



華傳

87

从附属品到共同体：已婚女宣教士的呼召与成长
让她们茁壮成长
翻阅一本，她的日记

季刊 2026年1-3月
Jan-Mar

翻阅一本，她的日记





87

季刊

2026年1-3月

Jan-Mar

督印人:
林俊仁

主编:
王钦慈

执行编辑:
陈琴鹃

编辑委员:
王钦慈、林俊仁、陈琴鹃、吕文东

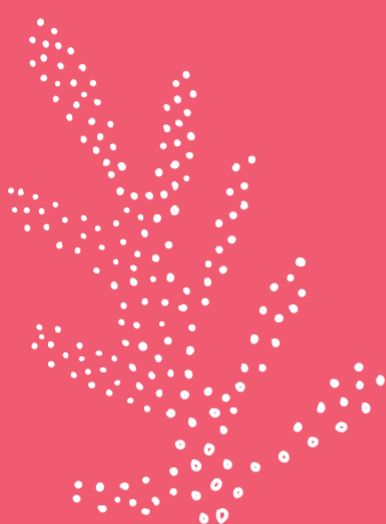
封面/排版:
郑美心@Impetus Concept

封面照片

上~ Image by freepik.com

左下~ Image by 华传

右下~ Image by freepik.com



目录

总主任的话

001 | 宣教路上的巾帼身影 | 王钦慈

主题文章

002 | 从附属品到共同体：已婚女宣教士的呼召与成长 | 仁青

003 | 让她们茁壮成长 | 何俊明

004 | 翻阅一本，她的日记 | W、琬莹、小麦、小骆驼、淑姬

i宣

005 | 当宣教士遇上AI | 蔡颂辉

宣教士关顾

006 | 以“关爱”前行——用关怀宣教士的行动回应大使命 | 张江光丽

胸怀万族——走遍人居之地

007 | 【瞥见一隅】蒙古跨文化商旅宣教的困境与出路 | 法兰克吴

008 | 【绿色国度系列】禁区 | 陈末

宣教同路人——你的参与

009 | 【蓄势待发】不退反进的另一里路 | 林慧清

010 | 【踏上宣教路】走得更远 | 木然筐

011 | 【窗内有光】墨尔本团队的故事 | 郑鸥

012 | 忠于职守 | 黄伶妃

013 | 【他们写过历史】信仰与风暴：梅启文与查姑娘的中国岁月 | 隐秘处的甘美整理

014 | 宣教同行2026

018 | 经费需要：前往印尼的Peter和Lillian

019 | 编者的话 | 陈琴鹃

封底 | 实习宣教士

作者文责自负。版权所有，未经本刊授权不得转载、摘编、翻译、重印或以其他方式使用，或建立镜像。转载需经书面许可并标明出处。本刊并不授予第三方知识产权的任何许可权。

宣教路上的 巾帼身影

王钦慈

一提起宣教士，脑海就浮现一幅幅亚马逊丛林的宣教环境，或是非洲大城市中的贫民区，或是身着白袍黑袍的中东，或是拉丁美洲那些毒枭帮派横行的大城市，再不然就是佛教庙宇林立的东南亚和远东。这些形象，不仅表明人们对基督信仰及其所带来之平安的迫切需要，也同时传递出当地宣教士必须付出的沉重代价。女宣教士出现，更是在黑暗的大地上，鲜明地凸显出温柔、祥和的基督使者形象。

Silvia是一位在玻利维亚亚马逊丛林中的宣教士。神学院毕业后，男同学纷纷结婚接受城市教会牧职的邀请，她却舍弃舒适，决定服事亚马逊河流域的原住民。他们之间种族繁多，各个部落有自己的方言，许多族群曾经接触福音，却没有长久性的信仰跟进；在社会上受到歧视，多半非常贫穷，也不太信任外地人。Silvia时常需要组织当地的短宣队伍，定期以内河航行进入各个部落，提供补给，并且讲解圣经。在许多地方，她是当地部落对外唯一的接触。除了体力上的严峻要求之外，她还必须面对丛林恶劣的气候、蚊虫滋生、动物侵害，以及资源筹措与航行的安排。在个人层面，她同样需要承担自身健康的挑战、独身所带来的孤单，并回应同伴的需要。

Catherine本人出生在东非大城市的贫民区。父母因为当年内战逃到首都，靠着同乡引领，搬到了贫民区。当她进入青少年时期，母亲要她停止升学，并且为她安排婚姻，不然就与她回到乡下种田。她坚持不要，宁愿自己带着弟妹，半工半读，留在贫民区也要完成大学教育——她相信那是唯一的出路。她拼命工作，拼命读书，终于毕业，并选择投入社工领域，继续为她在贫民区的同伴和其他年轻朋友努力。

Rosa在多年前蒙受了主的呼召，到一个中东国家服事当地华人。原来在十几年前，许多华人加入了到世界各地打工创业的行列，好多来到了波斯湾区国家。他们过去没有听过福音，当时一心只想打天下，却因环境陌生，感到特别孤单。神呼召Rosa到她所处国家，开始服事，传福音，建立教会。年轻时，她以大姐大的身份陪伴众人；如今，则以家长的角色照顾前来的年轻人。神祝福她的服事，领人归主，也让人看见有些非华人因着他们的见证，同样归信基督。在这一切之中，她既要面对独身所带来的孤单，也必须承受在穆斯林国家服事的诸多限制与风险。



几个月前，在一场宣教会议中，我听到一位韩国宣教士Jorge的分享……多年前，他们全家选择定居在美墨边境城市华雷斯城（Ciudad Juárez），一座恶名昭彰的墨西哥城市，号称全世界犯罪率最高的地方之一，是许多人千方百计想要逃离的所在。他们甚至在那里养育女儿。他和同工们时常在半夜三更接到陌生来电，请求他们前往美国边界的桥梁，接待并安置那些被递解出境、深夜抵达墨西哥的人，其中许多人甚至不懂当地语言。在Jorge分享的同时，我不禁想起他的妻子Maria。她同样是一位宣教士，也必须面对当地毒枭帮派横行的危险，承担在那样的环境中教育儿女的艰难，更与丈夫一同服事那群被递解至墨西哥的人。Jorge所要面对的一切，她同样要面对；然而，她甘心承担，甘心付出。

泰国是一个佛教深深扎根于社会与民众生活中的国度，处处可见佛教寺庙，大街小巷也充满了出家僧侣。然而，在这片土地上，同样有许多宣教士长期默默服事，却很少看见福音明显的果效。Lani年轻时便来到这里，奉献了多年岁月。她过去曾以自己的专业在大学任教，一场突如其来的疫情，打乱了原有的服事节奏，却也意外开启了在少数民族中投入儿童事工的契机。她与宣教士团队，平日在学校以中文及特殊教育支援的方式接触与教导儿童；到了周末，则在宣教中心预备丰富多元的活动，持续服事孩子们。此外，团队也关怀并服侍孩子的父母，进行家庭教育的工作。与其他独身的女宣教士一般，她奉献了宝贵的青春。当别的女孩子在谈恋爱、结婚、生养儿女的时候，她们却离开家，在宣教工场忙着回应呼召，孤单一人服事那些还不认识耶稣基督的人。

在宣教工场有许许多多的姐妹们，她们回应呼召，离开父母家人，在宣教工场尽心服事。有些因此接受了独身生活，将自己的生命奉献在工场上。有些与丈夫儿女同去，不单单参与宣教事工，同时更在当地跨文化的环境中养育儿女。有些人更如Maria一般，冒着风险，在恶劣而充满危险的社会环境中建立家庭。近代宣教史，满载着众多姐妹的参与与贡献。华传亦有幸，拥有一群忠心的女宣教士。她们清楚明白姐妹在工场服事所需面对的风险与牺牲，却仍甘心乐意前往。

她们确实是一群愿意冒险、付上牺牲代价的宣教勇士。你，愿意考虑加入她们的行列吗？

王钦慈 华传国际总主任



从附属品到共同体： 已婚女宣教士 的呼召与成长

🌸 仁青

“作为宣教士太太，要跟着丈夫，你有什么感受呢？”这是我分享事奉经历时，常被关心的问题。这句听似寻常的问候，不时令我心生疑惑：“我也是在工场事奉，为什么我不是‘宣教士’，而是‘宣教士太太’？”弟兄姐妹的疑问，无关乎恶意或贬低，而是反映宣教领域中一种长久以来习惯思维：习惯于“夫唱妇随”的模式，将女性的事奉定位为对丈夫的“助力”，或是在事奉中过度简化“妻子顺服丈夫”的圣经教导。

然而，反覆思量后，我发现这个问题却是一个深刻的契机，让我在神面前再次省察：祂的呼召对我的个人与家庭，究竟有什么意义？我应如何确立其事奉身份？夫妇是否能在婚姻里因基督而共同塑造、彼此成全，在工场里有更健康、长久的事奉？

一、确认蒙召的个体

神对众人，包括女性的呼召是丰富而多样的，底波拉便是一个清晰的例子。《士师记》四章4-5节确立了她的职业地位：“那时，有一位女先知底波拉，是拉比多的妻子，正在作以色列的士师。她住在以法莲山地拉玛和伯特利中间的底波拉宗树下；以色列人上到她那里去，让她判断。”底波拉同时身兼士师和女先知的双重身份。更重要的是，她在经文中被提到的职分与权柄，从来没有依附于丈夫“拉比多的妻子”而出现。神借着她，直接与祂立约的以色列民说话。她诚然是拉比多的妻子，但“妻子”却不是她事奉的决定性因素。

而在新约中，使徒保罗在《罗马书》16章，也极力肯定了女性在福音的工作与教会领导中担当独特事奉。他与丈夫百基拉一同被提及的非比问安，也称友阿蝶和循都基，是“在福音的事上与我一同劳苦”（腓4:2-3）的同工。神性的呼召，包含平等蒙召和领受恩赐的权利，是已婚女宣教士确立自我事奉身份时的坚实依据。

二、宣教路上的基石与转化

一位资深的女宣教士曾真诚向我分享：“若不确定神的呼召，只是为了‘跟随丈夫’，就不要踏上宣教的路。”她绝非否定夫妻共同事奉的价值，而是强调个人与呼召的深刻连结，提供了跨越宣教挑战时，所不可或缺的心理和属灵韧性。跨文化事奉的环境充满了预料之外的压力、文化冲击、孤立感和挫败。若事奉动力源于情感上依赖丈夫的感情和期望，而不是从自己与神的直接关系中汲取力量，压力来袭时就很容易陷入“受害者”的心态，将艰难解释为：“都是你（丈夫）把我拖到这个困难的处境。”这种解释方式不但危害了夫妇关系，更会对个人的信仰造成负面影响。

而这些冲击，在传统观念根深蒂固的宣教工场中更容易陷入自我质疑的状况。笔者曾在宣教工场遇到当地人疑惑地问，是否外国或信耶稣的女性都不喜欢结婚，在当地人20岁前往往就要按父母之命成婚的观念中，单身女宣教士是难以想像的事。而我作为已婚却没有子女的宣教士，也曾被他们关心是否“婚姻出现问题”。传统的民族可能会期望已婚女性“回归家庭”，女宣教士曾在原居地“独当一面”、“干练独立”的赞许，到了工场却成为贬意。因此，清晰的呼召不仅是个人事奉的需要，更是对于个人价值的肯定，跨文化沟通的必要条件。唯有清楚确认神的呼召，我们才能透过属灵塑造的视角来重新理解和转化宣教的艰难：“神呼召我在这位置、角色事奉，并正使用这个挑战来深化我的信心和品格。”这种来自个人与神深刻的关系，将成为跨越障碍、持续委身的最大支持。

健康的事奉，能有助于我们应对这些善意的好奇，即或在工场上可能存在的冲突与不协调感，促使当地人开始思考和质疑：难道女性只有一种生活方式吗？女宣教士的生命就成为福音示范，带来道德想像力的扩展，对宣教士而言也是开拓视野的机会，彼此丰富了健康婚姻和女性身份的另类可能。长远将能带来有建设性、有意义的“文化摩擦”（Cultural Friction）。

三、婚姻在跨文化环境中的关系重塑

在熟悉的文化背景，夫妇可有既定支持系统和清晰角色期望下生活，但跨文化环境突然缺乏家庭网络、熟悉的友谊圈、原有的社区角色和文化中介的支持。同时，异国环境引入了新的压力源：语言障碍、文化冲突、决策的不同处理方式等，使夫妇关系面临巨大的相互依赖和脆弱性。

缺乏外部支持的环境中工作的宣教士，有时会形成“压力锅”，加剧双方未解决的张力。然而，若能妥善应对这种处境，将成为属灵塑造和关系深化的机会，并在灵命里彼此相扶、相互塑造。

当宣教士夫妇必须就冲突、财务管理、育儿或事奉角色反覆协商，他们将面对自我的软弱和依赖上主的必要性。双方必须走向真诚的神学和关系探究：圣经实际上如何教导决策？“基督是我家之主”应如何实践？我必须放弃什么才能同时维持关系与圣经真理？使夫妇在灵命上，更在事奉功能、家庭角色，都达到真正的平衡与和谐。

“宣教士太太”的终极召命

“作为宣教士太太，有什么感受？”不仅是关于个人的感受，更是关于寻找呼召、面对自我、以及婚姻的重塑。已婚女宣教士若能认知并活出神所赐予的呼召，将大大有助于面对宣教挑战的心理韧性，且透过婚姻被相互塑造，使夫妇二人共同经历文化的摩擦与关系的挑战，在基督里被模塑成更紧密的事奉伙伴。

🌸 仁青 华传宣教士，多年来于香港、柬埔寨参与神学教育工作。





让她们茁壮成长

何俊明

在宣教工场上，有一个普遍现象，女宣教士的人数往往多于男宣教士，男女比例大约是1:2。不过，这个比例并不能完全反映实际情况，因为在众多女宣教士当中，同时包含已婚与单身两类；而在单身宣教士里，也同样有男性与女性。约翰·派博（John Piper）在一次访谈中指出福音派宣教团体的宣教士实际情况是：1/3属已婚男性，另1/3是已婚女性，最后的1/3中，单身女性占80%。这意味着，福音派宣教士总数中，已婚和单身女宣教士的总数不到宣教士总数的2/3。宣教士性别的比例在华人族群也相若。一份台湾跨文化宣教调查报告显示，600位宣教士，男宣教士占29%，女宣教士71%；而女宣教士群体已婚的占55%，单身占41%。香港差传事工联合会2022年的宣教士统计也显示相若的数据，由香港派出的430位宣教士中，男性占1/3，女性占2/3。未婚群中，女性约占35%，男性约占2.26%。

以上现象反映出女宣教士在宣教工场上扮演一个非常重要的角色，而且在工场上贡献良多。不少英文文献已有所论述。但是，她们所经历的种种挑战，如限制、孤单感、家庭责任、缺乏安全、和缺少支援等，华文文献却没有很多论述。

女宣教士在宣教工场上有着举足轻重的地位。笔者作为宣教士关怀者，深觉若缺乏对她们处境的理解，实在可惜。因此，本文将从两个层面切入——女宣教士在工场上的经历，以及领导层能如何协助她们茁壮成长——盼望借此更全面地了解认识她们。

为此，笔者向同差会的12位女宣教士发出五条问题，邀请她们自由分享，最终共收到九位回覆。从回覆者的背景来看：婚姻状况方面，四位已婚，五位单身；事奉年日方面，六位事奉超过十年，三位少过十年；工场性质方面，四位在创启地区，五位在自由地区。

此外，笔者亦邀请了四位在工场有至少十年经验、任管理层的男宣教士，分享他们对女宣教士的观察与了解。盼望能结合笔者多年工场所见，以及相关文献的内容，呈上较为整合性的报导。以上研究范围虽称不上全面，也未必有许多崭新发现，却盼能有助于深化我们对女宣教士的认识。

女宣教士所拥有的优势

1. 进入妇女和儿童群体：在传统社会文化和伊斯兰世界中，男宣教士很难接触妇女和儿童这两个群体，女宣教士刚好补这缺口。长期以文字推动宣教的袁瑒在一次访谈中提到，当初天主教修会进入中国时，因为神父都是单身，如果没有修女，无法牧养整个中国家庭。这不是说，如果没有女性，就无法进行宣教，而是有明显的缺口或空白，需要通过其他方式去弥补。一位女受访者回顾她过去的经验时表示，由于她当时服事的对象是幼儿园学生和女大学生，正符合女性的工作角色。因此她觉得很合适。已婚且有孩子的女宣教士可以更容易和当地人建立关系，如在公园玩耍，参加学校活动等，都成为接触其他家庭的好机会。因为有共同需要，话题也比较自然，造成福音预工的机会。

2. 女性的柔和和细腻特质：四位男受访者都认同这方面。其中两位更明确表示，因着有女同工的投入，他们都感到无后顾之忧，可以在外面继续开拓事工。另一位受访者更明言自己的妻子帮助他更体会别人的感受，和自己没有注意到的细节。

3. 女宣教士的谦卑委身：在男尊女卑的文化中，女性虽然发挥空间受限制，但她们却愿意谦卑委身于神交托她们的事工，这仆人的心志，带来不少成功的例子，也感召了当地妇女投入事奉。在女受访者中，大多数都表示没有希望作领导，却在明白女性很难作领导的情况下，甘愿退居幕后，或愿意服事妇女和儿童群体。也有一位受访者觉得虽然无法站讲台，却被安排负责教主日学，因为要用当地语言教导，她愿意花额外时间在发音和语言表达方面努力，务求学生们明白和懂得应用。

4. 外国女性备受尊重：虽然有男尊女卑的文化传统，在当地人眼中，能出国工作的女性应该很有本领，因而肯尊重她们，尊她们为老师，愿意听从她们的教导。一位在创启地区服事的受访者曾被轻视，在培训开始时，有十位中年弟兄竟双手横抱胸前，不但没有翻开圣经，也不写笔记。培训结束后，不但送她礼物，还写信要求她的领导日后要再派她前往培训。

女宣教士所面对的挑战

1. 刻板印象：社会和文化对女性角色的刻板印象，是女宣教士面对的极大挑战。一位受访者回忆初上工场时，因当地教会期望她能煮“大锅饭”而遇到冲击。在宣教士团队中，人们普遍认为女宣教士在妇女与儿童群体中最能发挥效益。甚至有时认为有家庭的宣教士出任务时，可以理所当然要求单身女宣教士帮忙照顾他们的孩子。笔者也听过单身女宣教士，被要求让出自己的房间给路过的客人。

尤有甚者，女宣教士纵然有相关学历可教导，或有讲道恩赐，却最多只被安排训练当地牧者，而不被允许上台讲道。其中一位受访者分享，即使被安排讲道，也只能站在台下。在团队中，即便女宣教士担任领导角色，往往不被征询意见；即使提出了意见，也常常得不到重视。刻板印象所带来的种种不公平对待，不但伤害了她们的自尊，严重则可导致她们离场。这值得男同工们和领导层的关注。

2. 缺乏关顾：女宣教士长期生活在当地社会与文化的压力之下，产生压抑是完全可以理解的。差会领导层通常会将关顾女宣教士的责任全然交给工场领导；然而，对已婚女宣教士而言，工场领导往往正是她们的丈夫。若丈夫没有注意到妻子需要被关顾，甚至无法理解她所面对的困境，妻子自然会感到孤单。其实，已婚女宣教士非常需要有同样背景的人作为伙伴，互吐心声，彼此支援。丈夫应敏感这需要，或可提出甘愿照顾家中孩子，让妻子出去找同路人互诉心声……若非如此，长久下去，妻子的压抑可能变得更严重。

笔者曾听到一个有关女宣教士退修会的访谈节目，节目嘉宾是一个专门关顾女宣教士的西方机构同工。她提到有丈夫甘愿自掏腰包让妻子参加退修会，因差会没有这方面的经费预算。丈夫愿意这样做时，给予了妻子直接间接的鼓励。

至于单身女宣教士，往往被误解为比较有时间，因为无需花时间照看家庭和孩子——领导有可能更期望她们承担更多责任，这也造成关顾不足的现象。

3. 孤单无援：有单身受访者曾误入感情陷阱，后来发现是自己误解了，因此事深感羞愧，经常泪流满脸达一年之久，甚至想过离职回家，因为不能面对自己。孤单感也出现在已婚女宣教士身上。一位受访者陈述他们一家到达东欧工场的第一年，就要到医院生孩子——当时仍未学会当地语言，也没有帮忙翻译的人，只能靠比手画脚和医生沟通。这种孤单无助感只有当事人才会深深感受到。

4. 未符期望：这种情况比较针对已婚宣教士。差遣教会和当地教会期望她们全力投入事奉。可是，作母亲的宣教士已有照顾家庭和孩子的责任，根本无法完全参与事工。期待和结果的落差往往形成一种张力，压力和挫折感随之形成。不幸的是，有时连单身宣教士也可能对已婚女宣教士不参与事工有异议。这种张力也成为一项挑战。

女宣教士在工场所面对的挑战不止这几样，因篇幅所限，只能略述几方面而已。

如何帮助女宣教士茁壮成长

所有女受访者都表示需要被理解，聆听就是理解她们艰难处境的第一步。若有人愿意花时间聆听并以同理心回应，女宣教士便会感到被关顾，也更有安全感。

了解她们的处境之外，若男领导能清楚掌握女同工的恩赐与性格倾向，并在此基础上信任、支持她们，鼓励她们发挥所长；在她们需要协助时再给予适当的指导，便能大大提升她们的自信，也更能让她们的恩赐得以尽情发挥。

丈夫可分担照顾孩子的责任，让妻子参与事工发展，发挥神所赋予她们的恩赐，也能帮助她们成长。

差会通常会鼓励宣教士参加各项培训，以提升他们的能力。然而，这些机会多半优先提供给男性。若能将同样的机会开放给具备潜力、能成为未来领袖的女同工，并在她们受训后，有计划地将她们纳入领导层，聆听并尊重她们的意见，对女宣教士而言将会是极大的鼓励。

结语

让女宣教士茁壮成长，对整个宣教事工至关重要。当工场上的女性得到妥善的照顾与重视，并有机会接受装备与培训时，她们在事工上蓬勃发展的障碍便会大大减少。

一位茁壮成长的已婚女宣教士，将使她的丈夫与孩子在家中、事工与教会中同受益处；而一位蓬勃发展的单身女宣教士，也必能祝福她的团队、教会以及所连结的各项事工。对工场女性给予适切、合理的关顾，将有助于她们在个人成长与事工发展上更为成熟而成功。

参考资料

J. J. “Helping Women on the Field”. Messenger Ministries, 2024.

Lorrie Lindgren. “Helping Women Thrive: A Key Component of a Healthy Team Approach”. Evangelical Mission Quarterly (vol. 48, no. 1, 2012):109-113.

Virginia Patterson. “Women in Mission: Facing the 21st Century”, Evangelism and Missions Information Service, Jan. 1, 1989.

John Piper, “Why are Women more Eager Missionaries?” Interview, December 28, 2016.

〈2017台湾教会跨文化调本报告〉，联合差传事工促进会。2018年10月19日。

熊黄惠玲，〈2022年香港教会差遣宣教士统计简报〉往普天下去，2024年3月，页4。

刘幸枝，〈女性事奉者的新想像〉，使命门徒 Podcast EP 81，2022年9月15日。

袁瑒，〈近代宣教运动中，你所不知道的“女性因素”〉，使命门徒 Podcast EP 170，2024年8月8日。

〈当单身遇见家庭〉，OMF，2023年9月22日。

Denise Beck. “Being a Woman on the Mission Field”. Podcast Season 04, Episode 07. Modern Day Missions, March 3, 2024.

何俊明 华传前国际副总主任，退休后转为特约宣教士，参与宣教士关怀事工。

当宣教士遇上AI



AI会取代宣教士吗？

“我快要失业了！”我刷到一个医生的短视频，画面是一张X光片和拍片人的手，指着那片子上说：“我经过多年训练，能从这张X光片判断出右中叶肺炎，左上叶也有一点浸润……现在AI一秒就帮我看完，还帮我下诊断。我只能在旁边点头说：‘嗯没错。’所以……接下来我可能会出现在麦当劳。”

AI普及化带来了许多方便，但很多人也在担心自己的工作会被取代。我也试着用这个问题自问，答案也吓到了自己！我除了是一名宣教士，也是一名漫画家、词曲创作人和专栏作家。坦白说，后面这三个身份都可以被AI取代。现在人们若要某个图片，只要键入正确的指令，机器在一分钟之内就可以生成，而且还可以提供不同的选项，甚至要求再修改。这比邀请一个活生生的插画师省时、省事和省钱！我也试过用AI作曲。输入了一段我写的歌词（其实这部分AI也可以做），提出我设想的风格和感觉，同样的，它在一分钟左右就生成出完整的歌曲，而且还提供两个样本作为选项。这个作业，我以前亲手做，从作曲、录音、编曲、混音，到母带后制，至少得花上好多天，甚至几个星期才能完成！写文章就更别说了，有很多AI工具，都可以帮助我们写出很有水准的文章，包括诗词、散文、故事，甚至是研究报告。

那么，作为一个宣教士呢？宣教士会被AI取代吗？在我能找到任何实体的人来讨论之前，我马上就能问AI。于是，我在ChatGPT输入了这个问题，以下是它给的回覆（经我缩减）：

- AI可代替语言的传递，但无法传递生命的见证；
- AI能指出“哪里需要工人”，却不能决定“谁被呼召”；
- AI可以开门，但不能陪人走门后的路；
- AI能提高效率，但不能燃起热情；
- AI可以模拟同理，但无法“真正关心”；
- AI能分析趋势，但不能感受圣灵的催逼；
- AI没有十字架，宣教士有。

最后它总结写道：“AI不是威胁，而是呼召我们‘升级’的契机……神的能力，从来不是演算法，而是圣灵与真理的同工。”

从AI探索宣教士的职责

从实际的经验来说，AI的确能够取代宣教士很多的工作，其中包括那些占了我们很多时间和精力的事，诸如收集资料、预备讲章、查经、预备PPT、写信、回信、翻译、写报告等等。如果一个宣教士的主要工作就是这些，那么，AI完全可以取代，而且还做得比我们好。从这个角度看，AI不仅仅是夺走了本来我们需要自己动手做的许多工作，它的到来更是催逼我们去思考：“真正宣教事工到底是什么？”

创新工场CEO——李开复在一次题目为《人工智能如何能拯救人性》的TED演讲¹中，说了一段发人省思的话。他指出，工业时代的人以为，工作是人存在的理由，工作定义了人生的意义。人工智能将取代我们承担重复性工作，但其实那根本就不是我们存在的价值所在。人类将以其独一无二的头脑和心灵，做着只有人类擅长、以人类创造力和同情心取胜的工作。换言之，人工智能将把我们从常规工作中解放出来，迫使我们思考人因何为人……我们并非因为擅长重复性工作而为人；是爱定义了我们的人性。

能够被机器取代的，就不是人真正的意义所在。在AI普及化之前，宣教士需要做许多事务性的工作，仿佛做那些事就是我们作为人的意义所在。如今AI普及了，大幅度取代、加速、也优化了这些工作。这时的我们该想：“到底人之为人的价值是什么？”所以，不要抱怨AI取代了你，其实AI释放了你，让你有更多时间和精力去做你作为一个人真正该做的事，那是你存在的价值所在，那是AI永远无法取代的领域。李开复在该次短讲中建议，我们应该创造出更多怜悯的工作。没错，故此我们应该鼓励神国工人更积极、适当地使用AI。与此同时，我们也要常常检讨：“我是否把科技为我们省下的时间和精力，转而投注在更有意义的服事上？”

再者，在科技越来越发达的年代，这个需要就显得越来越重要了。世界卫生组织的报告²显示，2019年，近10亿人患有精神障碍，包括全球14%的青少年在内。自杀占死亡人数的1/100以上，58%的自杀发生在50岁之前。专家相信，人越来越严峻的精神健康问题，与网际网路、社交媒体，甚至AI都密切关系。有研究指出，长时间与AI互动可能导致使用者出现“AI幻觉症候群”，表现为妄想、幻觉、误认现实等精神症状³。AI从人类回馈中进行强化学习，可能会反射性地附和带有妄想成分的内容，使人更相信错误的想法。从这个角度而言，AI的负面影响也凸显了只有人能做那些事的急迫性。

神国工人对AI科技的使用态度

此外，神国工人对AI的态度也值得反思。现在几乎各行各业都与AI共事，以帮助优化工作效果。使用AI的好处就是它几乎不需要被学习。AI就像一个什么都懂的人，我们不需要特地学习一套专业知识来与它沟通，只要把它当人一样来命令，就能得到大部分我们所想要的成果。在宣教领域亦然，AI可以大大加速和提升我们的服事，诸如语言的翻译、预备讲章、查经，以及各类行政作业。

然而，就像在其他领域一样，在使用科技方面上，教会以外的人往往还是比我们聪明很多。基督徒可能往往有太多伦理道德的考虑，阻扰了我们对科技的放心探索和使用。容我以自己熟悉的领域作为例子。我一向很看重教会的视觉艺术，我心里的负担之一就是希望唤醒教会在这领域的重视，希望能让艺术人才有更多参与空间，以提升教会整体的艺术水平。坦白说，大部分教会的视觉艺术水平都偏低，主要原因是他们并不看重，另有一些找不到适合的人来担起这个服事。近年，在很多次讲到艺术与宣教的场合中，我都被问到一个问题：“你如何看待AI的使用？”

作为一个艺术家，我喜欢并享受艺术创作的过程，所以我不会使用AI来直接生成我要的作品。然而，对于那些自称没有“艺术细胞”，或找不到这类人才协助的人，如今既然有许多如此方便的工具，如果仍然满足于低水平的视觉成品，就说不过去了。问题的关键可能是，我们根本不在意，也不觉得这个很重要，但这样我们如何能更好地反映我们所信的那位既有创意、创造美好事物之神的形象呢？

当然，AI的运用也并非万无一失。AI无法区分真理与谬误，更不具备道德判断能力。模型本质上是基于概率生成“貌似合理但不准确”的答案，而非追求事实的真相³。故此，AI生成的内容必须经过严格的圣经验证和人工审核，以确保其准确性。在AI生成信息泛滥的时代，培养宣教士和信徒的批判性思维能力变得尤为重要，确保以圣经真理作为最终的判断标准。这要求宣教培训更加注重神学素养、伦理判断和信息素养的培养。

AI的方便可能促使我们变得懒惰，走捷径，所以神国工人要对自己得起自己的良心，别让科技削弱我们，反而要让它来提升我们。这在乎于我们怎样使用它们。以我自己为例，在过去20多年全职服事生涯中，有许多长辈都提醒“阅读”对传道人的重要性，我内心也认同这一点。可是在现实中，一方面阅读本身并不是我的兴趣（空闲下来我宁愿花时间创作），另一方面，我发现阅读最大的困难就是很难长时间专注，容易分神。就因为这样，过去多年我每年的阅读量都极少，有许多书都只是读了一部分就没有完成。但近几年，在各种科技的帮助下，我的阅读量大大提升！我花钱去购买电子书，再透过语音功能带着一字一句的，把一本又一本的书读完。过去这两年，我每年阅读的书籍都超过20本，其中包括一些我自己不太感兴趣，却对我的成长和服事有帮助的书籍。同样的，AI也可以用来帮助我们保持身体的健康，或者提升我们在某些方面的技能，甚至是学习沟通。

最后，还有一个问题值得提醒。我看到一个有趣的讲座题目——“当AI越来越像人，我该怎么作人？”上述的心得和反思多少已经给了回应，现在我想换一个角度来问：“当AI越来越像‘神’，我们是否还懂得倚靠神？”当AI变得有求必应，又能够帮助我们解决大部分问题的时候，我们会不会越来越不懂得安静、耐心地寻求神呢？任何人类的发明，都可以、也应该被用来提升我们的生命和服事，只是不要忘记，真正做工的是神。离了祂，AI也不能做什么。

1

https://www.ted.com/talks/kai_fu_lee_how_ai_can_save_our_humanity?subtile=zh-tw

2

ETtoday 健康云. (2025, May 18) : <https://health.ettoday.net/news/2962587>

3

<https://lausanne.org/global-analysis/ai-and-the-future-of-mission>

以“关爱”前行—— 用关怀宣教士的行动回应大使命

张江光丽

“天上地下所有的权柄都赐给我了。所以，你们要去使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗，凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守。看哪，我天天与你们同在，直到世界的末了。”（太28：18-20，新译本）

主正在兴起华人信徒回应大使命。无论他们来自世界各地还是内地，都有大批人被差遣出去。大多数信徒未必蒙召离开家乡，却仍能完成这使命——借着爱与关怀加入“被差遣者”的行列。我称此为“活出大使命，去完成大使命”。

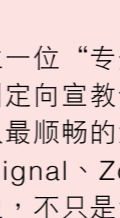
宣教士和所有人一样有身、心、灵需要。当他们离开熟悉的环境到异地服事，会经历人生巨变带来的种种身心反应。他们需要众人的支援，才能适应并服事得好。留守者的角色与被差出去者同样关键：没有后方的支援，外出的路会艰难得多。问题在于：留守的人如何积极参与被差遣者的生命之中？

这是华人教会及差传机构要开始面对的议题。许多华人宣教士在工场难以持久，这状况催逼着我们去寻找答案。感谢神，答案就在眼前——神子民的爱！在分享实际的关爱宣教士方法之前，我们先要破除华人教会一些根深蒂固的错误观念。然后，再动员会众一起加入关爱宣教士的行列！差派教会若只停留在“给钱与代祷”的层面——虽然这两者都极其重要——却仍然远远不够！会友、小组长与教会领袖都必须醒觉：宣教士最缺乏的，其实是“深切的爱与长久的陪伴”。

关怀的行动不能完全交由差会来承担，因为宣教士最需要的，是那些“真正认识他们的人”所给予的爱。差会的团队虽然也会随着时间建立关系，但仍无法取代教会中那些曾与他们一同敬拜、服事、同行过的亲密肢体。教会的会众——无论身份、职位、背景——任何一位都能成为神所使用、流露祂爱的管道。

教会会友如何“用关怀去作宣教事”？

我曾经与张忆家博士，在2024年AFC基督徒使命协会带领一个专题工作坊：“教会如何关怀宣教士”，我在此分享当中几个重点。



一、关怀行动的三个要点

1. 好好听，好好回应：

听似简单，却很难。练习只听后复述，要忍住不给答案、不提建议。谨记雅各书一章19节：“我亲爱的弟兄们，这是你们所知道的。但你们各人要快快地听，慢慢地说，慢慢地动怒。”

2. 保持规律双向沟通：

教会的关怀小组可以设立一位“专责联络人”，每周或每双周固定向宣教士问候，并与宣教士一起确认最顺畅的沟通管道（如电邮、微信、Signal、Zoom等）。而所谓的双向沟通，不只是询问他们“需要什么”，也要主动分享教会的近况、家乡的趣事……如此才能让宣教士持续感受到“家”的归属感。

3. 紧急时刻及时出手：

遇到意外、疾病、战乱撤退等危机时，教会应与差会保持紧密联系，并由教会肢体按需提供及时的支援。若教会能事先订立一套“紧急关怀SOP”，便能将危机转化为深化关系、建立彼此的良好契机。

二、如何在宣教旅程的三个阶段去关爱宣教士？

出发前的关怀

宣教士在出发前需要一位属灵导师，陪伴他们确认呼召、选择工场、决定时间、安顿孩子，以及挑选合适的差会等。教会也可以组成一个关怀小组，愿意长期委身，承担各样后勤与关顾的事务，例如：房屋出租管理、报税、银行事务、安排照顾年迈父母等。

在出发前，也有许多实际可以协助的事——如打包行李、暂存家俱、送机、他们离家后的家务整理，甚至为宣教士预备出发前一天能安静祷告的时间与场所……这些都是非常实际的帮助。而往往你所能想到的需要，比他们自己意识到的更多。

工场中的关怀

当宣教士到了工场，教会可以透过规律联络和探访去关怀。有牧师周日晚牺牲睡眠打越洋电话，只因想表达“我仍是他们的牧者”。会友虽非牧者，却可以继续爱所差派在外的弟兄姐妹。若几位相熟弟兄姐妹能与宣教士规律保持联系，定能为宣教士提供有效的情感支援。

宣教士往往能从探访与关怀中获得极大的益处。来访者除了可能带来宣教士急需的物资之外，也能为他们带来一段宝贵的喘息时光，缓解长期服事的压力，并让他们享受与客人相聚的喜乐。有时来访者甚至能帮忙照顾孩子，使宣教士夫妇得以享受一个愉快的约会之夜。

宣教士十分需要直接、个人而具体的情感支持——这在服事的头两年尤其重要。我们自己在海外服事时，就非常享受带着来访的朋友一起走访我们事奉过的地方，也陪他们游览当地名胜。如果不是这些探访，我们或许在离开那片工场时，都没机会看见周边那些著名的景点！

不过，探访宣教士也有几项必须留意的提醒——张忆家博士特别叮嘱：

千万别变成宣教士的负担——你可以请他们帮忙做几件准备工作，但绝不能把全部计划和筹备压到他们肩上。

也不要强推自己的行程：探访的安排必须以主人的需要和意愿为主，而不是你想做什么就做什么。你可以分享自己的心愿、提供 明，但不能硬性要求一定要照你的计划走。

客人温柔提议，主人点头才执行——这样才真正是祝福，而不是压力！

探访的目的是去服事和爱宣教士，绝不是成为他们的负担。在我们的经历中，有一次工场主任的师母特地前来探访，并与我们同住了一整个月。她丝毫不造成负担，反而满心渴望更深入了解我们的事工。我们带着她走遍各地，让她亲自认识我们所服事的人群。她也为我们牵线，介绍她所认识的信徒，使我们因此得着宝贵的门路与服事的平台。那次探访，真的是我们一生难忘的祝福！

每当用心思去为宣教士设想，我们的探访，就能为他们创造美好回忆！

归国时的关怀

宣教士结束多年海外服事、返回原籍国，这段历程叫“重返家乡”（Re-entry）。许多人以为“回到自己的国家应该很轻松”，其实大错特错——宣教士往往面对的是“反向文化冲击”（Reverse Culture Shock）。在异国久住之后，原本的母国反而变得陌生、不自在。我们甚至常听到宣教士宁愿在服事国退休，也不愿回到“老家”。正如初到工场会遭遇文化冲击，归国时同样也会经历反向的震荡。然而，若差会与母会能在整个过程中持续陪伴、细心同行，就能大大减轻这些冲击的程度。

归前准备：提前安排交通、短期住房、孩子入学。若教会没有宣教士之家，就发动会友一起找房、找校。一句“你们回来有地方住”胜过十句“欢迎回家”。

令回归宣教士感到失望和悲伤的原因之一，是他们觉得家乡教会会众对他们的经历和生活并不真正感兴趣。他们可能感觉不到被欢迎。若宣教士在离家期间，仍与教会中至少一个团契保持定期联系，而那个团契也真心欢迎他们回来，那么许多归国后的失望其实都能轻易避免。同时，若有更多人愿意与他们保持个人的联络，也能大大减少宣教士回到家乡教会时所感到的迷惘与失落。

教会的肢体可以透过主动关心与接待，使他们感受到被欢迎。但切记——不要理所当然地以为他们仍然像离开前那样拥有相同的归属感；这份连结需要重新建立。

宣教士需要有人愿意聆听他们的故事。他们需要一段专属的时间，好好梳理这些年来的经历。而教会成员所能做的，就是带着热切的心，认真地听他们诉说。请让他们放心地分享：在服事中所学到最宝贵的功课是什么？最舍不得离开的是什么？回到母国最担心的是什么？我们每一次真诚的倾听，其实都是在为他们进行一次“非正式回述晤谈”（Informal Debriefing）。所谓回述晤谈，就是一起回顾：过去发生了什么、现在正在面对什么、未来又将要迎接什么。

透过这样的对话，他们才能看清：下一步，该怎样走下去。

教会通常期望归国的宣教士能在不同团契或聚会中分享他们的见证与事工。因此，教会可以主动询问他们是否需要协助安排分享的行程。适当的宣传与推广十分重要，能营造期待与兴奋的氛围，使会众预备好心、渴望聆听。同时，也务必确保宣教士在开始密集地分享行程前，能获得充分的休息。毕竟，一场精心预备、身心充足的分享，比三场疲惫不堪、赶场式的报告更能祝福人。

关怀是一辈子的长跑。从候差、训练、上工场、休假、归国，到退休，每一个阶段都需要“持续的关顾”。而他们的情绪与灵命健康，往往就从你今天多问一句：“你还好吗？”开始，一路被守护、陪伴，直到旅程的终点。

你也可以“去”

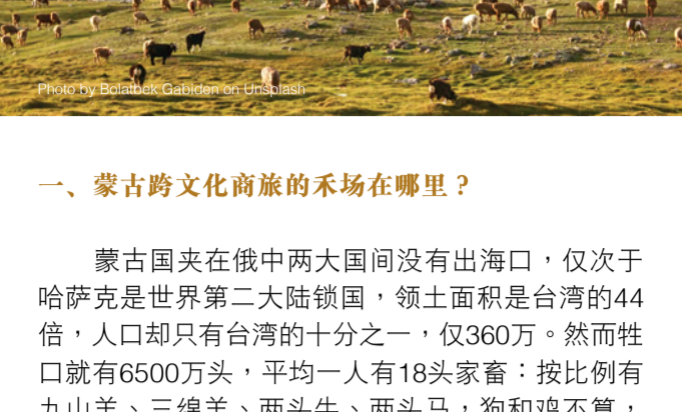
即使不亲自前往，也有很多方式可以“参与”并回应大使命。当我们学会好好爱我们的宣教士时，我们本身就是“参与”大使命的一分子！我的建议是：请你先在祷告中寻求，看看神如何呼召你参与大使命。除了定期奉献、参加祷告会之外，祂是否还邀请你做更多？你又能如何用你的爱与关怀来祝福你所支持的宣教士，为他们的使命作出实际的贡献？即便你不亲自踏上工场，你仍然可以思考——我要如何“参与”大使命？

张江光丽 心理学博士，百奥拉大学柔似蜜心理学院（Biola's Rosemead School of Psychology），现为美国纳兰摩尔基督徒基金会（Naramore Christian Foundation）的伙伴同工。

瞥見一隅：

蒙古跨文化商旅宣教的困境与出路

法兰克吴



一、蒙古跨文化商旅的禾场在哪里？

蒙古国夹在俄中两大国间没有出海口，仅次于哈萨克是世界第二大陆锁国，领土面积是台湾的44倍，人口却只有台湾的十分之一，仅360万。然而牲口就有6500万头，平均一人有18头家畜：按比例有九山羊、三绵羊、两头牛、两头马，狗和鸡不算，还有猪、骆驼或犁牛。蒙古亲族关系紧密，白月黄历年家家户户都会给所有近亲家族的老人送礼金，彼此嘘寒问暖关顾弱势家庭，应该没人会饿死。但是蒙古每两年就有一次大型暴风雪会冻死几十万头牲口，光2024年就死了300万！无以维生的牧民涌进首都乌兰巴托外围靠市区水电热水供暖度日，男人就跟着建商到各地建房、铲煤、修路，女人就做餐饮、厨师、零售店员，所以当家的都是妇女……只有十月到三月水结冻没水泥建筑工作，男人们才会待在家里或来教会，这也是大多数教会都是姐妹主导儿童事工的原因之一，牧师和文教工作者例外。

蒙古国超过一半人口居住在三大都市，依序是：首都乌兰巴托、北疆的达尔汗、以及西北疆的额尔登特。从事畜牧业的蒙古人只有8%，在乡下大草原上野放牛羊逐水草而居。蒙古包搬迁可以靠马车、骆驼或小卡车，拆蒙古包只要两个人几小时，搭蒙古包不算整地日照曝晒的话也只要三个人半天工夫，但不能圈地盖围墙，也没有门牌住址，要找人就问在地人，他们会告诉你往下走几公里再问人。草原上没有路，GPS也一片空白，在大草原上开车就像骑马一样，有雨水冲刷的暗流或河道，也有石头水坑，司机要有方向感凭经验判断找路走，这也是在蒙古租车必须连司机一起租的原因之一，外国人一离开柏油路就不懂开车了。因为高纬度、高原气候、长达六七个月的冰封季和奇特的草原文化，在蒙古长住的外国人不多，上万中国建工十月水结冻就回国了，建筑业、旅游业和农业就停工休耕，而文教业、服饰业、餐饮咖啡服务业、健身房和有机温室则是全年长青。



蒙古绵羊不多山羊多，蒙古著名的喀什米尔（Cashmere）毛织品是短山羊毛，比羽绒服还保暖透气，极品喀什米尔毛毯丝滑到能从手上滑脱，一条要价上万台幣，所以养山羊的经济价值较高。喀什米尔在染色技术上已经脱离20年前只有蓝灰米色的旧时代，改走时尚风，一年四季都有模特儿走秀推新款。蒙古国际大学（Mongolia International University, MIU）还有服装设计系，香格里拉购物中心也有台北101的品牌，精品商机还包括台湾珊瑚鼻烟壶，需要专业知识和台蒙两边走透透的熟手。以跨文化语言上的优势看，长期留学台湾和居住台湾的蒙古外配，在台蒙两边季节性经商行销会比台商更有竞争力，但在管理和长期规画上台商略胜一筹。

蒙古牧民有三百头羊算大户，百头以下是小户，一头羊一百美元（36万蒙图Tugrik），百头羊就等于一万美元现金在手上。蒙古人馈赠亲友一头羊就跟60年前台湾人抓只鸡上门送礼一样，烤全羊就是盛情款待。餐桌上的多半是山羊，绵羊油腻刮胃，有时会吃到马肉冒充羊肉，马肉酸且烈，胃口不适机率也高。据说犁牛的奶最香，犁牛（Yak）袜保暖、抗冻-35度、柔顺、透气又无臭。喀什米尔毛袜柔软但容易出汗，骆驼毛袜则是刺刺的；骆驼毛毯虽暖，要加被套才比较舒适。你绝对猜不到交通警察站在零下35度的路中央几小时穿的雪靴是甚么毛？答案是狗毛。蒙古狗直接睡在冰天雪地里，是藏獒的表弟，不只狗毛暖，四公分的犬牙跟狼打架只赢不输。蒙古险恶的气候下连牲畜都天赋异禀！毛织品是蒙古特色商品，可以在国际市场上占一席之地，但量不够，必须走小而轻精品路线，旅游带货或空运贩售一般商品并不划算。



中国本土越来越罕见的犬神——蒙古獒



二、蒙古跨文化商旅宣教的困境

蒙古政府保护喇嘛教，不准外国人主动传基督教，但被在地人邀请就可以分享。1980年代初期就来到蒙古的西方宣教士约翰·给便士，翻译了第一本希利文蒙古圣经。其后，他在“神”的译法上，与蒙古圣经翻译公会展开了极高强度的属灵论战。就像华人语境里“神”与“神明”的差别一样，约翰指出，喇嘛教所使用的Burkhan（意为“佛”）若被直接翻成“神”，那么这本圣经就会变成“佛教徒的圣经”！因此，他主张将“神”翻译为Yerutuntsin Ezen，意即“宇宙的主宰”。

然而，教会实际的情况是：无论采用哪一种译法，都难免有所不足，最终仍需向信徒清楚解释耶稣基督所启示的“神”，与喇嘛教所说的“佛”之间究竟有何根本差异。这就像我们需要向初信者说明“教会”并不是一座建筑物，而是“耶稣门徒的聚集”。若没有正确的教导，信徒就只会想着祷告求耶稣保佑平安发财，奉献买堂就可以在教会坐等着上天堂。

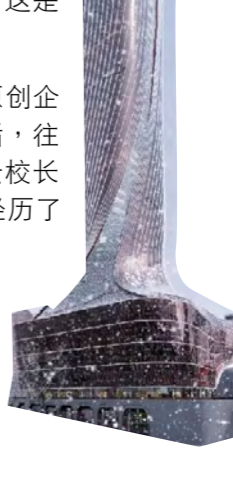
近年来，佛教徒使用“读经”、“唱诗”、“祷告”等基督教语汇，逐步渗入教会语境，主攻的正是语言翻译的“通用率”。若用更贴近当代的说法，就是以“点击率”和“流量”大量洗版，进而达到洗脑效果。这种语言策略，恐怕也是当年西方宣教士约翰始料未及的。而我们宣教士也该有警惕，蒙古语必须达到圣经翻译和宣教学研究的程度，才不会中了魔鬼撒旦的诡计。

韩教士云校长同样是在1980年代初期就来到蒙古深耕，并于1995年创立了乌兰巴托大学。他在2002年耳提面命地开导我这位新老师：“Frank Bagshaa（老师），你的30年宣教计划，最终要在蒙古留下什么？你看，我会留下的是一所大学和一间教会。”

当时，我的学生和身旁任教的同事全都在他的第一长老教会聚会。基于“不在别人的根基上建造”的传福音原则，我只能把自己的服事完全投入在赤贫弱势家庭中。面对他的提问，我当时实在无言，只能表示尊重。七年后我离开乌兰巴托大学，过没几年云校长也离开蒙古了。他想让女儿接替他当校长，我认为他是对的，女儿代表他，永续经营无缝接轨……但校董没有接受，用现代民主国家的制度拒绝裙带关系，这是跨文化“休克”（shock，冲击）！

我的观察是：在蒙古，许多原创企业、餐厅、机构交由当地人管理后，往往每况愈下，三年便关门大吉。云校长离开蒙古后，他所创办的学校也经历了一段阵痛改革，改名并成功上市。

蒙古跨文化宣教的困境太多讲不完，神若许可，我们蒙古探秘往后继续下去。



绿色国度系列

禁区

陈末

我们住的城市有一些被划为军管区的地方，外国人不得进入，所有人和车子都会被盘查，除非有通行证。很幸运的我们曾经有过三次被放行的经验，不过大部分都被要求回转离开……

我们毕竟是外来者，常常得依赖电子地图；然而地图上并不会标示哪些道路设有军检。有好几次因为抗议游行导致道路封闭，我们只好改走平常不熟悉的路。有时转个弯便碰上盘查，需要检查护照，等了半天最后才被告知无法通行。我们也明白能顺利通过的机率不高，只能再另寻出路。

初来乍到的日子，常碰到道路封闭找不到回家的路，我们只能不住祷告，逢见警察便问还有哪条路可以走……磕磕绊绊的总是能到家。我们常问M朋友，道路封闭都不事先通知吗？他们早已习惯且不觉得有何不便，反正换一条路就好。

我们现在已经熟悉环境，找不到路的状况不再发生，回想过往那些事倒也觉得有趣！最近参加一场婚礼，婚宴会馆是我们已经去过两次的地方，没想到现在那里也开始进行军检。我们后来改走另一条路才顺利抵达，但因为那里同样属于军管区，最终仍被要求离开。临走前，我们匆匆和新娘道别，她难过地向我们道歉。其实这次我们也很意外，没想到那里竟然是军管区。所幸红包顺利送达。虽然没能留下，但也不觉得遗憾，原本我们就只打算送完红包便离开。

还有一个长年与邻国起冲突的地方，同样不允许外国人进入，就算本地人前往也得很小心。我们的同工伊利亚和苏梅拉夫妇，每年暑假和寒假都带着门徒前往当地宣教。每到一处，他们会先站在路口祷告，等候主所拣选、愿意邀请他们回家喝茶的人。由于山区各家距离甚远，他们常被留宿在当地人家中；也因此，他们便能借着对方的圣书，引导主人家认识耶稣。若对方愿意接受，他们便会立即为其施洗，并赠送一本圣经。主的带领真奇妙，他们每一次都带回许多感人见证。


很期待，希望有一天也能去看看。

进入M国满九年，还有很多等待我们去了解探索的地方，真好！



· 蓄势待发 ·

不退反进 的另一里路

 林慧清

自2010年来到清迈参与宣教工作，至今已15年。在这段日子，我曾参与过不同类型的事奉，包括在医院作医疗服侍和英文教学，在华传的宣教中心开拓儿童及家庭事工，也在所住的百排区（14条村）关怀村民，与他们同行，在生活中见证上帝的信实和恩慈。这15年有喜乐满足的时候，也有艰难懊恼的时候，都是靠赖那呼召人的主牵引走过。

今天，看着广袤的宣教禾场，面对周遭城乡的福音需要，我愈发体会自己的有限。尤其在工场接触到许多人因人际间脆弱的关系或成长中未能克服的障碍，以致心灵破损，我心里有一份无以名之的伤感。如何伸出援手？如何与他们同行，走出幽谷？我把这份心意带到上主面前，祈求祂的怜悯和帮助。

2017年，透过一位宣教士引介，报读了“人生教练”（Coaching）课程，重整了过去的事奉经历，同时导师让我看见，神用过去的经历，预备我去服侍前线的宣教士。在过往事奉中，曾经历过大大小小的、起起跌跌的事情，从中体会到神的带领、保护、看顾、预备、安慰及医治，且建立起对神更深的信任及依靠，属灵生命有所成长。这些经历和种种，可与宣教同工分享，盼他们亦能从自身经历看见神的同在、眷顾与医治，属灵生命得以成长。从那时起，我开始装备自己去学习新的辅导方法，例如：“生命回顾”（Debriefing）课程，并运用这些新知识服侍正在宣教工场的宣教士，同时累积这方面的事奉经验。与此同时，抓紧机会跟弟兄姐妹及差会分享神给予我这方面的事奉方向，有计划地修读辅导课程，让他们为我祷告。这个新事奉方向，正好配合华传在泰国工场发展“宣教士关怀”的工作，因此，未来三年，我将暂时退下工场的服侍，修读辅导课程。

在宣教工场提供宣教士关怀服务，过去多以英语为主，受益群体多为西方宣教士，而亚洲或华人宣教士提供这方面的服侍并不多。故此，华传愿借所建立的宣教中心去服侍前线宣教士，特别是亚洲的宣教士，为他们提供一个安全、舒适的地方，给予适切的关怀、辅导，让这群在前线奋力为主争战的工人，可以安心释然地疗伤调息，重整身心后再出发。

经过八年的等候，神给我预备了澳洲的辅导学课程，现在已完成了两个学期，获益良多！

对大多数预备踏入“退休人生期”的人来说，他们考虑的是怎么“退”，而不是怎么“进”……若不是神的感动和引导，我哪有如此勇气为余下的人生作这个前进的抉择，走另一里路？深愿在不同领域的学习和服侍中，都能叫爱我的父神喜悦！

· 踏上宣教路 ·

木然筐

走得
更远

我的家乡



荣益学习中心的课外活动。

我生长在一个小村庄，克钦族基督化家庭，出生就是基督徒。父母是名副其实的地主家，以种植、畜牧为业，亦是非常勤奋的农民。谷仓里一年四季从不缺粮食，牛圈马棚里挤满了家禽，常有村民向我们家借粮。在丰衣足食的大家庭里我感到很舒适，想一辈子留在这里——可这被一座座高山围住的小村里缺乏教育条件。12岁那年，主领我走出这座山。

与家人分离我感到很无助，无心念缅文书。父亲劝导我转入华校，还没毕业就急着工作而到赌场去打工……偶尔会去教会。有一天，突然想起我有圣经，便打开翻到创世记一章1节：“起初，神创造天地。”心想：“那，神还没有创造天地之前，世界是什么样子的呢？”瞬间对神的创造有了强烈的兴趣，转而想到了神学院。我离开赌场，带着期待的心情回家准备进神学院。

蒙主带领，认识了圣经培训班的招生部负责人金传道。当时我的中文程度不达标，只能重返华校继续完成学业。我住在培训中心当走读生，大家都关心我，但我对家人的思念不曾减少。

2010年，期待已久的泼水节假期，培训中心规定所有师生务必出席青年夏令营。主再次带我走往离家更远的地方。前往营会开幕礼上我们唱着诗歌，全心投入其中；闭幕礼上牧师发出呼吁：“今晚坐在这里的你是有福的，因为你有耶稣的爱。你是否想过有许多人在外面劳苦、听不见神的话更不明白耶稣的爱。亲爱的兄弟姐妹啊！耶稣基督已经为你我舍命，你是否愿意献上自己的一生来侍奉祂？”我非常感动，许愿将自己奉献给主使用。——主啊，我愿意去。18岁的我，带着使命继续求学。

离家更远的新环境让我很难适应，成绩逐渐下降。一边抓着使命，一边是思乡之情，浮沉挣扎中掉入迷茫，走入人生低谷，但还是坚持完成了学业。进神学院的第二年父亲离世，想回家的念头越发强烈，起初天真怀抱使命的心黯然失色。不久后我生病瘫痪在床，有海外来的宣教士陪伴度过低潮、用神的话引导我。那时，让我印象深刻的经文有以弗所书四章15-16节：“惟用爱心说诚实话，凡事长进，连于元首基督，全身都靠他联络得合式，百节各按各职，照着各体的功用彼此相助，便叫身体渐渐增长，在爱中建立自己。”人只有连于元首基督才能明白上帝的创造和心意。

主把我从迷茫中领出来，用宣教士的生命向我诠释基督无私的爱，我更认识真理并知道什么是罪，且有力量坦然面对一切。2015年，我走得更远，出国参加了在马来西亚的华传国际青宣营，大大开阔了宣教视野。

重新出发、继续装备神学，转到马浸神的第三年，母亲离世，这对我是一个极大的打击。舒适、随时可以回去的家没了——无论走到哪里，心里那个想回去的“家乡”不再成为我的留恋。主彻底带我走出去，把我引向过去最抗拒、甚至不愿靠近的群体。就在那一瞬间，我心里对他们生出了怜悯与爱，而那从未有过的平安与踏实，也正是在主差派我去的地方临到我。

感谢主怜悯，即便我走过神学生涯仍缺乏信心，而祂亲手牵引我走上侍奉的道路，一路上建立我，引导我加入差会。一个人的存在，因着群体而显得完整；一个群体，在神里面听从祂的指引，才有真正的意义。回顾过去，满满的恩典使我更加确信，加入华传差会是正确的选择。

一步一步，主把我从北边领到南边充满偶像崇拜的地方做跨民族事工，这是一件不容易的事情，而主说，在祂没有难成的事。如今透过教育平台陪伴年轻人，引导他们认识自己，认识独一真神。一切都是主的恩典。荣耀与权能，都归给主。

墨尔本团队的故事



Eva（左一），Sebastian（右一），Eddie，华传义工（右一）。

2022年，我接任华传澳洲主任，负责在全澳各地推动宣教动员。然而，墨尔本的华人教会我大多不熟悉，认识的牧者也不多。记得第一次到墨尔本时，心里确实感到无力，也深深觉得需要当地同工一起推动宣教。

于是我向主祷告，求祂在这座城市呼召适合的同工。感谢神，祂垂听了我的祷告。过去三年里，墨尔本的团队在神奇妙的带领下，逐步建立起来。我在此分享这段旅程，一同向神献上感恩。

张志明牧师——顾问牧师的加入

我在一次“食福”的聚会中认识张志明牧师。那天座位是随机安排，而我恰巧坐在他的旁边。谈话时才发现，张牧师是墨尔本圣公会第一位华人牧师，也是华人神学院的顾问牧师，对宣教有长久负担，甚至曾考虑成为全职宣教士，只是后来神给他不同的带领。

我向张牧师述说刚接任华传澳洲主任，不熟悉墨尔本教会的情况，希望能得到他的协助。经过祷告，他答应成为华传的顾问牧师，不但提供属灵与策略上的建议，也在拓展教会关系方面给予了实质帮助。

Sebastian——推广干事的出现

与Sebastian的相遇也十分奇妙。有一次，我在一间教会教授“尚待完成的故事”宣教课程，刚好Sebastian也在同一间教会举办社区辅导讲座。因为好奇，他过来看看我们在做什么，我便向他简单介绍课程内容，并与他交换联络方式。

后来我拜访了他所属的教会与牧者，了解到他有稳定而热诚的服事——与社区建立连结、带领团契，并且十分喜欢传福音。他每次外出游行，都有人因他的分享而决志信主。经过几次交通，他愿意每周一天加入华传，成为墨尔本地区推广干事。神也借着祂，使墨尔本团队逐步成形。

Eva——神为墨尔本预备的新董事

我上任后不久，墨尔本两位董事先后退休与前往宣教工场，令当地董事会出现空缺。就在我们最需要同工的时候，神把Eva姐妹带到华传。Eva是Sebastian的推荐人。我向她了解Sebastian的背景时，也听到Eva的服事见证。

Eva多年来在教会培育年轻人，其中包括Sebastian，他们现在都已成为教会领袖。Eva是物理治疗师，曾以其专业在宣教工场照顾有需要的儿童。她对宣教火热，对教会事奉有负担。经过祷告，她欣然答应加入华传董事会。

神所建立的团队

就这样，在祂奇妙的安排下，我们在墨尔本的团队逐渐成形：有张牧师在属灵与方向上的引导；有Sebastian在前线推广与动员上的努力；也有Eva在策略与行政上的稳定承担。此外，神也感动几位义工加入，使我们与墨尔本华人教会的关系大大深化。

更感恩的是，神为华传澳洲预备了新上任的副主任Ken，他的加入让墨尔本团队有了一位全职同工带领推动。

我们深信，神既已在墨尔本建立团队，必定也要使用华传，成为当地华人教会的宣教伙伴，一同把福音带到万民。



在食福，我（二排右一）与张志明牧师夫妇（前排右二右三）合影。

忠于职守

黄伶妃



亲爱的M，

回国后，有人问：

“M在阿吉是做什么的？”

“陪伴、辅导边缘女性，嗯……就是那些经历家暴、性侵、婚姻破裂、被抢婚的。”

这一番回答，让我感觉自己似乎过于轻描淡写。其实我心里很清楚，这样的服事承载着极其沉重的压力，一点也不如我所说的那般简单。我知道这项工作没有办法以数据、时日来判断效果，也没法搬到台面让人赞美一番。我明白你所说，当有人问及你在阿吉做什么时，你没法回应的窘境。人是要看到成果的，没有成果，仿佛你就在偷懒。我知道你目前所做的，很有可能即便付上大半生，仍看不见果子；反而还可能遭遇被人甩开你伸出的援手，继续深陷在犯罪的循环中，甚至对你发起不公的控诉。

我和他人述说阿吉的抢婚传统，一直以来是女生的梦魇。这样的传统，若发生在其他国家，无疑属于绑架；但在阿吉，却被视为婚姻日常，逐渐成为社会主流，甚至得到周围人的默许。即便有受害家庭报案，当地警方也不会过于重视，反而以涉及婚姻的传统习俗，政府机构不应干涉为由，拒绝受理相关报案。后来，我也才知道，若有男性对某个女性产生兴趣，他们会通过暴力或欺骗等手段来劫持该女性，比如安排另一个女生为间谍，接近对象以获取信任，时机到了，就在对象毫无防备下挟持到家中。对象若不愿乖乖就范，就会霸王硬上弓……在荣辱文化深植的阿吉，一旦女孩被抢，便会被视为失去贞洁。出于对社会舆论的惧怕，以及无法承受的耻辱，家人往往在无奈之下，只能任由女儿与该名男子结婚，无论对方年龄多大。很多女孩为此必须在放弃梦想与拒绝婚事之间作抉择，拒绝婚事意味着等待她或家族的是社会的侮辱与排斥。

我们活在自由民主的马来西亚，确实难以全然明白她们的感受。我们或许会说：“她们可以拒绝啊。”然而，长期身处于这种荣辱与共的文化与集体体制之中，她们害怕被拒绝、被排斥。可以想见，在这样的文化背景下所连结的婚姻，往往难以圆满，甚至引发各种不幸的悲剧——包括精神或身体上的虐待。当然并不是所有家庭都建基在抢婚文化，但阿吉的离婚率、家暴、经济收入都受到相当程度的影响。

真正踏上阿吉的土地，并经过几天的参访之后，我才稍稍尝试明白：你正是在这样的处境与背景之下，陪伴并牧养这一群缺乏自尊、自信、喜乐与信任、看似一生早已被灰暗定型的姐妹们。我记得有一天，你对我说：

“伶妃，你知道吗？耶稣会因着一个人，一个人噢，而特地到那个地方去帮助他。”当时我才惊觉，自己从未以这样的角度，细细省察经文中所描述耶稣走遍各地，进行布道与医治的工作。回国后，在操练灵修时，我便格外留意耶稣的行动。欸，果真如你所说！耶稣帮助人走出困境。而你，回应主的呼召来到阿吉，即使早已知道，或许辛辛苦苦地服事，到最后只结出一个果子，我想你仍然会毫不犹豫地选择来到阿吉。

“他必像牧人牧养自己的羊群，用膀臂聚集羊羔抱在怀中，慢慢引导那乳养小羊的。”（赛40：11）

旅程中的每一天，你都会送给我们每人一张由你们亲自设计、印有牧羊人与羊群图案的明信片。你知道吗？其中有一张特别吸引了我的目光——画面中，大牧人主耶稣把羊扛在肩上。从那幅画里，我仿佛看见你也是这样温柔地效法耶稣，肩负并承载着这些身心饱受煎熬的姐妹们。牧养羊群、用膀臂聚集、抱在怀中，并且慢慢引导，这正是牧养的精髓。你的肩膀承担着这些羊的重负——生命的软弱、伤害，以及与罪的挣扎等等。我相信，在牧养她们的过程中，你必然接触到各种不堪的人性黑暗，其中许多肯定早已超越你的生活经验与认知。若换作是我，长期承受并接收如此多负面的人性黑暗，恐怕早已承受不了。

我在你身上学习到两个功课：

1. 我不需要等到自己的属灵生命够成熟，才能牧养他人、担当他人的担子。因为“你们各人的重担要互相担当，如此，就完全了基督的律法。”（加6：2）事实上，主要我在学习过程中，不断拓深我的生命，建立生命的厚度和深度。
2. 面对神托付给我的羊，我不能擅离职守，再怎么感觉失败（羊走偏或不可爱），也都要努力守望，因为神要求我的是忠心良善。那些托付给我的羊，一定都是出于神。



要牧养、陪伴这些饱受折磨、早已遍体鳞伤，甚至有些奄奄一息的姐妹们，实在不容易；有时还要面对当地那些并不可爱的人，仿佛顽梗的迷羊，就更是艰难。那天你说的一番话，深深触动了。你说：“他们是一群很容易自我放弃、同时也很容易被放弃的族群。有时候，他们先放弃你，其实是因为害怕被放弃。”因此，当我们劝你暂停与那位屡次欺诈、又总想占你便宜的J继续来往与合作时，你不愿意——你不想放弃冥顽不灵、却又一次次欺骗你的J。你说因为我们的主耶稣从来没有放弃我们，我们该如此效法基督。

我一直以为你是个Superwoman，一定拥有某种特别的属灵能力，主才会拣选你踏上跨文化牧养的道路，承担如此沉重的责任。然而，经过这几天的默观操练，我才赫然发现，其实你并不是。你和我一样，只是一个软弱的器皿；你所拥有的，是一颗甘心乐意的心。作为一个器皿，你选择倒空自己，完完全全凭信心仰望我们这位又真又活的主。那几天与你所爱的家人短暂相处、在真实生活中的点滴互动，让我深深体会到，你们有血有泪，与我们并没有什么不同。我们很有限。我们不是英雄、英雌，但，主愿意使用我们有限的能力，配合祂去成就无限的大事。

谢谢你教导我明白，牧养中所有的艰苦与孤独，都是神在我们心中持续动工，为要不断坚固、一寸一寸地垫厚我们的生命。无论牧养的过程多么艰难，你仍然向我展现：即使羊再顽梗，我们也要忠于职守，不亏欠神的荣耀，就如同那“夜间按着更次看守羊群的牧羊人”。（路2：8）

谢谢你，向我们展示丰富多彩的生命。

愿你一生忠于主！

伶妃，

写于26/07/2024

他们写过历史

信仰与風暴：

梅啟文与查姑娘的中国岁月

整理：隐秘处的甘美

十九世纪末的冬天，两位来自苏格兰北方小城佩夫（Perth）的青年，踏上了远赴东方的旅程。他们是梅启文教士（Mr. Alex Menzies）与查尔默斯姑娘（Miss E. I. Chalmers）。自幼在苏格兰自由教会中成长的他们，同受呼召，回应内地会的宣召，愿将生命奉献于远方那片陌生的土地——中国。

1891年12月的寒风中，查姑娘先抵达上海，年仅26岁。两周后，梅启文也踏上这片异乡的土地。两人被派往浙江温州及其属地平阳，从此开始了长达数十年的宣教之旅。那时的温州，只是一座滨海小城，街巷狭窄，民风朴实，却对外来信仰心存戒备。查姑娘被分派与曹师母一同事奉，她勤勉温柔，深受本地信徒喜爱。曹师母在自传中记下：“春天，我们欢迎查姑娘来到，她已与梅教士订婚……她与我们同工两年后，与梅教士结婚。她和蔼可亲，平易近人，离别时令人难舍。”

婚后，梅启文与妻子同心事奉，定居于平阳。1894年冬，他们迎来了一个男婴，笑声为那简陋的宣教屋带来新的温暖。然而，一年之后的夏季，一场突如其来的暴乱席卷平阳。流言四起，信徒民居被毁，宣教士们被迫躲避。梅师母带着襁褓中的儿子，与同工鲍姑娘逃往茅庐避暑。她日夜牵挂仍留在平阳的丈夫，忧心之中积劳成疾。幸有鲍姑娘悉心照料，母子终得平安。

平阳的动荡尚未平息，新的灾祸却接踵而来。1895年秋，温州城内爆发霍乱，短短数日夺去了数百条生命。吴教士夫妇、梅启文一家、几位女学生和信徒都卷入这场疫病的风暴之中。9月29日，梅家婴儿病逝；10月6日，梅启文也因感染霍乱而离世，年仅34岁。几日后，吴教士夫妇亦相继安息。短短十天，温州宣教站失去了九位工人。

梅师母在丧夫、丧子的重击下，仍坚毅地站立。她在致戴德生先生的信中写道：“祂信任我，纵使我没有亲爱的丈夫和可爱的儿子，我仍能独自生活，不埋怨神将他们接去……神接去了祂的工人，但祂的工作仍须继续下去。我不知道祂要我怎样，但我深信祂会引导我，正如以往一样。我渴慕遵行祂的旨意，祂已经取去我一切，现在能献上的，就是我的余生。祂倒空了我，却以祂的慈爱与能力充满我。”

那是一封流淌着泪水的信，却闪耀着不灭的信心。她留在温州，协助霍厚福医生（Dr Alfred Hogg）清理疫区，安慰生者。风暴过后，宣教站重启，她便与谢姑娘并肩踏上乡村布道的道路。

自1896年起，她常深入永嘉、乐清、里安等地。她在一次报告中写道：“十天之内，我们探访了27个村庄，向群众作了21次布道。福音的门大开，昔日冷淡的村庄，如今已有多人归主。”她的脚印，遍布浙江的山野小径；她的声音，成为了那片土地上最柔和而坚定的呼唤。



查姑娘（后右）与女学堂学生合照。

1899年2月25日，梅师母首次返国述职，休整后又于1901年6月回到温州。她主持妇女圣经学校，教导本地妇女读经、祷告、识字。她相信，信仰的根要扎在百姓心里。1904年4月，她写给上海总部的报告中提到：“最近开办的妇女圣经学校，54名学生中，有17名公开归主，另有四名认罪悔改。”她的事工静默、持久，如同春雨润物无声。

1908年11月，她再度返国，1910年1月重回中国。几十年间，世事变迁，但她未曾退缩。她以一颗坚忍的心，在苦难之地培植希望。

1914年5月13日，53岁的她，在温州与翟胜鹏教士（Mr. Francis Dickie）结为连理。两人皆为久经磨链的宣教士，婚后一同前往金华继续服事。此后，他们在浙江的群山之间牧养群羊，直至1927年6月离华返国，结束了将近40年在中国的宣教工作，回到英国后，度过宁静的晚年。1942年7月12日，翟教士安息主怀，享年83岁。1946年1月22日，梅师母也走完了她在世80年的生命旅程。

结语

梅启文夫妇的一生，是19世纪末西方宣教史中一段短暂而炽烈的篇章；梅师母的一生，是信仰恒久坚贞的写照。她经历了丧子之痛、寡居之苦、瘟疫之劫，却未曾动摇她的信心。在她写给戴德生的信中，她这样说：“祂取去我一切，却以祂的慈爱充满我。”

这句话，跨越了时空，成为那个时代最深切地祷告。

资料来源：

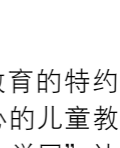
黄锡培/著，《昔我往矣——内地会赴温州宣教士行传》，海外基督使团和香港中国信徒布道会联合出版（2014年9月出版），24 - 39。

宣教同行2026

第一期：新加坡本地客工、巴西圣约瑟华语学校、华传乌干达宣教中心——使命学园



01 乌干达坎帕拉

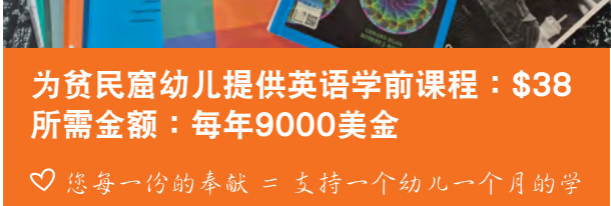


华传乌干达宣教中心——使命学园

GOA Mission Academy

2025年，一位在澳门从事20多年幼儿教育的特约宣教士Lanny，前往支援乌干达宣教中心的儿童教育事工，并开始了“使命学园”。“使命学园”让20名三至七岁来自贫民窟的幼儿，有机会接受每周三天的英语学前课程。透过德、智、体、群、灵各方面的发展，孩子们能在进入乌干达小学教育体系前打好语言基础，建立整体认知能力。第一阶段，Lanny老师培训两名当地年青人当助教，让他们参与课程策画和教学实习，未来将为他们安排适切的教育专业进修。希望借此有序开展一个可持续的教学系统，补足乌干达贫民窟失学幼儿的需要，进而让每一个孩子成为一粒希望的种子，为他们的家庭及社区带来希望。目前服事20名乌干达首都坎帕拉贫民窟三至七岁儿童。

所筹得金钱用于幼儿来回贫民窟与宣教中心的交通、课后午餐、教学文具、教材以及两名助教生活津贴。

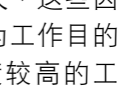


**为贫民窟幼儿提供英语学前课程：\$38
所需金额：每年9000美金**

♡ 您每一份的奉献 = 支持一个幼儿一个月的学习费用



02 新加坡



本地客工事工

新加坡大量依赖外籍劳工，又称为“客工”。大量客工涌入新加坡的趋势已逐渐成为常态。相比其他国家，新加坡治安良好、工资水平较高、经济稳定、社会安全有序，对外劳的需求也较大，这些因素共同促使这一散聚群体选择新加坡作为工作目的地。他们主要从事薪资较低、劳动强度较高的工作，如建筑业和海事业等。这些客工主要来自孟加拉、印度、中国和缅甸等国家。大部分客工居住在新加坡各地客工宿舍中。

自2020年，华传新加坡办事处抓住散聚宣教的契机，开始了本地客工事工。通过与非营利组织的合作，华传得以进入客工宿舍接触客工，并在活动中积累了宝贵的经验。华传借与教会伙伴配搭的形式，积极地在所认领的客工宿舍中定期接触、关怀客工并举办活动，开展关怀与宣教事工。

服事客工群体的需求非常庞大，在人力和财力上都面临巨大挑战。我们不仅盼望动员更多华文教会加入，也希望英文教会能够参与，一起认领客工宿舍，接触来自不同国籍民族的客工。现需筹款支持费用，金钱上的协助不仅能够鼓励新教会加入认领宿舍的行列，也能弥补已参与教会在开展相关活动时的经费不足。这些费用包括进行身体检查所需用到的医疗检测仪和配件，以及其他活动如出游、举办课程，所需提供的物资和餐食。每年服务约450人次。

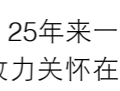


**认领宿舍客工：\$35
所需金额：每年10,000 美金**

♡ 您每一份的奉献可以帮助一个客工的需要



03 巴西圣约瑟



“童心童乐学华语”——
儿童华文教育与福音预工计划

巴西圣约瑟华传福音教会自2000年成立，25年来一直以向华人传福音的宣教使命为核心，致力关怀在巴西圣约瑟及附近城市的华人同胞。因各种因素，教会目前主日崇拜约有十名华人弟兄姐妹参加。教会面对严峻挑战：信徒人数寡少和信徒年龄层偏高，缺乏儿童、青少年和年轻夫妇的参与者。为了扩展福音事工、促进教会未来发展，我们迫切需要开展新策略，吸引更多家庭，特别是有儿童的家庭走进教会。

“童心童乐学华语”，主要针对7至15岁的华人儿童，无论其中文程度为零基础或初学者，皆可参与。这年龄层的孩子正处于语言学习的黄金时期，也是品格塑造与信仰建立的关键阶段。透过举办语言学习活动，不仅能服务家庭、建立关系，也能成为福音的切入点，向家长介绍基督信仰。

事工计划为期两年，经费包括教材、上课设备、课后小点心，和节期亲子活动。



**认领华语课：\$100
所需金额：每年10,000美金**

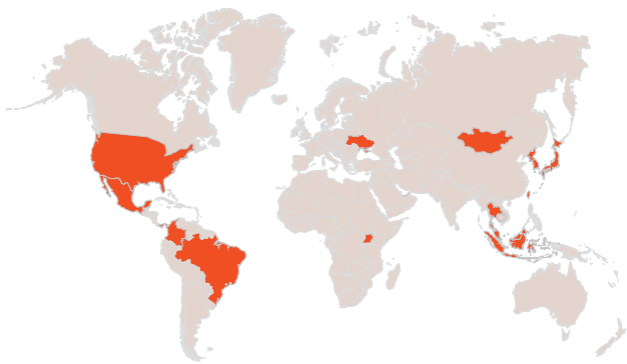
♡ 您每一份的奉献可以帮助宣教士教授一节华语课，帮助本地华人子弟学习中文，认识福音。



華傳

诚邀您成为 本会的同行者

- ✓ 为本会固定恒常代祷
- ✓ 在所属教会／地区举行“为普世宣教祈祷会”（本会可提供资料）
- ✓ 邀请本会的同工到教会／机构分享宣教事工
- ✓ 成为本会义工
- ✓ 定期收阅《华传》期刊（免费）
- ✓ 一次性／每月奉献支持华传各地宣教工场事工项目



(i) 欧亚非区

乌干达、阿联酋

(ii) 美洲区

美国、墨西哥、巴拿马、哥伦比亚、巴西

(iii) 东亚／东南亚区

台湾、日本、蒙古、
柬埔寨、泰国、马来西亚、
新加坡、印尼

(iv) 创启区

I am interested to:

- ☐ Received "GO SINGAPORE" Publications
- ☐ Partake in "GO SINGAPORE" missions

Please send me information

- ☐ As Missionary
- ☐ For Short-term Missions
- ☐ On Missions Exposure Program
- ☐ As a Volunteer

我有兴趣:

- ☐ 收到《华传》期刊
- ☐ 参与《华传》差传事工

请寄以下资讯

- ☐ 成为宣教士
- ☐ 成为短期宣教士
- ☐ 参与访宣体验队
- ☐ 成为义工

I would like to support the ministry of "GO SINGAPORE":

- ☐ Missionary Support
- ☐ General Offerings
- ☐ Publication Costs
- ☐ Mission Education
- ☐ Where Most Needed
- ☐ Development Funds
- ☐ Others _____

我愿意支持《华传》事工

- ☐ 宣教士生活费
- ☐ 经常费
- ☐ 《华传》期刊印刷费
- ☐ 宣教教育
- ☐ 最需要经费的事工上
- ☐ 发展基金
- ☐ 其他 _____

Payment Methods 支持方式

a. cheque / bank draft 支票 / 汇票 Payable to 抬头请写: **GO SINGAPORE**

b. Cash donations or internet transfer 现金奉献或电子转账

Bank Account No/ 银行账户: **DBS 024-010826-0**

Please include your personal particulars on the copy of bank counterfoil with this envelope for a receipt from us.

敬请将收据副本及个人资料放入信封内寄给我们, 以便寄发收据。

OR email / 电邮: gointl.sg@gmail.com

c. PayNow

Scan PayNow QR code. In the reference field, please key in [Name] [Mobile No]
扫描二维码。在参考字段, 写上[名字] [手机号码]

d. GIRO 财路

Contact us for details 请联系我们

**My Particulars 我的资料:**

Name (Rev/Dt/Mr/Mrs/Ms): _____ (中文) 姓名: _____

Address 地址: _____

Telephone 电话: (H 住家) _____ (Hp 手机) _____

(O 办公室) _____ E-mail 电邮: _____

Church Attending 所属教会: _____

If there is any error or change of address, please inform us by sending back the label on your envelope. Thank you.

若您的地址错误或更改, 请予更正同时寄回信封上的地址贴纸。谢谢。



華人福音普世差傳會

由全球各差派地区的教会、牧者和基督徒一起连成一个国际性的差传网络。现有来自各地的同工约二百位，在全球各地作同文化及跨越文化工作。

工作范围包括：

- 一、推动差传/差传教学
- 二、招募和训练宣教士
- 三、开荒布道/建立教会
- 四、工场拓展/开发
- 五、出版差传刊物/书籍

目前全球四大区的十三个宣教工场皆每年拟发展计划，增加事工及人力，此外还有多个工场等待开发，因此急需积极招募新宣教士加入团队，拓展天国大业，更需教会认领这些工场，共同参与。

毫不保留、绝不退缩、从不后悔



前往印尼的 Peter 和 Lillian


Peter和Lillian已于2025年9月初正式加入华传，是华传差派前往印尼服事的全职宣教士。他们来自创启区，目前全家四人正在雅加达专心学习印尼语，待语言能力逐步成熟后，计划进入西加里曼丹省，与当地教会同工配搭服事，接触当地印尼群体，借此拓展福音视窗。

恳请您为他们在语言学习、文化适应及事工开展上代祷，使他们能忠心回应呼召，践行主所托付的大使命。他们三年的宣教预算为85,905美元（包含起步签证费用、语言学习、生活费及事工费用）。

若您对Peter和Lillian一家的宣教事奉有感动，愿意在经济上支持他们的服事，奉献时请注明“Peter和Lillian”。支票可寄至华传福音普世差传会总部，支票抬头请写：GOSPEL OPERATION INTERNATIONAL

邮寄位址：P.O. BOX 99， San Bruno， CA 94066， USA，或交由本会各地区办事处代收。



 陈琴鹃

12月的气候异常湿润，绵长的雨稍稍抓住空隙喘口气，停了半晌。一杯清水伴着，电脑前的我尝试梳理一些杂七杂八的思绪脉络。儿子在书房外安静阅读，片刻后又传来电视还有咀嚼零食的声响……这样的节奏好像过了好些年。

那天华传国际青宣营会万头钻动，人声鼎沸，儿子跟在我身边。许许多多宣教士或热情、或温文和儿子打招呼寒暄——他们从工场走来，从通讯网线世界走来，从我日常整理的文字、餐桌叙述言词里，转化成鲜活的样貌。他们说着工场故事，分享着有力的生命见证。虚实融合间，我亲爱的孩子，似乎贴近妈妈、宣教士的工作和服事，更多了些。

但他坦承，似懂非懂。

这些日子，整理着许多女宣教士留下的文字，仿佛翻阅着一本日记。那些藏在不同区域、不同文化背景和年龄段，或单身或已婚身份后面的细微心情，才发现原来过去以为的了解，带点稚气，一样似懂非懂。

- “作为宣教士太太，要跟着丈夫，你有什么感受呢？”这是我分享事奉经历时，常被关心的问题。这句听似寻常的问候，不时令我心生疑惑：“我也是在工场事奉，为什么我不是‘宣教士’，而是‘宣教士太太’？”——一种长久以来习惯思维：习惯于“夫唱妇随”的模式，将女性的事奉定位为对丈夫的“助力”，或是在事奉中过度简化“妻子顺服丈夫”的圣经教导。〈从附属品到共同体：已婚女宣教士的呼召与成长·仁青〉
- 有人认为有家庭的宣教士出任务时，可以理所当然要求单身女宣教士帮忙照顾他们的孩子，也听过单身女宣教士，被要求让出自己的房间给路过的客人……女宣教士纵然有相关学历可教导，或有讲道恩赐，却最多只被安排训练当地牧者，而不被允许上台讲道。〈让她们茁壮成长·何俊明〉
- 人们习惯称呼我们为“宣教士配偶”。这个称谓背后，往往隐含着一种刻板印象：我们是丈夫的附属，是退居幕后的协助者，没有独立的身份……从柴米油盐到子女教育，样样都得亲力亲为。这让我们的“召命”仿佛被稀释，甚至被家庭琐事所淹没。〈翻阅一本，她的日记·W〉
- 我曾经在街上无缘无故被男孩用石砖砸向我，也被少女无礼地抓住手、向我强要钱，甚至还遇过路过的非洲男孩恶作剧般地用手指猛力戳我屁股后迅速逃跑。这些种种骚扰，以及许多荒谬至极的遭遇，常常都令我感到十分气愤。〈翻阅一本，她的日记·小骆驼〉

雨又下了，水更凉了。儿子走进书房向我讨了一个拥抱。我听见他的心跳，他听见我的——我再度转向屏幕上密麻心声，我们愿不愿意也放下一些习惯思维，去拥抱理解走在宣教路上，女宣教士的心情，贴近她们的心跳和需要呢？也许，就多一点，一点点也好。这是本期主题的立意、和期许。

有些人或许对圣经新约中的腓比、百基拉、约亚有印象；有些人或许记得丽蓓嘉·普罗滕、安·贾德森、洛蒂·穆恩，还有你我身边三两同路人，但我深深相信——神认识，神知道，祂亲自感召，永远记念过去、现在、未来，宣教史上这些美丽的名字，美丽的生命。



华人福音普世差传会 (华传)
Gospel Operation for Chinese Christians



Singapore Office 新加坡办事处

12 New Industrial Road #03-02B Morningstar Centre Singapore 536202

Tel: 65-6282 2766 Email: gointl.sg@gmail.com

UEN No. S98SS0011F

www.gointl.org

扫码进入华传网站，
了解更多信息

地图之外

有些课，你在学校学不到。
有个国度，在地图之外——
只有走出去，
才会遇见上帝的故事。



人都说，年轻总要勇敢一次，人生总要大胆一回！
但，为谁勇敢？为什么而大胆呢？

你是不是也曾想过：
“我想为上帝做些什么，但我还不确定祂要我去哪里？”

别急。

实习宣教，就是为还在寻找呼召的你而设。
用两年时间，走出舒适圈，
亲身体验上帝在世界各地书写的故事。

想了解更多“实习宣教士”计划？
欢迎联系华传，一起走上属于你的宣教旅程。

