



華傳

85

多元中心、注目职场、跨代同行——
第四届洛桑世界福音会议对青年宣教的启示
协作同行
属天的眼光
以赋能宣教回应洛桑使命

季刊 2025年7-9月
Jul-Sep

洛桑迴响





85

季刊

2025年7-9月

Jul-Sep

督印人：

林俊仁

主编：

王钦慈

执行编辑：

陈琴鹃

编辑委员：

王钦慈、林俊仁、陈琴鹃、吕文东

封面/排版：

郑美心@Impetus Concept

封面照片

上~ Image by 陈宝婷

左下~ Image by 小麦夫妇

右下~Image by 睿泽



目录

总主任的话

001 | 洛桑、华福、COMIBAM | 王钦慈

主题文章

002 | 多元中心、注目职场、跨代同行——第四届洛桑世界福音会议对青年宣教的启示 | 李传颂

003 | 协作同行 | JW

004 | 属天的眼光 | 阿里

005 | 以赋能宣教回应洛桑使命 | Abel. Yan

i宣

006 | 年轻人怎么了？教会怎么了？ | 蔡颂辉

芒果树在微笑

007 | 从学术背景探讨宣教工场的神学教育——权力距离文化 | 仁青

宣教士关顾

008 | 在宣教工场如何当父亲 | 郭耀华

胸怀万族——走遍人居之地

009 | 【瞥见一隅】蒙古秘境初探——乌兰巴托的夜 | 法兰克吴

010 | 【绿色国度系列】危机 | 陈末

011 | 蚁丘 | 陈宝婷

宣教同路人——你的参与

012 | 【蓄势待发】重塑 | 睿泽

013 | 【踏上宣教路】我们若果癫狂 | 小麦夫妇

014 | 服事人生中的中年危机 | 郑路加

016 | 华传奉献表格

017 | 经费需要：华传泰国宣教中心

018 | 编者的话 | 陈琴鹃

封底 | 启动生命力4.0——2025华传国际青宣

作者文责自负。版权所有，未经本刊授权不得转载、摘编、翻译、重印或以其他方式使用，或建立镜像。转载需经书面许可并标明出处。本刊并不授予第三方知识产权的任何许可权。

洛桑、华福、COMIBAM

2024年洛桑会议，来自全球各地基督教的领袖聚集在韩国首尔，除了一同敬拜与祷告，同时也一同尝试了解当前的宣教处境，并且探讨未来的宣教方向。1974年第一届洛桑会议所提出的“未得之民”，1989年第二届在马尼拉提出跨文化宣教、处境化植堂，和“10/40窗口”，2010年第三届在开普敦重申布道与社会行动的宣教整合，到2024年在首尔所提倡的“多中心宣教”（Polycentric Mission），都成为基督教会在全球宣教事工发展方向的指标！这次大会的主题“让教会一起宣告和展示基督”，明确地指明，当前基督教会分布在世界各处，基督福音不单需要来自世界各地的宣教士主动宣告传扬，同时也需要分布在全球各地的基督教会和基督徒借着生活，展示福音的见证。

华福、COMIBAM

自从1974年的洛桑会议，许多民族或地区都有类似的宣教联络动员会议出现，其中包括了联络全球华人基督教会的世界华福CCCOWE，与联络拉丁美洲和伊比利半岛的COMIBAM。世界华福预期明年在东马古晋举行会议，相信许多华人教会的宣教领袖都期待参加；而COMIBAM则于今年四月在巴拿马举行。大会参与者大多来自于北美洲、拉丁美洲、和欧洲的伊比利半岛国家。我因为在南美服事，有幸顺道参加了部分会议，在此分享几个印象深刻的特点和反思，包括大会对普世宣教的重视、跨文化的自然接纳、宣教对象与力量的转换，以及谦卑自省的勇气。

普世宣教的重视

COMIBAM成立时的口号是“从宣教工场到宣教力量”。经过这几十年来努力，今天COMIBAM所涵盖的区域共差派了三万多名宣教士在世界各地服事。其中以中东/北非、欧洲、和拉丁美洲为主要的工场。与会者大多隶属于差会或教会宗派的宣教同工，他们代表了宣教士、动员者、差派者，但是基本目标一致，非常关注在差人做宣教事工！我在会中所接触到的每一位参与者，都非常积极地参与宣教事工。它不是退修会，也不是朝圣团，它是宣教工作者的事工会议！



Photo by freepik.com

跨文化的接纳

大会的讲员来自其中许多的成员国，其中以西班牙语为主，也有一些巴西讲员在分享时，西葡语混合使用，但是大家似乎都尝试彼此体谅与接纳，毕竟西葡二语非常接近，许多人也尽力彼此适应。英语虽然是当今全球最强势的国际语言，大会反而以耳机提供翻译，让人感到这是一个更加以拉丁美洲为主的本土化宣教运动。

宣教对象与宣教力量

在大会小组讨论中，接触到一个拉丁美洲的宣教意识：第三波宣教运动。显然这不是指着一般人所熟悉的“圣灵第三波”的灵恩运动。这是在亚马逊流域的原住民信徒的宣教意识，他们提到当年西方宣教士开始的宣教事工，翻译圣经、宣讲福音，这是第一波的宣教力量。第二波则是本地主流人口教会（南欧、印地安、或黑人混血的拉丁族裔）的宣教投入，建立原住民的教会，而第三波则是原住民本土教会与信徒的宣教参与，也就是说，原住民原本是宣教对象，如今却已经成为另一股宣教力量，这也落实了COMIBAM成立时的口号！三股力量促进了当前拉丁美洲原住民的宣教运动。从这里似乎也可以在华传的宣教策略上作出联想。如果过去西方宣教士传福音给我们是宣教力量的第一波，当前我们努力差派到世界各地的宣教发展是第二波的话，那么我们是否也期待着今天我们宣教的对象，有一天也会成为宣教的第三波，在工场与我们在大使命的任务上彼此同工？帮助我们的宣教对象有朝一日成为宣教力量，应该是我们努力的目标！

谦卑自省的勇气

在一片兴奋和称赞声浪中，大会研究部门（对本地区的宣教士发出的问卷调研）也提出了许多中肯的提醒。它们包括了本地区派出的宣教士在工场上极度缺乏关怀，尤其来自教会的关怀意识似乎薄弱。此外宣教工场也分配不均，尤其是对亚洲和其中的佛教徒、印度教徒、锡克教徒、神道教徒缺少本地区宣教士大量的投入。当然这些东方宗教与拉丁民族缺乏历史上的交集，一般人民也感觉比较陌生。

拉丁美洲因为大量人口具备欧洲血统，许多人移民欧洲和北美，因此对欧美的散聚宣教并不陌生。但很明显的是，这些散布在欧美各国的拉丁裔教会在宣教热诚上远远不及拉丁美洲各国的基督教会。不但从其中被差派的宣教士极少，就连对基督教逐渐衰微的本地人口，也没有很有果效的福音事工。或许这也可成为身处欧美华人教会的警戒。

未来的常态：彼此合作

记录了COMIBAM的经验和反思，是因为参加会议的华人极少，或许是因为语言不通，又或许是因为距离遥远。拉丁民族大多为混血，其中来源有南欧裔、美洲土著、非洲黑人、甚至亚洲民族的血统，是一个人种界线模糊的族群。他们因为天主教的背景，基督信仰基础深厚而普遍。大多地区宗教信仰自由，因此对政治与社会的反思比较积极、开放，也深入。近年来基督教经历了极快速的成长，民族性又较热情奔放，是极佳的宣教士人选！从多中心的宣教角度来看，拉丁族裔教会的崛起，将是你我华人宣教士在工场上常见的伙伴。不错，与各民族在工场上携手合作，确实将是我们未来宣教的常态！



多元中心、 注目职场、 跨代同行

——第四届洛桑世界福音会议 对青年宣教的启示

李传颂

第四届洛桑世界福音会议（洛桑会议）于2024年9月22日至28日一连七天，在南韩仁川的松岛国际会议中心举行，约有5300名来自200多个国家和地区的牧者、教会领袖和不同专业领域的基督徒参加，另外约有5000多人透过网络参与线上会议。今届洛桑会议的主题是“让教会一起宣告和展示基督”（Let The Church Declare and Display Christ Together），大会聚焦在职场、流散群体、人工智能与人伦关系及多元中心宣教等多个范畴的宣教议题。今届洛桑会议与前几届最大不同之处，是强调栽培和装备基督徒，让他们在身处的职场领域成为福音的见证人。会议首日开幕礼晚上，由当地教会组成诗班联合团带领全体与会者一同敬拜神，之后由大会主席暨洛桑运动全球执行总监吴英锡牧师（Michael Oh）以“全球教会一起履行神的使命”（The Global Church Together in God's Mission）为主题致词，吴牧师提到，现今全球教会最危险的不是“我不认识你”，而是“我不需要你”，来临本届会议表示我们都需要大家。

开幕礼之后，一连五天大会都安排不同主题的研经信息、研讨会及专题讲座。第二天的主题是“圣灵赋权下履行神的使命”（God's Mission Empowered by the Holy Spirit）。来自非洲迦纳的神学家阿德莱（Femi Adeleye）透过圣经使徒行传，探讨圣灵在初期教会中展现的能力，同时延续至今天普世宣教工作上的关连性。第三天的主题是“锐意协作的使命群体”（Missional Community through Intentional Collaboration），探讨基督徒如何在全球充满危机与挑战的时代中伸张社会公义，发挥作主门徒的“光”和“盐”使命。



Photo by freepik.com

第四天的主题是“逼迫与苦难”（Addressing Persecution and Suffering in the World），大会安排了几位基督徒领袖作见证，讲述他们受逼迫的经历，同时播放了一些基督徒在极权国家中、在隐密处的祷告，场面相当感人。第五天的主题是“注目职场见证基督”（Reflecting Christ in the Workplace and the Church），重点是如何动员全球99%的基督徒在职场中见证基督。大会另一位主要讲员美国神学家凯勒（Tim Keller）在会议上提出，现今57%的世界人口是居住在城市中，当务之急是要装备具职场使命的基督徒，在身处的城市中透过职场见证基督，带来城市福音运动。当晚大会安排一个特别聚会，介绍韩国教会发展历程及对世界的影响。第六天的主题是“透过跨代门徒训练去培育新一代的基督徒领袖”（Fostering Leadership through Intergenerational Discipleship），强调年轻一代需要透过前辈的经验和人脉关系提携，去栽培作新一代的青年领袖。

最后一天的主题是“在基督的统管下将福音传到地极”（The Gospel to the Ends of Earth Under Christ's Reign），大会主席吴英锡牧师在闭幕礼上再次呼吁全球教会共同履行神的使命，并且带领与会者一同签署“大使命委身协作行动承诺书”（The Collaborative Action Commitment in Response to the Great Commission）。

今年同时是洛桑运动50周年纪念，大会在会上发表两份文件，分别是《首尔宣言》和《大使命现状报告》。《首尔宣言》的重点是从圣经反思普世宣教，建立基督门徒合乎圣经的世界观，内容环绕七个重点，包括：福音、圣经、教会、人群、门徒训练、万民万族、创新科技，重申以福音为中心，对圣经的委身，立志跟随基督过圣洁的生活，作主忠心的见证人，使万民作主耶稣基督的门徒。

（注一）

《大使命现状报告》则对全球宣教现状进行策略概述。（注二）

一 ◆ 基督教重心从西方转移全球南方（Global South）

全球基督教比例最多的首十位国家当中，除了第一位的美国和第四位的俄罗斯，其他都是拉丁美洲、亚洲和非洲等称为全球南方（Global South）的国家。尽管如此，美国目前仍然是差派最多宣教士的国家，紧接是巴西、韩国、菲律宾和尼日利亚。

二 ◆ 撒哈拉以南的非洲最多年轻信徒

在过去的100年来，基督教在撒哈拉以南的非洲发展最为显著，基督徒年龄中位数是19岁，是全球年轻基督徒人口最多的地区。

三 ◆ 多中心化宣教多元地区差派工人

自二十世纪开始，宣教日益脱离从西方到各方（From the West to the Rest）单元中心，越来越多的宣教士来自全球南方（Global South）。现在的宣教是从各大洲到各大洲，迈向多中心化。未来宣教将会是从世界任何地方到所有地方（From Anywhere to Everywhere）。

四 ◆ 大多数宣教士在已闻福音的群体

全球约差派45万名宣教士中，97%宣教士被差往已经接触过福音的群体中，只有3%宣教士前往未得之民当中，造成使命错配的现象。

五 ◆ 南亚地区是最多未闻福音的群体

全球约有33.4亿未得之民、7,400未闻福音的群体中，大部分集中在印度、巴基斯坦、孟加拉一带以伊斯兰教、印度教和佛教为主的南亚地区。

六 ◆ 数位圣经兴起与圣经翻译的迫切

随着新媒体的兴起与智能手机的普及，开启了获取圣经的新方式，数码圣经阅读量持续增加。可是，目前仍然有超过一千种语言缺少圣经翻译，大部分集中在亚洲、非洲和大洋洲的群体。

七 ◆ 人口流动世代重视散聚群体宣教

过去50年来，世界移民人数不断增加，大多数来自经济转型中的国家，当中不乏有经济能力的基督徒，他们主要的目的地是欧、美和亚洲。然而，近20年来由于地缘政治带动地区冲突增加，社会上贫穷的边缘阶层被迫流徙成为难民。根据联合国难民处的数字，至2024年中，全球约有1亿2260万人因为饥饿、战争、迫害等原因而被迫流离失所（注三），这些散聚群体将会是未来的宣教重点。

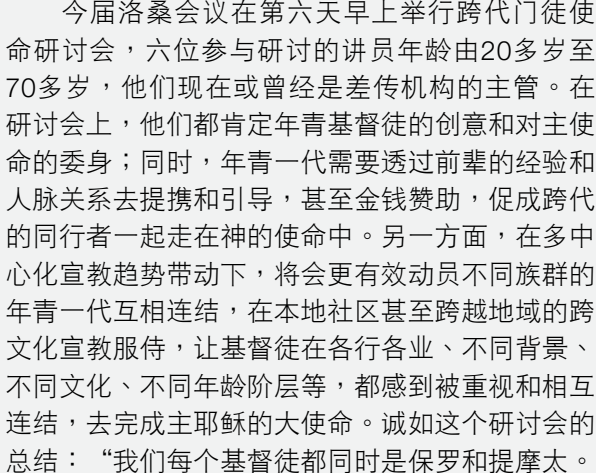


Photo by freepik.com

另外，今届洛桑会议特别提出跨代门徒（Intergenerational Disciples）的研讨环节。首先，透过大会讲员介绍过去100年来不同世代群体的特点，当中提到现今的青年世代以数码工具主导生活，因此教会使用数码工具去接触、牧养和训练下一代是相当重要。吴英锡牧师指出，如果我们不进入年轻人的数码世界与他们互动，他们就会变得难以接近和迷失，教会也会招致严重亏损。吴牧师对教会提出未来的“3D”策略，就是门徒培育（Disciple-making）、门徒成长（Disciple-maturing）和数码化（Digital），他指出我们已经进入数码时代，数码化正在改变人们的世界观，包括思想、知识和行动，故此使用数码工具在门徒训练和宣教行动上具有相当大的潜力，去塑造新一代大使命的门徒。吴牧师强调，要赢得未来世代的青年人是不能忽视数码世界（The Digital World）。

在另一个场合，台北复兴教会的主任牧师柳子骏牧师表示，我们需要了解新世代的“骇客思维”（Hacker Mindset），就是用聪明的方式来研究新系统或事物，从而做出有意义的成品或行为。（注四）因此，不能低估年青人的创意和掌握科技的能力，若果能够赢取他们的信任，使他们成为主耶稣基督的门徒，对普世宣教带来莫大的贡献。举例，过去从事跨文化宣教最大的障碍是语言和文化，现在只要有一部智能手机就能够突破语言障碍，而人工智能（AI）更可以将不同文化的内容分析，从而提升跨文化沟通和处境化的效果。年轻人在这两方面处理多重语言和文化的能力尤其出众，加上有经验的宣教士去引导，将会事半功倍。另一方面，在《大使命现状报告》中提到，非洲是未来基督徒人口增长最多和最年轻的地区，而南亚洲是拥有最多未闻福音的群体的区域，试想像若能够动员欧、美、亚洲具创意和科技知识的年轻基督徒，与非洲和南亚洲的年轻一代汇聚在一起彼此互动，对传福音运动将会带来巨大的影响。

今届洛桑会议在第六天早上举行跨代门徒使命研讨会，六位参与研讨的讲员年龄由20多岁至70多岁，他们现在或曾经是差传机构的主管。在研讨会上，他们都肯定年青基督徒的创意和对主使命的委身；同时，年青一代需要透过前辈的经验和人脉关系去提携和引导，甚至金钱赞助，促成跨代的同行者一起走在神的使命中。另一方面，在多中心化宣教趋势带动下，将会更有效动员不同族群的年青一代互相连结，在本地社区甚至跨越地域的跨文化宣教服侍，让基督徒在各行各业、不同背景、不同文化、不同年龄阶层等，都感到被重视和相互连结，去完成主耶稣的大使命。诚如这个研讨会的总结：“我们每个基督徒都同时是保罗和提摩太。问题是：‘谁是你的保罗，谁是你这一代的提摩太呢？’” 让我们跨代携手，一起宣告和展示基督！



李传颂 加拿大华传执行主任

Photo by freepik.com

让教会一起宣告和展示基督

注一 Seoul Statement. The Fourth Lausanne Congress, 2024. https://lausanne.org/statement/the-seoul_statement?gad_source=1&gclid=Cj0KCQiAgdC6BhCgARIsAPWNWH3FqYe9sXBn_5Ds50FFZYGtd6l1rVPD8MtdsLnutdYRTBD-fgnEEvsaApXMEALw_wcB

注二 Niemann, Matthew (ed) . State of the Great Commission - A report on the current + future state. Seoul: Lausanne Movement, 2024. https://lausanne.org/report?gad_source=1&gclid=Cj0KCQiAgdC6BhCgARIsAPWNWH3ueFlchihwuyUZZiLf5F6V3U-CGcDMt_pl2Vtr1xjLrYoh0Em8JLMaArNJEALw_wcB

注三 Refugee Data. The UN Refugee Agency. <https://www.unhcr.org/refugee-statistics>

注四 柳子骏，“青年世代”，巴黎：华福欧陆峰会，2024年10月29日。



JW

协作同行

Photo by freepix.com

“让教会一同宣扬并彰显基督！”——因着这个主题，来自200多个国家的5000多名基督徒在2024年秋天齐聚韩国仁川，参加第四届洛桑运动全球大会。50年前（1974年），葛培理和约翰·斯托特在瑞士洛桑召开的首届全球大会，旨在推动全球基督徒的宣教合作。之后，洛桑大会分别在马尼拉（1989年）和开普敦（2010年）召开过两次。

本次第四届洛桑大会（简称L4）为期七天（第一天和最后一天只有半天）。大会的早晚都安排了主题信息，下午则是特定议题的分组讨论。每天的活动都始于各族各民的集体敬拜，随后是《使徒行传》的灵修分享以及当日的主题信息：

- 第一天（晚上）：大会开幕
- 第二天：圣灵是宣教的动力
- 第三天：教会合一，使命同行
- 第四天：学习并为受逼迫的教会祈祷
- 第五天：职场中的宣教
- 第六天：基督样式的仆人心，代际辅导，和解事工
- 第七天（上午）：宣教直到地极

四个下午的“协作行动”环节都围绕《大使命现状报告》中界定出的25个缺口（GAP）。大使命现状报告长达500多页，汇编了关于全球教会和宣教现状的文章、分析和数据。出席者报名并被分配到这25个大使命缺口之一，深入分析这些缺口，并集思广益，提出到2050年填补这些缺口的协作方案。（笔者和先生参与了“伊斯兰”缺口和“迁徙人口/散居人群”缺口的讨论。）

洛桑的四重异象包括：（1）让福音传到每一个人，（2）在各族各地当中建立门徒培训导向的教会，（3）在每个教会和领域中培养有基督样式的领袖，（4）在社会的每个领域发挥国度的影响力。

大会关键主题

1. 高涵盖性的网络

自成立以来，洛桑运动就一直致力于将福音传扬与教会其他多种事工整合起来，放在更宏观“上帝的使命”中。葛培理和约翰·斯托特曾就宣教的紧迫性和社会关怀的重要性进行了著名的讨论，认为这两者并非相互排斥，而是“基督徒责任的两个部分”。因此，L4大会的主题包罗万象，不仅包括植堂和未得之民，也涵盖了门徒训练、公义与和解、关爱受造界和科技应用等主题。

2. 对全球南方的重视

大约59%的参会者来自全球主体世界（拉丁美洲、非洲和亚洲）。大会信息讲员主要来自巴西、韩国、埃及、印度、非洲、以色列/巴勒斯坦地区，少数几位来自欧美。此外，我们参与的伊斯兰缺口小组由埃及和韩国学者共同主持，迁徙人口的缺口小组则由印度和非洲学者共同主持。大会最后一天关于“宣教到地极”的主题则聚焦于拉丁美洲、非洲和亚洲兴起的宣教运动。

3. 强调协作（Collaboration）行动

这是整个大会最为突出的副主题。大会期间为协作提供了许多机会，并挑战全球教会跨越组织、文化和教派的隔阂，共同完成上帝的使命。洛桑首席执行官吴英锡牧师（Michael Oh）在开幕当天语重心长地说，“最危险的四个字是‘我不需要你’（I don't need you）”。另一位讲员则指出，合作的基础并非“观点到位”或“资源到位”，而是“将我们联合在一起的基督”。

4. 重视动员平信徒参与宣教，不仅是全职事奉者

大会多个环节强调“99%”的职场基督徒的重要性，即“平信徒”的装备和动员。大会还特别邀请了许多职场专业人士参加（占出席者的28%），不仅是全职事工人员。整个大会中设置了“职场事工”专题，并且有一整天专门探讨职场宣教。

大会插曲

在会议进行之际，以色列开始轰炸黎巴嫩，而大会当中亦有来自黎巴嫩的主内肢体，甚至有些肢体在大会结束之后回不了家，因为他们飞往黎巴嫩的航班受战火影响取消。笔者在大会期间曾在网上代祷群组，为在黎巴嫩事奉的弟兄姐妹发出代祷事项，但同个群组也有其他大会出席者不断为以色列辩护。大会对于这些显而易见的冲突相对沉默，对以巴冲突议题的处理似乎也略显粗糙。从这次大会可以看出，在以巴问题以及其神学观点上，全球基督徒肢体依然存在歧见和敏感红线，需要进一步对话。首日发布的《首尔声明》（The Seoul Statement）在以巴冲突相关神学论点上，以及犹太人和巴勒斯坦人遭受的苦难上提供了审慎反思（参见第六章《来自万族的大家庭》（<https://lausanne.org/the-seoul-statement>））。在主题为公义的大堂信息中，露丝·帕迪亚·德博斯特（Ruth Padilla-Deborst）¹简短提到在巴勒斯坦人所受不公义的苦难是因某神学观点被武器化。当她分享结束后，会议召集人收到来自弥赛亚信徒与时代论支持团体的投诉，因此向所有大会参与者发送了一封道歉电子邮件。然后，一些阿拉伯裔基督徒对这封道歉信提出抗议，促使召集人向所有出席者转发了一封由Padilla-Deborst撰写的公开信。在这封公开信中，Padilla-Deborst解释了她言论的背景，并倡导在讨论争议性议题时应有一个开放的对话环境。此类的争端是大会美中不足之处，但适当的张力或许也能为主内肢体带来反思与成长。

心得与回响

过去笔者参与过的华人宣教聚会，常常听到“华人承担宣教最后一棒”之类的论述。一般来说接力赛中的最后一棒往往也是最重要的一棒，通常都是由队伍中跑最快、最好的选手担任。这样的类比所隐含的民族优越感不言可喻，也让人有种错觉，仿佛其他国家的基督徒都不需要再参与大使命，只要靠华人基督徒就够了。我们在诸如洛桑这种大型聚会可以见识到普世基督徒，包括亚洲、拉丁美洲和非洲国家的弟兄姐妹，都早已投入跨文化宣教行列了，而且他们不单有经验、有学识，更有生命和事工果效。华人基督徒或许该停止这种“舍我其谁”或“单打独斗”的思维或论述、摒弃民族优越感，谦卑与其他国家的主内肢体学习和合作。

对于笔者而言，这次与会最大的收获之一是与世界各地的同道同工连结。在本次大会闭幕前，每一位与会者都被邀请签署一份“协作行动承诺书”（Collaborative Action Commitment），希望与会者都能致力于在大使命的事工上彼此合作配搭、加强连结，减少孤立与各自为政，以避免重复进行相同的事工。例如，笔者在签署这份承诺书之后，便开始在所服事的机构中推动合作配搭。由于该机构规模庞大，各区域过去往往各自为政、独立运作，缺乏事工间的协调与合作。由于华语是笔者的母语，而中东区是笔者事奉的工场，本着协作的精神，笔者如今协助连结那些对中东或穆斯林有负担、来自东亚地区的弟兄姐妹，使他们能与中东工场对接。不仅如此，除了参与中东区同工的培训之外，笔者也开始协助东亚区培训讲华语的同道工人。在这样的协作上，笔者见证神的工作更有果效推展，也看到不同国家背景的弟兄姐妹一起为国度合一效力，这是何等美善、何等激励人心！

结语

第四届洛桑运动全球大会已经在仁川圆满落幕了，但所激发的涟漪、激起的对话以及促成的协作仍在持续发酵中。在过去这一年，世局发生许多重大变化。主基督的身体是更加团结合一了，还是更加两极分裂了？我们一时之间还无法下定论，但我们明白主的心意，是要我们合而为一（约翰福音17:20-23）。我们置身于一个充满危机和契机的时代，而在这样的世代，普世基督徒更加需要彼此才能坚强站立。愿L4的主题能够在这一个世代实现——让教会一同宣扬并彰显基督。

1 拉丁美洲神学家，为已故的神学家及宣教学家、整全宣教倡议者勒内·帕迪亚（René Padilla）之女。



属天的眼光



阿里

Photo by Tom Dent on Unsplash

洛桑世界福音大会是宣教界一个重要的会议，从50年前以“众人都要听到祂的声音”（Let the Earth Hear His Voice）为主题开始了第一届的会议，并由约翰·斯托得（John Stott）为首的委员会发布了“洛桑公约”，一直影响着近代福音派。直到去年来到第四届的大会，继续为宣教运动而凝聚很多同路人。

我年少时读到一本约翰·斯托得写的书，名叫《世界在等待的门徒》，当中提及过洛桑大会，之后我开始参与宣教服事，便关注有关资讯。但这一次的会议我没有机会到现场，只有在本国透过线上直播参与当中某些大会讲座，虽然未能在场感受与来自世界各地的弟兄姐妹一同相聚的气氛，但仍能看见大会在乱世中展现出属基督的合一——就在世界仍然充满战争、政治立场对峙的时候，一班属主的人为着天国事工聚在韩国同心敬拜、祷告、分享。

大会不单单报告各地方的宣教运动现况，更展示一个又一个创新的宣教策略和理念，例如以艺术融入新世代人工智能科技的应用，以一个全新的形式呈现在大家眼前，一个实体与虚拟的结合。

我参与的线上聚会中，有几处让我深刻反思的地方。

真实的悔改

大会一位讲员指出我们需要悔改，不单是每个信徒个人的悔改，而是整个群体的悔改，教会性的悔改。在教会群体之中，我们常常说要作好见证，在社会中作盐作光，但往往我们都在不同的地方丢失见证，在群体之中没有爱心、没有关心软弱的肢体；对前辈领袖可能没有适当的尊重，对下一代的年轻人也只给予空谈的开放和机会；对身处的社会，我们的爱变得冷淡，失却了主动关心弱势的热诚，这些都是我们真实的现况。因此，我们的群体除了各样感恩聚会、敬拜赞美会之外，更需要有悔改和祈求复兴的聚会，求主的灵亲自洁净医治我们，更新我们。

教会群体的危机：我不需要你

大会当中亦提及现时存在于教会群体的危机，就是一句简单直接的“我不需要你”（I don't need you）——展现了我们的独立，也暴露了我们的分裂。我们许多时候着重于个人灵性生命的成长，看重自己与神的关系，如何在各方面成圣，透过读经祈祷灵修不断操练自己——但耶稣基督的教导不是叫我们单顾自己，而是要爱神和爱人。

不论我们承认与否，我们需要群体，需要他者，要学习基督的爱，为要见证基督的爱。我们没有人能够独力完成基督所托付的大使命。同时，我们之所以需要他人，是因为我们能从中学习谦卑——委身于对他人的服事，也是对主身体的服事，正如基督为门徒洗脚的榜样。有时，我们在服事中逐渐麻木，被接踵而来的事工冲昏了头；而在新世代中，我们也愈加看重个人能力，以致内里的自我不断膨胀，不知不觉便轻看了他人。

面对这些教会群体的状况，有讲员提出初期教会的五种特质可以成为我们的榜样，当中包括信念（Conviction）、弹性（Flexibility）、忠心（Obedience）、依靠（Dependence）、合一（Unity）。我们要确信耶稣基督是唯一的道路、真理与生命，因此要全然顺服祂的呼召与带领，并保持足够的弹性来应对变化，接受更新与转变，完全倚靠圣灵的引导和祂所赐的能力去做工，而非依靠自己的力量。如此，才能体现属灵群体的合一，让每个人都能体会讲员所说的：“我们在一起会更好，因为我们在一起会更强。”（We are Better Together because we are Stronger Together.）

1%相对99%

讲员提出，过往的宣教运动往往着重于前线的宣教工作，例如“10/40之窗”及未得之民的福音事工，因此特别强调差派宣教士到前线工场从事跨文化宣教。这当中投入了大量资源来培育一位宣教士，包括语言学习、文化适应、心理素质调节、神学装备等等。

然而，当我们过度关注前线工场时，世界其实早已在不知不觉间经历了各方面的变动。人口的大量流动，使得各国各地区逐渐发展出多元文化融合的社会。有时，我们所服事的族群，其实早已出现在我们的生活环境之中，只是我们没有察觉，也未曾额外花时间去关心他们而已。

我们同样忽略了生活圈子与职场中的福音禾场，那里仍然充满一个又一个失丧的灵魂，正需要我们带领他们认识基督。因此，讲员以数据提醒我们，不要再只依靠那1%的人来回应，而应动员其余99%的信徒参与，这才是一项整全、属于整个基督身体的使命。

我们在回应前线工场需要的同时，也要看见职场宣教事工的重要性，并且装备每一位基督徒，使他们能在工作中成为见证人，向同事传福音。这不仅仅是一句口号，而是需要有计划地安排训练，就如同装备一位将要前往前线的宣教工人一样，教导各种布道方法，包括如何分享个人得救见证、如何为他人作决志祷告等等。

在大会的闭幕礼中，主持人以一句俄罗斯谚语作结，内容讲述一个花园中有苍蝇与蜜蜂，然后问我们：你要选择成为哪一方？是聚集于垃圾堆的苍蝇，还是被花园中美丽花朵所吸引的蜜蜂？

盼望我们都能以属天的眼光看待事物，在回转的罪人群体中，选择欣赏其中美好的事物；并且在不同年龄层、文化与种族中，都能看见属天的美。又愿我们继续关心投入在全球宣教使命中，为神国扩展的事宜尽心摆上。



阿里 初出茅庐的实习宣教士，一边在创启地区学习语言和文化，一边服事难民年青人。



以赋能宣教 回应洛桑使命

 Abel. Yan

谨以此文致敬并积极回应洛桑大会“让教会一起宣扬和展示基督”之时代呼唤！

一、何为“赋能”与赋能宣教？

“赋能”一词在现代管理和组织行为语境中，常用的英文对应词包括Empowerment、Enablement、以及动词形式的Empower和Enable等。

1、Empowerment或Empower（赋权）

指组织或管理者通过给予团队成员更大的决策权、信任和自主性，从而激发他们的内在动机和创造力，使其对工作承担更多责任并实现自身价值。其目的在于增强个体在决策和行动过程中的主导性和自主性，提升个体对工作结果的影响力和掌控度。其重点在动力上赋能。

2、Enablement或Enable（赋能、使能）

强调为团队成员提供必要的能力评估、教育训练、岗位任用及任务安排，以提高他们的执行力、工作效能与产出质，帮助他们更有效地达成目标。其重点在能力上赋能。

将赋能管理的思想引入教会宣教事工的意义在于，透过鼓励信徒的主动参与和能力发挥，使教会在快速变化的社会环境中保持活力与适应性。具体来说，教会宣教之赋能策略旨在让更多信徒（基督身体上的肢体）在教会生活、传福音事工、灵命培育与社会关怀中发挥所长，从而不再依赖少数领袖或牧者。有效的赋能策略，可以让每一个平信徒从神所得的恩赐被发现、开发、成全、使用，获得教会全体事奉所需的动力和能力，使整个教会群体成为一个有机而协作的属灵身体，增进信徒对教会使命的认同与承担，促进创新与成长，并提升教会在多元社会中的影响力。

其实，以弗所书四章对教会赋能的策略有清晰的描述。“成全圣徒”就是“赋能”的主要举措，“各尽其职”则是赋能而有的成果：众人从不能到能，从被动躺平到起来行之；赋能与众，使众人行，最终的目的就是基督的身体在爱里得以建立。（弗4:12-16）

二、为什么当代宣教事工急需实行赋能策略？

赋能，作为一种现代管理策略的兴起，乃是与全球经济环境变迁、组织架构调整以及知识工作者群体的兴起紧密相连。赋能，作为一种有效的组织发展策略，已经被全球不同类型的组织所验证并接受。在21世纪，教会也面临着前所未有的转型挑战。传统教会治理模式常常导致：少数人承担大部分事工，信徒被边缘化，恩赐被限制，使命感逐渐消退。

德鲁克等管理思想家早已预见，随着社会从工业时代转向资讯时代，知识工作者成为组织价值创造的核心。在教会语境中，这一转变尤其显著：

- 1、后现代文化中成长的年轻一代信徒，个人自主意识增强。
- 2、信徒受教育程度普遍提高，“知识工作者”在教会信徒中占比不断提升。他们受过良好的专业技能训练与管理训练，在宣教事工上有积极的功用。
- 3、传统的科层化管理模式难以激发信徒的创造力和参与热情。

在对21世纪宣教趋势进行广泛且深入的观察后，提摩西·田内特（Timothy C. Tennent）指出：许多宣教活动过于专注于人的计划和主要建立在社会科学基础上的机构策略，这种以人为本、机构导向的模式，削弱了宣教的属灵动能；因此，需要对当代宣教事工进行重新架构。¹

在第四届洛桑宣教大会上，洛桑全球执行主任吴英锡（Michael Oh）牧师强调，传福音不仅仅是宣教士或神职人员的使命，更是耶稣基督赋予每个基督徒的责任，事关每一个人。他指出，今天还有34亿人生活在福音未及人群中（Unreached People Group），从生到死从未听过福音。而80%的穆斯林、印度教徒、佛教徒从未有机会接触到任何一个基督徒。这些人不单生活在传教士的禾场中，更重要的是，他们生活在每个基督徒的生活里，在工厂、学校、公司等各个领域。他呼吁每个人都要认识到大使命的紧迫性，发挥神所赋予那独一无二的恩赐，建立协调健康的基督身体，共同承担福传使命，让每个基督徒，每个教会、事工、学校、公司、家庭都不再说“我不需要你”，而是“我需要你”，“为了整个世界，在基督徒整全的身体里，在上帝整全的使命中，承担起你要完成的部分”。²

只有通过系统性的赋能策略，我们才能真正构建一个“不再说‘我不需要你’，而是‘我需要你’”的基督身体。

三、如何赋能？——赋能宣教三力模型

系统性的宣教赋能策略，主要包括动力赋能、能力赋能与合力赋能。（见图一，赋能宣教策略之三力模型）

1、动力赋能：点燃信徒内在生命潜能

动力赋能的本质是认识到每一个信徒都是神国度计划的独特承载者。这不仅仅是一种理念，更是一种深刻的生命认知：神通过赋能，将祂的使命、异象和生命动力注入每一个信徒的内心，使其成为福音的活见证。这一过程的核心是建立一种基于信任而非控制的属灵关系，激发信徒内在的使命热情，鼓励他们：

- 主动参与教会事工，将福音使命从“少数人的责任”转变为“全体信徒的职分”；
- 突破传统被动接受的模式，培养个人决策能力和责任感；
- 释放每个信徒在不同社会领域成为福音使者，形成“整全的基督身体”，在工厂、学校、公司、家庭等场域同步推进福音，共同构建一个充满生命力和使命感的基督身体。

惟有普遍地实行神圣赋能，我们才能在这个充满挑战的时代，成为盐和光，将福音的大能传递到世界每一角落。这意味着不仅给予参与机会，更要赋予创新与决策的许可权，让每一个信徒都能在基督身体中找到独特的位置和功用。

图一：赋能宣教策略之三力模型

2、能力赋能：培育信徒事奉的专业性与成长性

能力赋能的核心使命是将信徒内心的使命热情、潜能恩赐转化为具体、有效的事奉技能。这是一个从潜能到实践的系统性开发过程，通过专业培训、精准的资源配置和个人化的成长路径，为每一个信徒提供合适的能力支援：精确匹配信徒的独特恩赐与事奉岗位，创造持续学习与成长的环境，不断提供必要的训练、资源与装备。

每一个信徒都能在这个过程中发现自己的独特恩赐，获得专业装备，将内心的使命动力转化为切实的事奉能力。这种赋能方式为信徒提供了一个持续成长、不断突破的属灵成长空间，使每一个信徒都能在神的国度中发挥独特的功用。

3、合力赋能：构建充满生命力的协作共同体

合力赋能的本质是打破传统教会中的等级壁垒，构建一个充满活力、彼此支援的属灵生态系统——建立扁平化的组织架构，消除“平信徒”与“职业同工”的人为隔阂，创造多元协作的事奉环境。通过肢体配搭、相互牧养和机制协同，合力赋能使每一个信徒不再是孤立个体，而是基督身体中彼此相连、相互激励的活跃肢体。

通过开放、互信的沟通，跨团队的资源分享，合力赋能启动了教会整体的使命潜能。每一个信徒都能在这个共同体中找到自己独特的位置和功用，共同形成一个充满生命力、持续成长的属灵生态。这不仅仅是一种策略，更是一种全新的教会生活方式，让基督的身体真正成为一个充满活力、彼此相爱、共同见证神国度的有机共同体。

以上，我们从动力、能力、合力之三力模型简要介绍当代宣教赋能策略，但在实际操作上，此三者并非截然分开、分头经营；事实上，三者乃是互相联动，你中有我、我中有你，彼此促进。

洛桑会议强调全球宣教与教会合一、全员参与、跨文化协作的宗旨，可借由赋能型教会的实践加以落地实施。借助动力、能力、合力三维赋能模型，教会可以突破传统的组织边界，更好地激发内在力量，更有韧性与创新力地回应洛桑会议所提出的时代使命，从而在全球福音拓展的场域中彰显更大的影响力与见证。

借由赋能策略，教会通过共启宣教愿景，激励本地信徒、平信徒领袖以及创新团队来因地制宜地寻找宣教和牧养的方法，可在不同文化背景中快速回应，尝试新传福音模式，并在失败与成功中不断学习与调整。从而使洛桑愿景得以更高效、快速地在教会层面落实。

1 提摩西·田内特著，《普世宣教一起来：廿一世纪的三一宣教学》，顾华德译，（台北：华神，2024年），458、59。

2 参阅九款，《第四届洛桑大会落幕：呼吁合作，协同推进全球大使命拓展》，<http://chinagospelstimes.com/article/index/id/76014>；以及<https://christiantimes.org.hk/Common/Reader/News/ShowNews.jsp?Nid=175400&Pid=102&Version=0&Cid=2011&Charset=gb2312>。2025年5月5日。

 Abel. Yan 著有多本领导力与管理学著作，目前在马来西亚浸信会神学院修读宣教学博士课程。

处在万变的世界中，教会最大的危机就是在不该变的事物上变了，该变的事物却不愿意改变。



年轻人怎么了？ 教会怎么了？

“在全球书市一片不景气中，圣经的销量却一枝独秀崛起！”

这是今年三月一份新闻报导的标题，引起了教会界的关注。该报导指出，根据统计，美国去年纸本书总销量成长不到1%，但圣经销售量成长22%！在英国，2019年至2024年图书出版业市场陷入停滞，年均复合成长率是0%，圣经的销量在同一时间却暴增87%！

这背后的原因是什么？市场分析结果发现，大部分买圣经的人是Z时代的年轻人（1997-2012年出生）。这更引起了我的好奇。专家认为，Z世代对基督信仰持更开放的态度，也相当接受耶稣这个人物。在灵性的渴慕方面，他们较先前的世代更追求生活的意义，渴望与神的连结，并有强烈的目标感。购买圣经，显示他们期待能从中得到一些指引。

以上消息无疑让教会看到希望并得到鼓励。但先慢着，别高兴太早，同一篇报导中也提到，上教会的年轻人数字在持续下降。换言之，尽管教会自认是诠释圣经的权威，年轻人却不这么认为。在Z世代眼中，有信仰不一定等同于加入宗教团体。

身为教会，这些迹象给我们什么警示？为什么教会无法在这世代的人心中留下好印象？这反映了教会的哪些问题？教会未来的宣教工作要怎样走下去？……我不是青年事工的专家，也不是研究社会心理或教会增长的学者，但长期在Z世代的人中间服事，同时有很多机会走访、观察各地的教会，与不同领袖交换观点和心得，本文可谓这些经历和反思的笔记，期望给读者和教会带来抛砖引玉的效果。

1. 更深刻的自省

教会首先需要更深刻的自省，而不是一味地指责年轻人。年轻人当然有问题——他们思想尚未成熟，社会经验不足，对长辈缺乏尊重……这都不容忽视，我们也有责任去教育。然而，难道教会没有问题吗？当然有！教会不时传出性、财务、犯法等丑闻，大大削弱了其公信力。基督徒有时候还给人“自恋”的感觉，大力宣告唯独他们的信仰是真理，称颂神的伟大奇妙，与此同时，他们的生命却不令人羡慕。有时候，传福音和讲道的活动给未信者感觉基督徒以一种高姿态在指责着世人，而自己的状态并不见得好，甚至更糟，给人假冒伪善的印象。我们家儿子是Z世代青少年，最近去了一个教会参加主日，那教会的传道人虽年纪不大，讲道却是传统“责备式”的风格——口气严厉，不时大声吼叫，内容强调悔改。有一次我们一家在饭桌上聊起主日聚会，儿子说：“我不喜欢，感觉好像所有人都错了，只有他是对的。”内容不是问题所在，关键在姿态。事实上，我们也和世人一样，需要恩典，焦点在神，这就是基督信仰伟大的所在。

2. 更完整的福音

在一般人眼中，基督信仰就是“宗教”——定期地进行一些仪式、讲讲抽象的哲理和人生大道理，对促进人类和社会的进步没有多大益处，也毫不关心。这不能怪未信者，因为传统教会所做的事实就是这些。实际上，圣经中的神比宗教大得多。祂是创造和掌管万有的主，世上没有一处不属于祂，也没有一处不需要祂的真理光照和修正。故此，当今教会所需要的变革之一，就是更多回应公共议题，关注环保、教育、卫生、经济等每一个领域。这才是更完整的福音。

洛桑网站上《重新给欧洲传福音》一文中有一段强调教会回应世界需要的文字，甚具意义：教会的差派意味着教会被呼召进入公共领域，包括数位世界。教会必须赋能信徒，使他们能在社会各个领域为基督作见证，例如在大学校园、商业领域，或以专业人士的身份。我们被呼召去帮助信徒培养基督徒的心态，打破圣经真理与世俗之间的分裂。

因此，我们需要将基督教信仰与社会、文化、政治、科学和技术等紧迫议题进行新的对话。教会需要谦卑地为尖锐问题、质疑和对话留出空间。在护教学中，我们不仅鼓励对复杂的知识问题进行辩论，也鼓励深入探讨与一般人生活息息相关的存在主义问题。

教会必须了解当地社区中人们的需求，以便延展教区事工。教会在面对受苦的人时，应该以实行怜悯和伸张正义站在他们中间。宣教包括宣讲福音和社会行动，但是传讲真理的权柄必须透过建立信任、活出门徒见证的方式来赢得。

3. 更灵活的形式

在福音事工上，阻扰教会突破的最大因素是固化的形式。论到传福音，我们就想到把人带到教会去，或采用传统的个人布道法和举办布道会来领人归主。这些方法的确仍然有一定的效用，但传福音绝不局限于这些形式，这些形式也无法得着全部类型的人。

几天前，我和一个传道人聊天，他提到自己在芝加哥开了一间茶馆，透过喝茶，来接触许多从未踏足教会的人。他在一次访谈中说道：“我发现在大家传统的观念里，教会周末才开门，若没有事是不会在周间去教会的。茶空间就是要重新把教会塑造成社群的中心，改变教会现在的单一功能，营造一个友善欢迎人的氛围，尤其是针对年轻人的需要。”他又说：“我们需要一个更有开拓性的尝试，建立一个真正有信仰底色的开源社群，让根本不会去教会的人能够有机会接触到福音。”

随着时代的变迁，我们也应当期待，有更多不同形式的布道和见证，让福音无处不在。

4. 更深入的牧养

面对新世代，教会应当发展出更深入和全面的牧养。这包括再思牧养的终极目的，检讨牧养的面向，以及更新牧养的形式。教会必须搞清楚，牧养的目的并不是把人硬塞进现有的模套中（这是常见的现象），而是要把人带到真理中，使他们被神得着，并被培育成为主的门徒。

AI的挑战不容忽视，也帮助我们对何谓牧养进行更深刻的反思。最近看到一个约翰派博（John Piper）在教会讲道的节录，他提到自己向ChatGPT下指令，要求写出一段根据卡森（D. A. Carson）神学的三十秒赞美词，三秒之后电脑就按照要求生了出来。约翰派博问会众：“这是赞美吗？”不！因为它是机器！这段视频挑战我们思考：“到底真信仰是什么？”如果只是语言陈述正确的神学，机器能够做得比我们更好。人是有感受的。如果我们的牧养和门徒培训，只着重于知识的传递，他们直接从AI得到的可能更加全面（至少在一般信徒的程度上）。AI所不能提供的是实体的陪伴、身心的碰触、情感的交流、及时的劝勉、亲身的督导、伸手的扶持，还有活生生的榜样。这才是牧养和门训的意义所在。

5. 更全面的攻略

传统上对“传福音”概念的理解和实践，就是向未信者讲述人的罪、耶稣的死和复活，以及人可单凭信心得救。我们似乎假设，人只要在认知上被这些教义说服，他就会接受这个信仰。然而，一个人归主实际上是多重因素所影响，不单只是要听见福音，还要看见福音、经历福音、感受到福音。因此，福音除了口传，我们还需要看重关系的建立，活出的见证，和恩赐的运用。当然，这背后最关键的因素是圣灵的工作，即使如此，我们就不能轻忽祷告。不但如此，在传福音过程中，我们当警惕自己可能为了促成所期待的效果，而出现的个人欲望和伎俩，以致福音策略不知不觉变成了一种“套路”。事实上，传福音真正该持有的动机，并不是“我该如何更有效地使对方信主”，而是“我该如何更清楚地让对方认识福音”。阐述福音是传者的责任，使人悔改归正是神的工作。

年轻人可以大大祝福教会

年轻人除了给当今教会带来挑战，他们能否对教会作出贡献呢？答案是肯定的。我最近在一个大会中，听见一个17岁的青少年在台上作见证。这少年人在教会开办“启发课程”，结果来了100多人！几堂课之后，心里受到催促，要给来宾一次接受耶稣为主的机会。结果没料到，竟然有超过60人举手决志！

在两个月前的另一次聚会中，一位新加坡的女牧师提到她的教会20年前从九个小朋友开始聚会，发展到今天每周有5000-6000人聚会，而且全教会平均年龄是23岁。该教会几乎所有的事奉人员都是青少年和儿童。在受过培育的青年督导下，孩子们五六岁就开始参与摄影、招待、音控等服事。那教会的口号是：“年轻人不是教会的未来，而是教会的现在。”

换言之，关键不在哪个世代的年轻人怎么样，而在于教会是否顺应这些变化来实践使命。人格特征的变化永远都在发生，但我们相信——福音不变，人受罪恶的捆绑不变、人对福音的需要不变、人对人生问题的探索不变、人对关系的渴望不变。我们需要思考，如何用智慧与创意，使基督的爱触及每一颗饥渴的心灵。教会最大的危机，就是在该变的事物上不变，在不变的事物上却变了。迈向复兴，必须先把变与不变分清楚，并在不变的事情上忠心坚守，在该变的事情上持续突破创新。

愿教会张开手拥抱那些令我们头疼的年轻人，神的大能必能得着和使用他们，就像祂千百年来从未停止做的一样。

 蔡颂辉 华传前宣教士和特约作者

从学术背景 探讨宣教工场的神学教育—— 权力距离文化

一次在马来西亚举办的神学讲座中，分别安排了两位讲员。其中一位教授准备了丰富的教学，并特地预留十分钟让学生发问。然而，现场学员大多保持沉默，仅努力地低头阅读笔记，并无人举手提问。小休后，另一讲员分享，在讲座后却让学生们分组讨论，现场氛围竟立刻转变为热络，学生不仅主动回应，还积极在小组中提问。第一位讲员对此感到惊讶，并坦言在她过去的教学经验中，学生踊跃发问是常态，她以为问答时间的静默是学员对内容无反应，却原来只是方式改变，效果已大为不同。

一个看似简单的教学方式，反映了“高权力距离”与“低权力距离”文化对教与学的影响。本文在探讨跨文化的神学教育，将以霍夫斯泰德（Geert Hofstede）“权力距离”（Power Distance Index, PDI）分析，权力距离对于教育，尤其是宣教工场中的影响与反思。

1、权力距离与文化架构的理论基础

霍夫斯泰德的理论提供了一个分析架构，以探讨不同文化价值观如何塑造学习行为、教学设计与课堂互动。其中，“权力距离指数”是评估一个社会对权威，和阶级关系的指标。其中“高权力距离文化”倾向强调权威与明显的上下等级，而“低权力距离文化”则强调平等互动与参与。这种文化差异不仅体现在社会结构中，也深刻影响教育中的师生关系及教学模式。

宣教士对于权力距离的意识，能更有效地调整教学与互动方式，并避免因文化差异可能产生的误解与困难。例如：来自“高权力距离文化”的教师在“低权力距离文化”中可能会认为学生缺乏尊重与纪律。然而，来自“低权力距离文化”的学生若在“高权力距离文化”的体系中学习，则期望能表达意见，并需要更多自由发挥的空间。

2、高权力距离文化中的神学教育特色

在“高权力距离文化”中，师生之间的关系倾向具有明显的阶级，教师被视为权威代表与知识的主要来源。这类文化中，学生通常避免直接挑战教师或公开提问，而更倾向于接受知识的传递。神学教育在这情境下，教师通常采取讲授与指令式教学法，牧职训练也偏向强调牧者作为领袖与道德模范的角色。

在此架构下，学员往往不习惯进行小组讨论或开放性对话。教师要有心理预备，即便设计问答环节，学生也可能被动回应。但这并不代表对内容无兴趣，而是文化上对权威的敬重，也意味着对于“标准答案”的期待，或是对错分明的批判，使他们难以在公开发言。教师可考虑使用“邀请式分享”，即在保有结构化的同时，让学生有选择参与的空间，降低互动的心理压力。同时，教师须留意语言与非语言表达中可能隐含的权威结构，避免造成不必要的距离感。

3、“低权力距离”进入“高权力距离”的教学

与之相对，在“低权力距离文化”中，教育关系建立于平等互重的基础之上。学生不会视教师为绝对的知识权威，而是学习过程中一同协作。教师会鼓励学生提出不同意见，同时学生们亦需对自己的学习进程承担责任。

然而若对习惯“高距离文化”的学生们了解“低权力距离文化”的模式，要实践促进学习与互动的教学，必须要有更周详的安排，使学生们在过程里能有明确与清楚指令，逐步建立对课堂参与的安全感与信任感。例如，在引导讨论时，先以文字形式收集学生书面回应，再逐步鼓励口头分享。又或在选题与报告设计时，提供明确选项与范例，以降低学生对一些开放题目无从入手的焦虑。同时，可透过阶段性引导，引入简单决策任务，逐步培养学生的自我导向学习与批判思考技巧。

4、教学策略与课程设计的调节

在宣教工场的神学教育中，课程设计若能有意地回应不同文化中的权力距离结构，将更有助于促进有效学习与深化牧职培育。特别是面对来自高权力距离文化背景的学生时，教学策略不宜立即强调开放讨论或自主学习，而应采取阶段性引导的方式，协助学生逐步适应较为平等、互动的学习模式。

例如课程中可采用以当地文化背景为基础的案例研讨，或选用与学生生活经验密切相关的新闻报导等，借以提高学习内容的真实感与文化共鸣，帮助学生更能参与及认同。此外，小组讨论等互动形式在此类文化背景中若缺乏明确引导，往往容易出现离题或沉默的情形。因此，教师应设计具体的讨论问题与目标，并在过程中提供清楚的协助，使学生在引导下逐步发展批判性思维与协作能力。

文化觉察与神学教育的转化使命

权力距离不仅是文化互动的表征，更是神学教育实践中不可忽视因素。无论是“高权力距离”所承载的传统与尊重，还是“低权力距离”所强调的民主与参与，都能协助神学生在牧职培育，与知识建构的过程中，发挥深远影响。盼望我们能致力于建立具文化敏感性与包容性的教学模式，使神学教育在宣教工场中，能实现其属灵使命与使生命转化的能力。

参考资料

Davidson, V. J. D. (2021). Non-Western students in majority world Asian settings: Understanding and overcoming barriers inherent in cross-cultural teaching and learning. *Asian Journal of Pentecostal Studies*, 24(1), 7–20.

Hatcher, T. (2008). Towards culturally appropriate adult education methodologies for Bible translators: Comparing Central Asian and Western educational practices. *GIA Lens*, 2(3). <https://diu.edu/documents/gialens/Vol2-3/Hatcher-Adult-Ed-Methodologies.pdf>

Loewen, W. (2016). Christian education in an African context: Discipling cross-culturally. *Christian Education Journal: Series 3*, 13(2). To All Nations.

Mission Nexus. (2023, April 5). How useable are adult learning principles across cultures? <https://missionnexus.org/how-useable-are-adult-learning-principles-across-cultures/>

Photo by Freepik.com

郭耀华

在宣教工场 如何当父亲

这是我的荣幸，在这个题目上分享一点体会。

我的宣教背景

25年前，当神呼召我们一家到蒙古国（不是内蒙古）宣教时，我们带着三岁的儿子上路。一家三口到达蒙古后，在一个很大的宣教机构下工作。这个机构由16个差会组成，总共有来自26个国家、70多位成人宣教士，没有一位同乡，我们事先并不知道。

对我们来说，与当地蒙古人接触是跨文化，与其他宣教同工相处也是跨文化。而且我们面对的是众多不同的文化，大家都是以英语交流，却有各种不同的口音。有人请我们吃Tea，原来是请我们吃晚餐。那时，我和太太的英语都未能流畅地表达想说的话。我们想：我们该如何自处？如何能做好事工，又不忽略家庭？如何使儿子健康成长？这是一个不小的挑战。

核心理念

我和太太讨论并制定了几点核心理念：

1. 平衡服侍与家庭的需要

其实，有些工人为了事工而牺牲了家庭。

在宣教工场，服侍的机会很多，贫穷落后的地区更有许多需要，这些都容易让宣教士想要多服侍。不少宣教士往往过度投入事工，以致忽略家庭需要，未能兼顾服侍与家庭的平衡，造成许多拉力或冲突。

我认为，宣教士首先是作一个爱神的基督徒，第一要爱神，其次是爱家人，然后才是爱所服侍的对象。这些理念帮助我在服侍与家庭之间取得平衡，不致偏重一方而忽略另一方。

2. 父亲的角色是无人可代替

关于父亲与孩子成长之间的关系，有许多研究。例如，台湾《基督教论坛报》于2022年8月17日发表的一篇文章中提到：美国有一项研究发现，孩子在学龄阶段若有父亲的陪伴与照顾，其学习能力会比较好；孩子长大成人后，他们的人际关系也会较好，婚姻关系也更为持久美满。

这让我们明白，父亲的角色无法被取代，这也是我所深信的。事工若我不做，还有别人可以做；但父亲的角色，没有人能代替我。

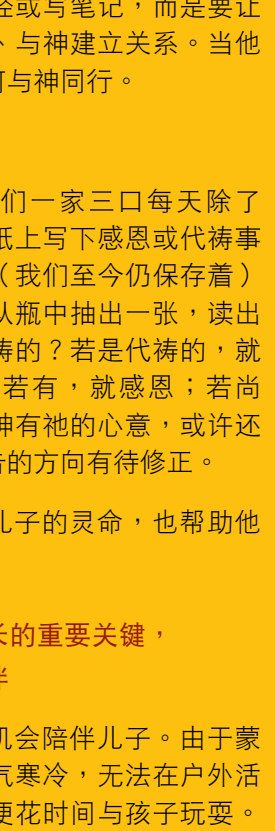
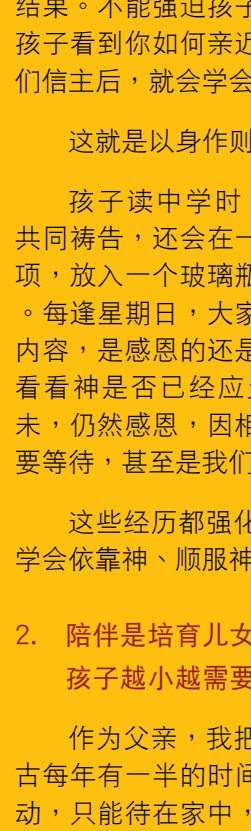
3. 让孩子快乐地成长

我们只有一个儿子，没有兄弟姐妹，又到了陌生的环境。当时我们并不知道，从到海外接受宣教训练、回乡准备出工场、到工场、述职、再出工场、再回乡述职，八年间，孩子要转学超过十次，搬家不下20次。

幸好，太太和我立下决心要给孩子一个快乐的童年。无论环境如何变迁，我们都尽力让他感受到父母的爱与关怀，不希望他感到被忽略。我们做到了。当我们回忆宣教岁月时，儿子认为在蒙古的时光是他最快乐的日子，他也希望有机会再次到蒙古探望朋友。

4. 孩子是我们首要引领认识神的人

宣教士是实践大使命的先锋，特别渴望领人归主、训练门徒、建立教会。我常常想：“如果我能领人归主，建立教会，但我的儿子不信主，那将是一大讽刺。”因此，太太和我都认定，引领儿子认识神是我们首要的天职，不能假手于人，尤其是在宣教工场上。



我如何作宣爸

1. 孩子看到我与神的关系

我每天早上起床，梳洗后就灵修，房门是开着的，儿子可以看到我读经、祷告，以及写灵修笔记。回到老家后，由于房间狭窄，电脑放在客厅，因此我上网、读经、祷告的过程变得更加公开。当然，有时我也会关上房门，独自向神祷告。

我和太太从来不强迫儿子私下读经祷告，尤其是他年纪尚小的时候。那时，我们每晚与他一起讲圣经故事并一同祷告。后来，当孩子升上中一时，我发现他自己早上起来读圣经、祷告，并写灵修笔记。我想这就是潜移默化的结果。不能强迫孩子读经或写笔记，而是要让孩子看到你如何亲近神、与神建立关系。当他们信主后，就会学会如何与神同行。

这就是以身作则！

孩子读中学时，我们一家三口每天除了共同祷告，还会在一张纸上写下感恩或代祷事项，放入一个玻璃瓶中（我们至今仍保存着）。每逢星期日，大家就从瓶中抽出一张，读出内容，是感恩的还是代祷的？若是代祷的，就看看神是否已经应允；若有，就感恩；若尚未，仍然感恩，因相信神有祂的心意，或许还要等待，甚至是我们祷告的方向有待修正。

这些经历都强化了儿子的灵命，也帮助他学会依靠神、顺服神。

2. 陪伴是培育儿女成长的重要关键，孩子越小越需要陪伴

作为父亲，我把握机会陪伴儿子。由于蒙古每年有一半的时间天气寒冷，无法在户外活动，只能待在家中，我便花时间与孩子玩耍。例如我们躺在地垫两端，轮流滚过去，看谁能滚到对方身上。有时玩桌游；另外，我们每周有一晚是“家庭晚会”，由其中一人决定当晚的活动，可以是猜谜语、讲故事或玩游戏，孩子总是能想出特别的主意来带领我们。直到今天，他仍然记得这些快乐的时光。

如今，许多父母在孩子还年幼时，就让他们接触电子产品。我曾见过两三岁的小孩边吃饭边看YouTube，父母也是如此。这其实就是放弃了陪伴的机会。

3. 多关注儿女的需要

变迁是宣教士常常面临的挑战，无论是搬迁还是同工离开，孩子也经常要面对与同学朋友道别的情况。我们深知这会对他造成影响，因此在能力范围内，我们会为他庆祝生日，邀请他的朋友同学参加；若知道他的朋友即将离开，我们会预备小礼物送给对方。若是我们要述职离开，也会安排道别聚会，邀请同学朋友一同参加，准备节目，让他们好好告别，也留下联络方式。

由于儿子从小接受英语教育，主要是美式课程，回到家乡后，我们希望他能就读英文学校。但由于错过了报名时间，最后他进入一所中文学校，面对中文学习、大量作业、默书、测验，感到非常吃力。加上学校为了建立声誉，老师期望学生有好成绩，以便升读一流中学，因此常常责备成绩不理想的学生。儿子因此受骂，感到痛苦。后来，我们为他转到一所国际学校就读。

孩子非常懂事，知道国际学校的学费昂贵，一年后便主动要求转回普通学校，并表示会努力应对学业上的挑战。

结语

我们儿子16岁时告诉我们，他长大后要全职服侍神，我们很惊讶，也开心。我们从来没有教导儿子长大后要当牧师或宣教士，因觉得这是神的呼召——有一个难题是他想接受英语的神学教育，而家乡神学院主要是中文教学，若儿子要进修，就要到外国的神学院。

我们一家人为这件事祷告，感谢神，后来儿子得到全费奖学金，到美国进修神学，而且修毕硕士学位，现在当传道人，在教会工作。

以上的分享是我的一些经验，一切都是神的恩典，在过程中，不住祷告、学习、也犯过错，流过泪，然而，神的恩典超过我们所想所求。



郭耀华 在宣教领域服侍了25年。《神人走千里》作者，现于Thrive Mission负责关怀宣教士及他们子女的事工。

蒙古秘境初探—— 乌兰巴托的夜晚

第一次听蒋敦豪赛场演唱“乌兰巴托的夜晚”差点被他尽情宣泄的摇滚、撕心裂肺的唱腔、嘎然而止却又突如其来的哽咽催泪！蒙古首都乌兰巴托是个国际都市，这里有世界各国的美味：道地的东坡肉、新加坡炒米粉、加州汉堡、墨西哥卷饼、印度馕和马沙拉茶，还有俄罗斯牛肉饭、罗宋汤和鱼子酱、土耳其烤肉、蒙古烤全羊和白鱼，以及地中海的健康饮食、韩国Bulgogi，日本寿司和东欧各国的巧克力。最抢手的是便利店随处可见的台湾珍珠奶茶随手杯！今年还出现关东煮！给入夜后冰冷的乌兰巴托市区增添了台湾街头围炉的暖心街景。一个好吃又好玩的地方，Ulaanbaa tariin Udesh（乌兰巴托的夜晚）怎么会是“那么憨（静谧），那么憨，唱歌的人，不许掉眼泪”呢？

摇滚的懂摇滚——“鹿港小镇：台北不是我的家，我的家乡没有霓虹灯”一句歌词秒诠释为什么唱歌的人会掉眼泪——不是乡愁就是情牵。乡村青年北漂，都市化太快会造成失落感、跨越时空的错愕、和文化吓客（文化冲击）的震撼。游子心很容易理解，这种情绪来的时候打个电话回家报平安，找人啜一杯香醇咖啡，连上自身文化的根就能轻松化解，但出现灯红酒绿？那就有点人事全非了，“霓虹灯”其实只是文青歌手委婉的填词。

蒙古1998年开始几次暴风雪铺天盖地，积雪比人高，牲口吃不到地上的干草，没有热量持续补充御寒，牛羊马大量冻死。暴风雪夜里能见度低，零下40度加风寒效应可以骤降到零下50度以下，牧民无法出门铲雪。暴风雪过后，牧民一夜之间变成一无所有，被迫举家搬迁至首都市郊无人区。于是，位于海拔1350公尺高原谷地的乌兰巴托市被牧民不断涌入，蒙古包区迅速向四围山区往高海拔延伸，如今首都人口已经来到170万，接近全国360万人口的一半。从卫星夜间空照图看蒙古只有乌兰巴托市一个小光点，全蒙古比英法德义加起来的面积还大出三个台湾，入夜后一半蒙古人却活在黑暗中。



这些初入城市的蒙古包牧民成了没有专业技能的移工，在铁道铲了一天的煤，修了一天的路，下工后入夜呼朋买醉，发生外遇或醉倒街头，夫妻争吵几次就没了爸爸，妈妈带着孩子孤苦无依，再遇人不淑又被抛弃，孩子成群吃饭都成问题。我们蒙古福音岗教会宣教就是从扶助这些不幸的弱势家庭开始。

2001年初访蒙古时，外面有的蒙古都没有，蒙古有的外面都没有，太神奇了！头一年跨文化语言学习一切都是新鲜的，专家研究过学习第二外国语就和谈恋爱的感觉一样。跨文化从语言学习、流行歌曲、美食和时尚入手，很容易陶醉融入其中，效率很高，因为食衣住行育乐是世界共同语言。跨文化音乐创作必须用心灵去感受，难怪刀郎旅居乌鲁木齐写下了脍炙人口的“2002年的第一场雪”。

蒙古跟新疆一样有大漠雪景，曾经有LA音乐博士来蒙古住了半年学习马头琴演奏“万马奔腾”，实属天籁！末了模仿马的嘶鸣声，媲美“十面埋伏”的弓弩声！也有韩国知名基督徒敬拜赞美团来蒙古作曲写诗歌，这是我们接待过比较特殊的短宣队。今年夏天有小学同学要参加北京-乌兰巴托自行车之旅来找我，惊掉下巴了！



乌兰巴托现在还有冬季滑雪、湖上滑冰、凿冰钓鱼、驯鹿拉雪橇，开始涌入不怕冷的游客抱团取暖冬天游蒙古。一年四季服饰业超强，因为从八月烤人的40度到一月冻毙的零下40度，蒙古人一年到头都在换季换装。近年来流行的创意时装店，你可以要求店家模特穿搭给你看，再决定要不要大撒币。一般日常是出门就可以看到街头时装秀！蒙古除了乡下的矿业工业，市区不外乎餐饮、服饰、民生产业、小额贸易和金融业。IT电脑和AI当然算是时尚，从2003年二代手机开始，蒙古全民疯简讯，80岁老阿嬷也敲ABC，text给家人和老友，曾经取代直立书写老蒙文的俄罗斯拼音蒙古文，现正面临被英文取代，就是二手智慧手机惹的祸。蒙古老少同时拥抱新潮和传统，完全无碍！

气候恶劣的环境下，人与天争大过一切意识形态。二手车市场也非常活络，别小看蒙古人曾经穷过，Land Cruiser和Lexus满街跑，日本二手车进口蒙古算新车，大一新生开学人手一机一车，市中心塞爆，谁也不让谁，错车车距只有十公分，一公里要开半小时！这已经是车牌号奇数天和偶数天分流控管上路的情况下。十年前曾经有过地铁建案，但乌兰巴托地下一尺就是岩石，难度高！北京-乌兰巴托高铁案也被亲俄议员挡下。最近俄中天然气油管也绕道哈萨克，蒙古在俄中美强权夹缝中求生存，陆锁国走不出去损失钜大！

然而任何一个有着千年文化的都市，其深层文化底蕴和问题不是短时间就能深度探求出来的。原来蒙古国也有四千年历史，新博物馆开始追溯蒙古国的匈奴时期和史前时期。暑假不乏韩国人和日本人来蒙古寻根，成吉思汗到其孙忽必烈汗建立的蒙古帝国至今仍是古今中外最大版图的帝国，相传欧洲有千万成吉思汗的后代，出生时背部有蓝印记的。来过一次就知道，蒙古人民共和国就是中华民国秋海棠叶变成中华人民共和国老母鸡地图的那一大块。早在国父推翻满清后没多久蒙古就宣布独立，亲中的留在内蒙，亲俄的1924年独立成为苏联第一个卫星国。1949年蒋介石国民政府失势迁台后，1961年蒙古就加入了联合国。苏联解体，俄军撤离后，1990年代的蒙古向美西方开放，经历了十年青黄不接的穷苦时期，第一代蒙古企业和教会领袖就是在艰难蜕变的困境中产生。

我下回会讲蒙古跨文化商旅、宣教的困境和出路，敬请期待。

Photo by Bolatbek Gabiden on Unsplash



绿色国度系列

 陈末

危机

每年这里都要上演大型群众抗议事件，记得第一次发生抗议时，我们才刚来一个多月……从市区返回住处约20分钟车程，那次因为主要道路都被大货柜封住，我们花了一个多小时才回到住处。心里抱怨为何要封路没有宣布，没有替代道路，问警察也只是说：“这里不能通过”，无奈的只能自己找出路。

第二次抗议事件发生时，我们已经搬到哈家附近。原本也不以为意，直到哈先生来提醒我们要先去加油，因为抗议群众封住了进城的道路，所有车辆都无法进出。高阳找了五间加油站才加到油。那次抗议持续了三天，附近的超市和杂货店像是被抢过一样，水、牛奶、面包的货架全都是空的……空无一物。我们为了买水，也找了好几家店才终于买到。那次真的被吓到了，后来我们学会了提前囤货，以免再次断粮。

其实，不只是这类事件会引发抢购，节日前也常会出现抢购潮。有一次在斋戒月开始前，我们刚好要去超市采买，却发现人潮汹涌，转眼间就被挤在其中……只能默默地跟着人群前进。光是排队结帐，就花了将近两个小时。

M民每次购物都会买很多。每次在大卖场看到他们的购物车总是满满的，我竟然有一瞬间，对自己低落的购买力感到不太满意。我们认识的一户朋友，家中会囤积至少50到100公斤的米，原因是新米便宜，但他们偏爱陈米，所以会趁便宜时大量购买。

八年来，我们还经历了两次边境冲突。第一次发生在2019年，当时领空被关闭超过半年，导致我为了见弟弟最后一面，花了将近27个小时才赶到。

那次危机中，有人问我们：“撤退的安排是什么？”高阳回答：“原地等候。”因为当时既无水路、也无飞机可用，陆路进入印度似乎也不容易。所谓一动不如一静，既然如此，原地不动或许反而是最可行的选择。

最近这次边界冲突发生时，我们也在思考是否该开始囤货，但周围的人似乎一切如常，照旧该吃吃、该喝喝，日子如旧。



 陈宝婷

蚁丘

在肯亚的沙漠村庄中，蚁丘如同天然的小高楼，静静矗立在大地上，每一座都藏着勤劳的秘密。白蚁们忙碌地建造着自己的家园，而当地村民，也从这些蚁丘中领悟出生活的智慧。

白蚁是一种令人惊叹的昆虫，对动植物都有益处，然而多数人仍视它们为害虫。也许，没有哪种昆虫比白蚁更常蛀坏家具。它们为何会侵入民宅？其实，是人类先侵占了它们的栖地，夺走了原本属于白蚁的花草树木。为了生存，它们只得寻找替代的资源。白蚁通常只吃枯萎的植物，若得不到这些食物，就会转向人造材料。

学校院子里，也有一座高高的蚁丘。对孩子们而言，那是课间的好奇乐园；对村民来说，那是食物储藏室。

课间时光，孩子们围着蚁丘，等待捕捉白蚁，脸上洋溢着纯真的笑容。当白蚁自土中爬出，村民们便小心收集，这些细小的生命，是他们在贫瘠季节中的珍贵食粮。

有人曾建议校长将蚁丘清除，让孩子们有更多活动空间。但校长说：“白蚁是上帝赐下的礼物，是独特的创造杰作。这里不只是学习场地，也是村民的生计所在。我们要学的不仅是课本知识，还有与自然共处的智慧。”

蚁丘因此保留下来，成了孩子们的自然课堂，也成了村民在干旱日子裡的希望之源。它不只是自然奇观，更是一段关于人与自然共生的故事。

每一只白蚁、每一个笑容，都蕴藏着创造者赐予生命的温暖与美意。



· 蓄势待发 ·

重塑

睿泽

闷热的空气、拥挤的车厢
空气中，汗水混杂着非洲独有的气味
窗外吵杂的人群恍若另一个世界
摇摇晃晃，大巴随坑洼的路面抖动着

学期结束后，因为安全缘故，我无法和学校一起到穆斯林地区短宣，空出来的假期，让我一时不知如何是好……周末参加完婚礼，回宿舍随手抓了几件衣服，便索性买了张大巴车票，跳上车，和朋友踏上回乌干达的旅程。

车子慢慢驶离城市，伴随着吭唧唧的车声，夜幕低垂。看着窗外的景色，时而闭眼沉思，似睡似醒。凌晨三点，到了肯亚——乌干达边界管制站，我们一个个下车，排队队伍并不是很长。不意外的，被叫出队伍在一旁等候，付了两倍的签证费，我顺利地踏上乌干达的土地。



黄土泥泞的路面，街道边的小贩，往来的人群，乌干达的纯粹在我心中涌出一股熟悉感。不知又过了多久，在车阵中走走停停，历经20多小时的车程，我回到了宣教中心。

几天后，我离开坎帕拉，搭了六个多小时的车来到另一个城镇。不是因为服事，也不带任何身份，坐上Boda¹穿梭不同小镇，欣赏上帝的创造，享受风吹在脸上的感觉。真正走入人群，贴近他们，也进到人们家中一同吃喝。有机会认识一些本地事工，也建立连结。

Wafula，在雨季出生的男孩，是我这次旅程中获得的新名字。恩雨、医治、上帝祝福等寓意与我名字结合，令我喜出望外。Wafula，谐音“我服啦”，再一次提醒自己降服在神手中。



回想青宣后的等候与寻求，如今踏上宣教，来到非洲也迈向第四年。何等感恩，乘着属灵的风，上帝领我到未曾想像的境地，又高又远，眼前的景色更是前所未见。不同的机会在面前展开，一路上满是恩典与祝福。

这阵子，仿若正穿越信仰的深层阶段，经历生命转化前的混沌。在混沌的旷野中，独自前行，风沙打得皮肤灼热生疼。

让神重新塑造自己的内在生命，祂知道我的需要，也一直都在。意识到现在的自己需要空间、时间，也需要安静。计划外的乌干达之旅将我抽离出来，在这两周里，我深深经历神的更新与恢复，真实体会到退修的含义。



回肯亚前一天，一个人坐在乌干达宣教中心办公室，哭了一下午。灵里敏锐，也变得感性起来，泪水不断涌出。对未来有恐惧，也有得胜的喜悦与成长的感动；这是上帝的荣耀，更是信心的突破。在敬拜与祷告中，不同的情感在心里交织，我哭着、笑着。

为什么是乌干达？这趟旅程，让我看见属灵传承的痕迹以及神美好的心意。

愿神的旨意成全。

1 摩托计程车

· 踏上宣教路 ·

小麦夫妇

我们若果癫狂



自家种木瓜

大家好！我们是小麦夫妇，目前在东非乌干达北部城市古卢（Gulu）服侍，主要服侍对象是当地的孩子和家庭。我们第一次接触乌干达是在2015年，当时小麦因应神学院为期两个月的海外实习要求，加上一颗“我们若果癫狂，是为神”（林后5：13）的心，就此展开了我们踏上乌干达的宣教之旅。

那两个月的实习，神开拓了我们的眼界，我们也深深被这地方的孩子所触动。当时的工场主任是陈伟成牧师，陈牧师夫妇经常带我们深入北部的农村探访与服侍。每次进村时，总会有一大群孩子围绕在我们身边。虽然小麦太在家乡是一位经常被孩子包围的幼稚园老师，但一开始面对这些热情的孩子时，还是感到害怕。感谢神一步步感动并转化我们的心。小麦以实习神学生身份服侍，需要负责当地青少年的聚会，而我们也发现每次聚会时，总有很多小朋友在旁围观，这使我们开始思考：我们可以为这些孩子做些什么呢？

最后，上帝触动了小麦太的心，不仅帮助她走出对陌生环境的恐惧，更赐她勇气，独自带领当地农村的孩子们在树下聚会。有一次，小麦完成青少年聚会后从教会走出来，正好看见小麦太也完成了她的儿童聚会。他看着这位都市女孩带着70多位黝黑可爱的小朋友向他跑来，那一幕深深震撼了小麦的心，仿佛让他看到耶稣所说的“让小孩子到我这里来”的场景。



与孩子们一起上教会

之后，在陈牧师的分享中，我们再次被激励起对当地孩子的负担。还记得当时陈牧师提醒我们，要把握每一次向乌干达农村孩子传福音的机会，因为当地疾病流行，农村的孩子很容易因感染而过世。我们这次遇到的孩子，也许下次再进村时就见不到了。所以，每一次与孩子们分享福音，都可能是他们人生中唯一一次听见福音的机会。

这次的分享彻底转化了我们的内心，也改变了我们的人生。自此，我们开始寻求神是否要我们长期在乌干达服侍，特别是服侍当地农村的孩子。感谢主一步步的带领，让我们不断从一个“未知”走向下一个“未知”，直到如今身处乌干达，服侍当地的孩子和他们的家庭——这一切，都是上帝的恩典！

我们现在主要在乌干达北部服侍一些失学的儿童，每周教导他们圣经和简单的英语。我们也会从中挑选一些有心学习、家庭困难的孩子提供助学，帮助他们进入校园，接受正规教育。同时，我们也为他们建立助学生团契，提供信仰栽培与门徒训练。

我们夫妇盼望能够向每一位接触到的孩子及其家庭分享主耶稣基督的爱与救恩，更盼望这些孩子在主的爱与教导中健康成长，成为主的门徒，懂得与身边的人分享天父的爱，并在生活中实践天父的教导。



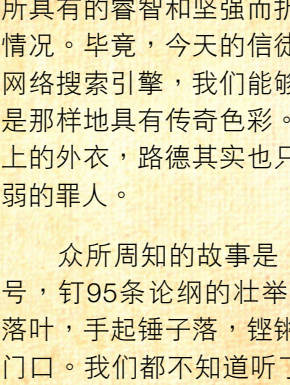
服事人生中的 中年危机

郑路加

1999年的9月，隔年获得奥斯卡金奖的电影《美国心玫瑰情》（American Beauty）上映。影片的热议迅速席卷全球。至今，这部频频获奖的电影在各地的影评网站上，依旧持有颇高的评分。该片之所以可以引发一波又一波的评论，在观众中引发共鸣，乃是因为电影直击一个大部分都会碰到，但都不一定愿意触碰的话题：中年危机。

所谓的中年危机，就是指这个年纪段的人，在事业上有一段较长的停顿期之后，产生的超负荷压力。通常，家庭或者健康的问题会进一步激化压力，让陷入这种处境的人在焦虑的漩涡中越陷越深。近几十年来，面临中年危机的人越来越多，包括在教会服事的牧者，以及在宣教工场的宣教士。这群被神选召的人，虽然有从神而来的呼召，然而在长期看似无效的服事，又被孤独无助激化后，不免会产生种种质疑，陷入中年危机的泥潭里。虽然大家都心知肚明，无论是宣教或是牧养，都很难获得立竿见影的变化，但是在这个快餐文化时代，定期提交肉眼可见的“业绩”之需要，常常带给牧养和宣教同工很多不必要的压力。此现象颇为常见，可叹的是，不论是在教堂聚会的信徒，还是远在他乡宣教的宣教士，这个极为看重属灵品质的群体，不仅没有主动提供相应的空间给那些身陷危机的人，而且倾向给主动分享软弱的肢体贴上不属灵的标签。

无独有偶，在教会历史当中，其实我们熟悉的那些属灵长辈们或长或短地面对过中年危机的挑战。本文就从尽人皆知的改教之父，马丁路德来回顾一下他所面对的挑战，以及他又是如何渡过的。



对很多人来说，路德最值得纪念的事情，莫过于开始了那场发生在五个世纪之前的改教运动。时至今日，每每路德被提及，人们都会赞叹他的无所畏惧。似乎中世纪的罗马教廷和神圣罗马帝国国王，施加的压力都无法让路德退步、妥协。站在500年后，我们这

群今天的信徒，都会为路德作为神学家和改教家所具有的睿智和坚强而折服。这也是意料之中的情况。毕竟，今天的信徒通过智能手机浏览各大网络搜索引擎，我们能够查找出来的路德生平都是那样地具有传奇色彩。然而，脱去传统为之披上的外衣，路德其实也只是一位活生生的、有软弱的罪人。

众所周知的故事是，路德在1517年10月31号，钉95条论纲的壮举。路德踏着秋风、踩着落叶，手起锤子落，铿锵有声地把论纲钉到教堂门口。我们都不知道听了多少遍了——不是很为人所知的是，路德在那之后，接下来的境遇。钉完95条论纲之后三年多一点点，路德就被割除教籍。同一年，他又被传唤到国家大会（Diet）上，面临来自教廷和帝国的重压而坚守立场。他为此付出的代价是成为通缉犯。因此，路德只能躲避在山间古堡长达一年之久，眼睁睁地看着威登堡的信徒开始滥用基督徒的自由。当路德重新回到威登堡的时候，摆在他面前的是声势浩大的农民起义。在那段被人误解的时期，路德失去的不仅是曾一度同情宗教改革的人文主义大师伊拉斯谟（Erasmus），对路德打击更大的是一直保护他的选侯君——智者腓德利（Frederick）过世。他的过世，使得威登堡大学的经费运作陡然窘迫，以至于一些老师和学生迫于非常严峻的经济压力，离开了学院。在那段时间，学校贫困到面临倒闭的可能。

这算是四面楚歌了吗？1525年的时候，路德没有了中世纪罗马天主教提供的薪资，没有了修士身份赋予他的“直达天庭快速通道的高级会员证”，没有了社会上的合法身份，成为通缉犯。没有了一直以来的政治特权保护。因为农民战争，他也失去了很多曾经拥有的群众支持。这还没完。

路德面对的压力还有可畏的人言。虽然席卷欧洲的黑死病在路德时代，已经是一个多世纪之前的事情了。然而，瘟疫依旧在路德的年代此起彼伏。欧洲人对于那场近乎末世的浩劫，记忆和惊恐依旧十分鲜明。在黑死病中曾经流行的一个传说就是，末世即将来临。当有一天一位修士和一位修女结婚生子——他们的孩子就是教基督。因此，在1525年，6月13日，威登堡教堂的那场婚礼是多么令人侧目！新郎是前修士马丁路德，新娘是前修女凯瑟琳。那个在欧洲大陆上游荡了一个多世纪，不可能成为现实——敌基督的谣言，现在完成了一半。隔年，路德和凯瑟琳有了第一个爱情结晶，正是一位男孩。可以想像当时听闻这件事的人，茶余饭后的谈论，几乎不会是和路德夫妻一起感恩的。

再过一年，路德夫妻的大女儿出生。她深得路德夫妻的喜爱。然而，不幸的是，女儿在世逗留的时间不过区区半年。祸不单行，在路德和凯瑟琳为他们的大女儿哀悼的日子里，可怕的瘟疫再次降临威登堡。急速上升的死亡率迫使整个威登堡大学南迁到耶拿城。绝大部分路德的同工和学生都离开了他。因此，当女儿过世时，陪在他身边的属灵伙伴少之又少。也同样就在那段时间，路德自己早年刻苦修道、折磨身体带来的后果，渐渐显出其长痛绵绵的威力。胆结石、胃病等等慢性病带来那种让人死去活来的疼痛，使得路德在那段时间做过几次临终告白。

在这种境况下，倘若教会有复兴，信徒灵命成长的话，路德或许还会得到些许安慰。然而，在1920年代中期，撒克逊州的选侯君和威登堡的改教家们，在整个地区做了一次教牧调查。其结果在1527年左右来到路德面前。那份报告的数据非常令人失望——绝大部分的会众对改教家，大力提倡的福音信息依旧不闻不问。在职的教会领袖也还是早年从中世纪罗马天主教学校毕业的，大多我行我素。路德期待的那种，把神话语讲解清楚，把福音信息说得明白后，带出来的燎原大火没有出现。出现的火是什么呢？

1527年8月，威登堡大学的学生雷奥纳德·凯瑟（Leonhard Kaiser）在慕尼黑自己家附近，传讲福音信息而被当局抓住。他被拷打之后，在市政广场上活活烧死。类似这样被火烧死的殉道学生还有好几位，也都在那几年发生。

改教十年后，福音的信息被传出去了，而信徒依旧过着老底嘉的信仰生活。如果路德的指望在这里，他一定失望。结婚后，路德的孩子一个重病，一个夭折。如果路德的指望建立家庭中，他一定失望。改教十年后，跪在自己女儿的墓前，守着人去楼空的威登堡，看着自己的同工、学生一一撤离时，身心憔悴的路德不免陷入质疑自己服事的危机中。他怎么继续服事下去？

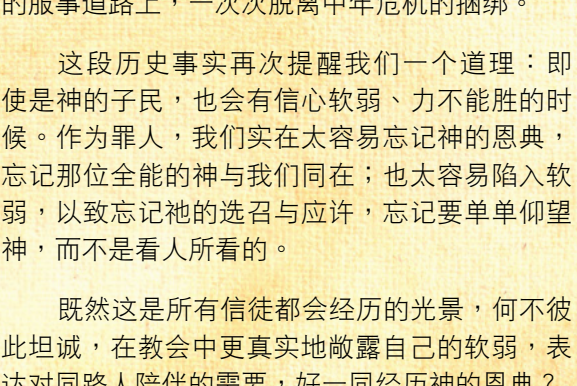
大概在这段时间，也就是在1527-1529年之间，为人所知，也被称为路德诗歌的《上帝是人坚固保障》出现了。这是路德在事奉艰难、重压面前，在孤单无助时，在内忧外患的处境中唯一能抓住，也是唯一需要抓住的应许：全能的神与我们同在，神是我们患难中随时的帮助，是我们的避难所——是诗篇46篇反复强调的信息。

如果故事停在这里，那么这就是我们惯常听到的教导：软弱的我靠主站起来。道理当然没错。但是，如果就这么简单的话，为什么那么多清楚蒙召的人，陷入中年危机，质疑泥潭的人走不出来？再回到路德的故事，他在灵命低潮时，1920年代末，根据诗篇46篇写下了《上帝是人坚固保障》……他在那样的境遇中经历神的同在，和在神里面避难带来的更新。那样的经历毫无疑问应该是刻骨铭心的。

然而，这位众人敬佩的改教家在不久之后，整整有半年的时间离开了讲台。这位一生讲道超过4000次的牧者，深知讲道对牧者本身的重要性，也明白讲道对会众的影响。过去，即使在讲课、翻译、写作、照顾孩子、参加会议等繁忙工作中，他从未停止讲道。甚至在1529年，路德因病头痛至眼冒金星时仍坚持讲道。但到了1530年初，在没有外出、没有生病，也没有其他重大原因的情况下，他却突然停止讲道。为什么？根据现存资料，我们可以确定一件事：当时的路德，对于他牧养了十多年的会众，已经深感失望。那些生活在路德身边的会众，有时一天可以听到他三次讲道。十多年过去了，路德几乎把一切都投入其中，但这群会众依旧如死水一般，毫无改变。以至于今天我们提起威登堡时，仍只能说出路德、梅兰顿、布根哈根这寥寥几个名字——威登堡并未成为一个真正奋兴的教会。

对此，路德深深怀疑自己大半生的服事是否值得。于是，他选择离开讲坛，静默了近半年。

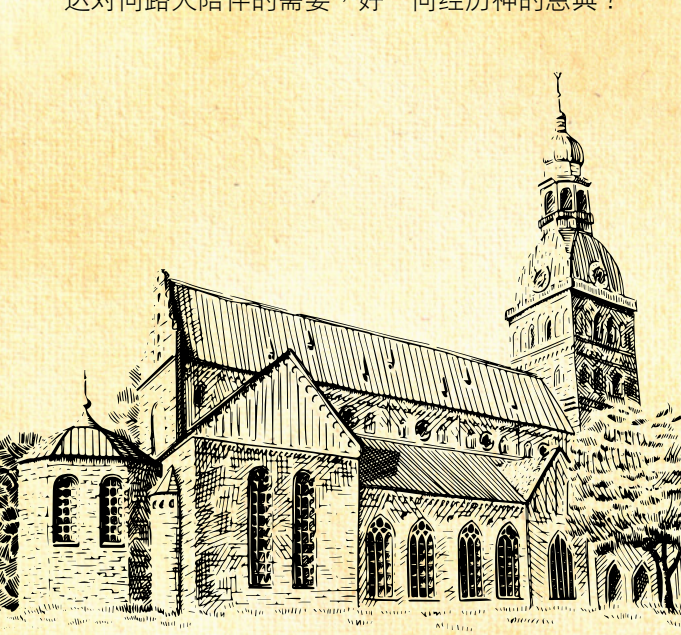
我们会问，那位几年前还在歌颂“神是我们的保障”、清楚明白神是我们唯一安慰的路德呢？他忘记了只有神才是我们的力量吗？答案是一一是的，路德忘记了。而且不只这一次。路德还有好几次差点离开讲坛。每次他能重新回到正轨，除了因为上帝莫大的怜悯与恩典之外，也因为他身边有一群同工——这群人不仅不论断他，反而彼此扶持、彼此扶携。



因此，在写下这首根据诗篇创作的圣诗之后的十多年里，当他灵里软弱时，常与这些同工一同高唱：“神是我们的避难所。”正是在与同工同行、互相扶持的过程中，路德才能在起伏不定的服事道路上，一次次脱离中年危机的捆绑。

这段历史事实再次提醒我们一个道理：即使是神的子民，也会有信心软弱、力不能胜的时候。作为罪人，我们实在太容易忘记神的恩典，忘记那位全能的神与我们同在；也太多容易陷入软弱，以致忘记祂的选召与应许，忘记要单单仰望神，而不是看人所看的。

既然这是所有信徒都会经历的光景，何不彼此坦诚，在教会中更真实地敞露自己的软弱，表达对同路人陪伴的需要，好一同经历神的恩典？

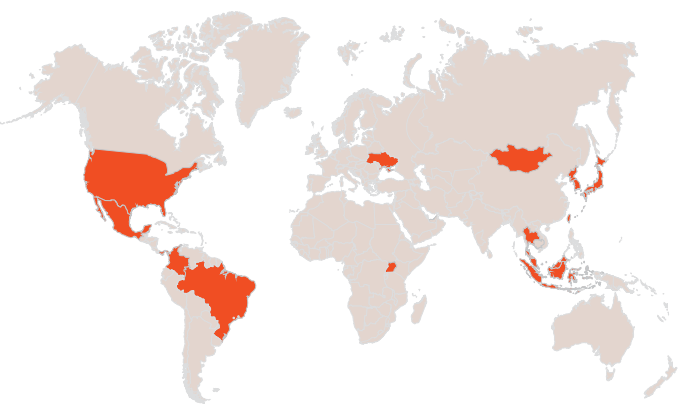




華傳

诚邀您成为 本会的同行者

- ✓ 为本会固定恒常代祷
- ✓ 在所属教会／地区举行“为普世宣教祈祷会”（本会可提供资料）
- ✓ 邀请本会的同工到教会／机构分享宣教事工
- ✓ 成为本会义工
- ✓ 定期收阅《华传》期刊（免费）
- ✓ 一次性／每月奉献支持华传各地宣教工场事工项目



(i) 欧亚非区

乌干达、阿联酋

(ii) 美洲区

美国、墨西哥、巴拿马、哥伦比亚、巴西

(iii) 东亚／东南亚区

台湾、日本、蒙古、柬埔寨、
泰国、马来西亚、新加坡、印尼

(iv) 创启区

I am interested to:

- ☐ Received "GO SINGAPORE" Publications
- ☐ Partake in "GO SINGAPORE" missions

Please send me information

- ☐ As Missionary
- ☐ For Short-term Missions
- ☐ On Missions Exposure Program
- ☐ As a Volunteer

我有兴趣:

- ☐ 收到《华传》期刊
- ☐ 参与《华传》差传事工

请寄以下资讯

- ☐ 成为宣教士
- ☐ 成为短期宣教士
- ☐ 参与访宣体验队
- ☐ 成为义工

I would like to support the ministry of "GO SINGAPORE":

- ☐ Missionary Support
- ☐ General Offerings
- ☐ Publication Costs
- ☐ Mission Education
- ☐ Where Most Needed
- ☐ Development Funds
- ☐ Others _____

我愿意支持《华传》事工

- ☐ 宣教士生活费
- ☐ 经常费
- ☐ 《华传》期刊印刷费
- ☐ 宣教教育
- ☐ 最需要经费的事工上
- ☐ 发展基金
- ☐ 其他 _____

Payment Methods 支持方式

a. cheque / bank draft 支票 / 汇票 Payable to 抬头请写: **GO SINGAPORE**

b. Cash donations or internet transfer 现金奉献或电子转账

Bank Account No/ 银行账户: **DBS 024-010826-0**

Please include your personal particulars on the copy of bank counterfoil with this envelope for a receipt from us.

敬请将收据副本及个人资料放入信封内寄给我们, 以便寄发收据。

OR email / 电邮: gointl.sg@gmail.com

c. PayNow

Scan PayNow QR code. In the reference field, please key in [Name] [Mobile No]

扫描二维码。在参考字段, 写上[名字] [手机号码]

d. GIRO 财路

Contact us for details 请联系我们

**My Particulars 我的资料:**

Name (Rev/Dt/Mr/Mrs/Ms): _____ (中文) 姓名: _____

Address 地址: _____

Telephone 电话: (H 住家) _____ (Hp 手机) _____

(O 办公室) _____ E-mail 电邮: _____

Church Attending 所属教会: _____

If there is any error or change of address, please inform us by sending back the label on your envelope. Thank you.

若您的地址错误或更改, 请予更正同时寄回信封上的地址贴纸。谢谢。



华人福音普世差传会

由全球各差派地区的教会、牧者和基督徒一起连成一个国际性的差传网络。现有来自各地的同工约二百位，在全球各地作同文化及跨越文化工作。

工作范围包括：

- 一、推动差传/差传教学
- 二、招募和训练宣教士
- 三、开荒布道/建立教会
- 四、工场拓展/开发
- 五、出版差传刊物/书籍

目前全球四大区的十三个宣教工场皆每年拟发展计划，增加事工及人力，此外还有多个工场等待开发，因此急需积极招募新宣教士加入团队，拓展天国大业，更需教会认领这些工场，共同参与。

毫不保留、绝不退缩、从不后悔



经费需要

华传泰国宣教中心

华传泰国宣教中心以建立“健康社区”为重点，关顾村民的“身、心、社、灵”四方面需要，并以设立“家庭服务中心”为长远目标。目前中心为五岁以上孩童提供服务，按年龄分为初小班（儿童）及高小至初中班（青少年），内容包括中、英文教学、课业辅导、品格训练及厨艺班，让孩子在关爱中接触圣经。目前已有超过70位参与者，空间已不敷使用。

经宣教士团队、工场督导与董事会多番讨论后，决定在现有建筑旁增建一座长方形多用途活动场地，包含厨房、厕所与储物室。建筑与设计费估计为82,000美元，加上设备与家俱，总预算约为10万美元。恳请为工程顺利及经费预备代祷，深信庄稼的主必供应一切所需。

若您有感动给予经费支持，奉献支票请寄到华传国际总部 GOSPEL OPERATION INTERNATIONAL, P.O. BOX 99 SAN BRUNO CA 94066 USA 或本会各地区办事处。奉献请注明“泰国宣教中心工程费”。



多用途活动场所草图



总有些事情，会在历史和生命留痕，影响甚钜，例如洛桑世界福音大会。

快一年了，我们仍想抓住机会，畅谈2024年在首尔秋收的那颗小小果实。

- 今届洛桑会议与前几届最大不同之处，是强调栽培和装备基督徒，让他们在所处的职场领域成为福音的见证人。另外，今届洛桑会议特别提出跨代门徒（Intergenerational Disciples）的研讨环节——要赢得未来世代的青年人是不能忽视数码世界（The Digital World）。〈多元中心、注目职场、跨代同行——第四届洛桑世界福音会议对青年宣教的启示·李传颂〉
- 对于笔者而言，这次与会最大的收获之一是与世界各地的同道同工连结。在本次大会闭幕前，每一位与会者都被邀请签署一份“协作行动承诺书”（Collaborative Action Commitment），希望与会者都能致力于在大使命的事工上彼此合作配搭、加强连结，减少孤立与各自为政，以避免重复进行相同的事工。〈协作同行·JW〉
- 大会一位讲员指出我们需要悔改，不单是每个信徒个人的悔改，而是整个群体的悔改，教会性的悔改。在教会群体之中，我们常常说要作好见证，在社会中作盐作光，但往往我们都在不同的地方丢失见证，在群体之中没有爱心、没有关心软弱的肢体……〈属天的眼光·阿里〉
- 洛桑全球执行主任吴英锡（Michael Oh）牧师强调，传福音不仅仅是宣教士或神职人员的使命，更是耶稣基督赋予每个基督徒的责任，事关每一个人。“为了整个世界，在基督徒整全的身体里，在上帝整全的使命中，承担起你要完成的部分”。〈以赋能宣教回应洛桑使命·Abel.Yan〉

一个月前，我协办了一写作营。有人问：文字工作者如何应对汹涌不歇的“潮语”？晨砚导师说：“不用担心……潮语它生得快，死得也快。很多时候还没来得及搞懂，它就死了。”

1974年，第一届洛桑世界福音会议拉开了序幕。那里首次提出“未得之民”的概念；1989年的马尼拉，第二届大会延续宣教使命的呼召，又带来了新的视野——跨文化宣教、处境化植堂，还有那个影响深远的“10/40窗口”；来到2010年的开普敦，大会再次强调，福音不只是口传的信息，更要活出来，于是“布道与社会行动的整合”成为重点；然后是2024年的首尔，面对多变的世界格局与种种宣教挑战，第四届洛桑大会提出了“多中心宣教”（Polycentric Mission）的新视野。

本期不同作者都提到了去年洛桑首席执行官吴英锡牧师（Michael Oh）在开幕当天语重心长地说：“最危险的四个字是‘我不需要你’（I don't need you）”。这句话展现了我们的独立，也暴露了我们的分裂。这是这个世代惯用的语言，也是一记警钟，在时代的空气中轰鸣，敲得人心昏沉、灵魂胀痛。

日复一日，年复一年，洛桑会议催生的词汇没有“死去”，反而住进了更多教会、更多基督徒的生命里，又从中活了出来，在每一个在意宣教的群体中继续回响。

从洛桑到马尼拉，从开普敦到首尔，这不仅是四个地点的纪录，而是一条条呼召的轨迹，牵引着全球教会走向合一与更新。这是一个仍在书写中的故事，而我们——正是这故事的参与者。



华人福音普世差传会 (华传)
Gospel Operation for Chinese Christians

Singapore Office 新加坡办事处
12 New Industrial Road
#03-02B Morningstar Centre
Singapore 536202
Tel: 65-6282 2766
gointl.sg@gmail.com
www.gointl.org
UEN no. S98SS0011F

2025
华传国际青年

启动4.0
生命力

来自世界各地
超过80位宣教士

来自世界各地
超过80位宣教士

2-5/12/2025
Avani Sepang Goldcoast Resort, Malaysia



SIM
Serving In Mission



陈维恩宣教士

2009年全家到了南太平洋的巴布亚纽几内亚
Biem族当中服事，融入当地住民。
学习他们的语言，翻译圣经，建立部落教会。
Radius Asia跨文化宣教训练中心的总干事。



蔡颂辉牧师

「欧洲校园事工」(ECM) 宣教士、
福音漫画家、词曲创作人、专栏作家。
目前在德国东部德累斯顿市
做华人留学生福音工作。



杨右任弟兄

2014年发起「旧鞋救命」组织关怀东非赤贫地区，
接后扩展于非洲诸多国家执行社区基础建设发展，
串联世界各国慈善组织，提供青年学子走入世界，
以实际行动影响社会族群。

报名前请先Whatsapp
+6 01158538370
查询已报名人数及你的喜爱



现在开始
接受报名
17至39岁基督徒

教会同工或青少年导师则不限年龄
你可以导师的身份报名

更多资讯请浏览华传官网 www.gointl.org/cn/missioncamp2025

