



華傳

86

时光可变——华传柬埔寨的多元轨迹

泰国工场——“互相成全”的旅程

时代迁移下，拉丁美洲宣教策略的转变
在福音的“旧大陆”上，开拓华传事工的路线图

季刊 2025年10-12月
Oct-Dec

时代迁移下， 宣教策略的转变





86

季刊

2025年10-12月

Oct-Dec

督印人：
林俊仁

主编：
王钦慈

执行编辑：
陈琴鹃

编辑委员：
王钦慈、林俊仁、陈琴鹃、吕文东

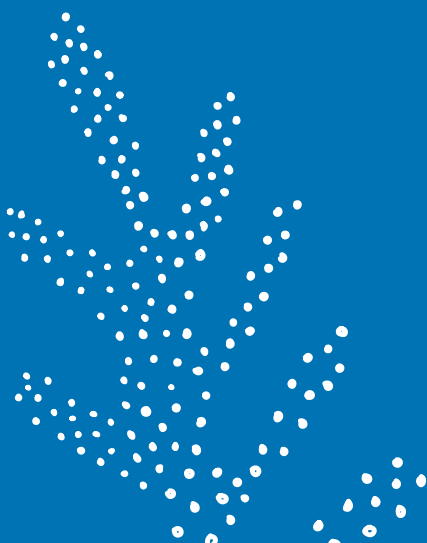
封面/排版：
郑美心@Impetus Concept

封面照片

上~ Image by 华传

左下~ Image by 陈末

右下~Image by 华传



目录

总主任的话

001 | 两条路径 | 王钦慈

主题文章

002 | 时光可变——华传柬埔寨的多元轨迹 | 吕文东

003 | 泰国工场——“互相成全”的旅程 | 卡汶

004 | 时代迁移下，拉丁美洲宣教策略的转变 | 陈燕华、黄大华

005 | 在福音的“旧大陆”上，开拓华传事工的路线图 | 胡惠强

i宣

006 | 一个寄居者谈寄居者宣教 | 蔡颂辉

芒果树在微笑

007 | 从学术背景探讨宣教工场的神学教育：文本教育和口语教育的差异，与释经的挑战 | 仁青

宣教士关顾

008 | 父职，神圣领导恩召 | 余亚弘

胸怀万族——走遍人居之地

009 | 【瞥见一隅】来到山下竹林区——泰国少数民族 | 林慧清

010 | 【绿色国度系列】操练 | 陈末

宣教同路人——你的参与

011 | 【蓄势待发】唯有耶稣 | 甄杰

012 | 【踏上宣教路】为主得人 | 黄玉柳

013 | 【禾场随记】主在的地方，就是家 | 海波刘平

014 | 【他们写过历史】开垦福音荒地的脚踪——纪念王廉与丁志贞宣教士 | 隐秘处的甘美整理

015 | 宣教同行2025

018 | 经费需要：创启区的匡教士

019 | 编者的话 | 陈琴鹃

封底 | 宣教行动LSG

作者文责自负。版权所有，未经本刊授权不得转载、摘编、翻译、重印或以其他方式使用，或建立镜像。转载需经书面许可并标明出处。本刊并不授予第三方知识产权的任何许可权。

两条路径

王钦慈

Photo by Freepik.com

今年是华传创立30周年，特别在马来西亚举办“华传青宣4.0：与宣教士零距离接触”千人宣教营，作为对主30年恩典带领的感恩回应。我也持续思考，当前的宣教模式与未来的宣教方向。

华传自30年前创立以来，始终以“奔向骨肉之亲，走向人居之地”为异象，致力于华民与万民的宣教服事。因此，“散聚宣教”多年来一直是重点。特别是散居世界各地的华人，他们既是宣教的对象，也能成为宣教的力量；在居住国推动本地人口的福音事工，更具极大潜力，只是仍面临不少挑战。前些日子接触到一位阿根廷神学家的主张，他提出了一个我从未思考过的论点，引发了许多反思。

约瑟·博尼诺（José Míguez Bonino）对民族教会（Ethnic Church）在主流人口中的归化（Naturalization），也就是民族教会如何成为本地教会，加入当地的福音运动，参与本地人的福音事工，提出了两条路径。

一方面，可借着宗派或同民族背景的宣教士，有意识地动员当地民族教会。虽然各地普遍存在移民教会，但多以本民族同胞为主要福音对象。然而，当来自原乡的宣教士在移民居住国中，投入本地人口的福音工作时，往往能带来极大鼓舞。若再加上有计划的动员，并与第二代合作，将释放出更强大的宣教潜力。

他以阿根廷的归正教会为例。该教会原本以荷兰移民为主（归正教会是荷兰的国家教会），其运作也主要针对荷兰移民。然而，当来自荷兰和美国归正教会的宣教士抵达阿根廷，开始向当地居民传福音时，他们的宣教方向促使荷兰语归正教会重新思考事工方向。结果，阿根廷的归正教会逐渐向本地人开放，接纳阿根廷居民为会友，从此成为阿根廷基督教运动的一员，并大大推动了福音的兴旺。

另一条路径则是透过教会的“自然归化”，也就是经过长时间，一代又一代逐步同化，自然而然地成为本地教会。其中，他提到三个指标特征：语言的使用、领袖的培训，以及会众族群的分布。

语言一直是民族教会最困扰的问题。第一代多以母语进行宗教活动，第1.5代则通常双语，而第三代则倾向使用本地语言。这是自然趋势，时间久了必然转向本地语言。然而，当移民潮持续不断时，许多教会往往长期将事工焦点放在第一代，导致第二代大量流失，这也是全球许多华人教会面对的困境。

领袖培训则牵涉到培训机制及其对象。若民族教会的培训主要以第一代移民为中心，自然会产生



更多适合服事第一代的牧者，他们在带领教会时，也倾向将焦点放在熟悉的第一代事工上。如此一来，针对第二代甚至本地人的福音工作便被弱化。相反地，若牧者培训以本地文化处境为导向，教会在未来的带领上就能更平衡地兼顾第二代，并推动本地人的福音工作，更可能促成最终的“自然归化”。

族群的分布，是指本地语言堂会中不同族群人口的比例。在北美及其他地区，许多华人教会普遍采取“两文三语”的机制：以中文和本地语言为主，再加上一个主要群体的家乡方言堂会。可惜的是，在设立本地语言堂会时，许多教会仍将其局限于自身族群，不愿开放给本地人口加入，甚至在会友资格上设下额外门槛。唯有当本地居民大量加入并成为会友时，教会才有可能真正落实“本土归化”，成为既具民族特色又属于本地的教会。

约瑟·博尼诺的提醒给我极大启发。如果散居各国的华人教会真要成为本地居民的祝福，就必须同时有意识地走这两条路线。一方面，我们要持续推动华人跨文化宣教，差派宣教士到世界各地，向当地居民传福音。这不仅能直接祝福当地居民，也能激励华人教会参与本地福音工作。宣教士以道成肉身的精神服事当地人，这是短期宣教或网路宣教所无法取代的。

另一方面，在散聚宣教中建立海外华人教会时，也必须谨记：我们不仅要服事当代的海外华人（第一代），更要及早关注未来世代的福音工作。如何妥善规划并教导第一代、第1.5代、第二代，甚至更后世代的事工，是散聚宣教必须面对的课题。因此，宣教士与教会领袖需要深入理解当地的语言、文化与社会处境，才能推动健康而长远的散聚宣教。

今天我们需要怎样的宣教士呢？仍是愿意“道成肉身”，肯学习语言、适应文化的宣教士。无论是跨文化宣教士，或是从事华人事工的散聚宣教士，我们都面临同样的挑战，也肩负着同样重大的责任。诚心求主赐下不畏艰难的决心，面对这世代，忠心服事祂。

时光可变—— 华传柬埔寨的多元轨迹

吕文东

“奔向骨肉之情，走遍人居之地”是华传创办时的策略，“双动能”是30周年的口号，把两者串连起来，可窥见华传的宣教使命一直都相当清晰，却又不是方向单调、一成不变的发展：华传既关心华人、也眼望万民；宣教士能创立教会，也愿意尝试不同层面的服侍和发展。华传在柬埔寨的事工一向不算耀眼，但近30年来，宣教士默默走过的路，始终紧随华传既定的方向。

华传头十年在柬埔寨的服事，主要围绕在华人圈。当时的柬埔寨在赤柬阴霾里一步一步走出来，宪法获联合国承认，国家重获主权并逐渐开放。虽政局未稳，但大批差会与志愿组织涌入。1997年政变期间，许加力、方雪芬夫妇成为首批差派到柬的华传宣教士，他们成立了教会和培育中心。加上当时“中国福音事工”开展，华传有教会、也有服务中心，有本地华侨、也有旅居华人。

接着十年，华传各地办事处仍积极差派宣教士到柬埔寨，福音延展至柬人（高棉人）群体。五对专职宣教士分三路：一是以大学生门训为主并扩展聚会点，二是植堂并衍生大学生宿舍，三是牧养本地华人教会，带领他们开展柬人事工。这如同三班航班飞向同一目的地——方向一致，路径多元。同时期，华传积极推动实习宣教士计划，一批年青力壮、信心单纯的同工，为工场注入了生气、带来相当大的贡献。这时期华传在柬埔寨的服侍，仍保留向华人、也延伸到向柬人；不但在金边、也扩张境界到省分了，并有宣教士开始走进本地神学院以柬语教学，装备领袖。

在头十年，本地人几乎还未被认识；后十年，本地人成了宣教士的门徒。若再数近十年的岁月，本地信徒更成为了宣教士的伙伴——活水教会培育出自家牧者和执事，也孕育出“商宣”的实验场所；新光、美门和甘泉事工聘请了本地人加入老师团队，在金边市郊并几个外省地区以社区服侍、儿童教育作平台，建立传福音的聚会点。爱之家致力培育大学生，恒常出队到不同省分乡下布道和服侍。此时，华传的服事，有固定地点、也会游走各地；有自己的焦点、也懂得跟不同教会机构资源共享了。

即使我们对柬语没有十足把握，我们也必需要认清柬埔寨的历史和其独有文化。柬埔寨从侵略与战乱走到今日的稳定与主权，国民，特别是新一代，都展现出强烈的自强与自主意识，更主动表达想法，也积极争取应有的权益。新一代期望在工作上获得理想的待遇与发展机会，一旦被管理，就容易联想到民族情结；这与20、30年前那一代身处乱世时所表现出的恒忍、耐劳，甚至愿意委曲求全，已完全不同。柬人在学习上的期望已大大提升，规模化的私校集团海量版增加，连国立学校也得进行大变革，推出新时代学校——定额学费、清晰学习进度、灵活教学法等。学生投入了大量时间与心力，也获得相应的学业成就。笔者近年常听不少初中生说：“读书很忙。”这在以往从未出现过；而事实上，他们的课程表确实相当充实。渴望自强，不断进步，是柬埔寨现在的面貌。

关于柬埔寨旅居或经商的华人，情况同样随着时代有所转变。早年来到柬埔寨工作的，多半是做小生意或在工厂打工。当时生活相对单纯，娱乐不多，教会生活较稳定，有很大的造就空间。近年来的新移民，多从事大生意，生活多姿多彩，加上因国家政策变动而频繁离境，导致教会人口流失，使华人事工的推展更具挑战。

柬埔寨社会一直在转变，甚至许多地方已跟世界接轨。变化之快，连宣教士也难以跟上。或许，要决定关闭一间华语培育中心，会面对许多顾虑；或许，要将主要语言从华语转为柬语，会成为宣教士沉重的压力；或许，要让华人与柬人和谐共融，仍是一筹莫展，甚至“主人作主”的日子依然遥远……但华传宣教士仍然努力地向“双语”和“两族”的处境作出“双动能”的调整，因为我们都知 道，无论环境如何转变，福音的需要始终如一。

宣教从来不只是单纯的建立很多教会，试想，如果今日教会仍认为：只有远赴外地才算宣教，宣教的需要只在10/40之窗，宣教只面向某个民族，或一开口就断言基督教以外的信仰都是邪恶——这样的视野，实在不足。多年来，全球教会透过洛桑、大使命、华福等会议，不断讨论并更新宣教趋势与策略，使宣教热度得以持续。今日的宣教议题已纳入环保、贫穷、复和、社会公义、在其他宗教群体中活出爱，以及近年热门的流散群体与人工智能（AI）宣教等。这些都是我们谈论与实践宣教时无法回避的课题，也使差会在推动宣教与招募宣教士上更趋多元。

因此，今日立志以宣教事奉上帝的，已不再只是具牧会装备者的“专利”。特别是年轻一代，因接受更多元的专业训练，对环保、公义、贫穷有更深意识，对AI与文化也有更多掌握，使他们能参与的宣教模式更为广泛。再者，当一些工场所谓的交棒，不过是延续僵化的事工，或仅是有人接手管理教会与土地资产时，对年轻人而言，实在难以承担，也难以产生负担。笔者可以见证，柬埔寨的新光事工，就是由几个很有热忱办教育和辅导儿童的年青人开创出来的，有热情，他们就必能把事做好。否则，若硬要他们在教会教主日学，或者牧养他们没有强烈感召的群族，新光就不会出现，新一代的宣教工人也不会出现。

今天，新一代宣教工人都在积极回应新时代的呼召，宣教的策略慢慢从“聚焦堂会”转变为“回应社区”，事工也变得不一样。过往的宣教模式多集中于设立聚会点、培养信徒群体，以此作为福音拓展的核心。然而，随着社会变迁与文化多元化，教会逐渐意识到，要在当地扎根并与群体建立真诚关系，必须先回应人们实际生活的需要。所以，我们的宣教士除了建立教会外，服事社区也成为他们新的策略方向，透过教育支援、医疗关怀、心理辅导及社会服务等方式，见证基督的爱与关怀。这样的转变，不仅打破信仰与日常生活的隔阂，更让福音在生活中具体呈现，使人们在真实接触中感受信仰的温度与力量。

宣教策略从来没有简易方程式，但必定要有上主的爱。华传宣教士30年来一直在柬埔寨努力耕耘，虽然看来并无斐然成绩：培育过若干柬华孩子，长大后没有一个留在华传体系；建立了本地柬人教会，但会友进进出出，始终难以稳定；曾经尝试走神学训练之路，却黯然结束；努力办幼儿教育建设社区，福音事工却发展缓慢……然而，若没有对上主忠诚的爱，这些事工连开始的机会都不会有。也正因着这份忠诚的爱，我们在柬埔寨的宣教事工才能有这么多的变化，且有继续往前的勇气。

我们应该“叫人‘来’教会、还是‘去’到人群中”，在教会中已经讨论过好多年。随着时代变迁、全球化和人口迁移的议题，宣教策略也必需有所调整。建立教会永远都是高举基督最外显的象征，但社区服务、教育医疗同样是“道成肉身”的最佳演绎。城市宣教是非常有效的策略、走到地极也是不能少的回应；差派牧师是百年来美好传统，但专业人士、或者有特别技能，同样能够在工场中大放异彩。我们知道，即使策略有变、不过是用诸般的智慧把人带到主面前，但福音的内容还是一样——就是让人归到主耶稣，经历主的丰盛，委身作主门徒。

宣教策略从来没有简易方程式，但必定要有上主的爱。华传宣教士30年来一直在柬埔寨努力耕耘，虽然看来并无斐然成绩：培育过若干柬华孩子，长大后没有一个留在华传体系；建立了本地柬人教会，但会友进进出出，始终难以稳定；曾经尝试走神学训练之路，却黯然结束；努力办幼儿教育建设社区，福音事工却发展缓慢……然而，若没有对上主忠诚的爱，这些事工连开始的机会都不会有。也正因着这份忠诚的爱，我们在柬埔寨的宣教事工才能有这么多的变化，且有继续往前的勇气。

宣教策略从来没有简易方程式，但必定要有上主的爱。华传宣教士30年来一直在柬埔寨努力耕耘，虽然看来并无斐然成绩：培育过若干柬华孩子，长大后没有一个留在华传体系；建立了本地柬人教会，但会友进进出出，始终难以稳定；曾经尝试走神学训练之路，却黯然结束；努力办幼儿教育建设社区，福音事工却发展缓慢……然而，若没有对上主忠诚的爱，这些事工连开始的机会都不会有。也正因着这份忠诚的爱，我们在柬埔寨的宣教事工才能有这么多的变化，且有继续往前的勇气。

宣教策略从来没有简易方程式，但必定要有上主的爱。华传宣教士30年来一直在柬埔寨努力耕耘，虽然看来并无斐然成绩：培育过若干柬华孩子，长大后没有一个留在华传体系；建立了本地柬人教会，但会友进进出出，始终难以稳定；曾经尝试走神学训练之路，却黯然结束；努力办幼儿教育建设社区，福音事工却发展缓慢……然而，若没有对上主忠诚的爱，这些事工连开始的机会都不会有。也正因着这份忠诚的爱，我们在柬埔寨的宣教事工才能有这么多的变化，且有继续往前的勇气。

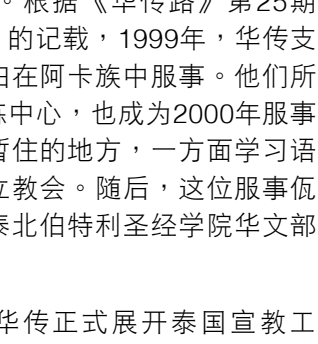
宣教策略从来没有简易方程式，但必定要有上主的爱。华传宣教士30年来一直在柬埔寨努力耕耘，虽然看来并无斐然成绩：培育过若干柬华孩子，长大后没有一个留在华传体系；建立了本地柬人教会，但会友进进出出，始终难以稳定；曾经尝试走神学训练之路，却黯然结束；努力办幼儿教育建设社区，福音事工却发展缓慢……然而，若没有对上主忠诚的爱，这些事工连开始的机会都不会有。也正因着这份忠诚的爱，我们在柬埔寨的宣教事工才能有这么多的变化，且有继续往前的勇气。

吕文东 华传东亚/东南亚区工场主任

泰国工场

“互相成全”的旅程

卡汶



历史给我的看见

华传在泰国的服事，最初是从泰北少数民族的福音工作展开。根据《华传路》第25期（1999年9-10月）的记载，1999年，华传支持一对本地同工夫妇在阿卡族中服事。他们所参与的阿卡福音训练中心，也成为2000年服事佤族的宣教士家庭暂住的地方，一方面学习语言，一方面协助建立教会。随后，这位服事佤族的宣教士也参与泰北伯特利圣经学院华文部的教导事奉。

2002年8月，华传正式展开泰国宣教工场。当年有宣教士加入，开始直接以泰国人作为主要服事群体。在接下来的五年间，该宣教士先后于清莱柏兆（Phayao）和清迈南邦（Lampang）推展福音工作，并受邀到护士学校及圣经学校授课。除了教授英语、中文外，她亦积极投入主日学、家访及泰文培训资料的编写。2004年，她迁往南邦，专注于领袖训练，并与当地教会合作建立外展中心。在短宣队的协助下，她广泛接触校园学生，甚至在短短两周内就服事了800多位高中生。2005年，南邦开始举行主日崇拜及慕道班，虽然聚会人数仅20多人，但已引来社区一定程度的反对压力。2006年，又有一位来自澳洲的姊妹加入工场，协助英文教学。

2007年是工场的重要转折点。南邦教会聘请到本地传道人，宣教士顺利交棒，并计划转而投入宣教士训练与关怀工作。同时，两位新宣教士陆续到来，在南邦展开语言学习，使宣教队伍逐步壮大。清莱方面，当年也有两位特约同工加入，参与山区教会与学校一年的事奉。华传首届“跨文化宣教训练营”亦于同年在清莱举行。

为了更有效支援工场，2008年总部调派一对宣教士夫妇前往泰国，并驻扎于泰北。同年底，一直在南邦服事的宣教士因回国进修而离开。2009年，两个在南邦完成泰语学习的宣教士单位，也一同迁往清莱，投入华传泰北中心所在地满忠村的福音工作。自此，华传的宣教重心再次集中于清莱。

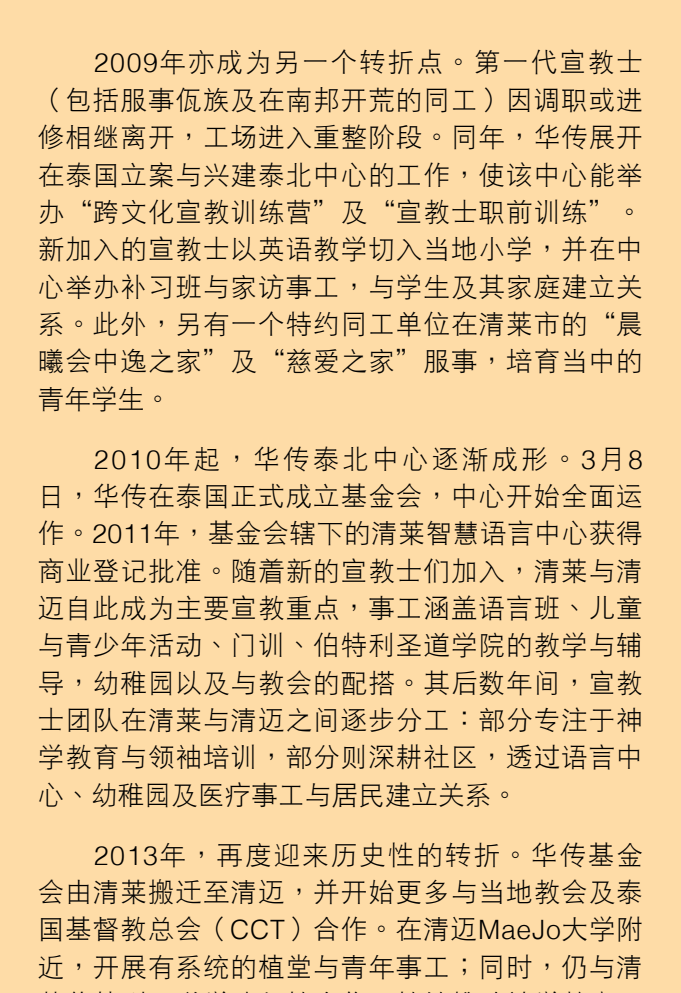


Photo by Duy Vo on Unsplash

2009年亦成为另一个转折点。第一代宣教士（包括服事佤族及在南邦开荒的同工）因调职或进修相继离开，工场进入重整阶段。同年，华传展开在泰国立案与兴建泰北中心的工作，使该中心能举办“跨文化宣教训练营”及“宣教士职前训练”。新加入的宣教士以英语教学切入当地小学，并在中心举办补习班与家访事工，与学生及其家庭建立关系。此外，另有一个特约同工单位在清莱市的“晨曦会中逸之家”及“慈爱之家”服事，培育当中的青年学生。

2010年起，华传泰北中心逐渐成形。3月8日，华传在泰国正式成立基金会，中心开始全面运作。2011年，基金会辖下的清莱智慧语言中心获得商业登记批准。随着新的宣教士们加入，清莱与清迈自此成为主要宣教重点，事工涵盖语言班、儿童与青少年活动、门训、伯特利圣道学院的教学与辅导，幼稚园以及与教会的配搭。其后数年间，宣教士团队在清莱与清迈之间逐步分工：部分专注于神学教育与领袖培训，部分则深耕社区，透过语言中心、幼稚园及医疗事工与居民建立关系。

2013年，再度迎来历史性的转折。华传基金会由清莱搬迁至清迈，并开始更多与当地教会及泰国基督教总会（CCT）合作。在清迈MaeJo大学附近，开展有系统的植堂与青年事工；同时，仍与清莱伯特利圣道学院保持合作，持续推动神学教育。其后数年间，工场人手虽有增减，但事工方向仍涵盖教育、医疗、神学教育及社区关怀。2015年，团队更在清迈第六村展开新事工，特别强调与邻舍建立深厚的生活连结。

2018年是一个重要的里程碑。华传正式展开泰国宣教中心的建筑工程，并于同年11月举行开幕礼。自2019年至今，工场宣教士人数虽有起落，但宣教方向却愈加聚焦。泰国宣教中心将“建立健康社区”定为重点，全面关顾村民在“身、心、社、灵”四方面的需要。为此，中心设立儿童及青少年服务，包括语文教学、课业辅导、品格训练与技能培养。未来的长远目标，是建立“家庭服务中心”，让更多家庭在关爱与圣经真理中得着整全的关怀与福音。

历史给我的思考

1 从工场需要到宣教士生命：双向塑造的历程

回顾这段泰国宣教的历史，我们不难看见一条隐藏却极为重要的主线：工场需要与宣教士生命之间的双向塑造。宣教士的到来，往往是因着工场的需要而展开——无论是教授语言、建立补习班、开展医疗服务，或是回应当地教会对于圣经教育的渴求。每一个服事平台的出现，都源于当地群体真实的缺口，因此宣教士在工场中学会放下己身，以谦卑与柔软的心来顺服上帝的带领，进入人群的世界。

然而，这并不是单向的“给予”或“付出”；在工场中，宣教士的生命同样被深深塑造。语言学习的艰难，使他们操练耐性与依靠；面对社区的反对与误解，使他们重新省思“道成肉身”的意义；不断地搬迁与转型，更操练他们在异象上的持守与灵活。工场的挑战不仅是事奉的磨练，更是灵命的陶造，使宣教士进入与上帝更亲密的关系。

这种双向塑造也发生在群体与团队之间。不同背景的宣教士需要学习彼此协作，与本地同工互相配搭，这不仅加强了事工的效能，也让他们体验到跨文化合一的真实挑战。许多时候，他们在工场所经历的失败与挣扎，成为后来培育新一代宣教士的重要教材。换言之，工场既是禾场，也是学习场；它既塑造当地教会的样貌，也雕琢宣教士的生命。

2 从外来力量到本地合一：合作与交棒的进程

此外，在这段泰国宣教的历史中，另一条清晰可见的主线便是从外来力量到本地合一的进程。最初的宣教工作，主要由外来宣教士推动。他们带着异象和热诚，进入少数民族与泰人的社群，以语言教学、教育、探访、短宣和聚会点的建立作为切入点，为当地人打开了接触福音的门路。这一阶段的特点，是外来力量扮演了先锋角色，为日后的服事奠定基础。

然而，这样的模式并非停留在单向的“外来推动”。随着时间发展，本地信徒逐渐被培育成长，能够承担起事工的责任。2007年便是一个标志性的时刻：在南邦建立的教会成功找到本地传道人，宣教士便顺利将牧养与领导的工作交棒，自己转而投入宣教士训练与关怀的事奉。这不仅是一项事工的转移，更显明异象已扎根于本地群体，使教会能在泰国的土地上自立并延续。

合作的广度也逐步拓展。华传基金会与泰国基督教总会建立了伙伴关系，与本地学校和社区机构携手合作，甚至在2014年聘用泰国人担任基金会经理，一同开展新的社区事工。这不仅增强了事工的延续性，也避免福音被视为外来的“移植品”，而是逐渐成为社区生命的一部分。宣教士的角色从“外来推动者”转为“同行伙伴”，透过彼此分工与支持，使事工能更有效地服务社区。

从外来力量到本地合一的进程，展现了一个重要的宣教原则：宣教的目标不是永远依赖外来的推动，而是要使本地教会与信徒能够自立、自养、自传。这一过程虽不容易，因为涉及文化差异、资源分配与领导承担的挑战，但正是在这些磨合中，信仰群体的成熟逐渐显现。当本地信徒能承担领导时，福音的根基才真正落在土地上，宣教士也能转向新的禾场或专注于新的培育工作。

3 从生命培育到组织建构：持续宣教的形塑



最后，在这段泰国宣教历史中，另一条不容忽视的主线，便是从生命培育逐步走向组织建构的进程。历史显示，宣教士与机构在两个方向上持续寻找平衡：一方面，强调生命的培育，透过语言教学、家庭探访、主日崇拜和门徒训练，专注于灵命塑造与信仰群体的建立，重视生命的转化与信仰的承传；另一方面，随着培训推进，组织建构亦成为必要的承托。若没有制度、平台与法律地位的保障，工场的服事与培育将缺乏持续性。因此，工场不断面对“组织建构”的需要，包括成立基金会、设立宣教中心、规划外展事工，以及与本地教会与教育机构建立合作关系。

换言之，宣教工作并非单靠个别宣教士的热诚来支撑，而是透过生命培育与组织的承载并行推进。现实是，这两个方向彼此拉扯又互相补足：若只有生命培育，事工可能缺乏持续性与平台；若只强调组织建构，则可能落入制度化与行政化，而忽略了信徒生命的更新。历史提醒我们，健康的宣教发展必须在两者之间寻找整合，使结构服务于生命，机构成全于灵命。正是在这种张力与互动中，宣教工作得以由短期行动，转化为能在本地持续扎根的使命群体。

总结

这段历史提醒我们，宣教不只是宣教士带着资源与信息前往工场，更是一场“互相成全”的旅程。工场需要激发宣教士的回应，而宣教士的生命也在历练中被陶造成长，愈加贴近基督。宣教亦不仅是外来援助，而是一个合作与交棒的过程，重点在于本地教会的培育与领袖的兴起，因唯有本地信徒能在自身文化与语言中长远见证基督。正如提摩太后书2章2节所言，要将真道交托那忠心能教导别人的人。由此可见，宣教的历史既是“培育人的历史”，也是“建构群体的历史”。训练塑造人的心志与灵命，并建立承载异象的组织，二者互相循环，使福音使命得以持续延展。

卡汶 回归宣教士



时代迁移下， 拉丁美洲 宣教策略的转变

陈燕华、黄大华

“我们传扬他，是用诸般的智慧，
劝戒各人，教导各人，
要把各人在基督里完完全全地
引到神面前。”（西1：28）

华传足迹遍拉美

华传在拉丁美洲的散居华人宣教事工（简称“拉美事工”）已跨越30年了！借着华传宣教士建立、支持的教会和福音站，分布在墨西哥、巴拿马、哥伦比亚、玻利维亚和巴西。想到不谙拉丁文化和语言的华人散居在大片的拉丁美洲土地上，若不是庄稼的主打发工人收祂的庄稼，他们如何得闻福音蒙拯救？华传在开垦和推动拉美事工，从领受异象到结出果子纍纍，神美善的心意到处有迹可寻，处处彰显神恩和值得华传团队欢呼称谢。

然而时代变迁，瞬息万变，拉美事工不断迎来新挑战。当第一代和部分第二代的宣教士退下火线，第三代宣教士赶上接棒之际，让我们稍作驻足回望，为未来的挑战筹谋应变策略。感谢交棒不久的宣教士施约瑟牧师、罗恩琳牧师、陈伟泉牧师和李楚帆传道不吝分享他们超过20年的实战经验，为早期（约2000年以前）和后期（约从2000年至今）散居拉丁美洲的华人福音需要作出比较，并就未来挑战提供对策。篇幅所限，未能尽录。盼望此文所记，能引发更多富创意又到位的策略，继续带着神的心意和带领，使拉美事工再跨前一大步。

散居华人的异同

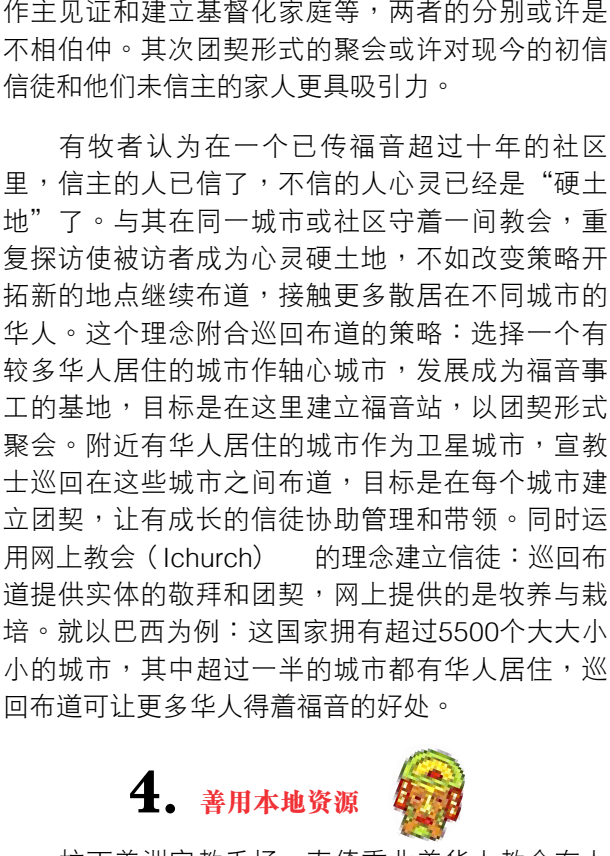
早期居住在拉丁美洲的华人，以操广东话为主，一般都经济拮据，更有向亲人借钱、冒着生命危险以非法方式入境的。他们的目标只有一个：以劳力和时间换取金钱，为生活寻找出路。大部分人以小本餐馆或零售创业，经过数十年的超长时间工作，虽然能够从单身负资产户渐渐成为拥有家庭和产业的小康中产户，却无生活素质可言。相比从2000年代开始来拉丁美洲的华人，以操普通话为主，因经历了中国经济起飞的日子，大都挟着种种资源而来。无论金钱、学历、科技、经验、人脉关系等，毫不缺乏。他们或以投资者或以受雇身分投身在批发物流、高端科技、基建工程等，在拉丁美洲开拓海外市场，扩展在中国已建立的业务。虽然目标都是离不开赚钱第一，但因为工作时间较短和富弹性，他们懂得追求生活上的享受。

尽管前后来拉丁美洲的华人背景和经济状况有所不同，他们的家庭结构和思想文化衍生的福音需要却是大同小异。基本上他们都落地生根，在这里建立家庭，重视家庭和教育……因此有关夫妇关系、教养儿女和维系和谐家庭等议题都是福音的切入点。又因为父母不谙本地语言，难以融入社会，与深受本地语言、生活文化培育的儿女沟通有隔膜，衍生两代之间的矛盾和冲突；还有那些自小被送回中国寄养在祖父母家中的儿女，待成长后回来拉丁美洲与父母团聚，往往跟父母的关系疏离，在语言和生活文化上脱节，又面对求学和交友的障碍而沦为边缘青少年——这种种问题也成为福音切入点。

移居海外的华人思想上普遍心系中国，偏向保持中国文化，拥有拼搏精神，视拥有财富就是成功人生。只顾赚钱的心态使他们无暇思想人生问题、无暇跟基督徒交朋友，这些都成为传福音的挑战。至于那些投身在高端科技业务的投资者或雇员，当中有属于被调派人员，流动性高，家属或许仍逗留在原居地，因此缺乏归属感，他们的福音切入点截然不同。若他们工作地点是在办公大楼内，相比开餐馆或商店的店主，是较难接触的一群。加上有不少是经济较富裕的优材，对宗教抱有成见，种种因素使福音难以传递。

华传宣教士从早期便从北美华人教会大量招募短宣队协助开拓禾场。走上街头，逐间华人餐馆和商店进行探访、建立朋友关系、派发福音刊物、邀请参加教会聚会、把握机会分享福音和领人决志信主。正如一位牧者所言：“这是一步一脚印的宣教。”结出的每一颗属灵果子，也是“粒粒皆辛苦”。努力的成果可见于教会的成立、信徒人数的增长和生命的改变、福音种子的传播。只是时到今天，有部分教会发展渐渐步入瓶颈阶段，加上新冠疫情的影响，教会聚会人数无力恢复。若不调校宣教策略，现存的教会难免因信徒年龄老化而衰微。

那么，应如何调校呢？



与时俱进的对策

1. 开荒与牧养兼备

早期宣教策略重视开荒布道、领人信主，然后开设教会和植堂。现在华人教会缺乏委身事奉、能够协助宣教士推动事工和管理教会的信徒，体会到牧养教导和门徒训练的需要同样迫切。宣教士必须在如何让开荒布道、牧养教导和门徒训练三方面兼备之下建立教会，使信仰得以传承，教会灯台得以延续。

2. “特种部队”宣教士

早期电子媒体和物流不如今天发达，在缺乏资讯和物资的情况下，宣教士若能在生活上提供帮助，例如陪伴到院或到学校“见家长”作翻译、协助办理签证或税务问题等，都是既贴心又贴身的关爱，也是昔日传递福音的桥梁。如今面对资讯与物资不缺的后期华人，有牧者建议以“特种部队”宣教士作桥梁，就是对准“特定群体”作装备，掌握他们的语言和生活文化，建立友谊，陪伴关怀，了解他们内心的真正需要，让神成为他们的满足。近年又有从中国来拉丁美洲的基督徒，他们习惯了国内的教会生活和文化。宣教士必须敏锐地了解如何接纳和牧养他们，帮助他们在磨合的过程中继续学习和成长。



3. 巡回布道的宣教

重新思想如何营运教会：以传统教会的模式还是组织“生命导向”的团契？对宣教士来说，在缺乏委身的信徒同心事奉时，扛着一间教会的运作相比带领一个“生命导向”的团契，其压力和工作量繁重得多；但在领人归主、建立生命、活出信仰、作主见证和建立基督化家庭等，两者的分别或许是不相伯仲。其次团契形式的聚会或许对现今的初信信徒和他们未信主的家人更具吸引力。

有牧者认为在一个已传福音超过十年的社区里，信主的人已信了，不信的人心灵已经是“硬土地”了。与其在同一城市或社区守着一间教会，重复探访使被访者成为心灵硬土地，不如改变策略开拓新的地点继续布道，接触更多散居在不同城市的华人。这个理念附合巡回布道的策略：选择一个有较多华人居住的城市作轴心城市，发展成为福音事工的基地，目标是在这里建立福音站，以团契形式聚会。附近有华人居住的城市作为卫星城市，宣教士巡回在这些城市之间布道，目标是在每个城市建立团契，让有成长的信徒协助管理和带领。同时运用网上教会（Ichurch）的理念建立信徒：巡回布道提供实体的敬拜和团契，网上提供的是牧养与栽培。就以巴西为例：这国家拥有超过5500个大大小小的城市，其中超过一半的城市都有华人居住，巡回布道可让更多华人得着福音的好处。

4. 善用本地资源

拉丁美洲宣教禾场一直倚重北美华人教会在人力、物力和财力的支持，以致有可能忽略了本地一些更有果效的资源。不少华人教会在过去20多年里重复地开展儿童事工，因为在教会长大的孩子进入青少年时期便离开教会。究其原因，本地出生的华人子女面对身分认同的困惑。一方面他们偏向视自己为本地人，不愿意主动与华人接触，另一方面在本地人眼中他们彻头彻尾是中国人。宣教士因为缺乏当地语言及文化的认识，未能融入主流社会，失去对时事的触觉，加上年事渐长的宣教士面对年龄差距，故此在牧养儿童及青少年方面事倍功半。不但影响了家庭事工的推动和两代之间矛盾的调和，更阻碍信仰传承的愿景。

善用本地资源能够对症下药。无论借着邀请、聘用或教会之间伙伴合作的形式，踏出第一步起用本地年轻的神职人员牧养第二代，建立属灵“信二代”，让信仰薪火相传。信二代可成为福音的桥梁，接触本地未信主的年青人，带领教会开启跨文化的宣教。第二步拣选灵命长进的信二代作重点栽培，例如鼓励并资助他们以“部分时间”（Part-time）开始修读神学课程，安排事奉平台实习操练，既可以为神国训练工人，又为教会预备接班人。

5. 历久不败的素质

宣教士的装备也是其中一项应变策略。是的，现今在拉美事工服事的宣教士，能操广东话和普通话（双语）更好、能加上本地语言（三语）最好。语言能力帮助宣教士主动认识本地社区和文化、联系本地教会群体、带领教会参与社区有意义的活动，为社区邻舍作出贡献。正如一位牧者所说：“大使命加上大诫命，才是完整的福音。”

然而无论时间巨轮如何滚转，宣教策略如何应变，宣教士的属灵素质始终不变。踏上宣教路的初心，爱灵魂、真诚交友、热切传福音的心，还有爱的行动，都是历久不败的属灵素质，是古往今来宣教士必须具备的。

6. 应变中寄语差会

驻足回望，差会如何在宣教策略中作出相应的改变？协助宣教士在宣教禾场谱造一个方向性的发展蓝图。无论宣教士计划从零开始建立教会、与本地教会伙伴合作、或是受聘于本地教会/机构，帮助他们明确认识自己的身分和岗位、目标和可运用的资源。若有需要，为宣教士安排一位导师（Mentor）同行和指导。

宣教士一般身兼多职，在开荒布道和坚固教会的大前提下，里里外外都是他们的工作。差会若能在坚固教会方面提供协助和资源，特别是有关灵命塑造的门徒训练、设立教会体制和管理教会的培训，深信对宣教士和教会都大有裨益。

身在禾场的宣教士常常为分配时间学习本地语言而挣扎，差会若能提供时间和经费让宣教士专注学习，甚至设立奖赏制度加以鼓励，将来在禾场中得到的回报无法估计。个人退修营，让宣教士的心灵回归到神重新得力，也是值得鼓励的。

对接棒者的期望

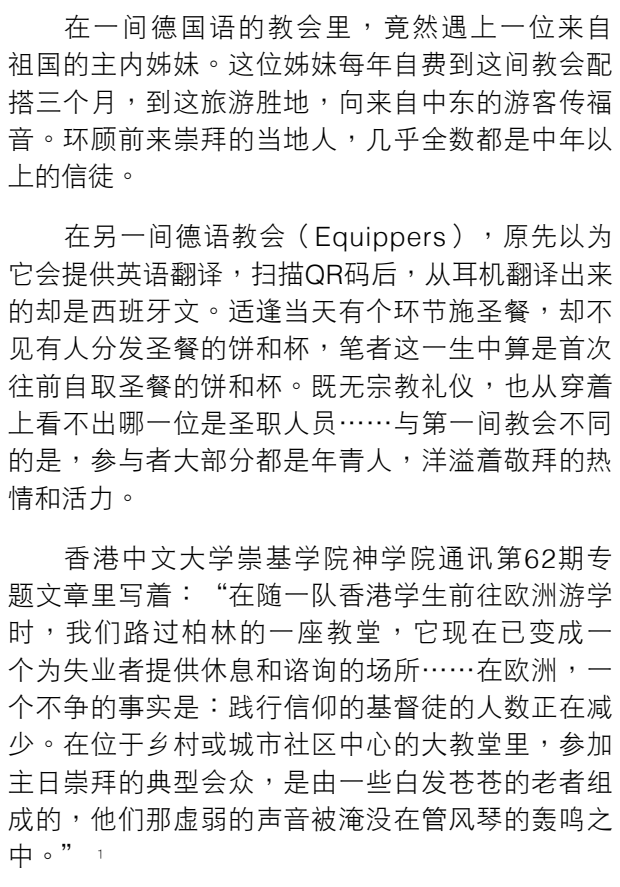
掌握本地语言是退休宣教士们对接棒者的共同期望，因它赋予宣教士扩张禾场的边界、深入社区各阶层和年龄层、善用本地资源的能力。保持宣教初心不变，以爱人灵魂作宣教动力；做好时间管理，事奉和休息需要平衡。在现今的世代宣教，接受付出与收获不成正比的现实。别忘记宣教是神的工作，只要在祂的旨意里用祂所赐的诸般智慧，忠心地把各人在基督里完完全全地引到神面前，神必开路，也必负责！

2025/10 笔于多伦多

陈燕华、黄大华 从香港移居加拿大多年后蒙神呼召，2010年陈燕华牧师在多伦多全时间牧会，2019年与丈夫黄大华加入“华传”，以特约宣教士身分服事中南美洲的华人教会。曾事奉工场包括巴拿马、哥伦比亚、玻利维亚和巴西。2024年9月获委任为巴西工场队长，支援及关顾当地宣教士。

在福音的“旧大陆”上，开拓华传事工的路线图

胡惠强



引言

每一次短暂逗留在“改革宗摇篮”的这一片土地上，总有些非凡的经验和感触。

在一间德语语的教会里，竟然遇上一位来自祖国的主内姊妹。这位姊妹每年自费到这间教会配搭三个月，到这旅游胜地，向来自中东的游客传福音。环顾前来崇拜的当地人，几乎全都是中年以上的信徒。

在另一间德语教会（Equippers），原先以为它会提供英语翻译，扫描QR码后，从耳机翻译出来的却是西班牙文。适逢当天有个环节施圣餐，却不见有人分发圣餐的饼和杯，笔者这一生中算是首次往前自取圣餐的饼和杯。既无宗教礼仪，也从穿着上看不出哪一位是圣职人员……与第一间教会不同的是，参与者大部分都是年青人，洋溢着敬拜的热情和活力。

香港中文大学崇基学院神学院通讯第62期专题文章里写着：“在随一队香港学生前往欧洲游学¹时，我们路过柏林的一座教堂，它现在已变成一个为失业者提供休息和谘询的场所……在欧洲，一个不争的事实是：践行信仰的基督徒的人数正在减少。在位于乡村或城市社区中心的大教堂里，参加主日崇拜的典型会众，是由一些白发苍苍的老者组成的，他们那虚弱的声音被淹没在管风琴的轰鸣之中。”²

然而，一位宣教学者吉姆·梅莫里（Jim Memory）却写着：“令人遗憾的是，许多身处欧洲及世界其他地区的基督教领袖，已经内化了欧洲基督教必然衰落的神话。当谈及欧洲时，我们并未持守在耶稣基督复活中所彰显的末世性盼望，反而内化了一种绝望的末世论。作者³在文中也宣称‘一场非凡的欧洲再福音化’（Re-Evangelization）正在进行中。”

1 取自《基督教在欧洲的衰落》，作者白德培牧师，译者赖全忠，2019年11月號。

2 當今歐洲的教會和宣教：改變敘事作者：Jim Memory in Church Leaders。https://churchleaders.com/voices/exchange/487294-church-mission-europe-today.html。3/6/2025下載。

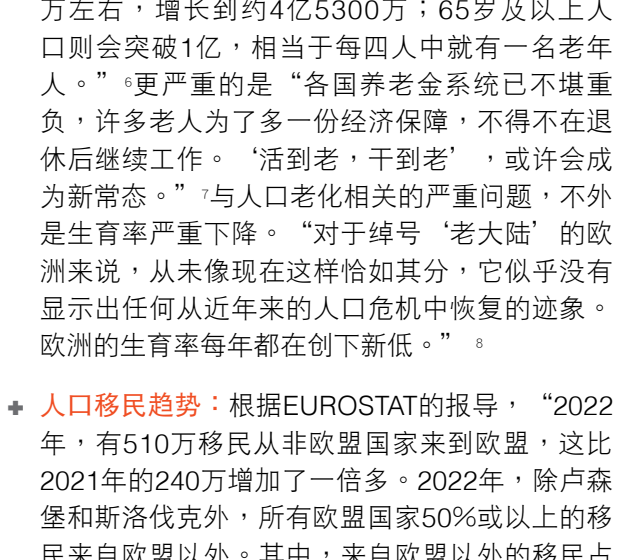


Photo by Sascha Bosshard on Unsplash

神真的在这片土地上被遗忘了吗？被舍弃了吗？Jesús Londoño写着：“我们并非进入一个没有福音的大陆，而是进入一个已经从‘聆听福音’转变为‘再也不想听福音’的大陆……如今欧洲的福音之火不单单是已经熄灭，并且很多时候，因着种种的原因，神的名甚至被人所憎恨”³，若所言为实，笔者又如何解释那位单枪匹马，自费来欧洲传福音的姊妹？那一天在Equippers教会不也正有一群同声颂赞主名的年青人？2024年德国之旅，笔者目睹了多位年长德国信徒，开放教会茶叙厅，招待来自东欧，中东的移民。⁴这些又从何解释呢？

原来福音之火并没有熄灭。“尽管欧洲的土壤今天可能显得贫瘠和坚硬，但天国的种子正在播撒，并且将会结出果实。我们的任务就是播种。”⁵没错，高大壮观，气派的教堂或许门庭冷落，逐渐失去原先的目的，但神继续在工作。我们无需缅怀过去辉煌的历史，神也许在欧洲揭开新的一章，神和祂忠心的仆人正在继续填写崭新的内容。

欧洲目前的现象

- ✦ **人口老化，生育率低：**“欧盟统计局预测，到了2030年，欧盟27国总人口将从目前的4亿4900万左右，增长到约4亿5300万；65岁及以上人口则会突破1亿，相当于每四人中就有一名老年人。”⁶更严重的是“各国养老金系统已不堪重负，许多老人为了多一份经济保障，不得不在退休后继续工作。‘活到老，干到老’，或许会成为新常态。”⁷与人口老化相关的严重问题，不外是生育率严重下降。“对于绰号‘老大陆’的欧洲来说，从未像现在这样恰如其分，它似乎没有显示出任何从近年来的人口危机中恢复的迹象。欧洲的生育率每年都在创下新低。”⁸
- ✦ **人口移民趋势：**根据EUROSTAT的报导，“2022年，有510万移民从非欧盟国家来到欧盟，这比2021年的240万增加了一倍多。2022年，除卢森堡和斯洛伐克外，所有欧盟国家50%或以上的移民来自欧盟以外。其中，来自欧盟以外的移民占比最高的国家是捷克（占其总移民的95%）、立陶宛（91%）、拉脱维亚（89%）和斯洛维尼亚（87%）。2022年，来自欧盟以外的移民最受欢迎的目的地国家（按绝对人数计算）是：德国（160万人，占从非欧盟国家来到欧盟的总移民的31%），西班牙（86万人，占17%），意大利（33.4万人，占7%），捷克（33.1万人，占6%），法国（31.7万人，占6%）。”⁹

3 <在欧洲大陆的服事：一个截然不同的宣教处境>，作者Jesús Londoño，刊登於《宣教新時代》，137-138頁。

4 見《在欧洲一隅認識散聚群體》，胡惠强著，刊登於華傳季刊第83期，第10頁。

5 Europe 2021 – A Missiological Report by Jim Memory，第51頁。

6 聯合早報，2024年12月15日發佈。Accessed on 5/6/2025.

7 同上。

8 歐盟新聞，2025年6月4日發布。https://www.eunews.it/en/2025/03/07/record-decline-in-birth-rate-hits-eu-in-2023-itals-fertility-rate-among-the-lowest/。於2025年5月6日訪問。

9 歐洲移民和庇護——2024年版。歐盟統計局。https://ec.europa.eu/eurostat/web/interactive-publications/migration-2024。於2025年5月6日訪問。

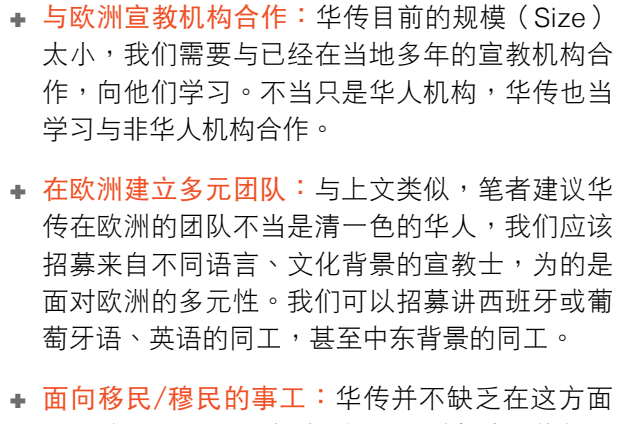


Photo by Nathan Mullet on Unsplash

- ✦ **伊斯兰人口的增加：**有一项预测显示“即使所有进入欧洲的移民立即永久停止，即是‘零移民’情景，欧洲的穆斯林人口预计仍将从目前的4.9%上升到2050年的7.4%。这是因为穆斯林比其他欧洲人更年轻（平均年轻13岁），并且生育率更高（平均每位妇女生育多个孩子），这与全球模式相符。”¹⁰也因此意味着，欧洲穆斯林人口的增长，加上非穆斯林人口的萎缩（如前文所述），预计将导致穆斯林在欧洲总人口中的比例上升。¹¹
- ✦ **第二代/下一代（2nd Gen/Next Gen）：**年轻的下一代是不容忽视的一群。移民的下一代在异地成长，在他国受教育，或许会比他们的父母更加融入当地主流。虽然有一项调查报告显示“在捷克共和国，没有宗教信仰的年轻人（16-29岁）的比例高达91%；爱沙尼亚为80%；瑞典为75%。相比之下，以色列的这一比例仅为1%，波兰为17%，立陶宛为25%。在英国和法国，这一比例分别为70%和64%”¹²，但一些差会已经在其中工作，其中有YWAM，The Navigators 以及 IFES Europe。¹³ CNA制作的纪录片《上瘾》（Addicted）显示移民的第二代在教育、工作机会、医疗保健等方面受到不均匀的分配，以致年轻人在无从选择之下，被利用走入歧途的风险偏高。¹⁴
- ✦ **属灵气候：**欧洲原本就不是同质单一，如今加上移民浪潮，人口特征的变迁，政治理念的差异，“欧洲社会如今不仅是文化多元，同时也成为了容纳无限色彩的宗教马赛克。”¹⁵除了文化与宗教的多元性，欧洲也经历了“去基督教化”、“世俗化”，以及“后现代主义”的解构。¹⁶欧洲社会从一个“对上帝的信仰不被挑战、甚至毫无疑问的状态，转变为上帝信仰被视为众多选项之一，而且通常不是最容易接受的选择。”¹⁷

10 歐洲不斷增長的穆斯林人口，皮尤研究中心，https://www.pewresearch.org/religion/2017/11/29/europes-growing-muslim-population/#:~:text=In%20Europe%20overall%2C%20even%20if,%25%20to%207.4%25%20by%202050。於2025年5月6日訪問。

11 Europe 2021 – A Missiological Report by Jim Memory，第26頁。

12 歐洲的年輕人和宗教－歐洲社會調查（2014-16年）的結果，為2018年主教會議提供資訊，作者：Stephen Bullivant。於2025年5月6日訪問。

13 Europe 2021 – A Missiological Report by Jim Memory，第31頁。

14 https://www.channelnewsasia.com/watch/addicted。

15 <在欧洲大陆的服事：一个截然不同的宣教处境>，作者Jesús Londoño刊登於《宣教新時代》，140頁。

16 見同上文章。

17 Europe 2021 – A Missiological Report by Jim Memory，第23頁。

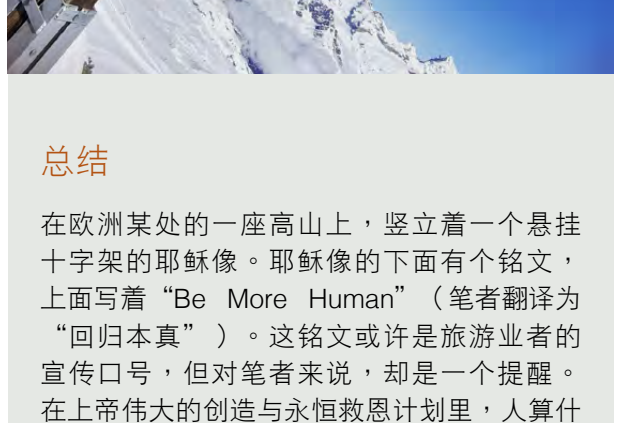


Photo by Tim Wildsmith on Unsplash

一个可以被考虑的路线图

笔者是最近这几年，才开始踏足“旧大陆”，与其他机构、宣教学者、宣教士，及当地牧者和传道学习如何在欧洲开展事工。华传早在多年前开展了欧洲事工，因着宣教士岗位的更换和乌俄战争，事工被关闭或暂停下来。如今又有一批新的宣教士对“旧大陆”有负担，华传于是在这片土地上，重启征召、差派、建构网路等工作。笔者有以下浅见，盼望所提出的可以成为开展事工的基本规画：

- ✦ **成立华传在欧洲的动员中心：**华传需要在欧洲成立一个动员中心，有效地征召和推广华传“品牌”。目前除了在当地的宣教士，华传领导层都离欧洲甚远。若华传能够有一位或多位领导驻守在欧洲，有利于建立人脉关系和网路，是互联网无法取代的个人接触。

- ✦ **与欧洲宣教机构合作：**华传目前的规模（Size）太小，我们需要与已经在当地多年的宣教机构合作，向他们学习。不当只是华人机构，华传也当学习与非华人机构合作。

- ✦ **在欧洲建立多元团队：**与上文类似，笔者建议华传在欧洲的团队不当是清一色的华人，我们应该招募来自不同语言、文化背景的宣教士，为的是面对欧洲的多元性。我们可以招募讲西班牙语或葡萄牙语、英语的同工，甚至中东背景的同工。

- ✦ **面向移民/移民的事工：**华传并不缺乏在这方面有经验的同工，而欧洲工场的有利条件是信仰自由（虽属个人领域和权益），且在危险性上相对低。在风险较低的环境里，宣教士可以放松自由的向移民/移民建立友谊与福音桥梁。

- ✦ **面向暮年长者的事工：**这些人不仅需要医疗与经济上的支持，也需要心理与情绪上的关怀。他们需要融入并参与社会，即使在暮年，也能找到生活的意义、目标与满足。

- ✦ **面向第二代/下一代的事工：**若不兴起第二代/下一代，任何的事工都无法维持延续性。欧洲的年轻人面对一个波涛汹涌的地缘政治大环境，且根据报告，“2025年4月，欧盟的青年失业率为14.8%，低于2025年3月的15.0%；欧元区的青年失业率为14.4%，也低于前一个月的14.8%”¹⁸。与年轻人建立桥梁是当前的急务。有提醒指出：“下一代已不再有兴趣维持这些治理模式……他们所追求的是参与型、顾问型与自主型的领导方式。”¹⁹

- ✦ **面向弱势群体的事工：**移民被视为其中一个弱势群体。²⁰在东南亚某国，笔者目睹移民/难民中的青年人与儿童没有进入主流学校受教育的机会。社会服务机构填补了这个破口，提供教育与活动/运动场地，让他们的精力得以用在正确的途径上。面向弱势群体的事工需要提供他们安全受保护的空间、全人发展的空间，以及社区包容性的空间。

- ✦ **面向华人植堂事工：**感谢主！这是华传的强点，这30年来，差会在多个地区开展了华人事工，并在他们当中植堂，有美好的成果。多年累积的经验有助于差会在欧洲华人群体中建立教会。

- ✦ **提倡旅游短宣：**基于欧洲是个风景优美的地区，且有丰厚的宗教历史背景，结合旅游和短宣是一个两全其美的安排。旅游行程弥漫着敬拜、赞美、和祷告，亦加强了对教会历史的认识，提供反思机会，是一般商业旅游团无法提供的。

- ✦ **提倡接力短宣：**申请签证成功，长期居留获得批准，一直都是宣教士面临的挑战。事工的开展需要长期驻守工场，频密出入境干扰事工的延续性。合法的居留也应当是宣教士坚守的原则。宣教士在无法取得长期签证的情况下，只得多次出入境——我们可以考虑为某项事工建立一个“接力团队”，以便让事工可以不中断，有延续性且多样化。

18 歐元區失業率為6.2%，歐盟統計局，於2025年6月6日訪問。https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-euro-indicators/w/3-03062025-bp#estat-inpage-nav-heading-1

19 Europe 2021 – A Missiological Report by Jim Memory，第48頁。

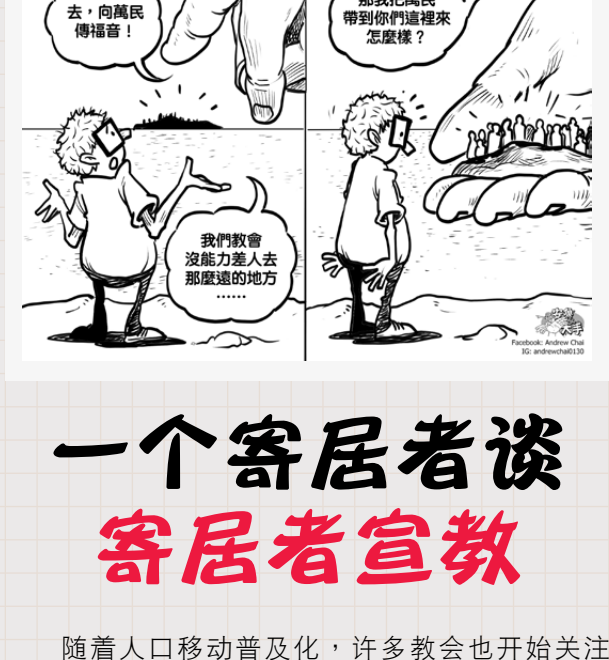
20 https://www.un.org/zh/fight-racism/vulnerable-groups/migrants。於2025年6月6日訪問。

总结

在欧洲某处的一座高山上，竖立着一个悬挂十字架的耶稣像。耶稣像的下面有个铭文，上面写着“Be More Human”（笔者翻译为“回归本真”）。这铭文或许是旅游业者的宣传口号，但对笔者来说，却是一个提醒。在上帝伟大的创造与永恒救恩计划里，人算什么？即微小又短暂，“出来如花，又被割下，飞去如影，不能存留。”（约伯记14：2）。然而“……他（耶稣）替众人死，是叫那些活着的人不再为自己活，乃为替他们死而复活的主活。”（林后5：15）我们为这位“死而复活”的主活，也献上绵力为大有能力的主宣教。

“诸山见耶和华的面，就是全地之主的面，便消化如蜡。”（诗篇97：5）

胡惠强 蒙主赐名所罗门，作为人生最后一季的提醒，忠心直到终点。与妻子蔡佳静一起在柬埔寨服事将近20年。



一个寄居者谈 寄居者宣教

随着人口移动普及化，许多教会也开始关注“门前的跨文化宣教”。这个议题真的很重要吗？移民有哪些需要？如何服事他们？我将自身作为长期寄居者的经历，结合圣经教导加以反思。

长期作一个寄居者

我当宣教士已经28年。先后住过柬埔寨、新加坡、南韩、台湾等地，八年前去了德国到现在。换言之，这些年我一直都是个寄居者，深深体会作寄居者的心情，也经历身为外来者的现实和困难。

1997年，我们一群人到柬埔寨金边去学习宣教，就因为听不懂柬埔寨话，眼巴巴看着邻居搬走，自己后来却被困在战场上、活在枪林弹雨三天两夜之久，差点死掉。

后来我到新加坡神学院念书，因为申请文件填写错误而迟迟没有拿到学生证。我们夫妇当时行李都打包好了，准备离开，还好最后一分钟接到移民局的通知，说学生证被批了。

神学院毕业后我们加入差会，被差派到韩国从事中国传道人的训练。我们家的大儿子就在那里出生。由于文化、想法和做事方法不同，我们和当地同工搭配起来出现很大的分歧和冲突。

过了六年，我到台湾去进修，进修完了以后我们带着家人又回到柬埔寨，因为是外国人长相，开车常常被警察拦下，向我们指出一堆的问题，跟我们要钱。

2017年，我们转换工场到了德国，我们一家也被签证问题搞得焦头烂额，家还没安顿，妻子就被迫去上语言学校，并且面对考试。后来因为签证问题，她还离开了我和孩子三个月。当时孩子还小，我只好一边全时间牧养，一边当爸、一边当妈，还要安抚孩子的心灵，渡过了非常不容易的一段时间。

给外来者尊重

我们当如何对待寄居者？我认为最精简的经文出自利未记：“若有外人在你们国中和你同居，就不可欺负他。和你们同居的外人，你们要看他如本地人一样，并要爱他如己，因为你们在埃及地也作过寄居的。我是耶和华——你们的神。”（利19：33-34）

摩西的律法首先要求以色列人“不可欺负他们”。作为外来者，各方面的权利和福利都不及当地公民。此外，寄居者在当地通常是少数，很容易被歧视和欺负。其实，很多人自然对某些地方或种族的人带有偏见，有些看外貌，有些看衣着或生活习惯，甚至只是听口音。这种歧视可以反映在日常生活的细节上，诸如眼神和态度。严重的，有时会对职场、校园和平常生活起居产生影响。

某些公司在招募时只接受本地人，排斥外来移工。有时候，外籍人士被认为是抢工作；有些房东在房屋出租广告中明文标示“只限华人”、“不租给某国人”，有时即使有良好信用也常被拒租。有一些外籍移工在教会或学校中被孤立，难以融入本地人的圈子。在平时谈话中也不难听见，民众对某国人的刻板印象，如某国人“吵闹”、“有体味”、“很懒惰”、“贪小便宜”等等。网路论坛上经常出现针对某些族群的歧视性言论。曾有一案例，一名华人女子在地铁拍摄影片，批评其他族裔女性的穿着打扮，因而引发公愤。

以上都是某种形式的“欺负寄居者”。但从圣经的观点来看，人人都是按照神的形象被造的，理应受到尊重。一个人的价值，不在于他的国籍、种族、肤色或外貌，而在于他是人，在他身上有神形象。身为基督徒，我们应当警醒，避免自己不知不觉出现歧视的态度、言论和行为。从更积极一面说，如果社会上出现种族或国籍的歧视和排挤现象，基督徒也应该发声。

爱外来者如己

除了被动的不欺负寄居者，摩西律法也进一步要求以色列人“要看他如本地人一样，并要爱他如己，因为你们在埃及地也作过寄居的。”（利19：34）

这是神的逻辑。人的逻辑却常常相反：“我当寄居者时痛苦过，现在我也不让他们有好日子过！”但神接着说：“我是耶和华——你们的神。”我们不是自己的神，偏见和歧视也不该作我们的神。神是创造万民的主，纵使我们悖逆，祂仍拯救我们到底。我们要听从祂、效法祂！

圣经强调的爱是有行动的，对外来者肯定也不例外。因此，教会应该想想自己可以为外来者做些什么。可做的事情很多……也许他们是你的邻居、同事、同学，让我们跟他们建立关系，了解他们实际的需要，主动提供一些帮助；带他们熟悉社区，购买日常用品，提供他们所需要的居留和生活资讯，转介他们到有关部门或机构，带他们去吃好的，陪伴他们学习语言，提供他们孩子所需要的课业帮助等等。

我们也不要吧接待的服事想像得太美好，我自己就亲身体会过。俄乌战争爆发不久，有个中国家庭逃到了我们的城市——德勒斯登。那一天中午我刚从亚洲回到德国，撑了一整天，本来想早点休息。晚上七点多忽然接到一个陌生来电，对方是一个妇女，说：“是蔡牧师吗？我们是从乌克兰逃难出来的一家三口，现在火车上，正往德勒斯登去，30分钟后会到。我从网上搜寻到你们教会的联络资料，请问你们那里有住的地方吗？”

坦白说，那时身体很累，但我心想：“这或许就是耶稣比喻中那个被强盗打得半死的人。我会是祭司、利未人，还是撒玛利亚人呢？”于是我答应下来。我和太太先去餐厅打包晚餐，再到火车站接他们。本说半小时就到的火车，却拖到晚上九点多才抵达。原来，那家人中丈夫已近70岁，妻子约60岁，孩子才15岁。

我们把他们带到市中心，我们教会租的一间公寓，平常用来接待外来牧者。这家人一住就是半年。我们教会的弟兄姊妹分工协助他们，从办理文件、就医到采买生活用品。坦白说，过程中有许多繁琐的事，加上做事方式、想法、性格与脾气上的冲突，弟兄姊妹之间难免出现怨言。住了几个月后，执事会开始讨论如何请他们搬离，因为德国政府其实已为难民安排住宿，只是他们似乎对环境不满意，所以迟迟没有找到合适的住处。他们搬走后，我自己也因此事遭到攻击。

这些经验显示，接待服事和任何服事一样，需要付出代价。我们不要把这些服事想像得太美好，也不要因为很麻烦，代价大就不做。不要忘记，这一切神都记念。真正的爱就是在这种有血有肉的触碰、挣扎和拉扯中表现出来的。所有的麻烦事都算在耶稣基督的身上（太25：31-46）。你愿意接待基督吗？——去服事他们就对了。

向外来者宣教

教会不能忘记自己在地上的使命——叫万民作主的门徒。我们继承神给亚伯兰的应许——“地上的万族都要因你得福。”（创12：1-4）这个应许到终末必然实现：“此后，我观看，见有许多的人，没有人能数过来，是从各国、各族、各民、各方来的，站在宝座和羔羊面前，身穿白衣，手拿棕树枝，大声喊着说：‘愿救恩归与坐在宝座上我们的神，也归与羔羊！’”（启7：9-10）启示录所描述的这一个画面应该是教会的愿景。

面对世界新动态，包括世界人口流动，我们是否看见宣教的契机？传统上，教会要差派宣教士到未得之地去，这个仍然需要，但如今神也把万民带到我们面前。很多教会并没有真正直接差派宣教士，仅仅是代祷和金钱支持而已，原因是没有能力和资源……现在，神把遥远的宣教禾场搬到我们这里来，我们是不是又有别的理由延后呢？教会不是堡垒，筑起围墙抗拒跟我们不一样的人；教会应该是灯塔，帮人照亮道路，把他们引到耶稣面前。

从我的经验来看，外来者对福音往往更为开放。他们在原居地可能受到各种限制，但来到开放的环境后，便有机会直接接触福音。而且，刚抵达时，他们在身心与生活各方面都有许多需要。若教会能展现热情的接待与服事，使他们真切感受到爱，就会带来极大吸引力。另一个让外来者受吸引的，往往是教会那份家的氛围，特别是弟兄姊妹间坦诚、敞开的分享。

我在德国的宣教工作主要是服事外来的留学生。随着时代变迁，如今的学生经济条件比过去好得多。以前，教会若得知有新生要来，就会提前提供住宿资讯，甚至安排接机；平时做些中国菜邀请学生来，也常获得良好反应。如今的学生普遍富裕，许多问题都能自己解决，对老师们准备的饭菜兴趣不大，更常去餐馆用餐，甚至有人刚到不久就买了房。尽管如此，人心在灵性、精神与关系上的需求始终不变，而这些并非物质能带来的满足。我们举办“启发课程”（Alpha Course），透过一起用餐，再敞开、真诚地分享生命课题，往往让来宾印象深刻。此外，有些来自对福音封闭地区的学生，因为第一次系统性地聆听并认识基督信仰，便激发了强烈的好奇。若能适当跟进，加上教会群体使他们真实看见并感受到福音，他们就会一步步靠近救恩，并接受主。

面对“门前”的跨文化、跨国籍群体，教会不能再视若无睹。若你的教会尚未为此做些什么，是时候认真思考和行动了。

从学术背景 探讨宣教工场的神学教育：

文本教育和 口语教育的差异， 与释经的挑战

仁青

Photo by Kelly Sikkema on Unsplash

引言

教会以圣经为信仰与实践根基，圣经科目是神学院设计课程架构时最核心的学科，而在宣教工场，传道牧者不仅需负责主日讲道与教导，亦须在关顾探访时，恰当地传递圣经讯息以劝勉信徒，圣经教导与讲解皆是日常教会牧养的实际需求。

故此，如何有效地栽培能准确释经、分解真理的传道者，成为宣教工场神学教育规划课程时的重要考量。然而，讲解圣经并非只有神学意涵，更涉及对圣经文本语言、文体及历史语境的理解。语言文字的掌握程度，往往成为学生能否深入理解圣经内容的关键因素。因此，当在工场上设计课程时，更需探讨学生在语言、文化背景与学习能力上的多样性，从而发展适切的教学方法。

文本导向的教育模式与释经

若社会具备成熟的教育制度，学生通常拥有较高的识字率，以及完整、具规画的语文与阅读训练。这使得神学生在进入神学教育装备时，已能具备相应的学术阅读与逻辑推理技巧，可以处理阅读策略与文献整合，进而应用于圣经释经与神学反思。他们往往具备文字的分析思维能力，能从文本语源、文法结构、文学类型、历史处境与文化语境等多重角度理解圣经经文。

此一训练可视为“文本导向的神学训练”，并培养出重视精准词义分析、原文注释及逻辑推理的传道者。在此模式下，受训者多从文字脉络与文法分析出发，并使用注释书与释经工具来建构神学论点。这在西方神学教育中尤其明显，以理性化及书面化的神学语言成为诠释与传讲圣经的主要方式。在教会中的释经讲道、主题式讲道等，都非常着重学生必须具有上述的基本能力。

然而，在教育资源不足、语言环境受限的宣教处境中，此模式便面临挑战。若当地神学生在语文训练上相对薄弱，文字能力有限，缺乏学术深度与多元诠释视角，处理以文本导向的释经便显得力不从心。加之在非英语语境中，当地语言的神学文献资源缺乏，进一步限制其释经能力的培养与应用。因此，课程设计需考虑文化差异，并调整教学策略以回应不同处境的需要。

口语文化中的教育模式与释经

在“口语文化”（Oral Culture）的处境中，知识传递主要透过口语形式进行，例如背诵、叙述与故事讲解等。这些方式深受当地文化传统与社会结构的影响，知识多透过听觉记忆与集体共享来保存，而非依赖个人阅读与书面笔记。当西方教育者将以文字为中心的教学模式直接应用于这些口语文化中，学生往往难以吸收，甚至会产生文化冲突与学习障碍。

因此，神学教育者在设计课程时，须认识并尊重不同文化中的教育方式与学习型态。在口语文化中，以理性逻辑主导的文本释经，未必是最具效能的方式。为建立稳固的信仰群体，除依靠每周崇拜讲道外，亦可善用教会历史中强调背诵与口述的传统，如“使徒信经”、具宗派色彩的“信仰宣言”与“主祷文”等，都能为信徒建构信仰理解与教义传承的基础。这些简洁而意涵深厚的同声宣讲信仰，有助于群体记忆、教义框架建立，并防止主观化与断章取义的解经倾向。重复诵读，再于基础上加深神学的认知，更有利于口语文化的信仰群体建立。

另一方面，基于资源与能力的限制，课程内容亦需弹性调整。在高识字社会中，每门课程往往配有较多阅读材料。然而，在口语文化中，教师可降低阅读页数的要求，转而强调“深度阅读”与重复学习。教师可精选篇幅短小但具神学深意的材料，引导学生进行逐层深入的理解，并透过小组讨论、口语表达与反思性问题的设计，帮助学生培养释经与神学思辨能力。这样的设计不仅促进文本与口语之间的互补，更有助于实践“渐进式神学教育”（Scaffolded Theological Education）理念，使学生能在本地文化脉络中持续成长。

小结

总结而言，文本导向与口语导向的教育模式各有其文化根基与实践优势。神学教育的挑战，并非在于只能选择其一，而在于如何在忠于圣经启示与教会传统的前提下，灵活回应不同文化处境的需求，设计出具备适应性、深度与实效的课程结构与教学方式。唯有如此，神学教育方能在多元语境中落实其核心使命：训练门徒、建造教会、传扬福音。

参考文献

- Fee, G. D., & Stuart, D. (2014). How to Read the Bible for All Its Worth (4th ed.). Zondervan.
- Ong, W. J. (1982). Orality and Literacy: The Technologizing of the Word. Methuen.
- Sanneh, L. (2008). Whose Religion Is Christianity? The Gospel Beyond the West. Eerdmans.

仁青 华传宣教士，多年来于香港、柬埔寨参与神学教育工作

父职， 神圣领导恩召

 余亚弘

跨文化、普世宣教，中国教会积极响应。带着一次献上，永不回头的心志与决心，许多宣教士和他们的家庭受差，奔向地极，进入禾场。

教会长辈为事奉冲、冲、冲的DNA，同样存在他们身上。任何的苦，“都”是为主，耶稣为人舍己的爱，激励他们，如何能不为主全心全力摆上！世上的一切，有什么不能为主舍掉！

这样的决心，令人敬佩，但这样的“冲法”，却也留下必须面对的挑战。近年来，在宣教事奉中脱轨，甚至完全毁损的宣教士与他们的家庭，已到了令人揪心、难过的地步。

其中有一个未被提出探讨的课题，那就是在他们的事奉中，会不会出现上帝要他们摆上的，他们没摆上，上帝不要他们舍的，他们却舍掉了？答案是肯定的，此肯定指的是家庭建造与亲职发展。

许多中国教会事奉者，存在只要你致力事奉，上帝就必会照顾你家的神学观点，因此潜意识中存在可以不需要花时间、付代价，去建立家庭关系。再加上若有人要服事主，就要舍去父母、妻子、儿女，如此对圣经偏颇理解与认定，以致产生要事奉主，抛家弃子，可以在所不惜的观念与作法。

这相互影响的因素，让委身事奉者，特别是弟兄们，不会将夫妻关系深化与亲职发展，放在事奉版图上，不认为有必要花时间，建构这深深关系他们“生存”的“安全网”。但当无网或网破，在事奉遇重大挫折坠落时，人生破碎，事奉瓦解，甚至终结，成为令人心碎，却可以避免的结果。

面对此生存网络中的各种关系，本文仅针对更多被忽视的一项——父职，发表简洁看法。

另一事奉呼召——父职

宣教学者常引用创世记12章1-3节的亚伯拉罕之约，上帝要透过亚伯拉罕赐福地上万族，作为宣教神学的重要基础。但上帝要如何成就这一应许，就要从创世记18章17-19节理解：

耶和华说：“我所要做的事岂可瞒着亚伯拉罕呢？亚伯拉罕必要成为强大的国；地上的万国都必因他得福。我眷顾他，为要叫他吩咐他的众子和他的眷属遵守我的道，秉公行义，使我所应许亚伯拉罕的话都成就了。”

这段经文，显示亚伯拉罕的“父职”，与上帝赐福万国息息相关，是他蒙召的一部分。上帝赐福他以及万国的应许，是透过他作为一家之主、一族之主，吩咐、教导儿女及他们的子孙，遵守上帝的道，借世代活活出主道，以至这一应许实现。

此被忽略的关联，正可以让许多关键的“冲者”——弟兄们，在回应大使命呼召的同时，省思父职呼召。上帝对信心之父亚伯拉罕的吩咐，凸显的不仅是口传宣教的重要，更关键的是要有能活出上帝生命之道的宣教，属上帝敬虔的家、家族，要成为成就宣教大工之大器。属灵父职的呼召，何等重要。

属灵父职的核心

基督信仰强调父亲是“一家之主”，直指为父被上帝赋予的领导身分、责任与功能。作为父亲，他们是养儿育女的首要承担者。

父子、父女间的属灵父职，首先是要透过父亲亲职，一生之久，培育儿子，由男孩，成为男人/男子汉；女儿，由女孩，成为女人/美娇娘。让儿女晓得，上帝为着“祂自己”的目的，创造男人、女人，要他们活出男人、女人的尊荣。

父职，不仅要培育儿女活出上帝心意中的男人、女人，还需进阶，要培育他们成为下一世代属灵敬虔的父亲、母亲。虽不一定每个人会成为肉身父母，但上帝的道，是要透过许许多多属灵父母被培育，让他们发挥属灵带领、牧养、教导功能，使信仰借世代传承，遍及万邦。

当参与宣教的同工们在领人归主、成为门徒时，岂不也盼望得见他们的儿女，没有失落信仰，且活出上帝造他们的尊荣，并成为世代间信仰的传承者吗？这是回应父职圣召要得的奖赏，愿每一位父亲不失落此奖赏。

为父的养成

有效为父，非天成，学习是必经的过程。既是学习，有必要明确学习目标。有肩膀领导的“一家之主”，儿女的“英雄老爸”，是我认为上帝对成熟父亲的心意。上帝要父亲们以坚定的真理、勇气、智慧，与一颗温柔的心，来领导。

而要能如此有效为父，必须先明白如何作上帝心意中的真男人。经多年学习总结，“铁血柔情基督武士”，是我对上帝心目中男人的诠释。

“基督武士”源于《养育现代武士》（Raising A Modern-Day Knight）一书，代表上帝眼中的男人。荣誉与忠诚是基督武士的语言，也是他们标志性特质。“铁血柔情”是我对基督武士特质加上的形容。

基督武士在承接上帝的使命以及捍卫真理与家园时，展现铁血特质，是在圣经真理、价值、信念、个人属灵操练（包括身体锻练）等，长期严格训练的结果；而面对上帝以及所爱的人时，基督武士所展现的是柔情。此“铁血”与“柔情”，在耶稣基督身上完美结合并呈现，也成为属灵父亲养成的方向。

结语

我相信：“父亲”，是人世间无可或缺的角色；“为父”，何等神圣，来自天父任命的职分。当“父职”在基督里，被更新、学习、与承接，上帝一定要在父亲与儿女之间做新事。

当为父者回应天父心中对父职这领导圣召，天父的恩典与怜悯要临到这世界，当玛拉基书四章5-6节的应许——“祂要使父亲的心转向儿女，儿女的心转向父亲”实现时，家庭、世界将经历更新的恩典。因此，父亲们，让我们起来回应此一恩召。

英文译文刊登于：

<https://www.chinasource.org/resource-library/chinasource-quarterlies/member-care-for-chinese-missionaries/>

 余亚弘 2001年于Fuller神学院的宣教学院，取得Ph.D. in Intercultural Studies 学位后，从事神学教育。2016年成立“牧心仆人领袖发展事工”，针对教会与机构主责领袖，进行领导培育以及陪伴的事工。

来到山下竹林区—— 泰国少数民族

林慧清

泰国宣教中心位于清迈San Sai县竹林区内的第六村，竹林区共有14条村。华传的泰国宣教中心距离清迈机场大概27公里，我们服侍的群体主要是竹林区一带的居民。



探访傣雅族家长

这14条村的居民，除了泰国人(泰族)，还有许多不同种族的少数民族，包括阿卡族、傈族、拉祜族、老挝族、泰鲁族、布朗族、傣雅族等等。在少数民族中，有些居民持有身分证，有些则没有。他们多在早年自越南、老挝或缅甸逃难而来，长居于偏远山区。泰国政府曾经做过少数民族的人口普查，让某些少数民族取得居留权，但没有身分证。换言之，他们没有公民权。

因此，那些少数民族通常都是最基层的劳工，工作辛苦，收入微薄。泰国政府允许他们的孩子免费就学，但多数少数民族有自己的母语，加上基础教育不足，孩子的泰文程度普遍不佳。有些能说泰语，却不会写泰文，这成了学习上的障碍，使他们难以跟上课程。再加上家境贫困，而政府资源有限，他们无法获得泰国公民所享有的资助与服务。这些低下阶层的孩子，在学习上得不到适切的帮助。

在众多少数民族中，布朗族最穷困，早年他们从邻近国家偷渡过来，不被泰国政府认可。他们大多居住在北部山区，其中两个布朗族社群落脚于竹林区。所住的是铁皮屋，只是一间约100至200平方尺的小房，后面通常隔出简单的厨房与厕所。夜里，他们在地板上铺一张席或垫布，全家便这样睡在地上。屋外走廊或空地通常用来饲养家禽，周围满了垃圾粪便，居住环境非常恶劣。

少数民族有一个特色，就是早婚。他们未必正式注册结婚，多是合则来，不合则分。我们接触的孩子，有一半来自“二婚”家庭，也就是父亲或母亲的第二次婚姻。一般来说，孩子所需要的关顾相对缺乏，实在需要情绪上的支援……加上他们生活条件较差，常有一种被人看不起的自卑感。

宣教中心为这些少数民族孩子提供一个学习、玩乐的成长空间，既可以接触不同新事物、新技能，又有跨民族的群体生活。宣教中心每个周六为孩子预备多元活动，透过教与学传递基督教的价值观，也借着同工的服务，让他们体会上帝无条件的看顾。除了每周固定聚会外，每年还有不同国家的短宣队前来，与孩子分享新鲜事物、有趣的活动，以及上帝的爱。我们竭力帮助这些来自贫困家庭的孩子，让他们知道，在上帝的爱里他们是富足的，也能靠着祂的帮助努力学习与生活。

恒常进行的各种课程、活动、小组分享，帮助孩子建立良好品格，也教导他们如何处理自己的情绪，活出自信。每逢儿童节、圣诞节、复活节、泼水节等节日，同工们都会安排特别活动，扩阔孩子们的生活体验。

一路走来，我们目睹孩子们的生命渐渐改变，述说着动人故事。

阿希是个自闭症的孩子，两三岁便来到宣教中心，从不跟人有任何眼神接触。他不爱听人说话，活在自己的世界里，四处乱跑，常常捣蛋、发出声音，好不容易才能把他叫停。同工们仍然接纳他，像对待其他孩子一样，每次都向他打招呼，虽然他总不应答。约三个月后的一天，他忽然主动跟我们打招呼，说“早安”！那以后，他都会回应人们的问题……不久，他更开始和其他小朋友一起快乐地玩耍。若不是上帝帮助他，我们怎能看得见如此美好的改变？

玉美是傣雅族女孩，家中有三个孩子，他排行第二。父母很疼爱她的姐姐，因为她生来有点缺陷；也很疼爱弟弟，因为他是家中唯一的儿子。玉美夹在中间，常被忽略，不被重视，所有家务都落在她身上。姐姐和弟弟都有手机，唯独她没有；家中好的东西她也从未有分。久而久之，她心里积满愤怒，看不到自己的价值，自卑感沉重，觉得自己不配。除了做家务能让她感到一点自我肯定外，几乎什么都没有……因此她不愿努力，甚至有些放弃自己。

起初认识她时，她不敢跟人接触，也不敢回答任何问题。在疫情期间，同工到他家中教英文、传福音。疫情过后，她来到宣教中心，同工们关心，与她沟通，也常作家访。她慢慢打开自己，敢于表达、接触朋友，也敢用英文班所学的简单英语与短宣队交谈。经过这些点点滴滴，她决志相信耶稣！

傈族的少年阿南，孩童时期已来到宣教中心学英文，长大步入少年期因不喜欢守规矩便离开宣教中心。少数民族不喜规矩管束，他随朋友骑摩托车四处嬉戏。有一天，他因为中心的足球活动而返回，随着担任足球教练的同工，全心投入足球活动。他逐渐参与其他活动，也愿意走进教会。有一个下午，他要去参加足球比赛，出发前问我：“老师，可以为我祈祷、祝福我吗？”“当然可以！你自己也能祈祷，求上帝帮助你完成这场比赛。”那场比赛，他们赢了！他从这些切身经历学习信靠上帝。如今，他主日上午参与教会聚会，下午去踢足球；不仅自己祈祷，有时还在群体中带领祷告。

有些孩子跟不上课业进度，我们和学校合作，到学校去给予补习，主要教导泰文和英文。班上有些孩子需要特别照顾，例如过度活跃的。我们帮助他们练习专注……经过一段时间，学校老师发觉他们渐有进步。上帝的恩手在做工！



阿卡族小孩

故事还有很多……都是上帝的作为和恩典。我们不仅服侍孩子，也关怀他们的父母和整个家庭。我们设立亲子讲座，邀请父母和孩子一起学习沟通，互相认识，彼此体谅，增进亲子关系，建立和谐家庭。

少数民族的父母多以散工维生，工作机会时有时无，父亲通常是家庭经济的支柱。若父亲因工受伤，家庭立刻失去收入，付不起租金，有时连三餐也成问题。面对这样的困境，我们会主动支援，为他们购买一些食物和生活必需品，帮助家庭渡过难关。

泰国的少数民族其实为数不少，全国约有78万人，都是上帝所爱的族群。愿主使用宣教中心，成为竹林区乃至整个San Sai县少数民族的祝福！

注：孩子全使用化名。



探访傣雅族村民

绿色国度系列

操练

决定踏上宣教之路时，被要求先做评估……测验结束后由心理系教授解说。我们听取评估结果时，心里有些忐忑，因为教授说：“你们两个其实不太适合当宣教士，因为不会求助。”

我淡淡地告诉高阳：“或许因为我们不会求助，正好适合那样的国家。”我相信主的拣选不会错，因为在陌生国度、毫无支援的情况下，我们又怎能求助谁呢？——感谢神赐下这样的环境，使我们能专心仰望祂。

可习惯快节奏生活方式的我们，面对M民的慢节奏几乎要崩溃……说好安装铁窗，却等了三天工人才来；银行开户拖了两个多月；签证申请延期一年，足足等了快三个月才批准。那三个月里，高阳跑了首都十趟，每次往返十几小时，还得应付三组不同部门官员的拜访。后来第三次延期申请被拒，我们被要求返回香港重新办理……之后我们不再申请延期，因为太麻烦了，要准备的资料很多，还要盘查等候，直接申请签证反而容易很多。感谢主，我们今年再次被核准二年签证。

今年我们在基督徒区成立福音中心，要求配搭的同工先接受门训，心想应该可以开始了……然而接连发生一些事，才让我们发现自己的耐性仍不足——原来同工不晓得做会议记录，简单的记帐也不会；儿童营会竟然找了青少年，甚至还有21岁的。我们问：“儿童是指什么年龄层？”他答：“他们都是参加中心课程的学生。”“设定好的年龄是5至12岁，你应该按这个年龄层来招生……”

许多事我们以为理当如此，他会照着去做，但其实他需要更多的沟通与教导。后来营会虽然办得很成功，但我们真的很累，心很累。

我们明白，一切的发生都不是偶然，神借着人和环境来雕塑我们，使我们成长、更新，能突破自己的模式。

顺境从来不能使人真正成长，唯有困难与挫折才能翻转我们。感谢主的带领，使我们能更有样式，更像祂——而我不自觉回到当初出发做评估时，心里的笃定。



16岁的L第一次参加M国访宣队。孩子们的热情和笑容，让他高兴又感动。

· 蓄势待发 ·

甄杰

唯有耶稣

平安！我们是樊俊杰与甄琦琦夫妇，在2023年蒙神呼召差派到巴西里约华传基督教会服事，现是华传差会的储备宣教士。目前一边修读神学课程，一边参与牧养与植堂事工。我们专注于华人的福音探访关怀、门徒训练，以及华二代的关怀栽培。很高兴能有这个机会，在《蓄势待发》这个栏目中与大家分享生活点滴与心路历程，也盼望能与宣教路上的伙伴彼此勉励。我们深信唯有在软弱中紧紧倚靠主的大能，才能活出蒙召之路的真实与喜乐。

如果说神学是装备知识的“道场”，那么教会服事便是应用所学的“工场”。作为仍在装备中的神学生，同时肩负牧养教会的责任，对我们而言既是一份双重的挑战，也是一份双重的恩典。至今仍清楚记得初入神学时，面对紧凑的课程与考试，确实有些手足无措。但随着课程的推进，我们慢慢从中领悟到，这些看似枯燥的知识，其实是在为我们建造一座稳固的信仰根基。

在牧会中，我们慢慢与弟兄姊妹关系靠近，看见他们生活中的挣扎、信仰上的追求、对教会生活的向往，也经历上帝如何借着我们的服事触摸人心。然而，牧养并不总是充满感动与果效，有时面对复杂的人际关系与属灵光景，我们会感到圣经知识不足、经验有限，甚至怀疑自己是否真被主所用。在神学学业与教会服事的双重压力下，我们也曾身心俱疲、灵里软弱，常常求问神：“我们真的可以吗？我们能胜任宣教士的呼召吗？”但正是在这些软弱时刻，圣灵一次次提醒我们：“不是倚靠势力，不是倚靠才能，乃是倚靠我的灵方能成事。”（亚4：6）我们学会坦然承认自己不足，也学会依靠主的大能大力。祂不是要我们当超人，而是要我们在平凡中学习不凡，在经历中学会依靠。

我们深刻体会到，神学学习与牧会实践并不是两条分离的路，而是彼此成就、相辅相成的旅程。神学教导我们如何思考与分辨真理，教会生活则让我们在真实的人际中操练谦卑、怜悯与忍耐，在生活里活出见证。我们开始明白，宣教不只是知识的输出，更是属灵生命的体现，是神亲自塑造的过程。在一次次讲道的预备、探访关怀与祷告中，神的灵都与我们同在。虽然常觉自己不足，深知能力有限，但正因此，我们学会倚靠那位无限的主。祂看重我们，不是因为我们做得多好，而是因为我们愿意顺服祂的带领。靠主得胜，不是一次性的经历，而是我们每天需要学习的功课。

我们相信，主正用这不断需要操练的时光塑造我们，祂不求我们一步到位，而是要我们愿意顺服、忠心前行，愿意时刻依靠。在这条宣教路上，也愿与众弟兄姊妹彼此勉励、扶持。我们不必惧怕眼前的困难，也不应轻看今日的挣扎与挑战。因为我们所经历的每一刻，都是主为我们预备的装备与试炼。愿我们都忠心于今日的呼召，倚靠那位赐力量的主，祂必成就祂的旨意。





· 踏上宣教路 ·

为主得人

 黄玉柳

我来自马来西亚吉打州的一个农村，当地没有教会，是名副其实的福音未及之地。从小跟着家人拜祖先、供奉各种神像，所以耶稣对我们来说只是“洋教”，与我们没有关系。

然而，在12岁那年，正值人生的另一个阶段，我开始思考：“人活着是为什么？人生有什么意义吗？读书，工作，结婚生子，然后两脚一伸就走了？生命就这样而已吗？人死了会怎样？”那是我第一次认真思考我的人生与信仰。我意识到，唯有一样东西能填补这空洞，那就是心灵的归处——宗教信仰。当时因为跟着朋友去佛堂，就皈依成为佛教徒。

后来，我离乡背井，认识了一班基督徒，开始接触基督教。经过无数挣扎与体会，我亲身经历了又真又活的上帝在我生命中的奇妙作为，因此接受耶稣为个人救主。

信主之后，我渴慕认识神，积极参与教会的学道班，也主动投身事奉与团契生活。同年，上帝透过教会差传年会的信息触动了。讲员提到福音未及之地的光景，让我联想到自己成长时的无助，就如罗马书10章14-15节所说：“然而，人未曾信他，怎能求他呢？未曾听见他，怎能信他呢？没有传道的，怎能听见呢？若没有奉差遣，怎能传道呢？”我深受感动，回应主的呼召，愿意献身终身事奉祂。

两年后，我进入神学院装备，成为主的仆人，参与教会短宣，也与先生一同牧养教会多年。

在疫情前，上帝提醒我末世临近，因此我开始教导《启示录》。就在完成最后一课时，全国进入封城。启示录的警告和信息显得格外燃眉之急。疫情的爆发与随之而来的灾难、伤亡，更使我看见福音与宣教的迫切性。

因此，我盼望在人生的下半场，能陪伴教会与信徒一起实践大使命，拓展神国的事工，为主得人，并一同等候迎接主的再来。



禾场随记

主在的地方，就是家

海波刘平

作为宣教士，转换工场是很正常的事情。搬家，对许多人来说可能是一场突如其来的事件，但对我们而言，却早已成为生活的节奏，像季节更替那般自然，有其规律，有其提醒，也有其祝福。有时几年一次，有时更频繁，像流动的云，像河水不息地从一处流向另一处，不急不缓，也不逃避。

最近，我们正在整理行李，准备从金边搬到乡下。这次，心里比以往更为安静。不是没有波澜，而是那波澜被一层更深的平安包裹着，如晨光中的雾气，朦胧柔和，却不迷失方向。

回望2019年从北美出发的那年，那是一次长迁。我们离开了熟悉的寒冷气候、熟悉的语言与人群，来到热带陌生的气候与文化国度里。那一年，我们的手紧握着行李，也紧握着心里的疑问与不安。我们这么大年纪是否能适应？是否能完成主所托付的使命？是否有足够的勇气面对前方未知的高山与低谷？

如今我们知道，主从不要求我们一次完成所有的答案，祂只要我们在每一步中学会仰望。那次搬迁，就成了第一堂信心的课。就像保罗的旅程——不是一蹴而就的成功，而是在风浪与“牢狱”中，一步步经历主的引导与同在。

Photo by Amelia Bartlett on Unsplash

行囊里的信心

搬家之事，往往伴随一场打包的马拉松。我们将书籍一一封箱，将衣物、理发工具、口琴笛子、喝水杯、鞋帽、墙上相片镜框、电脑、诊所医疗器具和材料等，像对待古董那般细心收拾，将自己多年来习惯的角落和位置，化为空荡荡的房间。每一处痕迹，都像时间留下的掌印。

虽然能理解搬家的需要，但每次收拾行李、打包告别，心里仍有些隐隐作痛。刚熟悉的气味与色彩、刚建立的邻里笑声、刚学会辨认的道路方向，刚知道菜市场 and 银行在哪里，又得放手。那不是失去，而是再次学习依靠恩典。

我们已经学会“轻装上阵”。物品，不再需要堆积如山，只留下真正有用的；多余的都给了别人。空间，也不需宽敞，只要可以容纳我们休息的床铺和做饭的地方。这样的生活方式，不是抛弃，而是选择简朴与自由。让心更通透，让脚步更轻盈。

断舍离从来不只是整理物品，更是整理内心的执着。我们发现，真正的重量不在箱子里的锅碗瓢盆，而是那些难以割舍的熟悉感、安全感与归属感。而这些，正是神要我们交出来、学习信靠祂的部分。

心灵的空房间

有一位宣教士曾说：“在宣教实践中搬家好像把一段人生打包了起来，封进箱子，贴上标签，暂存未来的回忆仓库里。”这话听来有些诗意，也道出了我们心中的感受。每搬一次家，像是一场小小的离别礼——告别一段时光，也告别那时自己的心境。

也许我们都曾在某个住得久一点的地方投入爱与时间：种过花、挂过画，习惯阳光照进来的模样，喜欢门后放鞋与杂物的柜子，习惯坐在角落的小桌上使用电脑的氛围，记得厨房里煮饭时彼此配搭的站位……但这些，都不能带走。它们注定成为记忆，而记忆本身就是一种恩典。它提醒我们：我们曾活过、爱过，也曾在这里为主流泪、流汗，经历与祂同工的真实。

搬家的行动，是一种姿态。它像祈祷一样，安静中透露着信靠：主啊，我们愿意被祂差遣。无论哪里是新的服侍工场，我们都愿踏上新的旅程。

学会忍耐的风景

搬家的路上，我们不只是搬运行李，也在学习忍耐。2021年，我们从熟悉的金边教会宿舍搬到偏僻乡村的铁皮屋；今年六月底述职回到美国、加拿大后，九月返柬，我们又将从设施齐全、已经熟悉的金边公寓，搬回另一个乡村，一切又得从零开始。

我们得重新找住处、布置新家、寻找菜市与购买肉蔬果的地方，适应没有公共交通的生活，靠步行、购买摩托车出行，更重要的是学习如何与村民建立关系。从环境适应，到防备蚊虫、鼠蛇，这些都可能需要很长时间。在这些琐碎的寻找与适应中，我们要学习的，是等候与柔软。



记得我们刚搬进柬埔寨乡村农庄那间铁皮屋“教堂”的第一晚，就遇上停电。电扇无法运作，电话和数据讯号因电塔断电而中断，蚊虫蜂拥而入，壁虎在身上、脸上乱窜，屋顶上一窝老鼠吵了一整夜。湿热难耐，加上各种担心，让人辗转难眠。

那一夜，我全身被蚊子叮的大包，可能比过去一年还多。我们的确是靠着诗篇23篇忍着痒痛入睡的：“祂使我躺卧在青草地上，领我在可安歇的水边。”

是的，那一夜，我们没有电扇、灯光或网路，只有主的话语，成了内心真实的亮光。那时才明白，什么是真正的居所——不是哪一间房子，而是有主同在的地方，哪里就是家。

主在的地方，就是家

无论搬到哪里，有一样东西不能丢，那就是与主同行。这世上没有一处能给我们完全的安息，唯有祂是我们真正的居所。

当年保罗走过的路，不也处处漂泊吗？但他曾说：“我无论在什么景况都可以知足，这是我已经学会了。”我们也是如此学会：在搬家的路上不忘唱诗，在告别时仍存感恩。因为我们知道，主早已为我们预备了美好的地方，不仅在地上，也在天上。

搬家，是现实的行动，也是一场灵魂的操练。在每一次舍与得之间，我们看见神如何以恩典铺路、用慈爱围绕。祂从不缺席。

他们写过历史

开垦福音荒地的 脚踪——

纪念王廉与丁志贞宣教士

整理：隐秘处的甘美

20世纪初的中国，正处于剧烈的社会动荡中：战火连绵、政局不稳、思想激荡、民心惶惶。在这片尚未开垦的属灵荒地上，一对来自南半球纽西兰的宣教士夫妇——王廉（Francis Worley）与丁志贞（Jessie Pettit Worley）——怀着信仰的热忱与基督的爱，远渡重洋，来到浙江温州与平阳，播下福音的种子。他们并非历史上声名显赫的人物，却在中国教会最需要的时刻，默默耕耘、流泪撒种、忠心坚守。他们的生命，是跨越文化、战火与死亡的见证；他们的故事，是一封写给中国土地的信仰长诗。

王廉（1882年 - 1932年）与丁志贞（1886年 - 1976年）都出生于纽西兰，原为教师，后来分别加入中国内地会成为宣教士。王廉是浸信会会友，曾就读于慕迪圣经学院，1911年2月抵达上海，不久便被派往浙江平阳。丁志贞于1912年1月抵达中国，最初在温州宣教站服事，主要负责女子学堂事工。两人在事奉中志同道合，于1914年在温州结婚，婚后同心在平阳服事。1920年7月他们返回纽西兰述职，1921年11月再度回到中国。

同年12月，温州宣教士衡师母病逝，不久衡教士也因心脏病去世，王廉遂接任温州宣教区监督。当时该区已有约2100名信徒，90个福音站，130位华人传道人。宣教士需频繁外出探访、关怀各地传道人，开办妇女圣经学校，组织布道和培灵聚会，工作异常繁重。

1925年，“五卅惨案”爆发，激起全国范围的反帝情绪。外国宣教士被误认为帝国主义的代言人，教堂、学校接连遭攻击，传道人被排斥，宣教工作陷入危机。温州地区也受到波及。王廉为保护家人，不得不将妻儿送往温州市区，自己则坚守乡间。1927年春，战火波及温州，王氏夫妇及宣教士被迫暂时撤离，转赴上海，后返回纽西兰述职。1928年8月，他们再一次回到上海，重返工场。

1911年至1932年间，浙江平阳与温州多次遭遇自然灾害，饥荒、瘟疫、洪水接踵而至，加上交通不便、医疗匮乏，给原本艰难的宣教事工增添更多挑战。1932年，王廉因支气管感染卧病在床，6月6日，他向总部写下生命最后一封信：

“上周四下午，我们的妇女圣经学校结业。虽然天气不佳，常常下雨，仍有81人前来上课，大家喜乐融融。”

这封信寄出仅一个多月，王廉便因坏血症离世，享年50岁，结束了他在温州21年的宣教旅程。他被安葬于温州的土地上，留下王师母独自坚守使命。

王廉离世五个月后，男校校长辞职，王师母临危受命暂代校长。1934年，她重新负责妇女圣经学校的事工，该年开设九期，共有420名妇女参加。学校成为重要的福音工站，妇女福音与信徒造就的关键平台。

1936年，王师母回国述职；1937年4月，再次返回战火纷飞的中国。不久与温州的信徒，一同经历八年艰苦的抗日。在她的信中，写满了泪水中的信心与希望。1940年下旬，长江以北大部分地区沦陷，温州成为难民南逃的中转站。许多基督徒成为“随走随传”的无名传道人。

1941年12月，珍珠港事件爆发，日军全面进攻东南亚。趁着短暂的空隙，1942年2月至4月，王师母继续开办圣经学校，福音工作得以延续。7月，温州再度陷入战火，宣教士被迫逃往乡村避难。即便如此，她依旧在战火中坚持开课，许多学生在结业时决志信主，令人动容。

1945年8月15日，日本投降，战火终于平息。1946年9月，王师母第三次返回温州。当她回到满目疮痍的家园，重整圣工，百感交集。12月1日感恩节主日，她邀请临海宣教站义宗罗教士夫妇主持崇拜，当日超过500位信徒齐聚一堂，歌声中满是喜乐与感恩。

然而，抗战胜利后，国共内战迅速升级。政局再次恶化，教会受到更多干扰与打压，宣教士不得不面对接踵而来的压力与挑战。1950年12月，圣诞前夕王师母不得不忍痛离开她深爱的工场，结束了长达38年的中国宣教旅程，回国时已年届64岁，年逾花甲心却仍然挂念温州的教会……

温州与平阳，这两块土地曾见证王廉与丁志贞的脚踪，也埋藏了他们的泪水与苦难。几十年风雨兼程，他们将最美的年华献给了这片土地，将信仰活成了陪伴与盼望。他们不是短暂停留的旅客，而是选择与苦难中的百姓同甘共苦、共担希望的同行者。他们留下的不仅是故事，更是脚印、榜样和信仰的根基。如今，教会仍在延续，他们曾经耕耘的田地已经结出生命的果实，因为在最艰难的时代，有人愿意为我们走出了信仰的第一步。

黄锡培/著，《昔我往矣——内地会赴温州宣教士行传》，海外基督使团和香港中国信徒布道会联合出版（2014年9月出版），78 - 100。

宣教同行2025

宣教同行2025，每季度跟大家介绍三项事工，透过文字、图片，介绍工场上的需要。这一期三项来自不同地域的工作，同样是帮助贫穷家庭及孩童的需要。华传邀请您与我们在宣教路上同行。



01

盼望基金

Hope Relief Fund

📍 塔塔国 (化名)

A country known as Tata (Pseudonym)

塔塔国属于阿拉伯世界，90%人口为穆斯林，境内约有90万名难民，多数来自非洲，其中73%是妇女与儿童。他们在流离困苦中极需盼望，因此“盼望事工”成立，盼能带领他们经历神的爱与医治。同工以心理谘商志工身分，为难民提供辅导支持。

在服事过程中，看见他们庞大的生活需求，因此设立“盼望基金”，汇聚教会弟兄姊妹的爱心奉献，供应必要物资与资源。您的支持将帮助提供冬季补给、节庆用品、助学金及难民中心基本需求。

愿神的爱与关怀，成为他们生命的光，带来盼望与改变。

支援难民家庭、学生与难民中心：\$97

预算：9700 美金/年

♡ 您每一份的奉献 = 帮助一个家庭



02

孩童补习计划

Education For Children

📍 缅甸仰光 Yangon, Myanmar

扶贫计划目前在三个地点推行，主要提供村中孩童教育。因超过半数居民处于贫困，我们开办免费陪读补习班，不仅帮助孩童，也让当地基督徒参与服事，获得较稳定的收入。

疫情期间，团队两人进入贫民窟，发现居民多数生活在最低标准以下，部分孩童因各种原因辍学。于是与有负担的基督徒姊妹合作，设立免费补习班，鼓励孩童接受教育，并借此平台向孩子与家长分享福音。

支持经费主要用于场地租金、本地同工薪资，以及救助家庭、课堂文具与茶点。目前服务对象为两个地点约100人，以孩童为主。

为孩童提供免费补习：\$60

所需金额：每年USD 6,000

♡ 您每一份的奉献 = 资助一名孩子一年的免费补习

03



华传乌干达宣教中心

Yummy Book Club 儿童事工

📍 乌干达坎帕拉 Kampala, Uganda

乌干达贫困家庭的孩子缺乏教育资源，社区内也没有公共图书馆。YummyBookClub于2021年疫情期间启动阅读计划，当时透过送二手书到20个家庭，鼓励助学生陪伴弟妹阅读。疫情后，计划发展为每周末在宣教中心举行的儿童读书会。目前有20位青年义工组成团队，透过音乐敬拜、真理故事、艺术课程与共读时光，陪伴90位来自贫困家庭的孩子在爱与喜乐的氛围中学习，并建立基督信仰中的价值观。我们盼望孩子能在健康的环境中成长，同时激励青年实践爱人如己，推动可持续性的儿童事工。

所筹得的金钱将用于为儿童提供果汁与点心、购买所需的学习用品与材料，以及年终阅读奖励。此外，亦会用于为青年义工团队提供相关培训课程。目前我们正服事约90位年龄介于3至15岁的儿童。

为孩子提供阅读机会：\$34

所需金额：每年3000美金

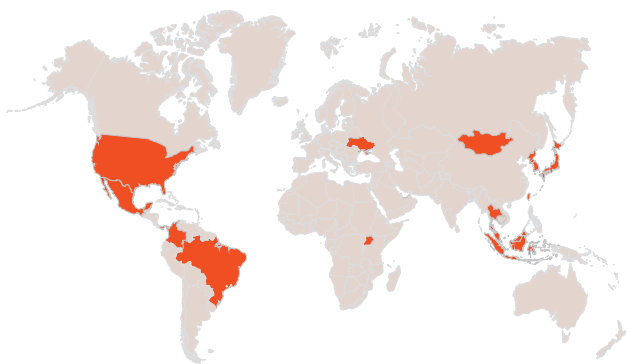
♡ 您每一份的奉献 = 一位孩子一年的阅读之旅



華傳

诚邀您成为 本会的同行者

- ✓ 为本会固定恒常代祷
- ✓ 在所属教会／地区举行“为普世宣教祈祷会”（本会可提供资料）
- ✓ 邀请本会的同工到教会／机构分享宣教事工
- ✓ 成为本会义工
- ✓ 定期收阅《华传》期刊（免费）
- ✓ 一次性／每月奉献支持华传各地宣教工场事工项目



(i) 欧亚非区

乌干达、阿联酋

(ii) 美洲区

美国、墨西哥、巴拿马、哥伦比亚、巴西

(iii) 东亚／东南亚区

台湾、日本、蒙古、柬埔寨、
泰国、马来西亚、新加坡、印尼

(iv) 创启区

I am interested to:

- ☐ Received "GO SINGAPORE" Publications
- ☐ Partake in "GO SINGAPORE" missions

Please send me information

- ☐ As Missionary
- ☐ For Short-term Missions
- ☐ On Missions Exposure Program
- ☐ As a Volunteer

我有兴趣:

- ☐ 收到《华传》期刊
- ☐ 参与《华传》差传事工

请寄以下资讯

- ☐ 成为宣教士
- ☐ 成为短期宣教士
- ☐ 参与访宣体验队
- ☐ 成为义工

I would like to support the ministry of "GO SINGAPORE":

- ☐ Missionary Support
- ☐ General Offerings
- ☐ Publication Costs
- ☐ Mission Education
- ☐ Where Most Needed
- ☐ Development Funds
- ☐ Others _____

我愿意支持《华传》事工

- ☐ 宣教士生活费
- ☐ 经常费
- ☐ 《华传》期刊印刷费
- ☐ 宣教教育
- ☐ 最需要经费的事工上
- ☐ 发展基金
- ☐ 其他 _____

Payment Methods 支持方式

a. cheque / bank draft 支票 / 汇票 Payable to 抬头请写: **GO SINGAPORE**

b. Cash donations or internet transfer 现金奉献或电子转账

Bank Account No/ 银行账户: **DBS 024-010826-0**

Please include your personal particulars on the copy of bank counterfoil with this envelope for a receipt from us.

敬请将收据副本及个人资料放入信封内寄给我们, 以便寄发收据。

OR email / 电邮: gointl.sg@gmail.com

c. PayNow

Scan PayNow QR code. In the reference field, please key in [Name] [Mobile No]

扫描二维码。在参考字段, 写上[名字] [手机号码]

d. GIRO 财路

Contact us for details 请联系我们

**My Particulars 我的资料:**

Name (Rev/Dt/Mr/Mrs/Ms): _____ (中文) 姓名: _____

Address 地址: _____

Telephone 电话: (H 住家) _____ (Hp 手机) _____

(O 办公室) _____ E-mail 电邮: _____

Church Attending 所属教会: _____

If there is any error or change of address, please inform us by sending back the label on your envelope. Thank you.

若您的地址错误或更改, 请予更正同时寄回信封上的地址贴纸。谢谢。



华人福音普世差传会

由全球各差派地区的教会、牧者和基督徒一起连成一个国际性的差传网络。现有来自各地的同工约二百位，在全球各地作同文化及跨越文化工作。

工作范围包括：

- 一、推动差传/差传教学
- 二、招募和训练宣教士
- 三、开荒布道/建立教会
- 四、工场拓展/开发
- 五、出版差传刊物/书籍

目前全球四大区的十三个宣教工场皆每年拟发展计划，增加事工及人力，此外还有多个工场等待开发，因此急需积极招募新宣教士加入团队，拓展天国大业，更需教会认领这些工场，共同参与。

毫不保留、绝不退缩、从不後悔



Photo from Bill Wegener Unsplash

经费需要

创启区的匡教士

匡教士是华传在创启区服事的宣教士，成长于南速一个华人和克钦族人聚居的村庄，是村庄里第一个接受华文教育的克钦族人。2018年参加华传青宣营，开阔了她的宣教视野，也更明确主的呼召并接受装备踏上宣教之路。

2023年蒙神带领，匡教士和同工一起在一佛教国及多元种族的地方服事儿童、少年和职业青年。以教育为平台，在两个地区授课，带领和陪伴服事对象。

（一）汉语教学

匡教士和同工在一个人口密集的城镇开办对外汉语教学平台，服事少年与寻找就业机能的职青。由于当地边境战乱不断，许多青年离乡背井，来到城市为自己和家人谋生。透过这平台，他们能更直接地服事这些人。

（二）贫民窟聚会所

匡教士和同工也在贫民窟召集了约70位孩子，到聚会所参加补习班、每周五的圣经课程及主日敬拜。透过教育和家访，他们也接触到这些孩子的父母，多数为佛教徒。神亲自带领，目前已有数位家长愿意参加聚会。

感谢神带领匡教士成为宣教工场的一员，见证祂的作为。她一年的经费需求为9,500美元，诚邀您在祷告或经费上成为她宣教路上的支持与伙伴。

奉献支票，请注明“支援匡教士”寄到华传国际总部GOSPEL OPERATION INTERNATIONAL, P.O. BOX 99 SAN BRUNO CA 94066 USA 或本会各地区办事处。



Photo by Freekpik

陈琴鹃

那个湿闷浑沌的下午，接到居住在另一座城市的卡汶来电。说想和我聊聊，这一期主题文章的写作方向。“我在办事处，翻读着从1999年开始的代祷信……你觉得以这个角度切入如何？”

昏黄的书房瞬间亮了，有股暖流从心底深处涌上，喜乐感动唤醒了昏昏欲睡的细胞，毛孔粒粒，如春风吹皱湖面，一阵鸡皮疙瘩——啊，谁说只是一篇几千字的主题文章？谁说只是一篇事工报告？那一刻，平面变得立体起来——我看见每每工场上宣教策略的转变，是一句句祷文的堆叠和仰望；而藏在时代迁移下的变与不变，怀揣永恒美意，是隐形的大能双手，步步引领和眷顾。

都是追随呼召去的，都是勤勤恳恳从零开始……走着走着，不同工场走出不同的路。

❖ ❖ ❖

我们的宣教士除了建立教会外，服事社区也成为他们新的策略方向，透过教育支援、医疗关怀、心理辅导及社会服务等方式，见证基督的爱与关怀。这样的转变，不仅打破信仰与日常生活的隔阂，更让福音在生活中具体呈现，使人们在真实接触中感受信仰的温度与力量。〈[时光可变——华传柬埔寨的多元轨迹](#)·吕文东〉

宣教士的角色从“外来推动者”转为“同行伙伴”，透过彼此分工与支持，使事工能更有效地服务社区……宣教亦不仅是外来援助，而是一个合作与交棒的过程，重点在于本地教会的培育与领袖的兴起，因唯有本地信徒能在自身文化与语言中长远见证基督。〈[泰国工场——“互相成全”的旅程](#)·卡汶〉

如今面对资讯与物资不缺的后期华人，有牧者建议以“特种部队”宣教士作桥梁，就是对准“特定群体”作装备，掌握他们的语言和生活文化，建立友谊，陪伴关怀，了解他们内心的真正需要，让神成为他们的满足。〈[时代迁移下，拉丁美洲宣教策略的转变](#)·陈燕华、黄大华〉

宣教士在无法取得长期签证的情况下，只得多次出入境——我们可以考虑为某项事工建立一个“接力团队”，以便让事工可以不中断，有延续性且多样化。〈[在福音的“旧大陆”上，开拓华传事工的路线图](#)·胡惠强〉

❖ ❖ ❖

有人问我，为什么总喜欢写“以前”？这个问句，落在多年前的一个黯金午后。你看，我又说从前了……我想起了约书亚立在吉甲的那12块石头（约书亚记4：20-22）——追忆和纪念，本是神放在我们血液里的渴想。我如此深深相信着。

时代流转，瞬息万变。或许每一次的驻足与检视，都走往又一次成长的蜕变；每一次回望，才细微察觉，神美善的心意。我们不也堆叠着石头吗？那些工场上的“从前现在”，那些“变与不变”，都涂上恩典的记号。因那纷纷而至的代祷信，因那忠心祷告的守望者，因那隐形大能的手在前头扶犁开垦，在旷野开道路，我们便能带着盼望，大胆瞻望。

适逢华传30岁，深盼这期刊物作为一份礼物，激励华传团队怀抱深远看见，勇往直前，跨过一条又一条的约旦河。



你有宣教的心吗？

想要认识不同文化、

挑战自己、体验跨文化的服事？

华传（GOI）正在寻找18 - 35岁的基督徒，
一起走进世界，分享福音！

参加就对了，一定不后悔：

- GOI宣教士全程指导与陪伴
- 三个月到一年的跨文化冒险
- 不限国籍，皆可参与。
- 最高5,000美元资助

流程：

确定群体 → 研究 →
发现 → 计划 →
行动 → 分享

三个月到一年的跨文化事工：

- ✓ 辨认一个与你不同文化或背景的人群
- ✓ 认识他们的生活与需要（语言、教育、医疗、住房……）
- ✓ 找到方法与他们建立友谊，并分享耶稣的爱
- ✓ 与至少一位基督徒组队，一起完成计划
- ✓ 写下专案成果，并向GOI与教会分享

注：为了给年轻人更多参与机会，现任华传及其他机构的宣教士请勿申请此计划。计划书需要经过评审、通过。

不要只是听故事，
成为故事的一部分！
立刻登入

www.gointl.org

了解详情！

