功課是甚麼？請列舉一二。

A

這21年的事奉中，最寶貴的功課是學習到，一間華人國際超宗派的信心差會是如何落實回應主耶穌基督的大使命，把有關的宣教理念化成具體的方案與行動，去實踐出來。華傳整個差會的路向，正是在回應1517年宗教改革三大方向：回到聖經去、因信稱義、信徒皆祭司。用一句句子總結，就是根據聖經，動員所有基督徒去傳純正的福音，以抗衡異端異教錯謬的道理。

另一方面，華傳的宣教策略都是在研究聖經中取得根據，而不是一種個人的哲學或理想，例如華傳的口號及差傳策略是「奔向骨肉之親，走遍人居之地」，這正正是初期教會傳福音的兩大路線，就是向同胞（猶太人）與非同胞（外邦非猶太人）傳福音，以華人為差傳對象而言就是華人與非華人。（編按：其他方面學到的，可參〈環球宣教，地方智慧〉一文的「華傳的三個基本理念」及「宣教策略的具體實踐」。）



Q

你將到另一差會履行新崗位，請你介紹新的差會，她與華傳差會有何分別？

A

2017年3月1日起返回母會設立的「平安福音差會」（簡稱「平差」）接任總幹事之職，並以義工的身份協助華傳差會某些工作。

平差與華傳的比較可見下表：

平差與華傳的比較

	華人福音普世差傳會	平安福音差會
1	跨宗派華人信心差會	宗派華人信心差會
2	1995年成立	2008年成立
3	國際網絡	香港
4	各宗派手合作	主要圍繞自己宗派，但也開放予友好教會
5	宣教士人數接近100人	直屬宣教士人數40多人
6	有策略的開展四大區的宣教工作(創啓、東南亞、中南美洲和歐亞非)	隨著各堂會和宣教士的領受去參與宣教工作
7	差會主導宣教工作	差會支援和服務堂會宣教工作
8	自己設立工場	多是其他差會的工場
9	自己管理宣教士和工場	主要由其他合作差會管理宣教士和工場
10	以海外華人和非華人宣教事工為重	也推動本地跨文化宣教工作
11	以國度為主	以教會為主



Unity Diversity

感恩與代求 地區辦事處

美國

- 3至5月份，辦事處在美國各地連續開辦好幾個「把握時機」宣教生命課程 (Kairos)，求神藉著課程激勵參加者，讓他們看見宣教不是一項事工，而是基督徒的使命。
- 有幾位新的地區委員加入委員會團隊，求主祝福這個團隊帶領美國辦事處的事工。
- 請為在美國徵召宣教士的工作禱告，不易徵召年輕宣教士加入華傳的宣教事工行列。

加拿大

- 加拿大辦事處與 World Team 差會合作在秘魯首都利馬植堂的計劃，今年繼續進行，有3次短宣隊在當地探討，請代禱。
- 駐巴拿馬宣教士侯劍廉傳道於3月23日至4月5日短暫回多倫多作身體檢查。駐柬埔寨宣教士盧潔香於4月底到溫哥華作差傳推動。請代禱。
- 辦事處今年重新編輯「差傳之道—大使命門徒訓練課程」，並在教會中推動，2月份剛在一教會完成一個課程，3月及9月將有另兩個課程展開，請代禱。

- 辦事處主任李傳頌牧師將於5月27及28日前往溫哥華，參與大溫華人宣教大會服事，請代禱。

香港

- 自2017年起，港澳辦事處開始使用一套新的財務軟件，求主幫助同工們能盡快適應及順利使用軟件，更有效管理各項收支。
- 在未來幾個月，有好幾位宣教士同時回來香港述職。求主使辦事處同工能在各樣安排上幫助他們，讓他們順利再回到工場繼續事奉。

新加坡

- 為2月10日至3月31日開辦的差傳訓練密集課程禱告。感謝神，已有8位弟兄姊妹報名參加，求主使用這課程，並感動參與者對差傳有負擔及熱誠。
- 新加坡辦事處2017年計劃強化宣教訓練及差傳教育事工，並舉辦一系列宣教特會，願主賜陳雅蘭傳道有智慧，且有充足的人力及資源來完成這些事工。
- 為辦事處的董事同工委員禱告，求主賜恩典、能力及智慧給他們在華

傳的服事，也祝福他們本身在不同崗位的工作及服事。

台灣

- 理監事會改選，求主預備更多對宣教有負擔的牧長投入理監事會的服事。
- 感謝主新的年度已有8位牧師、師母、長老加入成為華傳個人會員，求神預備更多教會與華傳合作及連結，願台灣眾教會一起回應華人宣教的使命。
- 請為即將加入差會的邱宣教士禱告，願神帶領、預備她進入創啟區的宣教事奉。
- 請為吳尚賢宣教士在台述職禱告，求神賜福他一家有好的休息，也讓他們有美好的宣教推動。

澳洲

- 感謝神，澳洲辦事處剛完成阿聯酋（迪拜）的訪宣服事。團隊14人來自澳洲7個教會，到阿聯酋服事華傳宣教士建立的7個教會。他們完成了內容很豐富的事奉，既參與了前線的宣教工作，亦協助了宣教士及前線同工。他們深刻體驗到宣教服事

的美好，將在各堂會中分享訪宣得著。

- 求神幫助兩對澳洲辦事處的準宣教士夫婦，他們正積極進行出工場前的籌備及募款。其中一對（牧師、師母）將到創啟區的漢族及少數民族中作宣教實習一年，體驗前線服事，並確定神的宣教呼召。另一對將到創啟區作創意「營商宣教」，統籌、管理及推動一項服事長者的宣教事工，對象有4百萬人之多。
- 辦事處今年將進行多項宣教推動的

策略，其中一項為「青年宣教」之策動。求神賜下智慧，讓辦事處同工設計合宜的策略及計劃，並聯繫各教會的領袖來支援及參與。

菲律賓

- 辦事處需要一位全職同工擔任辦事處主任，請繼續代禱，求主預備。
- 求聖靈繼續感動弟兄姊妹，願意作出金錢奉獻，支持宣教工作。

馬來西亞

- 地區辦事處的功能之一就是要招募

宣教士，請為馬來西亞辦事處禱告，求神賜我們智慧及能力，在招募的事上做得更好。

- 2月會有兩位新宣教士派往禾場：陳寶婷姊妹及利曉珏姊妹。她們分別到泰國及緬甸事奉，請為她們禱告。寶婷會先學語言，曉珏則可即時開始在緬甸神學院教學。
- 請為我們的經費需要禱告，若您認同我們的事工，懇請能以金錢奉獻作支持。

Unity Diversity

感恩與代求 國際總部

- 感謝神帶領「華傳國際總部同工會議」順利於2月6至8日在香港舉行，會議由林安國牧師主領，出席者包括馮永樑牧師（美國）、胡惠強牧師（柬埔寨）、陳偉成牧師（香港）及鍾國良長老（香港）。請為三天會議所商討差會2017及2018年的整體事工能順利推行代禱。
- 華傳總部團隊的重組已初步完成，按去年12月華傳國際董事會商討「環球網絡」(Global Network)的觀念，同工可身處其居住的國家參與華傳總部的團隊事奉。請記念這新模式能運作暢順。
- 宣教士職前訓練（6月19日至7月14日）及跨文化宣教實習訓練營（6月30日至7月14日）在泰國清邁 (the ALL Farm & Resort) 舉行，查詢有關報名事宜可聯絡差會總部及各地辦事處。訓練團隊成員包括：林安國牧師、鍾國良長老、劉淑姬宣教士、司徒嘉敏宣教士、馮永樑牧師、陳偉成牧師、胡惠強牧師、譚淑貞博士、李傳頌牧師及華傳泰國宣教士團隊。請為籌備工作代禱。
- 林安國牧師完成國際總部的事工會

議後，於2月16日先返回美國，3月22至26日、3月27日至4月2日偕陳偉成牧師分別到非洲坦桑尼亞探土，以及到烏干達北部訓練教會領袖及出席歐亞非區工場會議。願主賜林牧師身心靈都健壯，路途上有主的平安。

- 馮永樑牧師3月來香港主領聚會及推動宣教，4月10-16日及4月17-24日分別在巴拿馬及哥倫比亞有工場事奉及宣教士關懷，請禱告記念。
- 陳偉成牧師2月24-26日出席台灣辦

事處監理事會，之後3-4月到坦桑尼亞探土及出席在烏干達舉行的歐亞非區工場會議，願主祝福有關行程。

- 鍾國良長老於3月1日起辭任國際總部的事奉，返回母會接任「平安福音差會」總幹事之職，但仍以義工身份協助國際總部某些工作。鍾長老自1996年9月1日參加華傳的事奉至今已踏入第21年，為他過去21年來在華傳忠心的事奉深表謝意，願主恩領其前面事奉的路程。

Personal Growth 個人成長
Resources Retrieving 資源編取
Interpersonal Intelligence 人際智能
Cultural Adaptation 文化適應
Establishing Ministries 事工建立

結合「理論」與「實踐」
強化「生命」與「事奉」
計算「代價」與「委身」

2017年
6月30日 -
7月14日
營費 US\$300

跨文化
實習訓練營

the ALL Farm & Resort
คือลฟาร์ม

課程目標：
幫助對宣教有負擔的基督徒及準宣教士對宣教有充實的認識和裝備，成為更有效的教士和大使命的門徒。
課程以PRICE為骨幹，以華語主講，闡明宣教之路是一條需要付代價的道路。

地點：泰國清邁 the ALL Farm & Resort

現已接受報名，請向華傳各地區辦事處查詢，或可聯絡鍾國良長老 (klchung@gointl.org)。

截止報名日期：2017年4月30日(名額有限，請盡早報名)

誠邀您成為本會的同行者

1. 為本會固定恆常代禱；
2. 在所屬教會/地區舉行「為普世宣教祈禱會」(本會可提供資料)；
3. 邀請本會的同工到教會/機構分享宣教事工；
4. 成為本會義工；
5. 定期收閱《華傳》期刊(免費)；
6. 一次性/每月奉獻支持華傳各地宣教工場事工項目：

歐亞非區

- A. 烏克蘭 B. 烏干達 C. 土耳其 D. 阿聯酋

中南美區

- A. 巴西 B. 墨西哥 C. 哥倫比亞

東南亞區

- A. 柬埔寨 B. 泰國 C. 韓國

創啓區

你可以用銀行自動轉賬的方式來支持我們的事工，
請郵寄一張VOID支票給本辦事處

(Gospel Operation International Canada Office 加拿大辦事處
63 Silver Star Blvd., Unit C-17, Toronto ON M1V 5E5),
並註明每月轉賬金額及支持項目。款額會在每月的25
日過賬，退稅收據將隨後發出。或網上銀行直接存款
Interac e-Transfer到華傳加拿大戶口，
查詢電話：1-888-917-2111或416-756-2111
電郵: canada@gointl.org。

奉獻細則

- 請填妥表格後封口，以郵寄、傳真或電郵的方式交至本會辦事處。
- 所有加幣\$20或以上奉獻均可獲退稅收據。

奉獻封

我願意：(1-5內容請參左)

- 1 2 3 4 5

一次性/每月奉獻支持華傳以下項目：

經常費

國際總部 加幣 _____ \$ _____

加拿大辦事處 加幣 _____ \$ _____

宣教士 _____ 加幣 _____ \$ _____

宣教工場 (各區內代號說明參左) 加幣 _____ \$ _____

歐亞非區 A B C D

中南美區 A B C

東南亞區 A B C

創啓區

特定事工/項目 _____ \$ _____

奉獻者資料 (請用中/英文正楷填寫)

英文姓名: _____

中文姓名: _____ (先生/小姐/女士/教會/機構)

聯絡電話: _____ (住宅) _____ (辦公室) _____ (手提)

通訊地址: _____

電 郵: _____

奉獻方式:

支票奉獻

支票號碼: _____

支票抬頭: GO International Canada

銀行電匯 (細則請參左)

只供加拿大本土奉獻者使用

網上奉獻 登入 <http://gointl.org/canada/> (信用卡或PayPal)

信用卡奉獻   

信用卡號碼: _____

有效日期至: _____

持卡人姓名: _____

每月奉獻 (細則請參左)

一次捐款 (細則請參左)

持卡人簽署 (須與信用卡簽名相符): _____

日期: _____

使用個人資料同意書

本人同意/不同意華傳使用所持有本人/教會/機構的個人資料(包括姓名、電話號碼、傳真號碼、電郵地址、郵寄地址資料等)用於活動、課程、招募、宣傳推廣及邀請、籌款、收集意見等相關訊息。

(*請刪去不適用者)

簽名: _____ 日期: _____

☺ 謝謝您的禱告和奉獻,以致賜恩的神,在我們的缺乏上,顯出格外的恩惠

請沿虛線剪下對摺後,將灰色邊緣黏合封口

華人福音普世差傳會

的工作

由全球各差派地區的教會、牧者和基督徒一起連成一個國際性的差傳網絡。現有來自各地的同工約二百位，在全球各地作同文化及跨越文化工作。

工作範圍包括：

- 一、推動差傳／差傳教學
- 二、招募和訓練宣教士
- 三、開荒佈道／建立教會
- 四、工場拓展／開發
- 五、出版差傳刊物／書籍。

目前全球四大區的十三個宣教工場皆每年擬發展計劃，增加事工及人力，此外還有多個工場等待開發，因此急需積極招募新宣教士加入團隊，拓展天國大業。更需教會認領這些工場，共同參與。

毫不保留 絕不退縮 從不後悔

財政需要

墨西哥宣教延展位

請支持墨西哥宣教延展位的愛心事工，包括2017年上半年以下項目：

- 在Iztapalapa貧窮地區一所幼稚園提供英語及華語課程（包括影印書本）、安裝投影機等設施，需款約US\$700。
- 為Chimalhuacan教會提供10台電腦、鋪設上網設施、提供打印機等，需款約US\$9150。

請禱告記念。金錢奉獻可寄往華傳美國辦事處，或經華傳其他辦事處轉交。

感謝大家的同行與支持！



華人福音普世差傳會
 Gospel Operation International
 Canada Office 加拿大辦事處
 63 Silver Star Blvd., Unit C-17,
 Toronto ON M1V 5E5

請貼郵票



編 | 者 | 的 | 話

各位宣教同道、弟兄姊妹、讀者們平安！

華傳雖不算是間規模龐大的差會，但可說是個環球宣教網絡，在世界不同文化地域設立宣教工場，踐行主耶穌的大使命。當日保羅去到不同地方傳揚福音，似乎都會依著聖靈的帶領，根據當地文化的一些特點，按照自己的長處，嘗試找出宣教的切入點，例如當他去到已有不少猶太人聚居的彼西底的安提阿（位處今天的土耳其），他就在安息日走進會堂，坐下聽人誦讀律法和先知書（徒十三14-15）；而當他去到十分看重哲理智慧，又滿城偶像的雅典，除了走進會堂，還每天在市場上與遇到的人辯論（徒十七16-17）。照樣，同一間差會，其不同地區的前線後防宣教人員，也可按著當地的文化法政特色、當地人接受福音的抗拒位、神已賜予這些人員的恩賜，甚至當地信徒成長及參與宣教的主要阻力等，推行「不離地」、本土化，而又依循差會異象路線的宣教策略與方法。

今期主題「環球宣教 地方智慧」，就是關於在普世差傳中如何於「同一」之中發揮「不同」，讓差傳事工在各地產生更大果效。主題文章〈環球宣教，地方智慧〉便引介出這個主題，並描述華傳如何在組織架構、策略運作的層面上把「一致性」與「多元性」作出適當協調。

華傳各個地區辦事處都面對著各方面的挑戰，包括徵召宣教士、推動教會參與差傳、培育宣教人才等。今期邀得幾個辦事處分享他們的經驗與心得，例如港澳辦事處的「差傳四區車」、馬來西亞辦事處的青年宣教大會、加拿大辦事處的差傳教育等。各辦事處都在其所處的地區，發揮著神所賜的恩，推動著普世差傳。

此外，也有前線宣教士分享他們的經驗，包括資歷尚淺的駐墨西哥宣教士，以及資歷較深的駐柬埔寨宣教士，他們都分享到如何在當地文化中發現出一些特點，例如墨西哥人對家庭關係的重視、柬埔寨人對錯誤的「不要緊」心態，這都可成為傳福音的切入點，或牧養時需「放下」的一些執著，但同時宣教士也作出智慧的提醒：「關係是目的，不是手段」、「放下而不是放棄」等。就如保羅「向甚麼樣的人，就作甚麼樣的人」，目的只為「無論如何，總要救些人」。

還有一些不容錯過的文章，如〈跨越始自門前 宣教先從腳下〉，道出同樣重要，「審時度勢」的智慧——我們實踐大使命時，需要洞悉形勢、把握時機、突破藩籬；以及〈培育全職工人還是全職門徒？教會目標與角色的再思〉，討論到當遇到一位「很有條件」的信徒時，該鼓勵他全職事奉，還是鼓勵他把職場視作宣教禾場，從而再思教會的角色。這當中都涉及心態與視野的調教。

我們都面對著同一個的使命，求主賜我們智慧，知道自己該如何參與其中，可怎樣做得更好更合主心意，讓主名得更大榮耀。

主內

蔡忠偉

謹上

2017年2月



華人福音普世差傳會
Gospel Operation International
CANADA OFFICE 加拿大辦事處
63 Silver Star Blvd., Unit C17, Toronto, ON M1V 5E5



奔向骨肉之親，走遍人居住之地
REACHING OUR KINSMEN, TOUCHING ALL NATIONS

Tel 電話: 416-756-2111 / 1-888-917-2111

Fax 傳真: 416-756-2188

Email 電郵: canada@gointl.org



www.canada.gointl.org



GO International Canada

請禱告記念這個計畫，並奉獻支持，

讓更多年輕人透過計劃經歷生命改變!

GOSPEL OPERATION INTERNATIONAL GATEWAY CITY: MEXICO IN PARTNERSHIP WITH UWM Avance

Summer Program: 7 June – 4 August, 2017

華人福音普世差傳會

墨西哥宣教延展站

與United World Mission合辦

Avance短宣體驗計劃

暑期計劃：2017年6月7日-8月4日



GOAL & ORIENTATION

- To nurture young Christians for future missionary and Christian service
- No seminary training required, yet welcome
- English as background with Spanish as contextual

目標

- 培育年輕基督徒成為未來的宣教事奉與基督教服務人力
- 無需受過神學院訓練，但亦歡迎受過訓者參與
- 英語為主，輔以西班牙語

3E IN NATURE

- EXPLORE** To seek God's will for your life
- EXPERIENCE** To have first-hand feel & field experience
- ENGAGE** Build relationships in church ministry
- 尋索 尋找神在你生命中的旨意
- 體驗 在宣教工場上的第一手體驗
- 連繫 在宣教事奉中建立關係

LEARN / LIVE / SERVE / SUPERVISED

- LEARN Spanish in the megacity of Mexico
- LIVE with Mexico host family
- SERVE in local Mexico churches / Christian org.
- SUPERVISED and mentored by experienced GOI and LAM missionaries
- 在墨西哥大城市學習西班牙語
- 在墨西哥的家庭住宿
- 在墨西哥當地教會及基督教機構參與服事
- 由經驗豐富的宣教士提供督導與指引

Ministry Platform

- Bicultural church ministry
- Children ministry
- Teaching in MK school
- Avance ministry partners
- Church ministry, orphanages, Christian school, Christian social ministry, micro-finance, Christian medical clinic, rehabilitation center
- Pioneering outreach ministry (in Chinese)

事奉平台

- 雙文化處境中的教會事奉
- 兒童事工
- 在宣教士子女學校施教
- Avance事奉夥伴
- 1. 教會事工、孤兒院、基督教學校、社區服侍、診療所、復康中心等
- 2. 開發新的外展事奉（華語群體）

COST BREAKDOWN

1. 8-weeks summer program; USD \$2150
2. 4-days GOI field orientation and follow-up after the Avance program; USD \$200.00
3. TOTAL COST FOR GOI APPLICANTS
USD USD \$2350 plus international passage to and from Mexico City



Ever year, since 1971, young people—just like you—have come to Mexico City. Not for vacation. Not to pad their resumes. Not to earn a salary. But because Jesus Christ has called them to serve.

自1971年起，每年都有年青人來到墨西哥城。不是來度假，不是為加強履歷表，也不為薪酬，只因回應耶穌基督的呼召。



Gospel Operation International
華人福音普世差傳會