

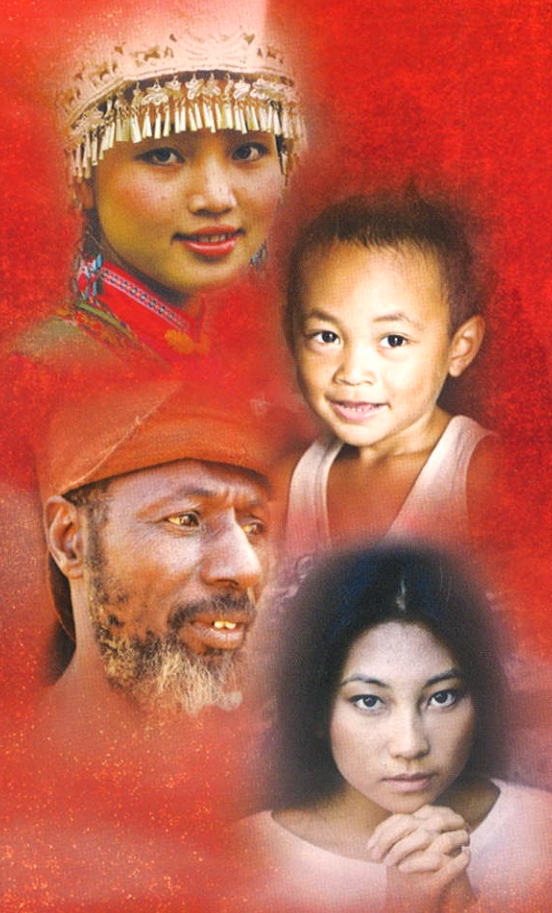
# 華傳

双月刊 6 2010/11-12月  
November-December

从中国心到华传路

周年感恩特刊

宣教新里程



華人福音普世差傳會 (神州華傳)  
Gospel Operation International

## 迈向宣教新里程

「洞」的突破 .....	林安国	1
15+23的深长意义 .....	陈 镭	4
华人差传的突破 .....	陈道明	6
神州华传2035 .....	王乃基	8
宣教策略的重新架构 .....	刘 侃	11

## 心声与勉励

普世宣教进程的再思 .....	王永信	12
把握现今宣教的契机 .....	章长基	16
15+23宣教新里程 .....	马康伟	20
全球化下的中国宣教契机 .....	胡业民	24
华传回应宣教工场需要的五大突破 .....	刘汉中	26
带职宣教的新里程 .....	胡问究	29
新里程、新处境、新学习 .....	谢志亨	32
在乱流下之航程 .....	区颖宁	35
岂是偶然？ .....	霍应昌	37
你尚未到家！ .....	刘国中	39
同心合意广传福音 .....	吴恒坚	41
营造宣教心 塑造宣教人 .....	林祥源	44
义工们加把劲！宣教大业中，你我都应有份参与 .....	王学才	47
虽然，只是十五 .....	舍 禾	48
贺联 .....	赵伟彬	49

## 感恩与期望

神州华传合并感恩 .....	冯永梁	50
扶摇上路 .....	何俊明	55
马礼逊来华203年后，我眼中的「华人福音普世差传会」 .....	鍾国良	58
1+1>2, 1X1=1；神州华传：一个整合的团队 .....	李传颂	61
迎头赶上 .....	林俊仁	63
主必应允 .....	余俊铨	65
遍布15国的前线宣教勇士 .....	资料室	67
精忠殷勤驻守后防的智囊 .....	资料室	68
神州华传财务简报 .....	陈志方	69
我们的宣教新里程 .....	许佩珠	70
华人福音普传会国际网络 .....	资料室	封3
贺联 .....	滕近辉、张佳音	封底

\*\* 本刊文章立论不一定代表本刊或「华传」之观点，文责作者自负。

\*\* 本刊欢迎转载，以期广于宣扬。但请事前书面申请并注明出自《华传路》，且请寄赐该刊。

# 「洞」的突破

林安国

耶和华（对以利亚）说：「你（从洞）出来站在山上，在我面前。」（王上十九11）

以利亚进了一个洞，而且住在其中，耶和华找到他，向他说：「以利亚啊，你在这里做什么？」以利亚说，「我为耶和华万军之神大发热心…只剩下我一个人…。」（王上十九9-10）。以利亚以为自己为耶和华大发热心，以为全世界只有他一人热心事奉；其实他是自我为大，这种自以为是的骄傲及狭窄心态，正是「洞」的心态。

华传过去十五年有多方的发展，例如从亚洲到欧洲再到非洲；从布道到植堂再到训练；从劳工到白领再到学人；从特约到专职再到带职；从华民到近民再到万民。在这众多的发展中，狭窄自我中心的「洞」的思维仍根深于整个架构中，为了差会以后有更健康的发展，华传需要从「洞」里出来，站在耶和华的山上，在祂面前重整差会的思维、文化与方向。

### 祷告的突破——

所有宣教的事工皆始于火热的祷告。华传过去十五年在祷告的事奉上非常不足和软弱。要作一个宣教人，首先要作一个祷告人，华传在众教会中缺少热切祷告的见证及推动。曾经有过一、两次举办宣教祷告特会，但出席者不多，更不能成为风气，这是华传的缺欠。

最近有一差传机构在华人教会中鼓起了一阵宣教祷告热，该差会的领导是祷告人，自己看重祷告，机构内部同工看重祷告，并呼吁华人教会同心为宣教事工祷告。但愿华传及众教会在祷告上都被圣灵挑旺。

## 文化的突破——

华传的路线及口号是同文化异文化双线并进，不单「奔向骨肉之亲」，也要「走遍人之地」，可是华传的后防同工非常中国化，前线的同工在十五个工场上也大部份停留在向华人传福音或是植堂的「M1」事工上，宣教士虽然有地理上的跨越，但在文化上仍未跨越中国化。有些前线同工语言学习不好，有些根本不想学习语言，不少人仍喜欢躲在自己的文化中，虽然走遍了世界各地，却仍存着「唐人街」的思维，缺少主耶稣的普世胸襟。

## 年纪的突破——

有经验的同工往往是上了年纪，上了年纪的同工在华人文化中多被尊敬而不容易取代，结果导致机构渐老化。可是差传机构应是动力机构，前线的宣教士若上了年纪难以应付语言学习的艰辛、冷暖极端的天气、空气环境的污浊，更难应付跨文化所面对的压力及工作上的挑战。

华传差会面对后防与前线人力的逐渐老化，我们若要有健康的发展，年长的同工不能单看自己经验老到，不能被取代，应及早栽培后进，创造机会，也要学习慷慨让贤，扶植后辈；退下来的资深同工仍可以在不同的跑道上参与服事，好让更多年轻的领导同工能负起重责，华传面前的发展才不会受困于自己的「洞」中，只活在「想当年」的「美好」回忆里。

## 力源的突破——

华传十五年所面对最大的困难是人力的来源。在舒适发达的国家中试图徵召长期宣教人力实在是难似登天，其结果只能得到少数「短宣」和「暮宣」（退休人力），但可喜的是，华传在亚洲的办事处却接触到不少新兴教会及较年轻的工人，愿意回应宣教的呼召加入团队。

近两年来，华传已开始英文化，试图进入华裔世界徵召人力，但到目前为止，仍未见到明显的果效，我们必须在这方面加一把劲。

面前的日子，华传除了往亚洲及往华裔中徵召外，最大的人力库还是要往中国发掘。在很多中国的团队中，有成千上万的青年正在回应主爱灵的大使命，正进入很多跨文化的训练场所接受装备，华传若不尽早突破「洞」的人力来源，到全球人力供应之地作徵召与训练，恐怕时机不再，将会坐失良机。

## 经济的突破——

十五年前，华传起初收到的奉献一年平均只有约七十万美元，但现在已翻了数倍达到每年超过数百万美元的预算。在这庞大的经费需求中，华传没有专人负责筹募，更缺少这方面的知识及经验，但神是信实的，在经济不景气的形势下，祂的供应却是定时够用。然而，这够用并不足够供应十五个工场的进一步发展及应付新工场的需求，以致多个新工场的发展都要延迟或停顿。

过去宣教士的筹募都集中在个别同工的生活费用上，少提到整个工场发展的需要，但工场发展的需要却是较宣教士个人的生活费更庞大，而且年年增长，目前十五个工场都在等待资源的供应，才能有正常的发展。

不少西差会在经济上得到爱主肢体的遗产奉献，以及来自爱主的企业家所定下奉献的方案支持，以致神国的事工能继续的长久维持。恳求恩主也开启爱主的华人信徒能有如此的眼光，乐意为天国投资，使普世宣教的事工能如栽在溪水旁的树，得着源源不绝的丰盛供应。

我们面前的日子不单需要有知识的专人作筹募的事工，更需要突破华传筹募的路线，祈望有更多教会、更多基金会、经商的肢体认同华传的使命，与我们结成宣教的伙伴。

## 开荒植堂的突破

感谢主，使用华传过去十五年在许多国家开荒植堂，从零开始建立了当地的第一间华人教会，例如在墨西哥、哥伦比亚、塞浦路斯……等。我们盼望以后的日子，不单继续在更多未得之民及未得之地当中，竖立起主耶稣福音的旗帜，更盼望能进一步带动所建立的教会起来同心承担普世宣教的事工，使他们能从一个接受的教会，逐渐长大成为360度的宣教教会，使福音不断拓展，直到主再来。

## 宣教人力的突破

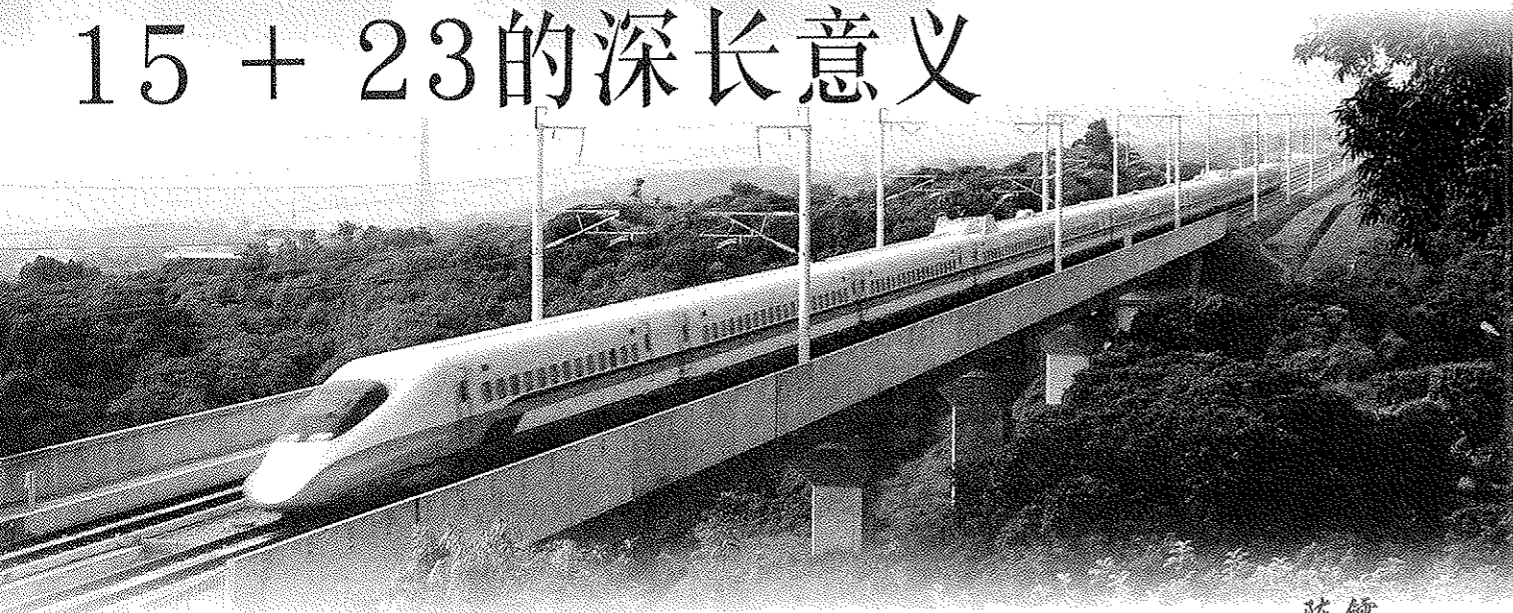
华传近年也开始了「宣教学院」事工，在全球不同的训练平台中提供宣教老师及课程，向华人教会推动普遍的宣教教育及正规训练装备，使宣教事工不单只凭热心及爱心参与，更是有知识及锻炼的实习，使宣教人力不仅在量上增长，也能在质方面产生有素质及有功效的宣教工人。

## 结论

华传已十五岁了，过去的成就与发展、困难与眼泪、跌倒与失败皆成为我们发展华人差会的一条学习路径；在这十五岁的青春期中，但愿我们不要躲在洞中患上「自闭」症，只狭窄地看到自己的工作、人力及资源，我们应回到神的宝座前，在神的圣山上，用神的视野看主的使命，在这主再来前的一刻，回到主的心意中，跨越人的思维与不足，靠着宝座上羔羊的率领，进入祂要我们进入的另一个十五年。

(作者为神州华传国际总主任)

# 15 + 23的深长意义



陈镭

## 引言

我们加在一起了——2010年1月1日。再也不是神州，也不再是华传，而是一个含盖神州、华传原有特质的崭新差传会。

## 一、先谈23

23代表了神州从摸着石子过河到如今，如今不但来到春风春雨的大环境中，且看到百花含苞的新境界，这也说明，百花齐放芬芳遍野的突破即将到来。

23年前只知道要「过河」——探望我们的弟兄和姊妹，看看能配搭一些甚么？至于怎样「过河」只能是走一步算一步。在那段日子里，神预备了几位贵人——家庭教会的同工，把我们一步步的带进多个地区，在交通中知道他们的需要是同工培训。我们也就本着圣经基要真理以及一卷卷的书卷与他们一同学习，总算让绝大多数的当地教会接纳了我们，这是第一步，也是第一个七年。

为着深化培训，我们展开了较有系统的延伸神学班、圣乐（含司琴）培训，还加上儿童主日学教师的养成与培训，这是第二步，是第二个七年。

因着国内改革开放，社会结构的改变，三亿农民成为民工；知识份子在城市中建立许多教会，以及大学生对福音正面的反应，神州在这几年里展开了民工事工，及大学生事工。这是第三步，是目前的第三个七年。

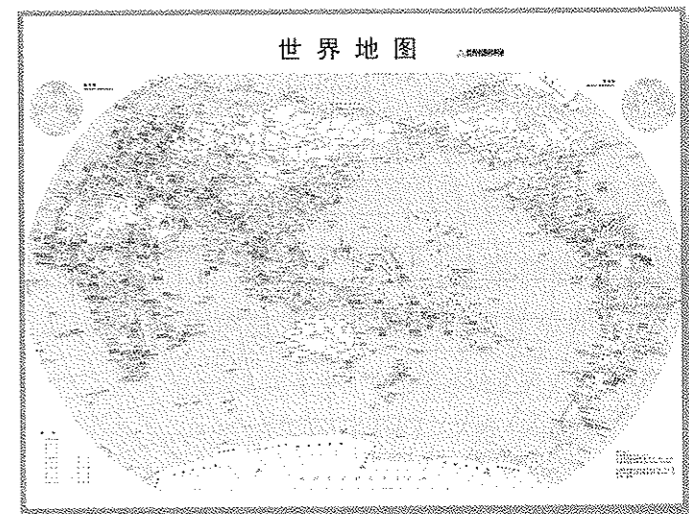
因着大环境的改善，国内教会也逐渐成熟，为着中国教会长远发展所需的大量传道人的培训，最近在多处本地教会之邀请下，神州决心在未来的一段时期，致力于各层面的传道人之养

成与训练上，不单是教会所需要之牧者，更是要培训有宣教负担的传道人与宣教士。这是23最近的事奉方向。

为什么神州能在过去的23年中，达到这些以培训为事奉主轴的事奉呢？简言之，神引导开启了我们国内教会需求的认识，再加上这23年来，我们的架构就以神学教育为模式；在台湾造就工人，并且结合了神学教师、校友、以及海内外牧者专一的与国内教会配搭从事培训工作。

## 二、再谈15

其实，具有15年历史的华传是在华人教会中兴起的一个极有潜力的差传会，在不算长的15年内就发展成为一个有十五个宣教禾场，跨越亚、非、欧、及中南美洲。其异象为「奔向骨肉之亲，走遍人居之地」，这是一个顺应神兴起福音外展的流向之正确目标与策略，目标为万民——人居地，策略是藉华民→万民。目标为大使命的目标，策略是华人差传会带动华人教会宣教之潜力，是华传协助华人教会进入宣教的行动。



故此，华传好像是一个极有动力的宣教火车头，火车头必须与各节车箱相结连；因而华传正在进行极多的结连行动。

## 结语

23+15的意义就很明显了，神州（23）事奉的重点是配搭国内教会，促使国内教会的更新与增长，目标是藉着国内成长的教会带动宣教产生大量宣教士，达成福音出中国的异象。华传（15）与神州结合后，能将宣教的教育，宣教的配搭更深入的带到国内各教会中。不单如此，因着神州与华传的结合，使得海内外教会都看见了一个清楚的走向。乃是海内外教会连为一体，带动整个华人教会走向一个教会增长的正途——成为一个宣教的华人教会，并进而与神兴起在各国、各方的教会一同承担廿一世纪的普世宣教重任。

在这个看见下，就会有更多的宣教士投入神州华传的行列，或从事国内华人教会「大量质优」传道人之养成与培训、或从事国内宣教事工、或从事海外各地华人之植堂事工、或从事走向人居地之普世宣教。

*(作者为神州华传国际副总主任及创启区工场主任)*

# 華人差傳的突破

陈道明

华人教会做差传至少也有五十年了，不过也只是占全球华人教会的15%，而且在许多方面仍是处于非常幼嫩的阶段，多方面有待学习，改进和突破。

## 突破差传的领域

主耶稣颁布给我们的福音使命是普世性的「你们往普天下去，传福音给万民听。」（可十六15）。

主耶稣又说：「但圣灵降临在你们身上，你们就必得着能力，并要在耶路撒冷，犹太全地和撒玛利亚，直到地极，作我的见证。」（徒一8）。这应许的命令是同时进行，同文化、近文化和异文化的差传事工。我们从使徒行传清楚看见圣灵降临后，就带着使徒门徒按这命令将福音从耶路撒冷传到撒玛利亚，该撒利亚，叙利亚，大马色，安提阿及亚细亚一带地方，甚至罗马和西班牙。

华人教会的差传事工，及所支持差派的宣教士自始至终，无论在东南亚，南美洲，非洲和中东等地，都仍停留在同文化的华人族群中服事。

使徒保罗所得先向犹太人，后向希利尼（外邦人）传福音的启示。他的确每到一处，若该城有会堂，他一定先进犹太会堂向自己的同胞传福音，辩证主耶稣是弥赛亚救主；然后，也向外邦人传福音。可以说，他是同时作的，只是次序先后而已。（罗一16；二9；徒九30；十三14-15，46；十四1；十七10，17）

我们先向华人宣教传福音是绝对正确的，也是我们首要的责任，但是，我们同时也要向其他不同文化民族的人传福音。神的心意和主耶稣的教训，是要教会走向全世界、各国、各方、万族、万民传福音（太廿八19-20；可十六15；徒一8；约三16）。西方差会的工作，早已走向全球化。我们华人教会的差传事工，必须迎头赶上，把差传推向普世性。

## 突破差传的盲点

西方差会200年前的差传工作，祇差派支持本国本族的宣教士，不接受任何其他国籍的宣教士，可是，他们很快就因时代的不同，和情势的改变，而有了超越性的突破，接纳差派不同国籍的宣教士，向全世界还福音的债。

华人教会要从神的心意、国度、胸怀普世来从事差传工作，要突破以种族，宗派和自我观

点，来接纳支持差派不同国籍的宣教士到世界各地传福音。

其实，在北美或欧洲的华人教会和差传，应该支持差派白人的宣教士。一方面，可回馈西方差会早年长久差派无数男女的宣教士离乡别井，漂泊过海，千辛万苦，披荆斩棘的到中国、台湾、东南亚，及各地华人集居的地方，向华人传福音，建立牧养教会，并设立神学院栽培传道者。

如今西方教会无论人力和财力，宣教的异象和负担，有逐渐减弱的趋势。许多西方宣教士面对筹募经费的困难。我们理当有感恩回馈的心来支持他们。笔者过去所牧养的其中三间教会就支助多位不同国籍的宣教士。另一方面，可教导扩大信徒的心胸和视野，放眼天下，更蒙神喜悦。

华人散居在海外谋生，信主建立教会，蒙神赐福，资源充足，无论是人才和经济都非常雄厚，应当在钱财上作神差传的好管家，突破种族藩篱，支持所有神国的宣教士。

## 突破宣教的错误观念

至今仍有许多华人教会的差传奉献不愿意将差会后防的全职同工列入为差传经费的支持对象，认为只有差往前线宣教工场的才算是宣教士，后防同工只在本地办公室上班，无法接受他们成为宣教士。因此，后防同工往往筹不到任何生活费，而需要由经常费或行政费支付，影响了整个差会经费的运作。

其实，有些被我们差往前线的宣教士，也在当地办公室从事行政工作，我们却当他们为宣教士。再者，差传的事工是整个配套的——前线和后防的配合。而后防同工的工作并不比前线的宣教士轻省。他们处理行政，财务，策划，联络，资讯，支援，督导和安排述职等，这些工作与战场的宣教士是息息相关的，若没有后防同工，前线宣教士的服事，将有诸多的不便和难度。所以，我们这方面也应有所突破，支持后防同工，让整个差会事工运作顺畅，事半功倍。

## 突破差派第二代的宣教士

华人教会尤其是北美的华语或方言的为主的教会，会众全靠海外移民，年龄都逐渐老化，年纪多居于35-65之间。由于子女教育，房贷，父母等因素的影响，肯接受神的呼召献身者，有如凤毛麟角。若有，都是已届退休年龄或提早退休。神学读得辛苦，毕业后未上宣教工场已全身是病，如何到前线打福音的仗？加上思想、记忆、精神、体力……都在迅速衰退，做起事来，常心有余而力不足，或力不从心，事倍功半之感觉！

华人教会第二代的宣教士都参加了西差会，这是否是，我们华人教会差会作不来或不愿意作；所以，参加西差会是他们唯一的出路。

我们建立华人教会，成立第二代的英语部，也愿意作差传，成立差会却无法差派我们华人第二代的宣教士，那是很讽刺和亏欠的事。所以，北美华人差会应急切思考祷告，寻求拓展徵召差派第二代的宣教士，否则，我们将面对宣教无后继之人的遗憾。

（作者为神州华传差会的会牧）



王乃基

原本今年神州庆祝廿三周年，华传庆祝十五周年，岂料上帝成全了两个差会的顺利结盟，故此今期刊特刊题目为「宣教新里程」，当为这主题作特写之时，思绪不断出现「神州华传2035」，这个感动多日不能磨灭，这也成为小仆为神州华传深切的祷告。

## 一. 国度

你若随便找一位信徒微求意见，只要他稍有成长，也会十分赞同普世教会及福音机构该有国度的合作，这个正确的观念是人人皆知道的，关键在各人是否能有所行动。教会、机构及差会若牵涉策略的决议，能有具体国度合作，往往只是纸上谈兵。蒙神特别恩典和引导，神州与华传两个华人差会，竟能真的有国度合作的行动，成为普世华人教会结盟的见证，这岂能算为小事呢？

小仆在华传国际董事会学习事奉十年，可以见证差会的董事、同工及宣教士同有神国的宣教异象，为实践福音使命而奉献、拼搏及牺牲小我，为求神的大我得以彰显，承蒙神州的董事与同工们也有如此国度的宣教合作，才能结盟作更大的承担，近日阅读「你们的教会太小」<sup>1</sup>

一书，很多信徒都因一己的成见而排他，以致教会分裂，难以合一，祈盼将来有能者可以写一本「你们的差会太小」，因为太多差会欠缺国度合作行动，问题不在壮大或只是数字上增长，而是实际的伙伴与结盟，为的是使承担力更务实与坚固，可以作深远的宣教影响，神州华传当前为国度的结盟，必定需要学习更彻底的放下小我，好融合成为一个壮大的国度差会，满足上帝对华人差会所委任的托付，服事更多华人教会，共同参予普世的宣教任命。

## 二. 世代

很多事工甚至差会在开创时是为一个独特的需要或群体而成立，从开垦至成长倚靠神的恩典，也是第一代领袖及同工的全然摆上、坚持奋斗与信心之路，但原来有价值的使命不可能是一代人可以完成，特别是普世宣教，就如廿世纪初学生自愿运动（Student Volunteer Movement），他们的口号是：「在这一代将福音传遍天下」，这是一百年前的雄心壮志，成为当时的伟大愿景，但关键仍是如何世代相传，今日教会面对最策略性的行动，是怎样能三代同堂却共同在一个使命愿景下而继续宣教的结盟，西方教会不少专书<sup>2</sup>早已讨论这个命题，神州华传当前最关键的需要，也是在差传的前方与后援上有世代的结连。

## 三. 传承

教会及差会均需要面对四个世代<sup>3</sup>的传承，当然华人差会面对老年化的问题已是不争之事实<sup>4</sup>，这个问题不单论及第二代华人宣教的挑战<sup>5</sup>，燃眉之急是同文化同语言宣教士及差会领袖的改朝换代，也就是全球世代传承的大趋势<sup>6</sup>，如此趋势是无可避免的，有些社会学研究或工管界专家的讨论<sup>7</sup>，也当成为教会及差会的参考。

当我看「15+23宣教新里程」时，其实不单是两个差会融合的新局面，我期望是「神州华传2035」，所谓2035就由现在到2035年，十五年的华传及廿三年的神州可算为踏入茁壮期的发展年期，各自也没有想过会有今年的结盟，但这岂能算为小事的融合过程，将开始一个崭新的传承，祈盼廿五年后回头看今日的启航，是个差会成功的同创共融，若此新里程可以徵召更多的廿至卅五岁的年青宣教人，这就更为有动力进入神州华传2035了，试问今年的神州华传人，即所有同工、宣教士及支持者，到2035年将会是进入甚么年龄段呢？岂不是今日当传承给更多二三十岁的新一代，才可以有神州华传的银禧一代吗？

## 四. 契机

故此我看「15+23宣教新里程」，是一个契机，神州华传的未来三两年，是重要的融合期，为的是实践国度的结盟，世代的传承，不单两个差会更是两三代人的亦师亦友，成为一个更为壮大的国际宣教团队，祈盼神州华传人能多在主前祷告，好使这个融合的契机可以成为普世华人教会的见证，因为同为国度的宣教新里程，我们各人放下个人的微观，可以成全神国的宏观，推动连接上下世代的宣教伙伴，使神州华传成为更有效的差会，是普世华人教会不可或缺或宣教视窗。

开拓华传的上一代宣教先锋如郑果牧师、黄存望牧师及张子华牧师，他们已走完世上的路程，我们这一代承先启后，特别是面对「宣教新里程」，希望我们不是感叹「一代不如一代」，正如香港中文大学候任校长沈祖尧弟兄去年曾经指出，上一代不要抹杀下一代的创意和想像

力，当倡导「一代不同一代」<sup>8</sup>，如此可以让新一代来塑造未来。当然作为差会我们深信神的主权与统领，且深切期望2035，好使结盟的神州华传可以突破世代的框框，进入更蒙神使用的未来银禧。

备注：

1. Your Church is Too Small by John H. Armstrong, Zondervan, 2010.
2. Three Generations: Riding the Waves of Change in Your Church by Gary L. McIntosh, Revell, 1995; One Church, Four Generations: Understanding and Reaching All Ages in Your Church by Gary L. McIntosh, Baker Books, 2002; The Leaders We Need Now by Tamara J. Erickson, Harvard Business Review, May, 2010.
3. 所谓四个世代就是指建造者Builder (1945年以前出生)、新世代Boomer (1946-1965)、无名族 Buster / Gen X (1966-1980)、网络族 N Gen / Gen Y (1981-1999)，甚至第五世代千禧族Millennial (2000以后出生)的即将莅临。
4. 回顾近10年香港差传运动(上)(下)，熊黄惠玲，往普天下去，香港差传事工联合会，2008年7-12月。从历史探讨如何兴起21世纪青年宣教士，林镜初，华传路第八十三期，2009年5-6月。
5. 第二代基督徒的挑战与使命，五篇主题文章，华传路第八十三期，2009年5-6月。
6. 给下一代精彩的当家，杨牧谷着，恩谷出版，2005。
7. Mentoring Millennials by Jeanne C. Meister & Karie Willyerd, Harvard Business Review, May, 2010.
8. 一代不同一代，陈基舜，新一代双月刊，加拿大基督使者协会，2010年1月。

(作者为神州华传国际董事会主席，加拿大爱城福音堂主任牧师)

# 宣教策略的重新架构



刘侃

华传与神州的合并是两个机构重新架构华人差传的开始，两个机构原来各有不同的宣教工场，现今正式进入整合阶段。

华人虽然是世界上人数最多的民族，但是在基督徒比例上仍然偏低，再加上二次大战以后，先是台港等地经济起飞，现在是大陆经济飞升造成这60多年来，华人以「赚钱」为目的的盲目，「玛门」成为十多亿人口最大的崇拜对象，人心的空虚更是空前的实况，可惜的是人在空虚和不满足的当中，并不知要寻找真神，反倒以为要赚更多的钱才会满足，恶性循环不知何时才能停止。

我们要找到如何对这一代人传福音的方式，传统的布道是不是还能一样的打动人心，我一直认为这是一个问题。大陆福音在上五十年快速的传播，多数是因为基督徒的生活处境不佳，在逼迫中更容易亲近主。然而，现在有相当多的人生活无虑，并无急迫的需要寻找神，我们又要如何向他们传永生的道理？信了之后又要如何活出信徒的生命，更是急迫的问题。此外，对所有的信徒而言，对福音的理解是一回事，能把理解变成生命的血肉又是另外一回事，怎么样从传福音人数增加的迷思中，再回到门徒的带领，生命的实践是我们需要坐下来从长计议的事。

宣教师的缺乏也一直是宣教机构的头痛问题，中国以往一直是宣教的禾场，大量华人宣教的资源投入在中国这片广大的土地上，个人认为大陆以后应该是训练和差遣宣教士的工场，只有中国才有够多的信徒数目，才会有够多的宣教士候选人。今天，要如何鼓励大陆的教会从接受到付出，从听道变成宣教，从本地的教会增长，到听见马其顿的呼声，看到宣教的需要，都是我们两个机构要思想的策略。

希望两会的合并是另外一个宣教纪元的开始。

(作者为神州华传台湾办事处理事长)

# 普世宣教进程的再思



王永信

「但圣灵降临在你们身上，你们就必得着能力，并要在耶路撒冷，犹太全地，和撒玛利亚，直到地极，作我的见证。」（徒一8）

使徒行传一章8节是大家都熟习的经文，是每次讲到宣教或宣教年会时几乎必读的。这一节经文对教会的差传事奉至为重要，是主耶稣升天前亲口对门徒们的吩咐。

但是我们仔细研读此节经文，有时心中会出现一个问题，就是有关普世宣教的「进度」(Progression)。那就是说，在教会推进普世宣教事工时，其进行步伐是「逐步渐进」(Progressive)，还是「同步并进」(Concurrent)？是「作好一步，再进一步」还是「双管齐下，多处并进？」

也许我们可以从几方面思考此问题：

## 一. 原则方面

1. 按新约希腊原文，本节经文中的连接词（和）共出现三次。（连接词英文为and，希腊文Καί）。故按照原文，本节圣经应译为：

「但圣灵降临在你们身上，你们就必得着能力，并要在耶路撒冷和犹太全地，和撒玛利亚，和地极，作我的见证。」

这三个「和」字将经文中四个地区（耶路撒冷，犹太全地，撒玛利亚，地极）连接到了一起，虽然主耶稣没有严格的说要「同时」作，但却清楚的表明要「都」作。

2. 几个流行最广的英文译本，在此节经文中将三个连接词都表达了出来。

A. Authorized Version (AV)

"...ye Shall be witnesses unto me both in Jerusalem, and in all Judea, and in Samaria, and unto the uttermost part of the earth."

B. New International Version (NIV)

"... You will be my witnesses in Jerusalem, and in all Judea and Samaria, and to the ends of the earth."

C. Revised Standard Version (RSV)

"... You shall be my witnesses in Jerusalem and in all Judea and Samaria, and to the end of the earth."

3. 几个圣经译本在此节经文上特别加强表达

A. Phillips Modern English

"... You will be witnesses to me, Not only in Jerusalem, Not only throughout Judea, not only in Samaria. But to the very ends of the earth."

B. Jerusalem Bible

"... You will be my witnesses not only in Jerusalem but throughout Judea, and Samaria and indeed to the ends of the earth."

C. 吕振中译本

「... 不但要在耶路撒冷，也要在全犹太和撒玛利亚，直到地极，作我的见证。」

4. 但是很可惜，中文圣经流行最广的「合和本」，却不知为何缘故，将该节经文中三个连接词省掉两个，只保留一个「和撒玛利亚」。

综合上面多项圣经译文，我们可以看出来，主的大使命（普世宣教）的基本原则不是「逐步渐进」而是「多处并进」，不是「作完一处，才作第二处」，而是「多管齐下，远近兼顾」。正如大使命中心陈惠文会长说，「若普世宣教的原则是作完一处才作第二处的话，恐怕福音到今天还没有出耶路撒冷，因为今天耶路撒冷绝大多数的人尚未信主。」

感谢主，祂兴起了众多华人宣教机构，例如神州华传，就是按照此一原则推动普世宣教。在神引领下，林安国牧师，陈镭牧师及他们的同工们，努力奔跑，中外兼顾，远近齐发，将使徒行传一章八节的真意尽力实行出来，求主继续恩待使用。



## 二. 一般实况

就普世宣教来说，属神的人常常是行动缓慢，后知后觉，自古皆然。

### 1. 以色列人

虽然神曾对亚伯拉罕说，「地上的万族都要因你得福。」（创十二3），但以色列人从未真正有普世宣教的心或责任感。

约瑟成为埃及的祝福，并不是因为雅各差遣自己的儿子去埃及宣教。乃是因为父亲的偏爱与兄长们的嫉妒，但神使这家庭悲剧变成双方的祝福！

但以理对巴比伦有极大的贡献，也不是因为被差遣去宣教，而是因为以色列人离弃神，受惩罚，亡国，被掳到巴比伦，但神施恩，使这民族悲剧变成祝福。

### 2. 初期教会

虽然主耶稣多次嘱咐门徒「到普天下去传福音给万民听」（可十六15）。使徒们也多次多方的提醒，但初期教会一直留在耶路撒冷，直等到神允许逼迫来临，「从这日起，耶路撒冷的教会大遭逼迫，除了使徒以外，门徒都分散在犹太和撒玛利亚各地……那些分散的人，往各处去传道。」（徒八1-4）

换句话说，初期教会几乎是被神「赶」出耶路撒冷，然后才一步步，通过腓立，保罗，巴拿巴等走向普世宣道。

### 3. 近代华人教会

虽然神已经从18世纪起差遣若干「西教士」前来中国传福音建立教会，但是华人教会本身的宣教事奉乃是迟到了二十世纪才慢慢开始，其间也有几次大量迁徙与裁建教会，但仍然是为势所迫，不得不为。例如：

A. 抗日战争时期，大量的沿海百姓逃难往内地，他们中间有很多基督徒，需要地方敬拜真神，于是众多教会在后方被建立起来。

B. 1949 年之后，大量的中国百姓移居海外，于是海外华人教会在各处被广泛的建立起来。

感谢主，痛苦与逃难也可以促成宣教与教会增长。真是「多难兴邦」！事实上，在教会历史中，多少福音及宣教运动是从苦难中出来。这些宣教运动，目前尚无合适名称，我愿暂时称之为「难宣」（逃难宣教）。严格的说，约瑟与但以理都是「难宣」的伟大例子。

## 三. 展望未来

### 1. 实际困难

在从事普世宣教时，教会面对若干困难；宣教人才，工场经验，经济能源，辅导带领等。尤其是新开始的教会，小型教会或家庭教会，如何能够进行普世宣教，更谈不上「多管齐下，远近兼顾」。

## 2. 解决办法

### A. 教会全体动员

(1). 讲台1/4 的信息注重宣教（每年13个主日信息）。

(2). 牧者及长执带头参加短宣（每年至少一次）。

(3). 每年有差传月，最后一周举行差传年会，为全年事工之高峰。

(4). 教会之差传经费为独立项目，每年递增。

(5). 设立差传图书馆，定期带领弟兄姊妹研读宣教士传记。

### B. 与宣教机构合作

宣教机构蒙神呼召从事普宣事奉，对于宣教人才，工场经验以及辅导带领等方面皆可对教会提供服务及协助。例如：

(1). 提供主日宣教信息或宣教年会讲员。

(2). 对教会宣教事工提供咨询。

(3). 教会可通过宣教机构差遣宣教士。

(4). 本身无宣教士之教会可资助差遣宣教机构之宣教士。

(5). 小型教会可资助支持宣教机构之一位宣教士，甚至一位或数位宣教士之部份费用。

### C. 与神学院合作

(1). 通过神学院，训练教会宣教人才。

(2). 通过对话，使神学院知道教会在宣教方面的需要。

(3). 为神学院代祷并支持。

纵观目前世界局势，知道主来的日已近，为愿神的众教会及众儿女同心协力，一齐动员，正如华人教会差传先锋郑果牧师所说，「人去，钱去，祷告去！」将福音多管齐下，远近兼顾，传遍普世。

（作者为华人资深牧者，大使命前会长，今退休荣誉会长）

# 把握 现今宣教的 契机



章长基

引言：2010是一个不平凡的一年，是一个把握普世宣教时机的一年！「神州华传」于2010年正式合并了，对我们差会而言，更是一个意义非常特殊的一年！

## 目标执着

「神州华传」合并之前，在华人教会中，已经是两个颇具规模的差会。两者之间虽有相当大的差异，但是在回应现今宣教契机挑战的大前提下，彼此之间的差异却成为两差会合并的有利条件。合并后，两者取长补短，互助互动，实力加强了，视野广阔了。神州差会23年来，事工专注神州大地；华传的事工则覆盖普世；合并后的差会，名符其实地从「神州」扩展到「普世」。合并后的双月刊篇幅增加了，内容也丰富了。

但是我们的目标执着不变，依然是将福音传给万民。我们的口号：「奔向骨肉之亲、走遍人居之地」清晰地表达了我们的目标。今年合并年的标语：「华传共神州、普世同丰收」也同样展示了我们的目标。

主耶稣在升天前曾经前后五次用不同的方式将祂的「大使命」颁布给祂的门徒。首先在（约廿21），祂说：「…父怎样差遣了我，我也照样差遣你们。」主要我们遵依祂的榜样「照样」地被差出去完成「大使命」。其次，祂在（可十六15）说要将福音传给普世的「万民」。这使我们看到大使命的「覆盖面」以及我们要完成大使命的「工作量」。然后，在路廿四47-48）及（徒一8）都强调福音要传到「万邦」及「地极」。这里说明福音不仅是要在近处传，并且要到远处去传。再一次让我们看到完成大使命的「艰巨性」及其「持续性」。

最后，（马太福音廿八28）清楚阐明了大使命的重点是要使「万民」作主的「门徒」；大使命的涵意不仅是要万民接受了福音，并且生命务必要有显著的改变及表现。我们目标的执着完全是因为我们明了大使命的意义及教导，并且绝对遵守及实行大使命的原因。

## 策略务实

我们的口号不但表达了我们的目标，同时也阐明了我们的事工方针及策略。我们在开创期间确实重点专注将福音传给「华民」，然后由华民传到「万民」。但是十五年后的今天，我们已经是一个跨文化的华人差会，将福音直接传给「万民」；我们的宣教士住在他们当中，建立当地人的教会。有了清晰的目标，务实的策略，我们务必付诸行动，始能完成神的托付。在差会完成大使命的过程中，务必先要有教会的复兴，宣教意识的提升，以及多人献身从事宣教事工等等基本条件。所以信徒的装备，门徒的培训，尤其是宣教知识的灌输，以及宣教神学的训练都是不可或缺的必备要素。

过去数十年来，普世教会曾经举办过多次世界性的福音会议。2010年却是一个十分不平凡的一年，因为今年是1910年爱丁堡福音大会的一百周年纪念，所以在世界各地要举办的福音会议特别多。似乎普世宣教机构要用冲刺形的方式，集思广益地来找出一条捷径，拟出一套更有效的策略，在最短的时间内来完成大使命的托付。今年五月在东京召开的福音大会（Tokyo 2010: Global Mission Consultation and Celebration）以及十月在南非开普敦的第三届洛桑福音大会（Cape Town 2010: The Third Lausanne Congress on World Evangelization）是两个比较重要的会议。纵观各届大会的主题或口号，的确有显著的改变，似乎普世宣教专家及差会领袖终于看到了「使万民作我的门徒」的关键性。譬如，各大会主题由「将福音传给万民」，「在每一个群体中建立一间教会」，「叫全教会将全福音传到全世界」（第二届洛桑福音大会），改变到今年东京大会的「在我们这世代使万民作主的门徒」（Tokyo 2010: Making Disciples of Every People in Our Generation）。

神州华传在门徒培训及宣教教育方面不遗余力，并且投入大量人力、财力资源。目的是在使万民作主的门徒的同时，也要「教训他们遵守主所吩咐的一切」。这是一个漫长的过程，培育大量的宣教人力资源，建立坚强的宣教队伍，来完成大使命的托付。这是我们的目标，培训是我们的策略。

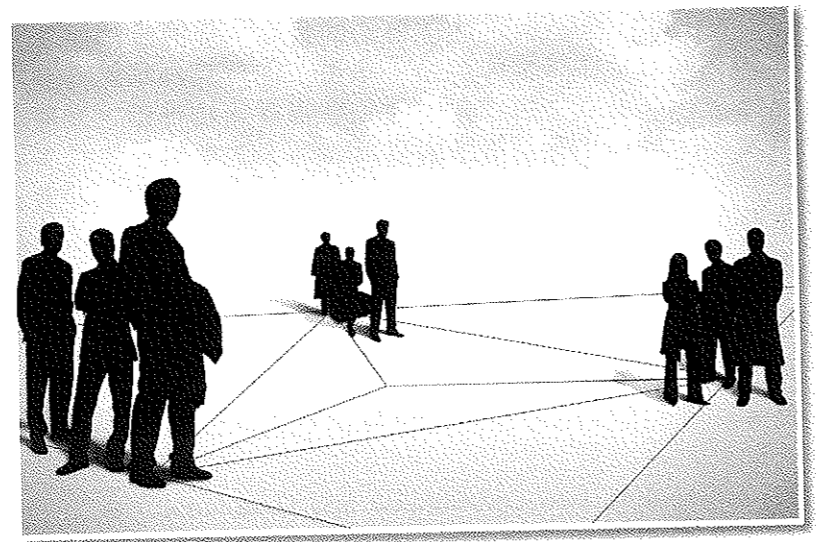
## 着眼未来

神州华传已经各自走过一段不长也不短的路程，但是可能尚有更长更远的路要走。当我们放眼将来的时候，势必至少有以下三个方向。

## 年轻化

典型的华人差会或机构领导一般趋向老年化，或是退而不休；但是神州华传是一个非典型的差会，我们务必要年轻化。总部的领导同工要年轻化，办事处的领导同工也应如此。但是年轻的、有领导能力的人选在那里？物色、训练、栽培莫非是我们当务之急。有些西差会新上任的领导仅仅四十岁左右，他们精力充沛，至少可有二十多年持续事奉，带领差会长期发展；同时年轻领袖也能吸引年轻同工加入差会，使整个差会年轻化起来。

前线战士的年轻化当然更加重要。香港差传事工联会曾经作过一项有关宣教士年龄的调查。发现宣教士人力中年化已成为一个趋势，甚至有老龄化的现象。年轻者之比例偏低的情况严重，如未能及时补充新血，有可能会断出现断层危机。过去西差会派到亚洲的宣教士许多都在30岁以下。年轻化有许多优点，学语言较容易，家庭牵挂因素较简单，适应新环境较快，建立团队也较易。我们差会的宣教士目前的平均年龄大约是45岁，我们务必要积极徵召年轻的战士。



## 团队化

这是团队的时代，宣教事工越来越复杂，无人有所有的恩赐，所有的装备。建立团队是我们差会的特色，上有国际董事会、下有地区委员会，内有后防同工，外有前线战士。大团队中有小团队，所有队员要意念相同，目标相同，息息相关，彼此配搭，建立双赢，并肩作战。为了达到这个理想，我们将投入更多人力、财力、及时间。

除此以外，我们要与支持我们宣教事工的教会建立伙伴关系，携手合作，形成一个更大的普世宣教团队。这当是国际总部与各地办事处长远的宏观带动，在全世界各地徵召有国度合作的胸怀，愿意承担全球化宣教使命的伙伴教会，创建一个国际化的大团队。团队成员虽然分散在世界各地不同的地方，但却有一个普世性的共同感，为全球化的宣教策略齐心协力，完成天国大业。

与教会建立伙伴关系最好的捷径是徵召宣教士。宣教士加入我们差会多的教会，自然与我们的伙伴关系就更密切。不但增加了差会的宣教人力资源，并且使差会的经济更趋稳定。所以，徵召宣教士是一个十分关键性的因素。海外的一万间华人教会，几乎有八千间是在亚洲，而我们的八间办事处有六间是在亚太地区，所以我们宣教士的主要来源地已渐渐转向亚洲。但是目前财力较强的华人教会仍在北美，我们务必双方兼顾，不可顾此失彼。

## 创新化

创新在工商界已经是一个惯用的理念。这个理念很难用三言两语解释得清楚。工商业用创新的办法来赚取更高的利润，争取更高的市场份额。譬如推出新的或更好的产品，或用改良的方法，或用更低的成本来制造现有的产品，或改良销售的方法等等。创新的成功务必要脱离历史的包袱，从传统的框架中跳出来。这似乎意味着一些反叛的态度，或是毁坏的行动。著名奥地利经济学家孙彼得（Joseph Schumpeter）曾经用「创意性的毁坏」（Creative Destruction）来形容一个国家的工业进展及经济开发必经之道。譬如以收音机为例，晶体管取代（摧毁）了真空管，这是创新带来的突飞猛进。

那么创新这个理念怎样用在福音机构或宣教差会的情况下呢？在一般华人教会的情况下确实不太容易，不易解脱历史包袱，从传统框架中伸出头来。但是神州华传却不是这样。我们的领导阶层，常用脑力激荡的方式，集思广益地争取多人的意见，来拟订政策方针，决定行动方案。国际董事会是最高的决策单位，开会时各国代表均有发言及投票权。全世界各地同工每年在事工会议中有足够表达创意的机会，创新的理念可用在差会操作的每一个层面以及每一个环节，以资提高我们的工作效率及效益。

## 结语

有了稳健的基础，加上健全的组织架构，精简活用的行政体系，不断增加各种宣教资源，随机应变的操作能力，互助互补的洲际团队，神州华传的远景将是一个健全的、完备的、成熟的华人国际差会！

（作者是神州华传国际副主任，网络各地办事处）

# 15+23 宣教新里程



马康伟

身为华人教会的一份子，我何等有福份参与及见证这历史的一刻！

当神州与华传的结合，这不单单只是机构的合并而已，在这背后，实在有太多上帝奇妙的作为与意义！

## 1+1>2

当林安国牧师与陈镭牧师同感一灵的说：「1+1>2」，我相信上帝已在华人教会动工。之后，我也相信会有更多「1+1>2」的榜样与见证出现，最后华人教会在圣灵的引导与带领下「1+1+1……+1…」，最后带出基督身体的「1」，当然就带出整个教会的合一与迎接上帝国度的来临。

## 15+23不是随便加的

两个单位的合并，绝不是两个领袖说了就算，还要两个单位的同工有共同的看见与成全，在这背后，更重要的是出与上帝的带领。但我们也深信，上帝早在祂的旨意与计划中，安排了林安国牧师与陈镭牧师一起在富勒神学院就读，他们的革命情感早就开始酝酿与带动这结合的预备。

## 15+23不是历史的偶然

上帝做事都有定时，在今年的结合之前，两个机构都有认真与严肃的祷告、分享与可行性的评估，每一个细节包括法人的变更与登记，都在祷告中深思熟虑，为的是要成为极美的馨香

之气来荣耀上帝。今天结合的事实，见证出上帝的奇妙，也看出成熟仆人的心志，这绝不是历史的偶发事件，乃是上帝在华人（教会）历史的积极主导与主权。

## 15+23是国度的异象

上帝的国度一定是带出合一的，是共同建立基督荣耀的身体。两个机构虽然在方向上、制度上、运作上…都有不同，但却都是朝同一个异象迈进。如今两个机构的结合，虽然各方面在人来看，都还有限，甚至都还有不足，但这中间的过程，却见证出国度的开始，因为这异象来自于那位创始成终的三一真神！

## 15+23是祷告的见证

两个机构的联合，在这过程中的每一个意念与行动，都必须放在祷告中，求上帝一一的印证。因为人看为美的、人以为有经验的、人觉得对的…可能都不是上帝的心意，所以，在多次的筹备、讨论与分享中，包括名称、组织、架构及与各自所属机构的兄弟姐妹的传递、说明与邀请，都是共同祷告后的结果，也因为彼此有深度的祷告，也加深了彼此的连结与默契的养成，更是新的同工关系的开始。

## 15+23是合一与相爱

主吩咐祂的门徒，是要彼此切实的相爱，而不是放在嘴边说说而已。今天，两个机构的结合，以具体的见证说明两个老字号的机构，可以因为上帝圣灵的感动与带领，就算已形成多年的机构文化与模式，不同的宣教思维与路向，都因为基督的爱，可以成全对方，可以合一相爱，这在人性与情感上是不容易的，但一切都是为了主。就如同施洗约翰所说的：「他必兴旺，我必衰微。」更何况两个机构都没有衰微，因为在世人的见证下，都成为五饼二余的见证。上帝的爱创造了华人教会宣教时代的新开始！

## 15+23是舍己与牺牲的榜样

若两个公司的合并，常常是实力与现实环境的角力。但在主里的神州与华传，却看到彼此的谦卑与成全。原来在主里的舍己与牺牲是这么的美，是彼此的祝福与肯定，在这样的见证中，使我们华人教会再一次看到舍己与牺牲是属灵生命的成熟记号，相信在未来的结果上，也必会带来丰富的属灵大收割。

## 15+23是欣赏与成全的祝福

在听林安国牧师与陈镭牧师的几次谈话中，他们也许幽默的说：这两个机构要「结婚了！」的确，结婚是合一的见证，若双方不互相欣赏，怎么会互许终身呢？所以，神州、华传结婚了！他们要一辈子的恩恩爱爱，彼此相看两不厌的欣赏与成全！

## 15+23是全新的华人民族个性

中华民族是一个历史悠久的民族，其民族性格也自有他的历史、文化、宗教…缘由！但当福音传入中国，我们的民族性正朝着「有灵的活人」前进，也一日更进深一日的「为的是荣耀神！」所以，当神州、华传的联合，也具体见证出全新的华人民族个性，华人不再是「各人自

扫门前雪，莫管他人瓦上霜」；也不再是「宁为鸡首，不为牛后」的固步自封的酱缸心态！神州、华传的结合带出「施比受更为有福」的见证，带出祝福、欣赏、成全、看对方为美的属灵气质！这也都是成熟的宣教团体的生命特质！我们何等有福，见证到华人教会全新的历史新页，我们的宣教作为，也必将更攀上高峰！

## 15+23是华人教会的福气出口

亚伯拉罕因着信，他成为信心之父！今天神州、华传也因着相信上帝 $1+1>2$ 的合一与宣教使命的应许，也必要成为华人教会的祝福！因为神州+华传已不是用言语说上帝是爱，而是用行动说上帝是爱；也不是用言语说华人教会要合一，而是用行动来说华人教会可以合一，而且可以合一得这么的美、这么的好！神州+华传也不是说在宣教的事工上：「兄弟登山，各自努力」，而是「兄弟齐心努力，其力断金！」这个火种已经在华人教会中点燃，深信它必要发旺起来，如火燎原，烧出福音中国、烧出中国基督心！

## 15+23是大使命的传承

主告诉我们：「去！传福音给万民听！」这是大使命的托付。如今，神州+华传愿意完全顺服上帝大使命的托付，完全的传承大使命的托付！只有大使命的完成，其他的都不重要了！

## 15+23是华人教会的历史新页

我们看华人教会的历史，我们真的要感恩，过去多少年来海外教会、宣教团体、宣教士抛头颅、洒热血，为的是我们骨肉至亲的得救！如今，华人教会的宣教事工，这么多年来也如雨后天春笋的成立与差派。神州+华传的结合，更是华人宣教事工的新里程与新挑战的开始！

## 15+23因上帝知道华人教会要迎接更大更艰巨的挑战

上帝透过神州+华传，好像告诉华人教会，绝对不可轻忽未来的宣教挑战，单兵作战也许有他的需要，但联合作战更是时代的必要！华人教会面对末世又巨变的大环境，神州+华传的新使命与挑战正才开始！

## 15+23是上帝带领华人教会更深化的中国归主

神州+华传，当然还是非常的有限，但我们深信会发生五饼二鱼的神迹，不是我们能，乃是上帝的心意如此，上帝要透过现在到未来无数个「 $1+1>2$ 」的见证，中国不单单福音化，还更要深化成为宣教的中国！

## 15+23是上帝带领华人教会更加速的走向地极

为什么圣灵要保罗先向西传，原来我们华人要接福音的最后一棒，不单单在世界各地，特别是回宣与犹宣，这宣教的最后一棒，中国人，舍我其谁？

## 15+23是异象默契的凝聚

没有异象，民就放肆！华人教会一定要有异象，若没有整合的异象与默契，我们必如多头马车，一人一把号，各吹各的号！「宣教」一定是华人教会共同的异象之一，神州+华传的抛

砖引玉，也深信是上帝的美意，盼望更能凝聚华人教会的异象。

## 15+23是资源更有效的整合与应用

我们如何将有限的资源成就上帝国度无限的使用？透过神州+华传，上帝有更奇妙的恩膏与赐福！未来的岁月也必将见证：神州+华传是上帝的恩典！

## 15+23=1

基督是主！惟独基督！只见基督，不见一人！

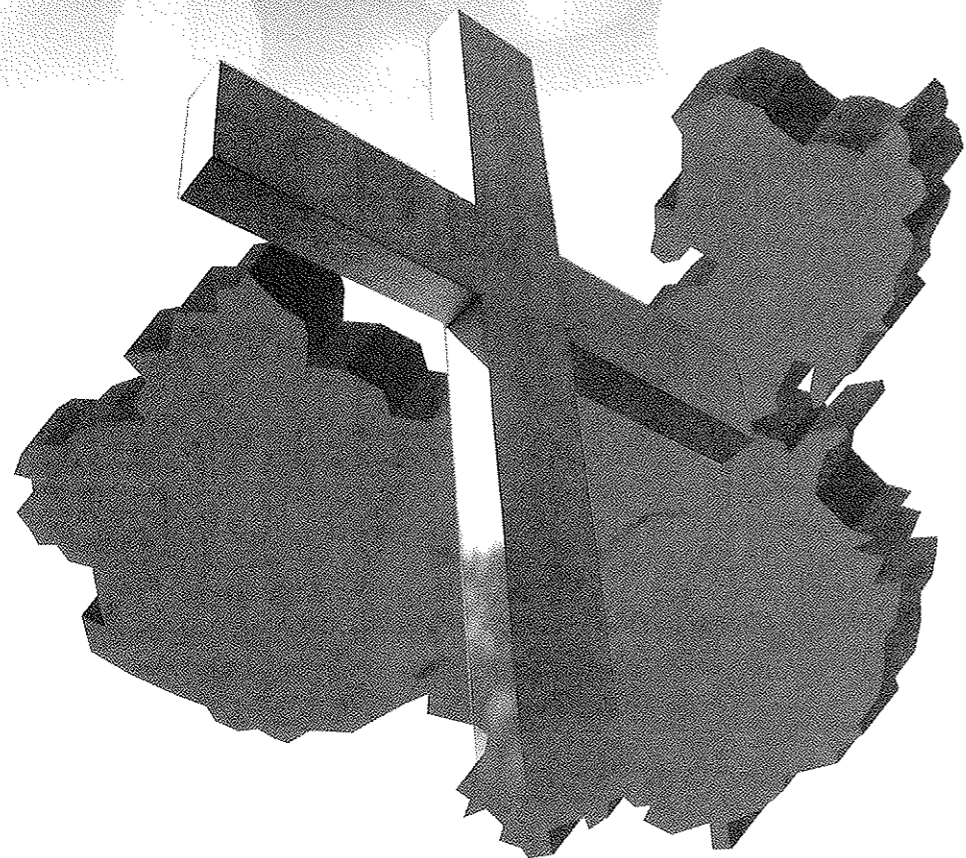
15+23不单单是神州+华传的宣教新里程，更是对上帝旨意的回应。请拭目以待，一个正在脱胎换骨、合一、连结与传承的华人教会普世宣教新时代！！

注：15+23指的是华传15年，神州23年，如今华传、神州相加相乘，所带出上帝赐福不可限量的未来！

(作者为神州华传台湾办事处理事)



# 全球化下的 中国宣教契机



胡业民

「你们要去使万民作我的门徒…」

耶稣最早发出对全球化的属灵命令，「你们要去，使万民作我的门徒…」。

这几年全球化，因为WTO拉近世界各国财货、资金、人员的距离，气候暖化和各样危机，促使世界共同体的概念增强，使得全球化问题高唱入云。在此一大架构下，思考对华人宣教，以及呼吁华人普世的宣教认知，和担当的角色，便十分重要了。

## 中国经济变迁和宣教思维

中国经济经过剧烈震荡后，因着迅速向世界开放，恢复全球的连结，带来空前的增长和繁荣。最近更追过日本，成为第二大经济体。速度之快速，自1978年改革开放以来，中国GDP总量从3645亿人民币，增至2009年35兆人民币，增加近100倍；为经济史上所仅见。而透过经济发展的觉悟，对绿色经济期待的殷切、对产业升级的要求，甚至对于不平社会的警觉，对未来在世界所要承担的国际责任，油然而生。

除了经济崛起和变化迅速外，还有一些现象随全球化同时发生：

- 社会张力极速增加，贫富、两极化问题丛生，增加公平正义基本人性要求的主张，基督教宣教中是否发现人心在极度困惑中寻求出路和解答，而给予指引。因此亦是中国人灵命的考验和重寻基督更新的契机。
- 世界联系迅速，使得有形的和网路的互联，不但根本上增益了学习的面相，资讯技术和学习、栽培环境，可谓日新月异，充满机会和挑战。

- 台海两岸关系和缓，无形民主文化思想的冲击，挑战中国当局尝试新的政教、社会关系。但是，似乎一方面福音被接受的机会增加，另一方面政府有面对「有形」体系出现的惧怕，在社会张力之下面临取舍两难 有些地区显示对信仰更加严峻的对待。
- 在极短的时间里，中国已面临快速成长的社会和环境代价，比较其余国家，更加殷切寻求出路，因此促使改善环境的绿色企业、绿色经济的呼吁，力求变革。
- 为减缓社会张力—大量投资农村落后地区，在消费家电下乡和社会福利改善医疗和贫困上，从事巨大工程，以扶贫扶弱并平抑两极化现象。

## 物质的改善容易 人性的需要的出路

基督宣教事工上，所面对的是，突出奋起又跌跌撞撞的中国社会现实。在一个愈是基督教文化的社会里，愈加具有回应「公平正义和怜悯」的能力。同时愈能够发挥作盐作光的改变和转化。既然反腐化是不可能停止的斗争，那么如何重新以基督教的眼光，看待人性中属神性的创造力，及同时存在人性软弱可怜、需要救赎的本质。本乎此一基督教人性观的认识基础上经历救恩、重新出发，人民才有长远前途和改变之可能。

## 机构结合，再创宣教新局

华传何等有幸，此时将华人普世的关怀，并连结中华神州差传异象，经过华人经济圈俨然成形，交互影响机会增加，泥水交融，寻找新的往来互动、深化宣教模式。

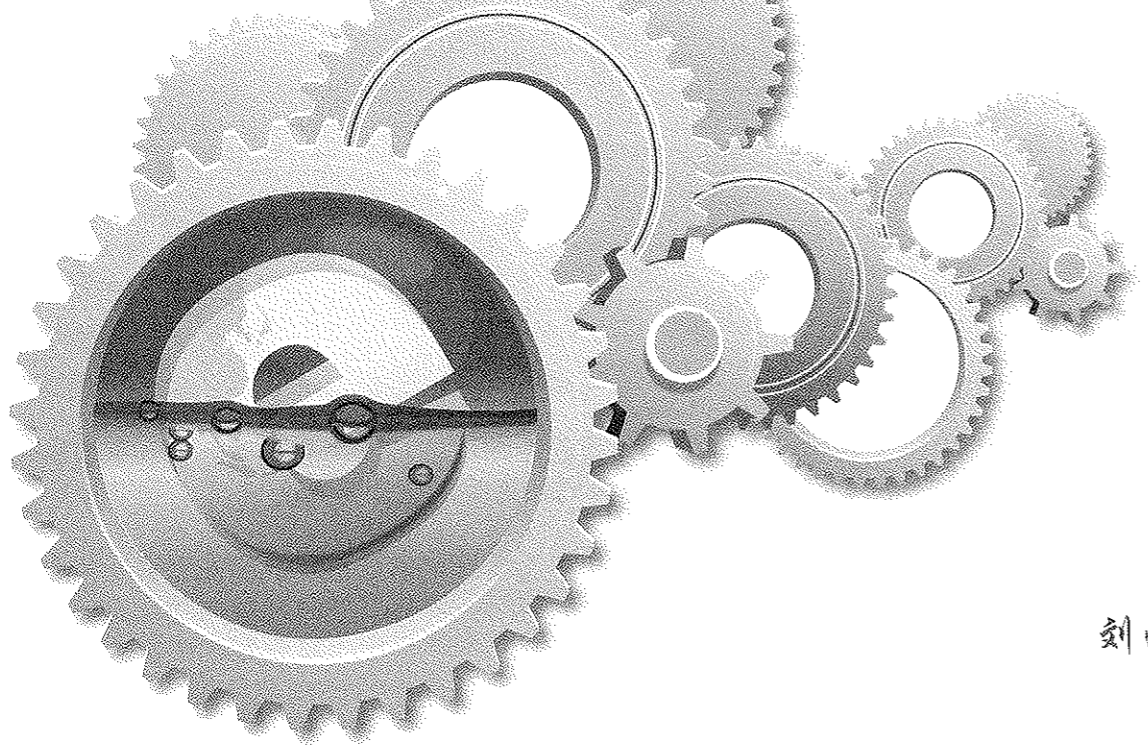
鉴于中国政社的特性，目前有效的事奉方式，且以培训和长期栽培多元并行。华传和神州习惯作业方式，都有相互学习调整的地方，但不论因应家教会需要的培训，或是建立长期内住扎根，均以建立实质生命成长联系，进而在可见的未来岁月中，让崛起的中国人，承担普世福音宣教上，应有的使命和责任。

因此无论「从神州到华传」或者「从全球到在本地化」特色，我们宜以多元思考，切磋宣教神学的亮光，培训的灵命根基和信仰的国度眼光，更加广阔。经由短期培训之深化及长期生命的投入，找到最理想的拓展模式。

对于变迁中国家所面临的新兴现象，吾人勿宁应以属灵的契机和责任来看待。对于可以参与如此之事工异象，我们深觉难能可贵啊！

(作者为神州华传台湾办事处理事)

# 华传回应宣教工场需要的 五大突破



刘汉中

## 前言

在商界，市场的改变必然带动企业的改变。在现今商业步向全球化的大趋势当中，每一个夸国的企业都要对市场作仔细的观察和调查，希望尽早掌握市场的新趋势，然后调整企业的操作，务求达到更好的业绩。笔者在一个夸国的公司工作将近三十年，亲身体会了公司因市场的改变而改组，改型，与其他企业的合并，裁员，增员，中央化，地区化等大大小小的改变。不但公司要随市场而变，员工也需要随市场的改变时常学习新的技术，新的办事方法，使自己增值，为求维持自己对公司有所贡献。

同样，宣教工场亦随着商业的全球化而改变。交通的发达，资讯的电脑化与网络化，全球人口的都市化，回教世界与西方国家的冲突，金融海啸，甚至天灾的日趋严重与频繁，都改变了宣教工场对差会和宣教士的挑战。故此很多的差会都在改变他们的操作和对宣教士的要求。

今年是华传创办的十五周年。笔者在华传国际董事会事奉将近十年。在这十五年当中，华传因宣教工场的改变也作了不少的回应，其中值得一提的是五个大突破。

## 夸文化的突破

华传的口号是：「奔向骨肉之亲，走遍人居之地」。早期华传的宣教工作都朝「奔向骨肉之亲」的路线走。又因为华传的宣教士都是华人，很自然地他们在工场也是先向华人传福音。故此早期华传的工作只停留在华侨的群体当中作传福音和植堂的工作。华传的第一个突破是作夸文化的宣教工作。华传总主任林安国牧师在一九九九探访缅甸佤族时，当地领袖向他提出邀请华传在佤族聚居的中心区开办基督教学校及传福音。不久华传就派李传颂宣教士夫妇到佤族当中作夸文化的宣教工作。随后华传在柬埔寨的工作亦有夸文化的突破，从只作华人事工改到多作柬人事工。目前华传有多位宣教士在柬埔寨，他们都学习柬语，作夸文化的宣教工作。华传其他夸文化的工作包括泰北的事工，以前在吉尔吉斯斯坦向回教徒宣教的事工和最近几年在创启地区少数民族的事工。

## 全人福音的突破

主耶稣给我们一个全人的宣教的榜样。祂走遍犹太各城各乡，一边传福音，一边医治病人及赶鬼。祂不只关注人灵魂的需要，也同时关注他们身体的需要。在全球，不少的宣教工场都在极其贫穷的地区，人们身体的需要极其迫切。单传福音而忽视人们身体的需要不只是行不通，也不合乎主耶稣的最大诫命。华传有见及此，在某些宣教工场已开始作社区发展的事工，亦已透过多渠道的方法供应这类事工的开拓和发展，其中包括在金边开办青少年中心，为二零零八年中国四川大地震募款及提供赈灾及重建家园的事奉。又有华传的宣教士在泰国少数民族的孤儿院和在创启地区爱滋病青少年中心事奉等等。

## 与神州差会合并的突破

华传第三个突破是今年一月一日与神州差会的合并。华人的团体分的多，合的少。华传与神州本是很不同的差会。华传的工作遍布全球，唯独在中国和台湾的事工较弱。神州是强调中国事工的差会，在国内有二十多年的工作经验。因迎合工场的需要，华传与神州在两年前就开始商讨合并的可能性。果然两个差会的同仁经过多次的会议和探讨，一同寻求神的旨意。最后他们一致决定放弃自己的「小我」，为要建立一个更庞大，组织更完善，同工及宣教士更多，徵召能力更强，异象更鲜明的差会。这个合并，是华人基督徒差传历史的突破。

## 带职宣教的突破

在过去十五年当中，华传的宣教士大多数都是全职宣教士。他们在工场参与传福音和植堂的工作。华传在世界各地徵召全职宣教士，人数与日俱增，但在与神州合并之时维持在一百人左右。但是宣教工作的需要，未得之民的众多，实非寥寥一百多宣教士能力所能胜任。其实在宣教的历史当中，神差派两类的宣教士，有全职的，也有带职的。宣教的先驱如威廉克理，马礼逊，戴德生都曾经用他们的职业在宣教工场工作，一方面靠职业支持自己和同工的生计，另一方面以职业接触当地人，服侍当地人，向他们传福音。在今天各行各业都步向全球化的趋势当中，带职宣教的机会越来越多。再者，很多创启地区都不容许全职宣教士进入，却欢迎有资金的商家和专业人仕前去工作，给当地人提供就业的机会，或提供建设社会的专业知识。华传董事会有见及此，在去年通过议案，成立带职宣教部门，着手推动徵召，训练，差派，及督导带职宣教士的事工。华人的事业心和企业心强，各地海外华人教会的商家及专业人仕众多，其中不乏灵命长进之仕。他们在教会中作中流砥柱。其中不少亦可作中期或长期的带职宣教士。

华传在过去两年已在美国三藩市的湾区举办了两次带职宣教大会，每次近一百人参加。今年华传将继续在美国罗省，加拿大的多伦多和澳州的墨尔本和雪梨举行带职宣教大会，藉此鼓励华人基督徒参与带职宣教。如今华传已接纳了数名带职宣教士，在创启地区从事宣教。

## 接纳非华人宣教士的突破

在过去，华传的宣教士都是华人，他们来自北美，澳纽，东南亚，中国，香港，及台湾各地。但是宣教工场的需要，绝非华人宣教士所能完全应付。再者，夸文化的福音事工，创启地区和回教地区的福音事工，都需要不同文化背景的宣教士参与。为完成主的大使命，华传需要徵召更多的宣教士。华人的宣教士人数少，是与华人的文化有关系。有见及此，华传已开始徵召非华人的带职宣教士。最近已接纳了第一位非华人的宣教士。

## 结语

二十一世纪的宣教工场千变万化。各地未得之民的需要，社会的变迁，人群的流动，灾祸的频繁，都带给差会新的挑战。但同时现今各行各业的全球化也带来宣教的新契机。在过去十五年当中，华传为回应宣教工场的变化，作了五大突破。其中包括夸文化的突破，全人福音的突破，与神州差会合并的突破，带职宣教的突破和接纳非华人宣教士的突破。但愿这些突破带给华传新的动力和异象，更能为主所用。

(作者为神州华传国际董事之一，兼推介带职宣教事工)



## 带职宣教的新里程

胡问宽

使徒行传十八章，保罗首次来到哥林多，恰逢亚居拉百基拉夫妇，从罗马流落在哥林多，于是彼此同工。他们一面传福音，一面以织帐棚为业维生。英文圣经就称他们为tentmakers（徒十八2-3），这就成了今天带职宣教士的专称。事实上，保罗虽织过帐棚，但他绝不是一位以织帐棚为业的带职宣教士。圣经也没有告诉我们，以后他又以织帐棚来传福音。虽然他曾向以弗所的长老们提及他常用「两只手」工作（徒二十34），同时向帖撒罗尼迦教会也两次提到「辛苦劳碌，昼夜工作」（帖前二9；帖后三7-8），但并不意味着那就是他的专职。况且保罗在哥林多作织帐棚的时期极为短暂，根本不应该把它当作一份职业。所以以保罗为带职宣教的榜样来称现今的带职宣教士，有点不太公平，也不顶恰当。

今日的带职宣教士，绝大多数是被派遣或自愿去到外地，实行自己的专业，包括经商、打工、教学、服务等职业，并在该单位以受薪的职员身份，服务该地政府、社会或为某公司机构得利获益。这人可能受过神学教育，或具教会事奉经验，也许获得到某个差传机构的安排指导，可以在他工作的当地，尽量发挥他在工余作宣教事奉；或与某位专职宣教士配搭，作传福音教圣经，协助当地教会等事工。



其实这样地在异地带职事奉，其目的确实与保罗的「织帐棚」或「辛苦劳碌，昼夜工作」有类似的意义。一般解经家认为保罗当时如此劳碌地自食其力，为了「不至累着」教会（林后十一7-10）、（帖前二9，帖后三8）；以清廉自守没有贪念（E. Harrison）成为众人的榜样，为的是扶助软弱的人（徒二十35）；持守着「施比受更为有福」的原则（徒二十35），正如保罗向以弗所长老表达他一生事主的总结。

当今21世纪，世界多数国家的宪法，都标榜着「宗教自由」。然而为了该国本身的政治理念及宗教立场，都不会让外国人以「基督教宣教士」的名义获得签证，尤其具有西方国家的国籍或西方差会所差派的人。然而具有某种专业的人才，能助该国获利得益，或能完成某类重大工程的人，虽具有基督教信仰背景，还是属于受欢迎的人物。因此，在这21世纪复杂多变的世代里，带职宣教士肯定是宣教的重要里程。他们在某些地区里，确实显出明确的效果，今日不少宣教机构，也都极力采用。

今提出下列四种带职宣教士：

#### 1. 到国外任职的宣教士

这些是大学教授、工程师、医疗队员或是需要长期留在国外处理公司业务的，他们被派遣或被邀请到国外执行某项专业或职业，就可以利用机会在当地作宣教工作，他们可以用比较开放自由且有选择性的进行事奉。

我在台大求学时有一位主日学小朋友，二十年后，他受美国南部他所毕业的大学研究院的差派，到中东一间石油公司工作。两年后我在美国德州遇见他，他向我谈及他在那边事奉主的机会，兴奋之极。另一位单身姊妹自会计学院毕业后，又在神学院修读文凭课程，今为一大公司派到上海分公司当会计主任，每年会回来向公司报告，她在上海作个人谈道及与家庭教会配搭事奉，有很大的自由度及成就。

#### 2. 以专业进入别国的宣教士

这些是拥有宣教的目标及训练，却以本身的学位专业进入该国的；或以学生身份考入该地区大学或研究院，设法进入那国家或地区，因该国或该区是以纯宣教士身份不可能进入的。他们留在那些地区作有计划有系统的宣教工作，虽较隐藏，也具某种程度的危险性，活动范围也有限制，不易寻觅合作对象。

我教会年前有一对新婚年轻夫妇，以水利工程师的专业（太太是护士），被政府派到尼泊尔为该国设建水霸，为期两年。他俩早在一年前，就接受了OMF的宣教士的训练，教会差传部就以他们为带职宣教士的身份，正式按手差遣他们，并作部份支持。他们在尼泊尔两年，以英语在当地大学生及年轻同事中有美好的见证，确实作了些不容易的福音工作。另有一对神学毕业生夫妇到新疆大学修读维吾尔语文，两年后，透过新疆某些教会团体，进入维吾尔族群，经过十年忍耐艰辛的宣教事奉，在该族群中撒下福音善种。目前回来陪伴老父母，盼待孩子长大了，他们两人再出发。

#### 3. 提早退休的宣教士

提早退休的技术或专业人才，利用自己熟练的技能及处世的经验，在不再受家庭儿女的负

担或生活经费需要的困扰，有计划地献上生命余下的年日，（可能早一两年已经选修了些神学圣经课程）以健康的身体，夫妻俩配搭去到宣教工场，直接或简接地协助宣教，如医疗、教育、建筑、技能、行政、财务等事工，往往是当地宣教士无暇顾及或无能为力的庶务。

我曾经在中国内地一所农业大学拜访一位从台湾到美国深造后，又从美国一间有名望的大学研究院退休下来的教授，他太太（续弦）以前多年在宣教工场上事奉。他们是某差会的兼职宣教士，获得这间农业大学的聘请，教导研究院的学生及年轻助教。他们开放自己的教员宿舍，每周有两晚（向不同对象）的「英语自由谈」。来者都想从华人学习英语，同时也试用不成熟的英语讨论各种问题，包括信仰问题，摆在桌上不少外面带进来的新旧中英文杂志、通讯等，不少基督教出版的，让学生们随意取拿，周末主日他们两人会到城里的家庭教会相助，也有学生愿意跟随他们去听道，四年里他们把自己为人的榜样连同福音的种籽留在学院。另一对教育界夫妇以五十五岁提早申请退休，领得一笔不错的退休金。他们早几年已在神学院选修夜校课程，当时得教会的差派，进入中国云川地区，帮助贫苦孤儿。后来当地政府发现他们的服务及资历，就拨地供他们成立注册的慈善机构，并授于专为贫童教育的正式身份。他们传福音的机会，不但涉及儿童，更扩大到家长，甚至社区。

#### 4. 作特殊群体的本地宣教士

不少有心愿意宣教的青成年及中年，由于自己的家庭和事业，根本不可能离开自己的地方。其实在宣教的定义下，也附有：到一个独特的文化群体中，去供应人们的特殊需要，同时将福音传给他们。这样的宣教工作可以发生在你居住的城镇里，看到现今物质越丰富，人的欲求也越高，于是犯罪的机率也就越大。尤其是在大城市里，就可发现酗酒、吸毒、赌博的群体；致产生监犯、贫民窟、风月场所，还有外来劳工、女佣、新移民等；此外更有知识份子，如外来的学者、外地学生、护士等。这些群体生活在一个繁荣的城市里，却感到孤单无助。他们极需要精神上的支助，这些群体也确实教会可作本地宣教的对象。在美国称为Home Missions，一般职业青成年及中年都可以透过自己的教会组织，或参加这种本地宣教机构，作定期的投入事奉，极有果效。

福音要成为「外邦人之光，直传到地极」，是早为先知以赛亚所宣称（赛四十九6）。医生路加曾两次在他的著作中引用以赛亚的这段预言（路二32；徒十三47），来加强他对应当向外国人宣讲福音的必要性。其实，以赛亚之后一百三十多年的但以理，就在以巴比伦及以后的玛代波斯朝廷中，忠心耿耿地当全职高官时（但一18-21；六4；八27）就一直成为「外邦人之光」，这是我们每个读经的人所了解公认的。今天我们也当像但以理和路加那样，献上自己的才智，服侍异邦人或特殊的文化群体，为主发光，达成现今时代切实的需要。

（作者为神州华传新加坡办事处委员会顾问）

# 新里程，新处境；要学习



谢志亨

2010年是「华传」总部成立15周年，于此祝贺「华传」主恩满溢。相比西方差会，「华传」这超宗派信心的华人差会虽只有15年历史也算是成功，因为在这短短的光阴里，天父赐给「华传」无限的恩典。感恩的是「华传」已有自己的总部大楼、8个地区办事处、15个宣教工场和132位宣教士（这数字据2010年9月报告：包括专职宣教士、特约宣教士和联属宣教士）。

据「华传」港澳主任锺国良长老的观察，如果4间华人教会支持一位宣教士，「华传」便动员了320间教会。这些教会与差会和宣教士成为差传铁三角，也成为供应宣教士的来源。盼望将来更多华人教会参与大使命宣教事工。在过去的日子天父给「华传」有美好的团队：「华传」有国际顾问及董事会、总部、8个地区委员及同工，还有各区的义工，都以爱心协调和互相彼此配搭事奉，尽心、尽力、尽意去兴旺福音。感谢天父在过去的带领，也祈盼天父在前面的宣教事工上再加添恩典，使「华传」成为一个壮健的华人差会，好让天父的名得着当得的荣耀。

2010年1月1日天父给「华传」踏入第15年的一份大礼物，就是「神州」与「华传」两个差会合并，新的差会名称为「华人福音普世差传会」（简称「神州华传」），这是天父的恩物。这样的合并可谓是华人差会历史上鲜有的新里程和新处境。前面的磨合期是「神州华传」

一个大挑战。既然这是父神的礼物，本人相信祂不会取回，愿三位一体的真神给「神州华传」在各方面带领，使双方的同工们在基督耶稣里彼此努力，学习管理父神给「神州华传」的托付，并能成为有效能地去服侍华人众教会的一个超宗派信心差会，使福音广传到中国和中国以外的同胞及异文化的未得之民中。

面对前面的新里程和新处境，我有以下的感恩及个人学习的分享，希望藉此抛砖引玉，激发同工们的反思：因为新里程就是要有新的学习，犹如新酒要装在新皮袋一样（太九17）。首先说到感恩的事情，就是让我能在神的宣教大使命国度里，有机会不断地学习去事奉主，并享受在团队事奉中的平安与喜乐。我本是在加拿大的一位土木工程师（泥土力学），1986年离开工程系转移在香港学习企业管理。其实我的日常工作可算是跟差传似乎全无关系，就是因为这样我对「神州华传」的一切运作，有另一种非商业社会的新体验。对我来说是需要有一个谦卑学习的心。愿天父给我学习「为己无所求，为主无所留」；其次是我在「神州华传」过去十年的事奉，再加上我三十多年在管理工作经验的回顾中，可以用「学习」两个字来代表，天父每天都给我对人生、生活和生命等各方面的事奉，教导我学习像主耶稣基督。

21世纪是一个变幻无常的时代。过去10年看到「神州华传」宣教工场里所发生的事情变化非常大，比起在商业社会更甚，甚至难以想像。有学者曾讲过「Today the only constant is change」（今天唯一的不变就是变化），因为世事，包括宣教策略，都在变化和变动中。要得其所，人要去用学习（Learning）来控制这个变，而其结果要有利于宣教基础上。不但要学习，其学习进度（The Rate of Learning）一定要等于或大过变化进度（The Rate of Change），否则便落后了。要学习便要受教（包括前后方宣教同工）。因为有人肯教自己确是一种祝福，也是恩典（箴十二1a；箴十九20）。面对新的里程和新的处境，「神州华传」需要再学习以主的话语更新自己的旧思想和方法：先以主的事（救灵魂的大使命）为念，其他一切的事情交托给主，并倚靠主，主就必为「神州华传」成全磨合，建立讨主喜悦的华人差会。笔者祈盼新的合并和组织、架构、推动、管理、宣教策略、创新、领导、人事安排、前方工场和后方支援等等，都要更新学习（箴一5；罗十二2）。

在过去三十多年的管理企业中，神给我每天的学习功课非常宝贵，感谢主给我存着谦卑的心去学习。更感恩的是在主里有经验的首领及属灵的前辈给予我的教导（代上十五22）。我认为学习其中最有效的方法必须采用工场实践学习：

- (Revans' Action Learning in the workplace = AL)。<sup>2</sup>
- Mumford<sup>3</sup> 形容Revans' Action Learning 有以下的概念：L (Learning) = PK (Programmed Knowledge)；
- AL (Action Learning) = PK (Programmed Knowledge) + Q (Questioning Insight)
- AL = PK + Q (实践学习 = 已知 + 再问)；

AL实践学习：对「华传」、对「神州」两个差会的结合都会面对磨合带来的变动。笔者认为实践学习这方法给予一个新变动和新里程，也成为带动「神州华传」的火车头，因为它带来双方行动及彼此学习（Change is a result of Action and Learning）。<sup>4</sup>

PK 已知：现时的（宣教）经验、方法和策略等等（Existing and relevant knowledge: Experience, Methodology, Strategy……）

Q 再问：反问，回顾，现时这些「已知」是否仍然适用？是否要改良？或过时？或需要更新来迎合这个新里程呢？（Q is the ability to think in new and fresh ways about existing challenge (problems). Q also refers as critical reflection, context shifting, reframing and paradigm shift.<sup>5</sup>

Moreover the essence of Q is the capacity to dig below the surface layer of perception to re-examine taken-for-granted assumptions and values in order to determine whether or not one is addressing the right problem.<sup>6</sup>

大卫用机弦甩石击杀非利士人歌利亚便是一个实践学习的好例子。如果第一层次（First cycle）结果还是不够理想，需要进一步再问反思，那么第二层次（second cycle）便如下出现：AL = PK + Q1 + Q2 + ..... Qx，重覆直至（Qx, x层次）双方在主里成为神看为美好的事，容让天父看顾和保守这个合并工程，直至祂的名得称颂、得荣耀。

总的而言，要「神州华传」宣教新里程有更好的明天，笔者认为其中一个法则是要双方合并后所成立新的差会，其前方及后方同工们彼此更新学习去建立一个壮健的华人差会，才能讨主喜悦。

（作者为神州华传港澳办事处委员会主席）

1. 鍾国良：于2010年4月11日差遣礼中分享的讯息。
2. Revans, R.W.(1971) Developing Effective Managers: A New Approach to Business Education, Praeger, New York.  
Revans, R.W.(1985) Action Learning: Its Origins and Nature. Gower Press, Aldershot
3. Mumford, A.(1991) Learning in Action Personnel Management (UK), 23(7)
4. Dotlich, D.L. & Noal J.L. (1988) Action Learning. How the World's Top
5. Companies are recreating their Leaders and Themselves. Jossey - Bass Inc., San Francisco.
6. Pedler, M. (1994) Action Learning in Practice. Gower, Vermont, USA. P. 187
7. Marsick, V.J. (1987) Learning in the Workplace. Croom Helm Ltd. Series on Theory and Practice of Adult Education in North America.

## 在亂流下之航程



区颖宁

「华传」与「神州」二合一之消息发报后，曾惊动不少福音派人士；人尝作多方揣测评论。其中结论差别；多作消极评价，较之积极者多。此乃我「民族性」之自然反应，而不足为奇矣。惟「人算不如天算」，在「神没有难成之事」，据闻处处「感恩」，必事事「蒙恩」，此乃实证得神与人共进之美果！

笔者蒙编者林师母不弃，邀稿撰写一专文以贺周年之庆。并以「在乱流下之航程」为题以共勉。

时到如今，基督教已渐为世人「边缘化」；人多方多次，从事作毁灭之能事，加速以种种外忧内患之「乱流」法宝，全力进行打击行动，以其达成不消自灭之目标。

人说「二十世纪是逆流时期，跟主走道路的，份外得力上加力；二十一世纪是乱流时期」，人要的是恩上加恩。没错，今天，人都以人比人「有文化」一点而自豪，此风鼎盛时，各人偏行己路，傲视弱群；一切人间活动如同商业「交易式」（transactional），专从我利你害上着手。这一种「社会文化」，一旦替代「教会文化」后，渐次亦将基督教之领导层在运作时，从「生命事奉」转替为「商管事工」里的「交易领袖学」（transactional leadership）或作「才干作业」而不警觉自律，反自称追上时代而自豪。此乃自我「边缘化」又一大跃进！古言，「上下交征利，其国危矣」！这一类以「个人为中心」的生态，将会在「基教」圈子内

越来越普及，将直接主导致「有我无你」，「天无二日，地无二王」之心态，互相争斗，互相抗衡，在乱中失重而弃「灵锚」。结果，便是同归于尽，或一拍两散。唱其哀歌，「做官时，奉孔，佛；无官时，随道走」。更甚者人不觉地「随流失去」何尝不已把「从前一次交附之所信」，把戏式变为宗教之一；终于，将自己掉在「淤泥中」，不过，成了一种生存工具的人，是个自鸣之「专业人士」(professional)！

笔者在这俗世繁荣之湾区牧会近半个世纪，何尝没有险些在「逆流」中，流失而消灭。若不是天父以那不死之爱，加以爱顾，早已在「逆流」洪峰期「没顶」！现谨以近年来，细察钻研这「乱流」之始，仍在一波面世，其影响之大，要比先前的更利害、更致命。为了祂自己余民之故，特藉此角分享一二，作点举一反三之效！

近来，市面出现推行「领袖学」不维余力，各行各业，各持所定而「学」。笔者有一次被政府从团派往亚洲某国，其中一纪律部队之主管得闻此种「学」，亦强烈地赞赏。何以？皆因此时已与上一世纪脱轨流动矣！

笔者则以「更新而变化」的领袖「学」(transformational leadership)更近罗马书十二章之教导，更能在带领层中，更有效地不但能守住「破口」，还能如先知尼希米，在「乱」中心合力速速完成建城墙，以保护敬拜真神之盘地。尼希米，所罗巴伯和以斯拉，这鼎足三立之才干，萃厉榜样，更新而变化之心态同察觉神的善良旨意；因此，成为历代有心侍奉恩主者之人间佳模，是「更新变化领导学」之极品！（笔者盼此「名」堂出后，生抛砖引玉效应！）

有更新变化心志之领导，总少不了下列特徵：

1. 常存尊主为大之心情  
例：旧约中大先知但以理，身在地上，心在天上之神。
2. 常流露主耶稣基督的样式  
例：腓二5-11，在世目的不外是荣神与协助人。
3. 常以入门弟子之心，不断学习，以免「自我崇拜」之恶习。  
例：弗四12-14，在侍奉主的人中，常存「3成」心志！
4. 常留心培植各类型不断更新变化心态之仆人，以生命侍奉主之人。以免「领导层」出现 (leadership crisis) 危机之现象。  
例：提后四11。马可的成长，曾历经多次情景培植及前面带领之不弃而成大器！
5. 常调整在乱流中，应保持原先之异象及方向；以免误己误人之弊。  
例：徒一8；十六1-17。尽量(1)由近而远，稳后而行。(2)切勿存「安乐窝」心态，保持清新良知及清新异象。

(作者为资源牧者，现居于美国加州三藩市为湾区同工联祷会顾问)

# 岂是偶然？

霍应昌

日前，前往美国明尼苏达州省亲，有机会参加双城华人基督教会的主日聚会，因而掀起一波一波有关普世差传的思潮。

原来该教会于1949年是由从中国撤回的美国女宣教士所创立，开始时只有寥寥无几可数的几位学生，渐渐茁壮长成为目前拥有自置堂会，每周有国、粤、英语组成的老、中、青、少、儿童等七百多人参与主日崇拜及各项聚会的教会。六十年代中期，在教会成长的已故黄存望牧师为教会的第一位受薪传道人，一直带领教会增长廿四年。然后辗转成为「华人福音普传会」的第二任总主任。

一个教会的诞生、一间差会的开始，都能追溯至一位从宣教工场撤退归回的宣教士。虽然，1949年的中国不能接纳宣教士在当地传扬福音，但她却撤回本土，继续努力地耕耘，为宣教觅寻新契机、创立新事工。

又想起七十年代末、八十年代初，在美国加州福乐神学院，有两位进修宣教学的博士生——林安国牧师与陈镭牧师，他们一起寒窗勤读，彼此认识。毕业后各奔前程，拓展普世差传圣工。随后林安国牧师与已故黄存望牧师及几位有宣教负担的同工，于1995年创立了一所颇具规模的纯华人国际差会，取名「华人福音普传会」；而陈镭牧师则秉承一贯与大陆同胞分享福音的宏志，创办「中华神州差传会」。两差会努力不懈，乘风破浪，在过去十多二十年间，在普世华人差传历史上，写出了新的两页。

又回想1995年的初春，位于加拿大多伦多市的「华人基督传道联合会」举办一年一度的差传年会，当时的两位大会讲员是黄存望牧师和林安国牧师。大会期间，联合会安排他们住宿在本人的家里，适逢是他们密锣紧鼓筹备开办「华人福音普传会」的时期，让我有机会认识「华传」的事工，继而在翌年协助他们成立「华传」加拿大分会，这是国际「华传」的第一个地区办事处。

历史的轮子不断地向前迈进，岁月催人老，黄存望牧师数年前因癌病被主接回，由林安国牧师接任成为「华传」的国际总主任。而陈镭牧师则年愈古稀，甚盼寻觅接班人，继续发展其宣教心志。经过了多次的会商，各地的奔走，终于2010年1月1日正式把「神州差会」和「华传差会」合并，取名「华人福音普世差传会（神州华传）」，在华人差传史上又写上新的一页。

「一粒麦子，不落在地里死了，仍旧是一粒，若是死了，就结出许多子粒来。」（约十二24）不错，明州双城华人基督教会的创始人，在大陆变色时撤离神州大地，她在中国所建立的差传事工好像是失败了，「死了」。可是，因为她的不断耕耘，日后便栽培出黄存望牧师来承传。黄存望牧师虽然死了，然而从他却生出「华人福音普世差传会」。现在，去年的「华人福音普世差传会」和「中华神州差传会」都蜕变了，合并成为簇新的「华人福音普世差传会（神州华传）」，继续在壮丽河山的中国及世界各地传扬福音，踏上宣教新里程。

我们目睹这些丰盛的子粒，心中赞叹恩主大能的手正在掌控着历史巨轮，凡事或顺或逆都有祂的美意和允许。「华传」自1995年创立至今，神率领「华传」在世界各地成立办事处，差派多位宣教士在前线冲锋陷阵，为主多得人。神也在过去二十多年，大大使用「中华神州差传会」在祖国培植信徒，履行福音大使命。合并后两差会成为一个大家庭。是的，团结就是「力量」，这是组织架构上和人力资源上合并起来的力量。其实在这些架构与人力之内，圣灵日以继夜地动工，加能赐力，使这个华人差会能满有圣灵的能力，好像一个瓦器，有珍宝藏在其中，使瓦器增值千万倍。

不错，能力的源头是来自圣灵，透过信徒的祷告和代求，让神的旨意行在地上，如同行在天上。「神州华传需要您的代祷，需要您用祷告来托住她的同工和事工。普世差传事工是属灵的战斗，前线军兵须努力作战，后防同工须做醒策划，关怀补给，各地圣徒须参与代祷行列，用祷告与他们并肩作战，让神加添他们的灵力，赐他们精神上及肉体上健康，并使他们在各样的环境中都得着保守和安泰。

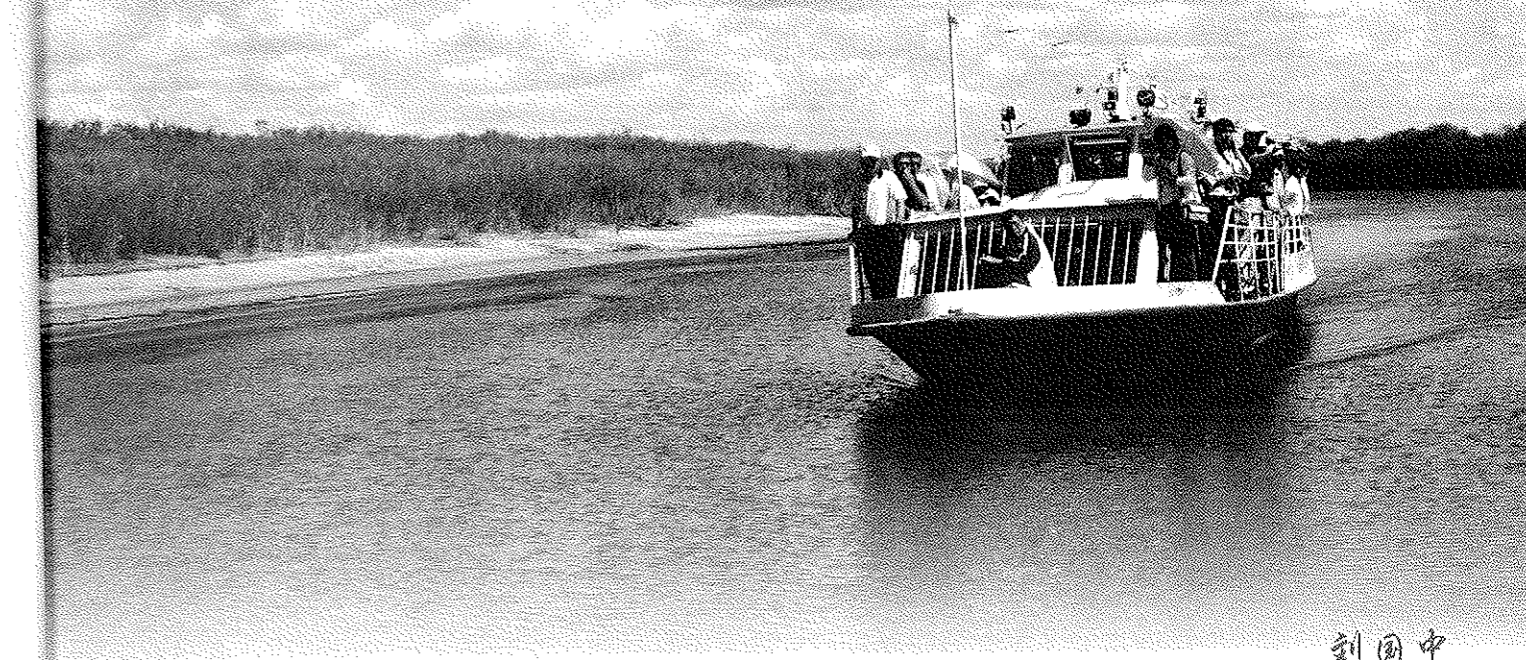
所谓「三军未动，粮草先行」，「神州华传」需要您在金钱上的参与。前线事工需要金钱运作，宣教士需要金钱支付生活开销，办事处需要金钱支付后防费用。差会与教会有很大的分别，教会有稳定的一群信徒，每周定期奉献；而差会却需要各地有负担的信徒，在经济上不停参与奉献。但愿您能为着普世福音的缘故，向神委身，愿意在金钱上恒常地支持「神州华传」的圣工。

圣经说：「将身体献上，当作活祭，是圣洁的，是神所喜悦的，你们如此事奉，乃是理所当然的。」（罗十二1）我们这些蒙恩的人，过去多年蒙了神何等的保守和祝福。你是否曾经向神立志，将身体献上，当作活祭？有否想过奉献自己，参与短宣体验？曾否把自己奉献给神，任凭主用，成为带职或全职宣教人？「神州华传」需要您！庄稼多，工人少，这是铁一般的事实。您愿否在自己的人生旅程上，为主写下突破性的一页？

「万事都互相效力，叫爱神的人得益处」（罗八28），当我们重温「华传」及「神州」的历史片段，深深体会万事都不是出于偶然的，而是都有神美好的计划与安排，为的是成就祂的旨意。在您人生旅程上的每一个台阶和小节，都有神的美意，您愿否今天就顺服神的启示和感动，踏上人生的新里程？

（作者为神州华传加拿大委员会顾问）

# 你尚未到家！ （神国士兵永无退役）



刘国中

「有许多故事是关于许多传道人的。但这位我特别要提及的传道人，是前往海外打仗，不是为国效劳，而是为神争战。他征战多年，颇有战绩，赢得一些灵魂。

这位传道人年事渐高，踏上归家之途。刚巧他与一位名人同船。船泊岸时，有成千上万的人在岸边欢迎这位名人归来，把他当作英雄放在肩头上抬走。

那位传道人却站在一旁，不见一人来迎接他！于是他举头望天说：「主啊，你忘记了！」

突然间天堂好像敞开：「儿啊，不是，我没有忘记！但你要记着，你尚未到家，你未到家，你还未到家……」

到如今，他仍然听到上主声音在耳中回答：「儿啊，将会有一大群人欢迎你！天使诗班也会列队欢迎你！我没有忘记你！儿啊，你尚未到家，还未到家。」

以上之故事及福音诗歌（You're not home yet!）是前路易斯安那州戴维斯州长（音乐家及传道人 Jimmie Davis）随讲随唱之喻道。世上多国士兵，在服役期满后，可以退役。但信徒是神国公

民及士兵，一生为天国福音努力，永无退役之日，直至肉体衰残，走完世路，回到天堂向「总司令」报到述职，向主交帐，等候公义之主论功行赏（太廿五14-30）及接着为天国大业之努力而颁发「奖章」及冠冕（雅一12；提后四7-8；彼前五1-4）。

在过去的几个月内，华人教会三位大将及福音文宣社笔兵董事，林道亮（99岁），郑果（91岁），于力工（91岁），先后结束世劳，回天述职。他们在太平洋两岸，作天国精兵，一生在战场劳碌奔征，喂养群羊，尽忠职守；热心神学教育，作育英才；又开拓宣教，推动普世差传；也是天国笔兵，努力文字宣教。他们抱着「不退不休」及「退而不休」之精神，有大将之视野及风范，鞠躬尽瘁，主前得赏，当在意中。笔者特别怀念郑果牧师，记得少年在香港时，多次聆听他所主领之培灵布道会。其后一别十七年，他到费城主领查经班聚会，再度重逢。两年后，他协助我们波士顿教会成立差传年会。难能可贵的是有机会跟他在「中信」、「华传」及「文宣」福音机构之董事会向他学习事主十八年，眼见郑牧师和师母为当今华人教会德高望重，及最清廉牧者之一。

近年间，基督教影响力在美、加及欧洲国家下降，社会道德沦落，而异教(回、佛、道、儒等)逐渐兴起。「要收的庄稼多，作工的人少」（太九37）；福音之推传，不是单靠宣教士之「独脚戏表演」，而是全部平信徒总动员，全民皆兵。二次大战后之「婴儿潮」（Baby boomer）信徒，已届退休之年，但勿忘神国士兵，没有退役，只有「不退不休」及「退而不休」，可转换岗位及工场，为天国福音，全力以赴。笔者年多前因医务所租约期满，眼视网膜轻微脱落，儿女俱大学毕业，行医卅多年，遂提早退休，多些时间事奉神。其后多位教会朋友问及为何不再做下去，多赚些钱奉献给教会？我回答说：「神家需要天国的工人，多过属世的金钱」。

让我们在「尚未到家前」按着神所赐我们恩赐之多少，作一支小蜡烛或一座灯塔，在现今的岗位上，继续为主发光，直到回家述职之日。

*(作者为退休牙医，曾任神州华传国际董事，今年正届任满六年休息一年)*

# 同心合意

# 廣傳福音



吴恒坚

## 前言

2010年是「华传」与「神州」在神奇妙的带领下合并、组成新团队，同心合意尽力负起向普世传教的使命。为了纪念主的恩典和奇妙的作为，「神州华传」特别出版周年特刊，主题为「宣教新里程」。能够为这特刊撰写文章，实感荣幸。如果要与15华传+23神州拉上关系，2010年是澳洲办事处成立8周年，刚好15+8=23。

## 历史与发展

在2002年8月澳洲办事处在纽省注册成为非牟利福音机构，成为华传国际总部旗下地方办事处之一。澳洲办事处是配合国际总部的事工，在澳洲华人教会推动普世宣教的工作。回想这八年中，神的恩手一直拖着澳洲华传的工作；首先在2002年，神感动郑家祥弟兄成为澳洲办事处第一任委员会主席，其后有各委员的加入，更有张明俊牧师成为顾问；在2008年10月神带领余俊铨牧师成为澳洲华传的主任。

华传的使命是藉着与众华人教会的配搭，差派宣教士向普世的万民还福音的债。在澳洲办事处的同工都积极地主领聚会和参与各方面的差传事工。我们到不同的教会主领宣教主日、崇

拜讲道、宣教聚会分享、宣教课程训练（包括访宣的训练），亦有宣教事工的座谈会，和宣教祈祷会等。单在2009年，澳洲华传在各大小的堂会和公开聚会，共有109次，约共9300多人参加；当中超过250人在不同聚会中回应对宣教行动的呼召。

在2005年，澳洲华传差派第一位特约宣教士——林兰芬姊妹到塞班岛事奉。林姊妹现时是长期宣教士在泰北事奉，服事当地儿童、也在圣道学院及戒毒所服事。在2008年又有姜姊妹成为特约宣教士在创启地区事奉。虽然在普世的宣教事工澳洲办事处所扮演的角色像是很微小，但却集合不同地方教会的信徒一起为主工作。很感谢主，在神的安排下，我们在2010年已经有三个单位的信徒申请成为神州华传的宣教士，实在令我们鼓舞。

华传澳洲办事处在组织架构上也有改进。今年维省工作小组及西澳工作小组分别成立，及邀得欧阳万章牧师为顾问，加强日后发展的基础。

## 满心感谢

提摩太前书1章12节：「我感谢那给我力量的，我们主基督耶稣，因祂以我有忠心，派我服事祂。」回想我在1975年信主的时候，刚参加香港教会时，适逢是教会差传主日和差传晚会；当年的主题是：「传到地极」。对一个初信主的信徒来说，当时「传到地极」的信息在我心里留下很深刻的印象，神也将差传的负担放在我心里。奈何在各样的工作、教会的事奉、和多方面的负担，却没有机会积极地参加宣教。随着在教会不断成长，我觉得差传事工是非常重要的，就像布楼（Johannes Blauw）所说：「没有奉差遣进入世界的教会，不配称为教会；在基督的教会之外，找不到真正的差传。」不错，教会是需要对差传有使命感和委身，而信徒是教会的一部份；所以对每一位信徒都有这个要求和期望。又好像纽比金（Lesslie Newbigin）所说：「教会一旦停止差传事工，就会失去其基本特质；没有教会的差传事工，与没有差传事工的教会，都是怪物。」这些神学家所说的，都很深刻地记在我的脑海中。在2002年，当叶白华牧师和郑家祥弟兄邀请我参与在澳洲华传办事处事奉时，我就欣然地答应了。

虽然我没有很清楚的宣教士呼召，但我却深信一句话：「你若不是一个传者，就作一个差者。」这句话一直鼓励我参与宣教。若不是一个宣教士，就作一个差传推动者（mission promoter）吧！对于我来说，参加华传澳洲办事处就是一个差传推动者。藉着华传的事奉更加能够帮助其他信徒，其他教会参与差传。如果我们要将福音传遍万邦、同心合意的广传福音，我们就应让普世的华人教会都一起动员。澳洲华传办事处最大的使命就是与澳洲众华人教会配搭，藉着各样的事奉去提醒或鼓励信徒参与宣教。

可以和其他的委员一同在澳洲华传办事处事奉、互相的鼓励和定下目标，这都是神的恩典。为了能更有效地鼓励和影响其他的信徒，我对自己有一定的期望——就是令自己对差传有更深的认识，而透过参与短宣是其中的一个方法。澳洲华传办事处在过去几年都有举办不同类型的短宣或是访宣的活

动，包括越南、柬埔寨、泰北，或者远一些的有乌克兰和巴西短宣等。在短宣中当然有深刻的体验，和更加明白到宣教士们事奉的艰辛；但同样我们也亲眼看到神藉着宣教士奇妙的作成祂的工。就好像今年三月澳洲华传和宣道会希伯仑堂所举办的短宣队到泰北和缅北，共有十天的时间。短宣给不同的弟兄姊妹有很多的提醒和感受，就如郭师母分享：「这次短宣的旅程，使我对主的爱有很深的体会；在安逸的环境中过基督徒的生活，好像已成为一种习惯；心逐渐刚硬、服事主好像成了一种责任。而这十天的行程却使我再想起主对我的大爱和对失落人的怜悯心肠，能体贴主耶稣的心就是我们传福音最大的动力。」很多时候短宣也会给我们反省自己属灵的生命，就好像队友蔡天助弟兄这样分享：「神让我看到泰北和缅北在物质上的贫乏，然而他们脸上的笑容、孩子们的天真无忧和悦耳的赞美歌声却告诉我：他们内心充满了平安和喜乐，他们不用和其他人比较，生活原来可以很简单。为什么我们无论拥有多少，还是不知足、觉得不够呢？为什么我们的心里总是愁烦呢？究竟是我们这些物质丰富的人幸福，还是他们那些物质贫乏但心灵富足的山区村民幸福呢？」

## 服事教会

现今是一个团队的世代，宣教的事工也不例外。宣教的事工越来越庞大，需要越来越泛多；没有一个信徒拥有所有的恩赐、没有一间教会拥有所有的装备和设施。宣教事工基本是一个团队的事工。在2010年，华传和神州合并成为「神州华传」，更加显出团队的精神。在澳洲办事处，我们也深信团队服事是必然的。我们不单是属于「神州华传」架构下的一个单位，也是澳洲众华人教会的伙伴。我们深深明白到要服事澳洲华人教会，就要和教会建立密切的伙伴关系、携手合作成为一个普世宣教的团队。藉着服事澳洲各地的华人教会，我们希望能够提供差传的讯息、灌输一些差传的知识，徵召有心事奉的宣教士，盼能建立一个更强、更有效的团队；就好像如今的「神州华传」有来自不同国家的一百多位宣教同工一样。需要有团队精神，才可以达到全球化的宣教目标、齐心合意的去推动差传。

（作者为神州华传澳洲办事处委员会主席）





行员事工……等等)。我们把人送出去，把资源送出去，为要叫人同得福音的好处。此外，我自己曾经甚或现今都参与几个宣教机构董事会的工作，与各地同道一同推动普世宣教事工。

在宣教体验方面：我们期许教会不单是一间全民事奉的教会，我求主使我们教会能成为一个全民宣教的教会，这就是说每个弟兄姊妹在某种领域中，某种程度上在宣教工作上都有所参与。有三个重要的英文字说出参与的三个领域：第一个字是Player（参与者）就是实际参与长宣（长期宣期）、中宣（一年到几年）、或短宣（两三个星期）。第二个字是Pray-er（代祷者）你愿意长期专注为宣教工作、宣教工场或宣教士祷告。第三个字是Pay-er（经济支持者）你愿意长期专注为宣教工作。我们对弟兄姊妹具体的要求是：你要吗就是Player，不然你就是Payer用金钱去支持宣教工作。我们对弟兄姊妹具体的要求是：你要吗就是Player，不然你就是Payer或Pray-er，你没有第四个选择。此外，我们亦凭信心挑战全会众（在健康条件容许下面，先不要挂虑经济）在未来三年中都能参与最少一次的短宣行动。至于是由本会所发动或其他机构所主办的都不重要，重要的是在未来三年中，人人都把一段时间献给主，奉献给在灵性、在物质上有需要的人，使世人感受到基督道成肉身的大爱，不但如此，去过短宣的人都能有力地见证说：短宣经验改变了他们平淡的人生，提升了他们的灵性。

在宣教心胸方面：我常提醒教会领袖们在宣教工作及外展工作上所投放的资源应不断加强。虽然说教会还有很多其他工作，需要大量资源，从人的计算方法，好像两者之间有砥触的地方，但神却提醒我们有施散才会有收成，好像捐血救人一样，旧血出去，就有新血产生，并且在新血产生过程中，这个捐血的人会变得更健康，这是一个属灵定律，是人的逻辑所不能解释的。我相信祝福别人是我们得福的开始。在我们教会宣教策略中，我们刻意地投放更多的资源在「非华人」的福音工作上。很多华人教会华人差会在开始时都把华人福音工作放在第一优先，因这会比较引动大众（华人）的同理心。血浓于水，骨肉乡情的情操更容易在奉献上慷慨解囊。可是我们都应想一想，如果早期的西国宣教士都抱着这种看来似乎很伟大的骨肉情操，我们中国人、亚洲人会那么早得着福音吗？华人教会不应继续停留在起初的阶段，我们应以万民为念，中国的崛起在某种程度来说亦是中国信徒的崛起、中国宣教的崛起，但愿我们真能承接最后的一棒，朝向万民，直抵标竿。

（作者为现任圣地牙哥主恩堂主任牧师，同时亦在加州几间华人神学院担任客座教授，林牧师亦是神州华传美国地区委员会主席）

## 义工们加把劲！ 宣教大业中， 你我都应有份参与

义工或称为志工，简单地说就是义务工作者及志愿工作者。但义工在宣教事工上，应该涵盖多方面付出的力量。

### 体力

这部份包括以体力甚至脑力的付出，如在许多不同环境、不同场合、不同地区，无条件且不计奖赏，甘心乐意，尽所能把神赐予的恩赐摆上，为主而用，这可直接、间接帮助宣教事工的推展。具体一点，例如：参与访宣或短宣时尽量减轻该地宣教士的负担，不宜以客人高姿态或以我是来帮助你们的心态。应该挽起衣袖，做能力可及的大小事，如清洁洗碗，购需用品，接送来参加聚会人士等等。以敏锐的眼光，事无大小都愿献上自己的力量。当然还有在后方国际总部及各地区办事处并驻防各地之宣教将士们，都有着不同需要，待你我加把劲去助一臂之力，完成宣教大业。

### 心力

这意味着要尽上一份心力，如何去做？说来简单，但做起来却不是那么容易。当你我心思意念常对宣教有负担，就会对有关宣教的事物特别敏感。看到或听到一些在宣教上的需要及感恩事项，就特别在祷告上时时刻刻纪念，并不住地为他们代祷。当然也为宣教能得果效而献上感恩。但愿你我加把劲，持久恒切地为宣教事工感恩与代求。

### 财力

奉献金钱支持宣教圣工所需，更是不可缺少的参与。宣教士是前方将士，用命尽力争战，从魔鬼权势中拯救失丧的灵魂。他们的生活需要及事工需要，都需要金钱来支援。我们享受神所赐的诸般恩典和各样丰盛时，别忘记那些在水深火热中的失丧灵魂，总不能让那些在前方作战的基督精兵宣教士，饿着肚皮或没有任何装备地与敌人魔鬼争战吧！再者后方的大本营及各地区办事处的运作，在在都需要金钱来支付。为此奉献金钱，就是对宣教大业有助，不在乎金钱数目多少，而是证明你我都有份参与宣教大业。

### 结语

亲爱的主内义工们，上述三点，你可能已在过去的年日里有份参与其中一项、两项，甚至三项都有，为此向主感恩。时值华传十五周年，感恩之余，神在过去那些年间对华传所做的宣教事工实况，历历在目，你我都有份参与，这是何等大的荣誉和福份。但愿在这个全心奔向普世宣教的时刻，让神的宣教大业藉着神州华传，再接再厉，更上一层楼，把福音遍传人居之地。故此，勉励众义工们，加把劲吧！将来宣教能产生的果效，盼你我都有份！愿把一切尊贵荣耀归予有诸般能力和恩典的父神。

（作者从华传创始期即参与各项义工服事，也为《华传》编委会之一）

# 虽然，只是十五

舍禾

虽然，不是中华老字号，  
却融汇两千年来先烈们对华夏大地的向往、热泪与恳愿。  
从屡战屡败的揪心之痛到锲而不舍的不变之情，  
从赴汤蹈火的满腔之热到遍野花开的篱篱之原，  
这个漫长的故事仍然在传递着生命的灵泉。

虽然，不是百年老店，  
却承载着两百年来宣教者对传播福音的梦寐、热爱与奉献。  
从触手可及的黑夜走向黎明前浓浑的死寂，  
从旭日东升的美曼走向烈日辉辉的光艳，  
这片古老的土地仍然在谱写着青春的甘甜。

虽然，不是明星企业，  
却历数十五年来华传人对抢救灵魂的执着、热肠与殷勤。  
从奔向骨肉之亲到走遍人居之地，  
从种族单一的华民到胸怀世界的万民，  
这批年轻的忠仆仍然在述说着古老的福音。

这，不仅仅是十五，  
这是一支骁勇善战的先锋部队所踏出那十五载的沧桑与凯旋。

这，不仅仅是十五，  
这是一支将福音从华民进到万民的劲旅所撒下那青春血汗的痕迹！

这，不仅仅是十五，  
这是一支耶和華的大軍正行進在榮耀的永恒中！

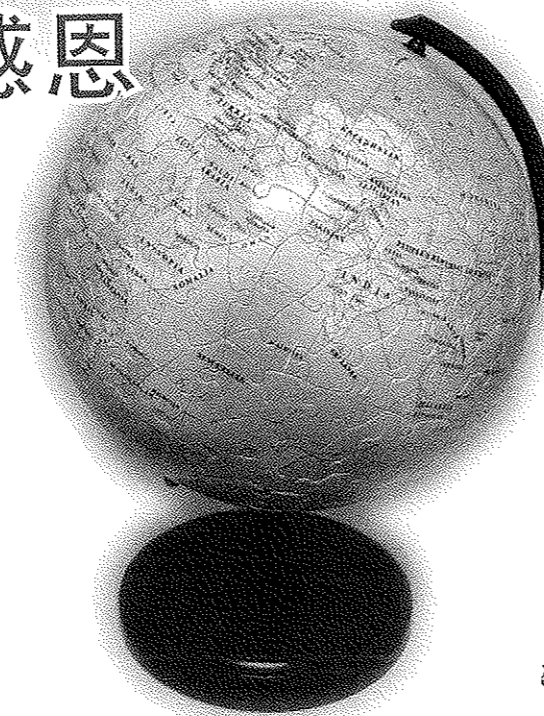
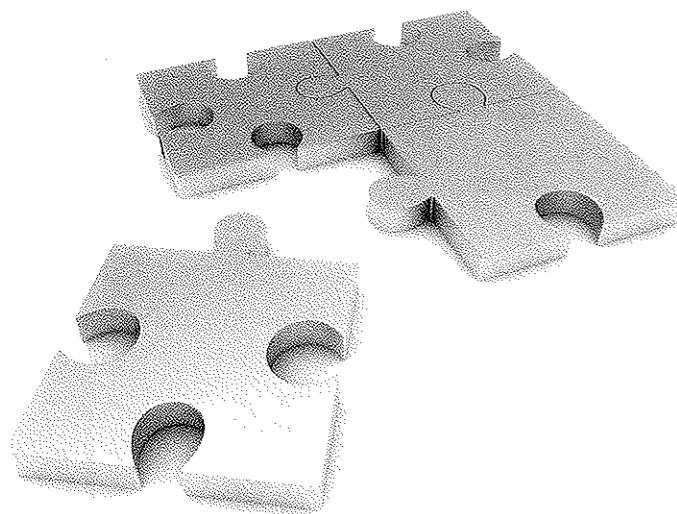
(作者为《华传》编委之一，现在加州湾区牧会。)

趙偉彬牧師書

華夏同胞蒙神恩眷  
廣傳福音已見效應  
拓展神國遵從主命  
主愛神州曙光乍現  
適逢此際周年歡宴  
謹祝華傳年年興盛  
生命冊上你我誌名  
見主面時嘉獎歡慶

(作者赵伟彬牧师现居于加州三藩市，为美国加州湾区同工联祷会顾问)

## 神州华传合并感恩



冯永梁

上帝的工作往往都是出人意料。谁会想到两个来自不同背景的差会竟然可以合而为一？若非是神的工作、我想没有任何人可以叫这件事情成就。若藉用温以诺博士量度差传方法的五个指标（以英文为准）来分析神州华传的合并、我有以下的结论：

## 全备的圣经基础 (Scripturally based)

「合并」、「合一」或同心在圣经里都是很重要的课题。在旧约里，大卫被圣灵感动说：「看哪，弟兄和睦同居是何等的善何等的美。」有和谐配搭的关系，真是一个莫大的祝福。神也透过阿摩司先知晓谕以色列人说：「二人若不同心，岂能同行呢？」（摩三3）神的子民必须跟神同心，才能同行。同样信徒同心合意兴旺福音也是一件极大的美事。

在新约保罗描写教会是基督在地上的身体（参阅林前十二12-27），我们在这身体中同作肢体，而肢体没有等级之分，也没有轻重之分。每个肢体都需要和谐搭配，才能叫身体发挥应有的功能。所以「合并」或「合一」都是神看重的关系，撒旦完全知道圣经的原则，故此，它竭力攻击教会的合一，或信徒与信徒之间和谐共事的关系。当教会或信徒之间的关系四分五裂的时候，撒旦在地上的作为便不会受到拦阻，它可以尽情破坏和把更多的人锁在地狱的门内，永远灭亡。故此信徒「合并」和「合一」都是神所喜悦的事，也是福音运动一个非常重要的圣经基础。

## 健全的神学原则 (Theologically sound)

我们笃信三位一体的真神。神只有一位，但祂有三个位格，虽然我们没法完全知道神的三个位格之间怎样配搭和相交，但有一点是肯定的，这个神性的相交是充满爱和彰显爱的关系。

神就是爱（约壹四8b），这爱的关系是从这三个位格的关系所产生出来。因此，耶稣祷告说：「使他们合而为一，好像我们合而为一。」（约十七22b）既然三位一体的神是永远合一相爱，难道祂不愿意跟随祂和住在祂里面的人合而为一吗？故此「合并」和「合一」都是从神而来，是讨神喜悦的事，也是一个基督教健全神学的基本原则，问题只是在于人的软弱。

## 切合实际的理论 (Theoretical coherent)

「神州华传」的合并绝对是切合实际的一个作法，因「神州」过去在中国大陆培训的目标，就是要建立教会和培训工人，但最终要见到的就是中国教会承担普世差传的使命，透过跟「华传」的合并，中国教会的领袖和工人，便可以差派到「华传」在各地的宣教工场。今天「华传」在世界各地都开始了很多福音据点，其中有很多地方都是先针对那些散居在当地的侨胞（Chinese Diaspora），然后再透过培训这些侨胞向当地的人传福音。这也就是「华传」的宣教使命——「奔向骨肉之亲，走遍人烟之地」。

「合并」肯定对招募将来的宣教队伍带来更多的机会。「华传」由一个宣教训练点，因着合并变成许多的训练点。对工场的发展来说，「合并」带来了更大的动力，因着宣教工人和资源增加，可发展的机会自然被强化起来，故此，在理论上，「合并」是绝对切合实际的。

## 具本色化的设计 (Contextually relevant)

今天「华传」很多的宣教士都是来自各地的海外侨胞，当他们到宣教工场接触从中国来的劳工或专业人士，他们一定都要花时间适应他们之间的文化差别，但如果能够在中国培训并派出宣教士到那些地区，他们便很容易向那些散居海外的同胞传福音和栽培他们、甚至建立教会。

从「神州华传」其他办事处所徵召出来的宣教士，也可以同时进入这些地区参与配搭、开始向非华裔的当地人作传福音的工作，这样双管齐下去开发一个新的宣教工场，肯定会带来更美好果效。

因着合并，在中国作培训的前「神州」同工，可以忠心地继续他们在中国大陆的培训工作。而「华传」以前在中国的培训同工，现在可以转移到世界其他地方作培育宣教人才的任务。透过在中国与海外的配搭训练，便能更有效地为天国培育新一代的精兵。这也实在是目前华人宣教事工的前景，就是在世界各地建立华人教会，把散居各地的侨胞带领归主，然后透过栽培他们向当地人作跨文化的福音事工。

## 非常可行的策略 (Practically workable)

这种「合并」所带来的宣教策略应该是非常可行的，「神州」和「华传」的合并是互补彼此之间的不足。过去「华传」在台湾的办事处只有一个人，现在合并后变成一个团队。以前「华传」在美国的办事处，因着有总部设在美国和缺乏人手的缘故而停止运作。「神州」在南加州所有的办事处和团队，合并后便顺理成章地成为美国办事处。因着合并、「神州」的培训事工便可以透过华传其他六个地方的办事处同来推动。此外，「华传」的海外事工，也扩阔了「神州」的发展方向，好叫「神州」和「华传」的众同工们在动员教会参与普世宣教上可提供更多的机会和挑战。以前支持「神州」的教会，可以看到中国以外更多的需要；以前支

持「华传」的教会，也可以更深入了解和参与在中国的培训事工。这样的发展，肯定是强化华人教会参与普世宣教的有效策略。

欲要看见神州华传合并后所带来更大的果效，我个人觉得乃要强化以下的五方面：

### 1. 巩固内部的架构 *Strengthen the infra-structure*

巩固合并后的内部架构绝非易事。这也是在「融合期」要面对的首项任务。在这过程中肯定需要很多的忍耐、接纳和祷告，好叫两个设计和功能上都有差异的架构能慢慢地被组织起来。让我借用保罗的话说：「但我深信那在我们中间动了善工的，必成全这工，直到耶稣基督的日子」（腓一6）

架构和制度都是按发展的需要经常被改变的东西。求主帮助我们敏锐地明白祂在我们中间的引导，去合宜地调整我们内部的架构。也求神帮助我们带着谦卑受教的心，见证圣灵在这合并上所要成就的「大计」。

### 2. 化团队的关系 *Strengthen the team work*

架构是为人而设，人不是为架构而设。故此，纵然有了新的架构，还需要有更更新的团队精神，才能叫这合并带来美好的果效。若要达到「华传共神州，普世同丰收」这口号所要成就的目标，合一的团队是务必达成的事。

有同工描写我们这「融合期」是好像「新婚」的关系一样，需要很多的包容、谅解和接纳来体验。团队关系的建立当然需要带着敞开的态度彼此交往和分享。对于一个跨国的组织来说，团队的建立已不简单，加上文化不同，自然会增加更多的难度在其中。虽然我们大家都可以讲普通话（其中包括不同的美丽腔调），但不一定没有文化分歧所带来的适应。故此强化团队的建立实在需要花一段时间来实践。然而，靠着圣灵的帮助和每个团队成员的委身，我想我们的跨国团队是可以被建立起来的。

### 3. 训练新的接班人 *Strengthen the training of younger generations*

训练新人是「神州华传」从头一天开始已经进行的工作。如果说找牧师难，找宣教士更难。并非上帝没有呼召或者教会没有人才，而是整体华人教会或神学教育对宣教的意识薄弱。宣教本来是教会在地上的首要任务，主耶稣所颁布的大使命（太廿八19），好像已经被很多教会和信徒淡忘了。年轻一代的信徒特别需要被提醒和装备，因为有研究显示，大部份的宣教士都是在青少年时期已经蒙召作跨文化的宣教工作。故此，差会有必要加强青少年的宣教训练。在二零零八年举行的星马青年宣教大会实在是神奇妙作为。但日后跟进在大会中献身的青年信徒更为重要。有见及此，「神州华传」正积极计划和推动，在各地举办跨文化的宣教训练。我们要建立一所「无墙」的宣教学院，就是透过与各地的神学院或地方办事处合作进行宣教训练。

有了训练，还需要有「空间」让年青一代的宣教同工实践他们的理念和创意。「神州华传」的合并实在可以为青年人提供更多的机会和平台作各种型式的宣教工作。有更多的宣教训练，就可以培养更多的宣教人才。有更多的宣教人才，就可建立更多的宣教领袖成为差会和工场管理的接班人。求主帮助我们能动员更多的信徒和青年人、去履行主耶稣给我们的大使命。

### 4. 迈进跨文化领域 *Strengthen the vision to reach all nations*

「神州华传」的使命宣言是「奔向骨肉之亲，走遍人居之地」。过去的年日，两个机构都已经努力奔向骨肉之亲，建立华人教会和动员华人信徒带领散居各地的同胞归主。这合并盼望能推动我们走向使命宣言的第二部份去，就是走遍人居之地。事实上「华传」已在东南亚的几个国家开始了跨文化的宣教工作。另外，我们在中南美洲的宣教士也意识到是时候向当地的非华人作福音事工。

在「欧亚非」地区的同工都同样认定在那些国家的工作、都是要为将来向回民传福音而铺路。我们深信上帝不是偶然地把成千上万的华人带到穆斯林的国家去。这些散居的华侨将来可能都会成为回教徒得听福音的桥梁。当然，首要的第一步就是先把福音传给各地散居的华人，再建立和装备他们，以至他们能成为神在当地的见证人和宣教士。

我们动员带职宣教士也是朝着这个目标前进。有很多信徒在全球化（*globalization*）的带动之下，都会被派到海外各地工作或进行业务的发展。假若我们能兴起更多信徒乐意接受装备，为福音的缘故移居海外工作，便可以打开了一个宣教的大门，叫特别在创启地区的未得之民得以听闻福音。正如保罗说：「没有传道的怎能听道呢？若没有奉差遣的怎能传道呢？如经上所记『报福音传喜信的人，他们的脚踪何等佳美。』」（罗十15）

### 5. 委身不断的更新 *Strengthen the commitment to reform*

老化和僵化是任何机构和教会的严重问题。任何健康的有机体和组织都会不断的改变和更新。曾几何时，日本企业能在战后短短的时间内便能复苏，甚至在国际业务上出人头地，其中一个重要的原因就是他们委身不断「改善」的理念。上至总裁下至清洁工人，都要追求天天革新，追求今天要比昨天做得更好。就是在一些很简单的操作上，若员工能提出更有效和创意的方法改善，必然得到公司的奖赏。这种鼓励更新的气候是需要有谦卑的态度才能发生的。有更新必须先有检讨，有了检讨还要有接受改变的开放态度，这样才会引入新的意见和方法，好叫事工能按时代的改变而有所调整，这才是健康的发展趋向。

「神州华传」的合并带来一个「更新」的好时机，既然大家愿意组成一个新的机构和差会，就必须先放下过去的传统和操作方法，尝试一同建立一个切合现今发展的新架构、新作风和新的宣教理念。像先前所说，全球化（*globalization*）已带来了全人类一个崭新的工作和生活环境。移民和海外顾员的分布已经把宣教地域和国家的分界变得越来越模糊。今天教会作跨文化的宣教工作不一定要跑到老远的他邦。香港可以作印尼和菲律宾女佣的福音工作；很多在印尼乡下的回教徒，今天可以在香港的自由环境下、听到福音和被装备成为爱主的基督徒。在美国和加拿大也有很多来自偏远地区的少数民族，也因着移民（无论是合法或非法）都能在所住的地区接触到福音。中国的劳工也散布在世界不同的角落，无论是在阿拉伯国家，在非洲，在中亚地区等都有无数从中国去的外劳和专业人员，他们都因为文化的改变，使他们容易敞开心怀接受福音的信息，因而相信了耶稣。

故此，作为一个国际的差会，「神州华传」有必要全面检讨，我们对差派国家（*sending country*）和接受宣教士国家（*receiving country*）的定义。在本地和海外的跨文化工作分配或者在动员教会和信徒作带职宣教上，差会需要在架构和训练方面作怎样的调整？这些都是「神州华传」日后共同努力更新的地方（看图表）。

分类方法	传统宣教观念和策略	廿一世纪宣教观念和策略
按事工类型	大使命或大诫命 福音工作或慈惠事工 植堂或扶贫 开宗派教会或是地方教会	大使命和大诫命合一 慈惠和福音事工同步 从扶贫到心灵重建 鼓励本色化的教会
按地域所在	从这国到那国 从本地到普世 从差派到接受 从已得之地到未得之民	无国界宣教和服侍 作本地跨文化宣教 同是差派和接受国 从普世到普世宣教
按功能要求	必须要神学毕业 全时间专职宣教 不是驻堂的牧者 巡回传福音植堂	不必要神学学位 带职或商场宣教 牧养教会作为宣教平台 建立宣教团队和网络

图：比较廿一世纪与传统宣教观念和策略的分别

我想「神州华传」在二零一零年合并是非常有意义。因为今年是爱丁堡宣教大会（Edinburgh World Missionary Conference）一百周年的纪念。一百年前，来自全球的宣教士和差派国家聚集起来，共同商讨联合宣教策略。一百年后的今天，再不是西方宣教士从欧洲到非洲，或者从美国到亚洲。今天的宣教形势不再是由欧美派到世界各地，乃是宣教士从世界六大洲被派到世界各地。在英国最大的教会是尼日利亚裔（Nigerian）的教会、菲律宾派出超过五万的带职宣教士、韩国派出超过一万的专职宣教士、和南美洲的宣教运动极其蓬勃等，这都是宣教的主在全世界所发动的工作。我想「神州华传」在这个时代合并起来必然有神奇妙的计划和安排。让我们带着谦卑的态度同心来到主面前说：「我们在这里，请差遣我们！」阿门。

(作者为神州华传国际副主任)

# 扶摇上路



何俊明

「要收的庄稼多，作工的人少」，是宣教工场经常发出的呼声。虽然呼唤了多年，工场缺乏工人仍是宣教工场的普遍现象。曾有一位年长的宣教士在退休回国前，呼吁一位提摩太前往工场成为他的接班人，结果有一位当地教会的青年人回应了神的呼召，并接受了神学训练，回到自己的母会负起牧养的责任，年长的宣教士才放心回国退休。

为工场增添工人，是众所公认和急不容缓的目标。要如何达到这样的目标，培育当地信徒成为接班人，及培育年轻缺乏工场经验的宣教士是比较可行的路。笔者在过去数年中曾在不同工场中，以主力及非主力方式投身于培育佉族神学生及中国神学生，眼见有70%中国神学生及90%以上的佉族神学生毕业后，回到他们的国家和民族中事奉。从这结果，可见培育当地神学生成为回本国及本族为宣教接班人，是一条非常有效及具挑战性的策略。然而，这些受训的学生，在牧养经验上往往有所不足，造成工场上的教会领袖与这些幼嫩的同工有不协调的现象，产生了不太理想的结果。

笔者已届耳顺之年，再过数年就要面临由工场退休之境，因而也有上述年长宣教士的那种寻找接班人的想法。然而，接班人并不是一朝一夕就可以产生的，需要经过一段培育的过程才有可能出现的。因为宣教的理念、知识、及经验是经年累月的结果。华传已在主的恩典下渡过十五年，当年开创时期的同工已进入退休年龄，差会年轻化的需求是大的；今年初与神州合并后，同工的人数增加了，在整个机构而言，培育青年工人仍是急需的。在面对未来十五年，培育青年工人是不可或缺的。要朝这方向前进，有几点值得思考：

### 生命导师

笔者曾与一位在教会负责差传的同工交通，谈话内容触及退休宣教士在回差派地时担任生命导师的话题。笔者完全同意有经验的宣教士，是最适合担任这项任务的，因为他们有工场的经历，也曾作过不少宣教反思，在宣教意识上有较成熟的概念。他们若肯将自己多年在工场心得用于培育年青的同工，青年的同工必可得到很多工场经验的提示，或许会减少在工场上出错，继而提早成为成熟的同工。

在谈话的过程中，笔者指出这是华人教会产生宣教士的最佳方法。可是，在进行这项有意义的计划前提，是要有一批经验丰富的工场宣教士看见这个需要，而且愿意将本身的经验分享给缺乏工场经验的宣教士，方有可能成功。因为有工场经验的宣教士，不一定有为华人教会培育年轻宣教士的看见。

神州华传经过一段成长的历程，现在已产生了一批经历过工场挣扎的宣教士。现在是成长的宣教士出来培育青年工人的时候了。神州华传既有培育宣教士的软件，若能以培育工人为大前提，在未来的年日中，是可以不断产生一代一代的工场同工。目前，神州华传在每年举行「跨文化宣教训练营暨宣教士职前训练营」中，都有为即将上工场的宣教士，及寻求未来宣教方向的参加者分配生命导师，目的是让经验丰富的工场同工带领年轻的工人；有些配对在训练营结束后就没有继续，也有些在营会后仍保持联系。两年前，笔者曾被分配帮助一对正在寻求未来宣教方向的夫妇，去年那对夫妇再与笔者联络，他们已从加拿大搬回香港接受神学装备，准备日后踏上宣教工场。他们希望笔者能继续成为他们的生命导师。笔者感到非常的荣幸，更进一步感到需要生命导师的迫切性。

### 提摩太

培育年轻宣教人力，另一个极重要的因素就是愿意接受资深同工指导的人。若单有培育宣教士计划，却没有愿意接受指导的人，计划仍无法达成。笔者在与上述同工交谈时，也指出不是所有年轻的工人认为需要资深同工的指导，因为他们可能觉得自己经历会比较更有意义，印象会更深刻。笔者佩服这些年轻同工的自学及勇往直前的精神，同时也为他们捏一把汗，因为他们可能要经历不少的痛苦，才会学到那些资深同工已经历过的功课。如果能将这学习的阶段缩短，岂不是更美的事！

神州华传在泰北设立了一个中心，该中心的计划之一，就是为寻求宣教方向的同工们，获得跨文化的经验，从而评估自己从事跨文化宣教的适合性，继而进行下一步骤，正式踏上宣教工场？抑或寻求更多装备？笔者也盼望这座中心能成为到东南亚地区宣教的同工在此停留一段时间（如六个月至一年），安静、装备或建立团队关系。笔者已思考此事数年，可能明年就可

以实行了，因为今年的跨文化宣教训练营中，有一位青年姐妹愿意到泰北历练一年。笔者求神施恩，让这计划能成为培育新宣教士的中途站。另有一位姐妹到泰北接受神学装备，笔者正在与院方商量安排她到神州华传中心实习的可能性。一旦成功，泰北的中心，就是培育年轻工人的渠道，因为他们可以吸收跨文化宣教的经验，又能得到生命导师的帮助。

### 工场经验

上文指出刚毕业的本地神学生与年轻宣教士所缺乏的是工场经验。因此，除了生命导师及提摩太之外，提供吸收工场经验是最重要的一环。这需要生命导师们为他们的提摩太提供一个有多方面事奉经验的历程，并愿意花时间在提摩太身上，固定时间与他们见面，听取提摩太分享他们事奉中的喜与愁，并给予鼓励及改善的意见。这种亦师亦友的培育，对年轻工人必大获裨益。可是，能作到这点，实在不容易。生命导师必须非常愿意付出，提摩太也极愿意接受生命导师的指导才成。

笔者夫妇过去在南韩培训中国神学生时，除授课外，曾付出极多时间辅导学生，希望他们的灵命、品格、及事奉经验成长。这些学生后来回到中国事奉，有不少因着韩国教会的状况，与中国教会不一样而产生一些问题。这是因为缺乏工场经验之故。事实上，每一位神学生刚毕业进入工场时，也会有溶不入新工场的状况出现；即使，在受训期间能接受最好的工场经验学习，待正式进入工场时需有一段适应时期。在泰北的培育新宣教士计划，因为属于刚开始的阶段，希望日后能有更具体的反思可分享。

神州华传已踏入一个新的阶段，在面对未来的十五年或更长的时间，盼望培育青年宣教人是一个新的里程。笔者祝愿神州华传在拓展神国的大业上能有更新的突破。

(作者为神州华传东南亚及中亚区宣教工场主任)

# 马礼逊来华203年后我眼中的 「华人福音普世差传会」

钟国良

「华传」共「神州」，普世同丰收。这是我拿着的一张书签上所印着的字句。

「华传」原有的名称是「华人福音普传会」，而「神州」本来的名称是「中华神州差传会」。当「华传」和「神州」合并之后，新的名称叫做「华人福音普世差传会」。无论是旧的名字，或是新的名字，都反映出在华人教会中兴起了一间华人的超宗派信心差会。我为着在华人教会中有这一间的差会兴起感到开心和荣幸，并且要感谢神，因为神让我们华人教会有份做普世差传的事工。

马太福音28章18-20节主耶稣基督说：「所以你们要去，使万民作我的门徒...」。经文中的「你们」在当时主要是指着使徒们和信主的犹太人说的。这些初期的信徒，继续主的大使命，蒙圣灵的指示，几经波折，继续做差传的事工。从第一世纪直到1807年第一位来华的基督教宣教士马礼逊，之后到1987年兴起了「中华神州差传会」，在台湾带动华人教会的差传事工；又到了1995年兴起了「华人福音普传会」，在美国、加拿大、香港、澳门、新加坡、台湾、澳洲、纽西兰、马来西亚和菲律宾带动了不少华人教会参与普世宣教的工作。到2010年，两间华人的差会合并成为一个华人超宗派的信心差会，仍然继续和专一与世界各地不同华人教会拓展普世的差传事工，这是可喜的事。于此，我们相信主耶稣基督的意思，是希望所有不同信主的民族都有差传的事工，这就是主耶稣基督在马太福音28章18-20节所讲的「你们」的意思。我想世界各地华人教会应该为这一间华人的差会而欢喜快乐。

我为「华人福音普世差传会」的合并和成立而感恩，因为她有以下的特点：

## 有合乎圣经的差传策略

「华人福音普世差传会」的口号是「奔向骨肉之亲，走遍人居之地」。在圣经中我们看见保罗这位伟大的宣教士，他虽然蒙拣选成为外邦人的使徒，但他在罗马书9章3节说：「为我弟兄，我骨肉之亲，就是自己被咒诅，与基督分离，我也愿意。」保罗有一个爱同胞得救的心，而这个爱同胞得救的心也应该是每一个民族的基督徒所不可少的。

曾听说华人教会做差传，要做跨文化的差传事工。我同意差传事工是要做跨文化的事工，但差传的事工是不能不包括同胞的福音工作的。我们看到今日全世界华人的人口，中国有约14亿，中国以外的海外华人也有约1亿。而其中未信主的同胞，有约13亿多的人口，对于身为华人来说，这庞大的数字怎么可能说差传事工只做跨文化的事工呢？

另一方面，我们看到华人分散在全世界的人口约一亿。而华人所去之处，一般来说都已适应了当地的语言、生活和文化，只在于他们未信耶稣基督和接受祂的救恩而已。为此我们差派华人的宣教士住在华人当中，建立华人教会，并且透过当地的华人去向非华人作见证，岂不也是保罗到每一地方先入犹太会堂，然后向外邦人传福音的策略吗？一方面可以奔向骨肉之亲，另一方面可透过骨肉之亲向其他人作见证。

现今我们看见一个真实的例子，就是南韩的基督徒很爱向华人传福音，并向我们差会发出呼声，他们愿意与华人差会合作，支持我们差派到南韩向华人做福音工作的事工。这样的策略很好，就是不同民族的基督徒可以与别的民族的基督徒合作，帮助别的民族奔向他们的骨肉之亲，并且透过骨肉之亲的福音工作向非同胞来传福音。

## 有差传的热诚和心胸

我于1996年加入「华传」（现对外改称为「神州华传」）事奉之时，已经听闻这差会的同工被喻为广东人所形容为「差传发烧友」（即很醉心于差传事奉的工作者）。保罗在哥林多前书9章23节所言：「凡我所行的，都是为福音的缘故，为要与人同得这福音的好处。」保罗是一位伟大的宣教士，他被圣灵拣选，又被安提阿教会差遣，他定了工作的目标就是为了与人同得这福音的好处。

为了叫人得着福音的好处，「神州华传」肯与各方的同路人一起配搭和合作，甚至是合并，务求将差传工作做得更好。这不单是一种有差传热诚的表现，也是显出有国度观的心胸。于此我们想到保罗所建立的腓立比教会，就是其中一间有国度观心胸的教会，她在经济不足的情况下，从头一天直到保罗写腓立比书的时候，不单只发展本地的福音工作，也支持保罗的差传事工。因着保罗的差传工作，后来建立了哥林多教会。而腓立比教会支持保罗发展哥林多教会，就是有国度观心胸的表现。为了别人得着福音的好处，不介意支持宣教士做自己教会以外的事工。

华人教会予人有山头主义，各自发展的感觉，各人都想有自己的工作，各人都想有自己的成就。然而「华人福音普世差传会」的成立，就是希望华人教会有超宗派的国度观，去支持非自己宗派的宣教工作。为了与人同得这福音的好处，超越自己宗派的框框，可以透过差会去与别的宗派合作，一同差派宣教士，一同分享宣教的资源，这种对差传的热诚和心胸，其实也可以透过差会去达成。不过话得说回来，其实在差会事奉的同工，都是来自不同的宗派的教会，这已体认了一点点，为了福音的缘故而作出超宗派配搭合作的事实。

传福音和普世差传事工，是全世界上最有永恒意义和价值的事。于此我想到在第二次世界大战时的一位德国商人叫做舒特拉，他因为同情犹太人，产生拯救他们的行动，就是要用他的财富去换取犹太人的性命，结果他救了1200名犹太人。今日在以色列的地方竟建了他的坟墓，且为犹太人所景仰。但愿不单只「华人福音普世差传会」的事奉者都是「差传发烧友」，为了

与人同得这福音的好处，我期望世界各地的华人教会和众弟兄姊妹，都是「差传发烧友」，用自己的财富和恩赐去支持福音工作和差会的差传事工，甚至是投身差传事奉，去拯救更多的人得着福音的好处。

## 有世界性的架构和网络

「华人福音普世差传会」不是属于某一个国家、或某一个宗派的华人差会，乃是属于全世界不同国家和地区的华人超宗派信心差会。因此这差会在美国、加拿大、香港澳门、新加坡、台湾、澳洲、纽西兰、马来西亚和菲律宾都建立了办事处，一同与这些国家和地区的华人教会彼此配搭，共同招募宣教士、共同筹募差传经费、共同支援前线的宣教工作和共同推动差传教育。虽然目前差会只招募了70位专职华人宣教士、16位特约宣教士和9位联属宣教士加上37位训练出来的本地传教士，合共132位前线宣教士，动员了8个国家和地区的教会和弟兄姊妹；这种的动员能力即是一间有世界性架构和网络的差会所发挥的功能所致。

说到「共同」招募宣教士、「共同」筹募差传经费、「共同」支援前线宣教工作和「共同」推动差传教育，这个「共同」是表示差会的世界性架构和网络，并不是要发展自己的事工，乃是要发展一个全世界华人教会共同要发展的事业。若不集合各地教会的人力、物力、财力、灵力，这个「使万民作主门徒」的大使命，决不是一个小小的华人差会可以做得到的。主耶稣基督既然在太福音28章18-20节明说：「所以你们要去…」，因此「你们」二字也就表示要动员各地的教会、信徒与差会合作，一同去回应主的大使命。

笔者见到在香港的餐厅和一些连锁店都有送外卖的经营方法。他们不单只请客人来光顾和享用他们的食物，更用「去」的方法，就是所谓的「外卖」。若是这样，生意额就大大的提高了。同样，今日的教会不能单在本地做福音工作，叫人信主，也可以用「去」的方法，叫更多在本地以外不同地方的人信耶稣基督的。教会增长大概可以有四方面——(1)自然生产增长：就是透过教会已婚夫妇生育下一代，叫教会的信主人数增加；(2)转入增长：就是别的教会弟兄姊妹因某种原因，来到自己的教会聚会而叫聚会人数增加；(3)布道增长：就是教会弟兄姊妹直接带领未信主者回到教会，叫聚会的人数增加。(4)延伸增长：就是藉着支持差会或差派宣教士，叫远方的华人和非华人信主，以国度观的心胸看为是自己教会的信主人数增加。

论到要远方的华人和非华人能够信主，世界各地的华人教会必须起来，共同支持差传的工作，一方面在本地布道叫信主人数增加，另一方面集合更多本地教会的力量，去支持普世的宣教事工，透过「华人福音普世差传会」这有世界性架构和网络的差会，可以演变成一个更庞大和更广阔的华人差传架构和网络。

总而言之，「华人福音普世差传会」合并以后，期望因着差会所得到的经验而帮助华人教会更有效的参与差传事工。更希望世界各地华人教会顶力支持这差会，看自己也是这差会的合伙经营者，一同与这差会共同发展普世差传事工。我们的确需要各地华人教会和主内弟兄姊妹的支持和参与。好叫主耶稣基督在高天看到我们同心合意的兴旺福音，叫人同得这福音的好处时，能满足主的心，荣耀归主名，是所至盼。

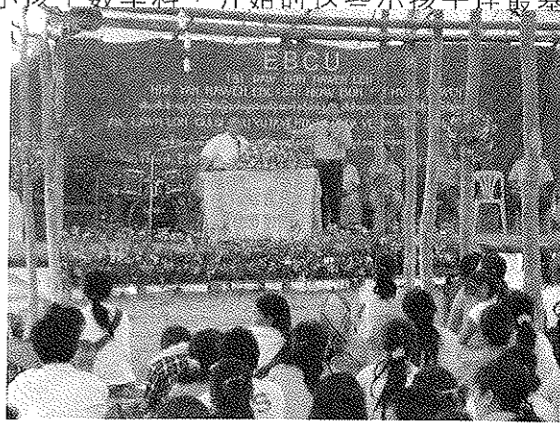
(作者为神州华传港澳办事处主任)

## 1 + 1 > 2, 1 x 1 = 1 神州华传：一个整合的团队



李传颂

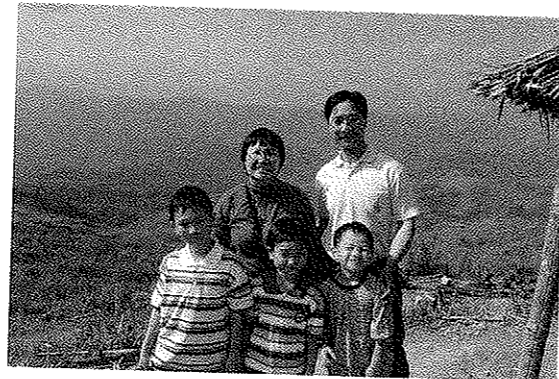
记得早期在缅甸山区一个村落办学时，我负责教小孩子数学科，开始时这些小孩子连最基本的加减算术也不会，要用上一些生活例子帮助他们明白；有一次我问他们 1 + 1 等于多少？有的说 1+1 等于 2，当中一位个子高大的孩子大声说：「不对，1+1 大于 2。」他补充说，他的父亲原是当地一队游击队的头目，后来联合另一派别壮大势力，地方政府收编他们成为一营自卫队，由他的父亲当上营长负责守卫附近区域，所以现实上 1+1 大于 2。数年后，乡村学校的工作告一段落后，我和同工一起筹备一个培训中心训练本地同工，可是当时资源有限师资不足，工作停滞不前；后来认识一位本地牧者，在他的带领下有一个小型的传道训练学校，训练同工在山区开荒植堂，工作略有果效，却因为经费不足发展受限。我们彼此认识互相了解，发现大





家的信仰和服侍方向一致，可以合作互补不足；经过祷告后，我们决定合并重组，建立新的管理架构，另外又筹募经费支持本地老师出国深造，几年间工人的素质提升，教会植堂亦得到倍增。这是我在工场上了解 $1+1>2$ 。

今年三月，我有机会回到从前服侍的宣教工场参加他们的教会联合会庆祝二十五周年。我们在一处靠近城镇的山区教会举行，四天的聚会召聚了一千三百多位弟兄姐妹参加，来自联合会四十多间堂会代表出席今次庆典。过去几年，我们彼此配搭，培训当地传道开荒植堂，从本来只有十多间堂会发展到今天有四十多间堂会，分布在中、缅边界山区。随着事工发展，培训中心升格为圣经学院，另外又开设了基础学校和学生宿舍，供山区同工的孩子在城镇有受教育的机会。负责的同工表示，一些堂会开始向邻近的其他民族村落传福音，联会在每年预算中亦拨出一些款项支持，他们的脚踪已越过边界到达中国境内。从这个本地教会联合会的运作可以看到两方面：首先，他们的事工虽多，仍是一个架构下的一体发展；其次，他们从单一的地区和民族开始福音工作，到现在能够跨越地理和民族的界限不断延伸，虽然对他们来说距离普世宣教的路甚远，但总算是一个开始。



中华神州差传会（简称神州）是一个具有廿多年经验，专门从事中国大陆事工的台湾差会；华传自1995年成立至今只有15年，宣教士足迹遍及普世十五个国家。自今年一月一日开始，两差会正式合并为「神州华传」，合并后仍是一个架构、一个差会、一个使命、一个合一的见证，即或有15、23年的历史，仍需要继续学习先辈的脚踪，不断成长和延伸。诚如我们的副总主任章长基博士所说：「 $1+1>2$ 的意义深远，是合并重组最基本的要素。合并后不仅是扩大了，而是强化了。神州专注中国事工，华传视野遍及万邦，合并后成为一个强壮的跨文化差会。合并后事工范围广了，恩赐加多了，也有互补互助的作用，产生前所未有的能源及动力。…合并后的差会不仅是扩大了，并且强化了，但是仍然是『1』个差会！这里的焦点是方程式中的『X』。…但无论如何 $1\times 1=1$ 意味着合并后仍然是一个差会，一个整合的大团队。」（《华传》2010/1-2月，页17-18。）

自1997年华传从美国延伸至加拿大开始，我们夫妇便参与这个团队至今，从后防被差派到前线，从前线又被调回后防，从「华传」至「神州华传」等，一直见证着这个团队的成长，无论是 $1+1>2$ 还是 $1\times 1=1$ ，今天的「神州华传」已成为普世华人教会在差传事奉上的重要平台，期望在主耶稣的率领下，与普世华人教会彼此互助互惠，整合差传资源，在神国度里成为一个整合的普世宣教大团队，共同迈向主耶稣的大使命。

（作者为神州华传加拿大办事处主任）

# 迎头赶上！



与许多西方百年差会的成立年日比较，华传的十五年不能算是一个长的时间；Soudan Interior Mission (SIM)早就在1893年便开始，SIM至今已经拥有117年的历史。OMF（前称为内地会）却是在更早时（1865年）由戴德生医生先生开创，至今已有145年历史。Interserve International则于1852年，由几位充满异象的英国教会姐妹所发起，她们以回应印度的福音需要而成立；直今有158年的历史。昂首仰视这些历史悠久的差会，华传实在犹如站在巨人下的小孩，相比之下真如小巫见大巫；也看到华传的「岁月」仍在幼年的时期。虽然如此，我们仍然要为华传的短短15年献上无限的感恩，为了神在这个小小的差会中成就的许多圣工感谢赞美主！这是神赐给华人教会的一份极大的恩典及荣幸，也是众同工及教会同心努力下所结出的成果。华传在神的保守和看顾下，仍要不断的发育成长。如今神州华传合并后，深盼将来会像西差会一般，成为一个健康成熟的差会。以下是笔者对神州华传的心愿：

### 成长期：危机与契机

事实上，「成长期」是极为重要的时期。综观许多差会历史，在其成长的过程中经常会遭遇到大大小小的危机。SIM的三位开创人，在创始期内不到两年，其中的两位创办人Gowans和Kent就因为患疟疾热病在非洲工场中被主接去，留下Bingham弟兄独自一人回到加拿大。这种打击对于刚开始的差会是极无情和严峻的考验。按当时的环境，人很难了解为何神要让这些事发生？但是，没想到九年后，因着热爱非洲灵魂的宣教士之牺牲，终于在1902年正式在非洲的Patigi成立了SIM的工作。「成长期」中的危机被克服了，也藉此使非洲人对SIM留下深刻的印象。神最终使用SIM成就了许多非洲的福音事工。所以有曰：「宣教士的血泪是教会的种子」。危机变为契机，也是转机。

这个例子不是硕果仅存的，所有曾努力于神国福音事工的使者都明白，要在一个异国跨文化的环境中建立教会，事实上必须经历许多痛苦；绝不是简单的一个计划就可以达到目的的。第一位把基督教带入中国而且能生根结果的宣教士马礼逊，岂不也是经历过许多生离死别之

痛，连他最亲爱的妻子、儿子和同工都因病离世，但他却从来没有轻言放弃。记得哥林多后书十二章9节说：「我的恩典够你用的，因为我的能力，是在人的软弱上显得完全。」保罗也曾经历福音的艰难，但他在极艰巨困难中却经历神的同在和能力。作为一个华人信心的差会——神州华传，我们需要靠主去经历一切的高山低谷，以一颗爱主不变的心，坚强地去面对末世的挑战。西方的差会如何在披荆斩棘中靠主恩典成长，深信华人差会也可以如此的在神的恩典中长大。

### 成长期：了望未来

小时候老师最常给的作文题目是「我的理想」，可见每个人在成长中总会有些理想。没有理想的人生是太平淡了，也不会带来什么精彩！是的，神州华传已经逐渐地成长，看起来还很像样的，什么都有了！八个地区办事处，分散在世界十五个国家的宣教工场，又有百多位的前后方的同工；只有15年而已，算是不错了！

然而，不少华人教会相信，廿一世纪是华人宣教的时代；甚至我们还大胆的宣告华人教会将会接下宣教的最后一棒，因此，福音出中国也将会是宣教之最高潮。这岂不是正配合了华福会歌的最后一句：「最后一棒迎头赶上」。扪心自问地冷静思考一下，华人教会真的能够接下这宣教的最后一棒吗？若按华人教会如今的情况来看，我们若要真的接下这宣教的最后一棒，恐怕真的要「迎头赶上！」才行。如今华人海内外的基督徒将近亿人之众，但全球的华人宣教士还不超过3000位，比起韩国将近二万位的宣教士，印度甚至非洲差派出去的宣教士都远远多过华人教会差派出去的宣教士，我们实在是惭愧。马礼逊入华也已经超过两百年了，但华人教会宣教的工作，相对而言还在成长期，再不迎头赶上，恐怕主再来时，就没有机会了！

如果真的是这样！神州华传又岂能满足于现在？我们应该有长远的计划，不是看到一代、两代、甚至是三代那么的短视！只要基督还未再来，福音就必须更广阔地、更深远地传到世界的每个角落。因此，我们的组织需要更健壮、更多的华人宣教士从海外，甚至从中国被差派出去。恳求神赐下更大的恩典充满我们，让我们有十倍、二十倍、甚至百倍的增长。因为这本是神的心意。

### 成长期：相爱合一

有人说：「神州与华传结婚了。」如果真的要以此方式去描述神州与华传的关系，是无伤大雅的！SIM就曾经在过去的百年间，也结过「多次」婚。SIM的原名本为Soudan Interior Mission最后改为Serving In Mission。差会与差会间的联合是壮大了组织的规模，也使组织的实力更强大。目前SIM已经进入世界各地最少50个国家服事，并差派了1600位宣教士。

王永信牧师在联合感恩会上说：「这是一个只许成功不许失败的联合。」我从心底里与他一同说「阿们！」。神州与华传都是属于相当年轻的差会，也都是在成长期的差会。现在两个差会已经成为一个，神州与华传的同工将会在一个全新的名称下工作，虽然如此，我们则还是事奉同一位主。感谢神的带领，这是一件美事，愿荣耀归给主！让我们在这个联合中彼此相爱并合一，遵行主耶稣给我们的吩咐，过彼此相爱的生活。

(作者为神州华传马来西亚办事处主任)

# 主必应允

余俊铨

2010年是举世华人教会瞩目的一年，因为一个更具实力、打正旗号，要向普世万民宣教的华人差传会自1月1日起正式宣告产生。这是两个本来已在宣教路上驰骋的差传机构所走的第二里路，也就是一条从中国心到万国心的华传路。起初，两个机构都各有不同的专注范围，如今彼此配搭、强化成为同方向，但跨文化、跨地域的宣教结合体。这结合是一幅极美丽的图画，因为它本身是一件极不容易的事情。凡对华人教会传统文化背景稍有认识的人都知道，华人教会（包括机构）中的「分」是司空见惯的事，因为年年月月都在发生，但「合」则绝无仅有，可谓数十年难得一遇；希望这是一个好的开始。

### 大事与美事

是故，「华传」与「神州」的合并不只是两个机构的大事，更是整个华人教会的喜事，带动教会在大使命的实践上创造新思维（不再单打独斗，各自艰苦经营）、新视野（多结合经验、实力，互惠合作），好叫神国的子民在更务实地履行宣教责任时，产生一个更强大的新动力；此诚属美事！由此可见，不论华人教会过去是怎样的「分」，今日我们无论如何都要为宣教而多「合」在一起。以往「有分无合」的原因是因为只看见「分的理由」而欠缺「合的方向与动力」。原来，为了更有效地完成神国的使命，「分」是可以变成「合」；事实摆在眼前，两个文化背景各异的机构，在宣教的大前题下就能够合一，也唯有在共同的宣教异象所驱动下才可以合一！彼此愿意放下小我，以完成大我。正如使徒保罗说：「同心合意的兴旺福音」（腓一5），这就是真正的合一。因此，无论合一的过程是怎样困难，都要克服它，即使「神州华传」仍要面对不少磨合上的难处，也一样可以靠主冲破！反之，如果教会的着眼点不放在宣教，则不论表面如何合一，其实已被分散，而这确实是导致很多教会分裂的原因（因为他们弄错了真正的敌人是谁）！

### 15与23

今年是「神州」23周年，「华传」的15周年，意即在「神州」专注于福音入中国、在中国的服事多年之后，「华传」便开始迈向「福音出中国」的一步，朝着普世华人教会迎向普世万民宣教的方向进发。「华传」这一小步，意味着华人教会的一大步——承接以往只由西差会担负的普世宣教使命，奋力为华人教会的宣教历史迈向新里程！如今经过多年后，两个差会重新被检阅，重新确定位置，校准方向，再度启航！

「华传」15年，现有15个宣教工场，加上8个地区办事处，正好联合成为一个有23个国家/地区的前线与后防团队。深信加上「神州」的23年经验及既有的同工和物资，新的「神州华传」将更具实力地向前直冲，带来宣教人力、资源的倍增。

从15到23这两个数字，让笔者想起使徒保罗其中两封监狱书信的第1章15至23节，他的代求和教导，正好成为我们的鼓励。在以弗所书中，保罗为我们祈求智慧和启示的灵，使我们

能充份认识祂，并且使我们知道祂的呼召有怎样的盼望；祂基业的荣耀，在圣徒中是多么的丰富；祂向我们显出的能力是何等的浩大。深信「神州华传」的神，就是那永活、全能和掌管万有的主，祂必亲自帅领我们继续前行，进入更荣耀的丰富中。歌罗西书告诉我们，基督是教会——更专注祂，与祂同工同行，在普天下传扬祂的名，使万民与祂和好。

1987与1995

23年前，笔者刚首次从牧会的岗位转到福音机构——「香港三福」事奉了一年，两年后担任总干事之职（相信是当时华人教会中最年轻的机构主管）。那是一个国际性的布道训练机构/网络，专注于帮助任何宗派的牧者领袖在堂会中推动、装备信徒作布道和训练的工作。在其后的十数年间，无论在神州或跨文化、地域的事奉上，都让笔者的眼界大大扩阔和有很多参与的机会；其目标都是为了协助教会完成大使命，使福音全球化。1995年，国际三福实现了在全球每个国家/地区都有教会推行三福事工的目标，以此作为把事工进一步向前推展的新里程。同年，笔者举家移民澳洲，一面牧会，一面继续推动三福事工，目的还是为了造就宣教人才，既在本地布道，也投身海外宣教。

「华传」蒙主带领已15年了，而澳洲办事处于2002年8月注册，但实际运作则只有7年多。惟愿在未来的日子能急起直追，一则赎回已失去的光阴，二则把握还有的时机，努力徵召、培育更多工人，一起偿还福音的债，在殷勤工作中候主再临！

38与2010

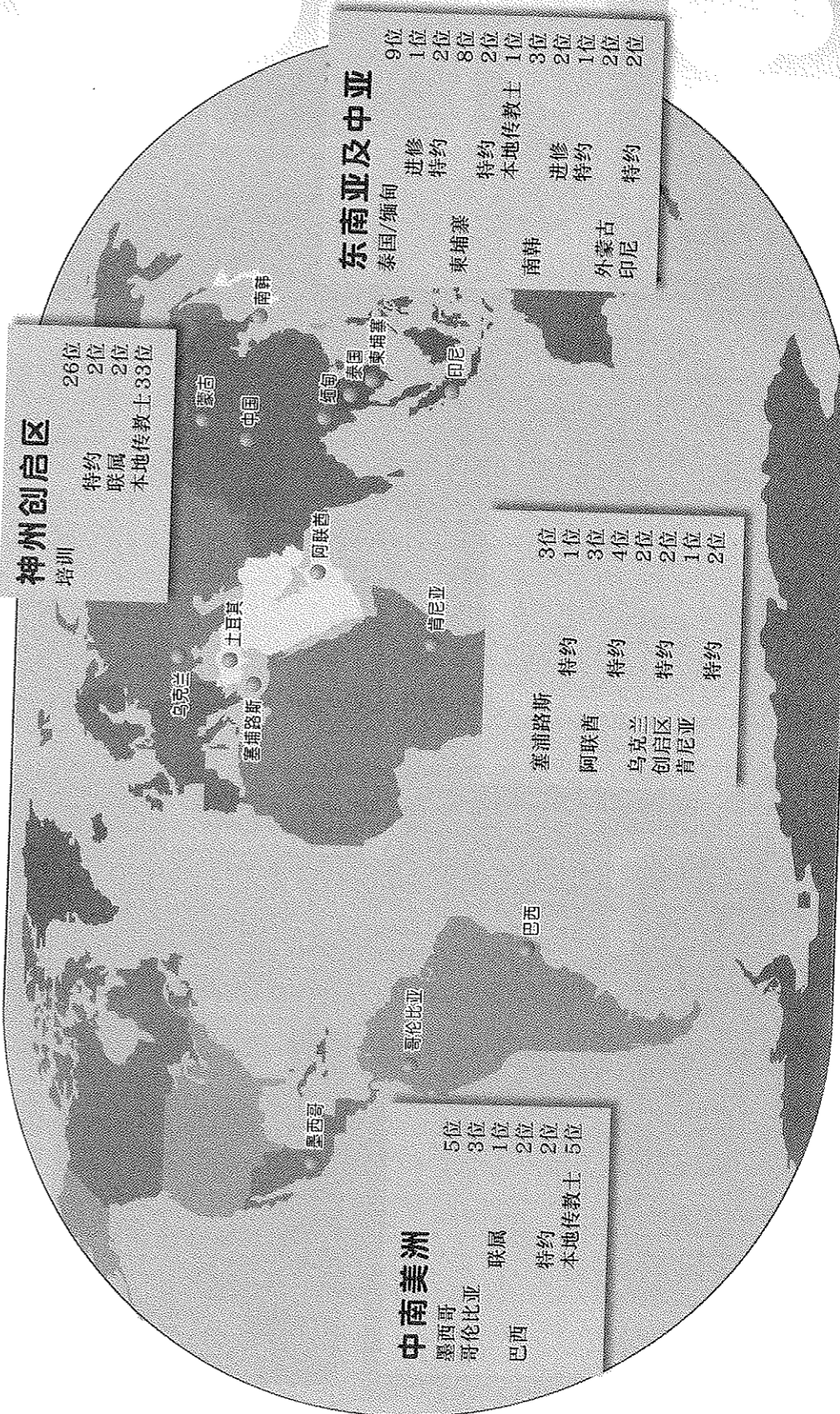
在历史的时空下，「华传」与「神州」在2010年1月的合并，不只是从1987年起，于23年后的「相遇」，更不可能是「偶遇」，而是神所引导的「奇遇」。不要说是23年前，就算是15年前，甚至是5年前都没有人会想到有合并这回事，但在神的全知中早已知道，且在祂的时间里把这事作成。祂是掌管万有和历史的主，祂是独行奇事的神，也是测不透的全能至高者，相信更奇妙的事情将会陆续而来！

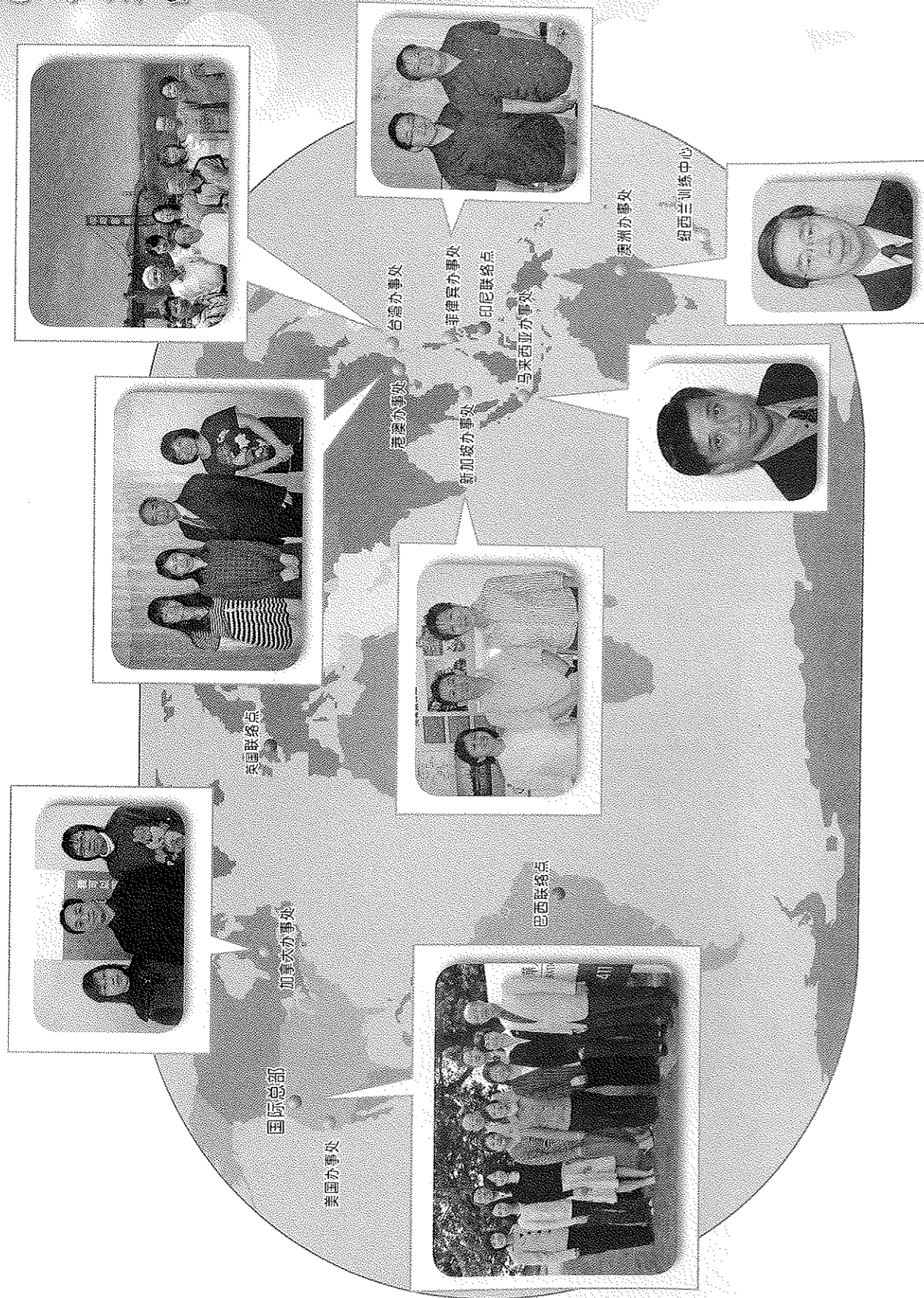
从表面的时间看，那是前后23年的事情，但其实那是两个重叠的15年加上8年的时光，所以合起来是38年的岁月，是一段累积得不太短的日子；透过双方经验与力量的结合，相信未来必能为主作更大的事。当然，这合并更加是超越时间，是关乎永恒的事情，为要配合神救赎人类的永世计划！一切都是出于祂，也是为着祂；无人知道未来还有多少日子？但知道2010年就是我们所要把握的时机，然后还要继续努力，勇往向前奔驰。

昔日以色列百姓离开加低斯巴尼亚之后，用了38年才过度撒烈溪；如今在神的恩典中，「华传」15+「神州」23所结合的力量是大的，所经历过的考验是宝贵的，因此在未来必要尽用神所赐的资源 and 机会，不走冤枉路，乃珍惜光阴，全速并进，以发挥宣教上更大的功用，免得浪费本钱和辜负主恩。面对前面各样的挑战，我们需要有更大的信心倚靠主，更努力地与祂同工，忠于所托，荣耀祂宝贵的圣名。末了，诗篇第38篇15节正是你我的共勉：「耶和華阿，我仰望你；主我的神阿，你必应允我。」阿们！

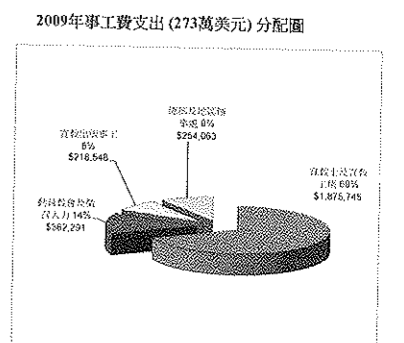
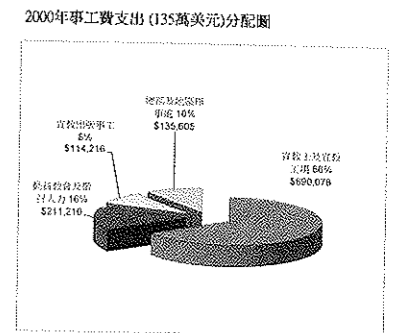
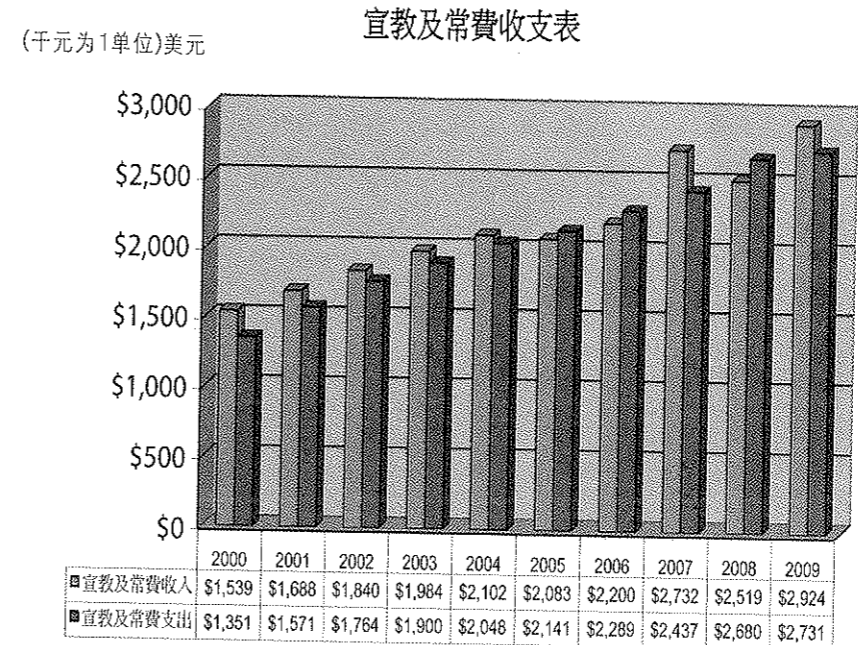
(作者为神州华传澳洲办事处主任)

遍布15国的前线宣教勇士

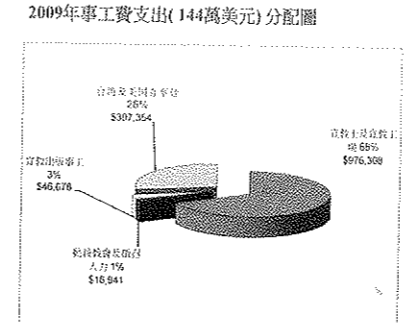
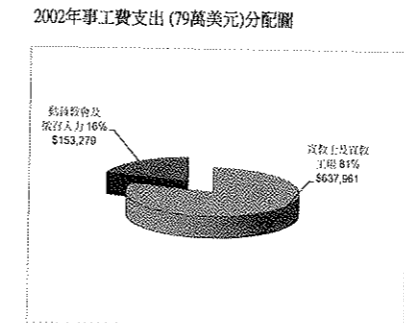
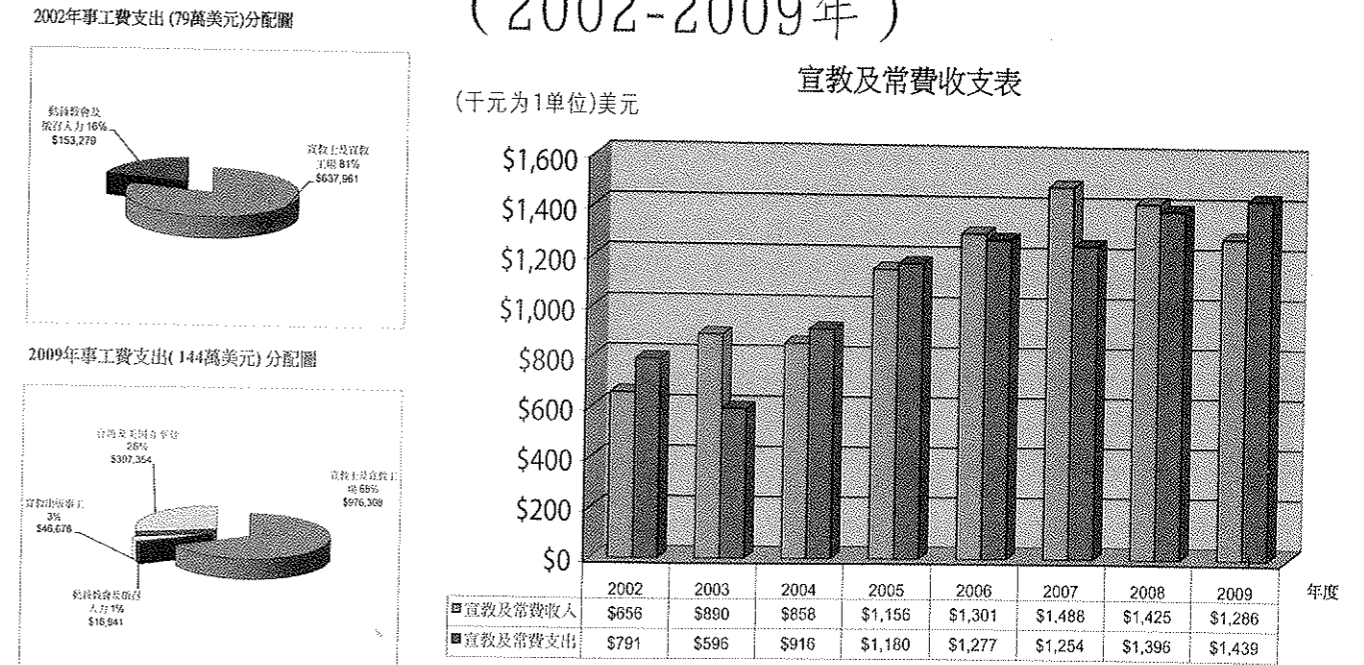




### 华人福音普传会宣教及常费总收支10年回顾 (2000-2009年)



### 中华神州差传会宣教及常费总收支8年回顾 (2002-2009年)



# 我们的宣教新里程



许佩珠

## 新起点

神州华传于2010年1月开始合并，这对两个差传机构都是一个新的起点，正如一对相爱的男女，当他们决定结婚，正式举行婚礼后，他们的生命及生活就开始了新的起点。两个人朝夕相处，许多以前看不到的问题，就会逐渐浮现，他们是否能因了解彼此的差异而更懂得如何彼此相爱相助，或是像现今新社会一般人的说法，因了解而分手呢？

我和外子的结合，在时间上似乎有一点仓促，所以他常对人说，我们是结了婚才谈恋爱。是的，我们俩人同读一间神学院，但当时院规甚严，男女不能单独交谈，他是毕业班的学长，我是一年级的新生，印象中，我们只在他那班毕业生欢送会中谈过几句话；所以我们可以说是早已相识，但却彼此不认识。

结了婚才谈恋爱确实有不少的好处，最起码在大家意见不同，或是冷战时，因为还是在恋爱，所以心中仍存爱慕，绝不会一拍两散。大家可以从认识对方，更认识自己，进而学习彼此接纳，彼此包容，彼此宽恕，彼此相爱。让铁磨铁磨成刃，成为合神使用的器皿。更靠主的恩典及扶助去体验圣经的教导——哥林多前书13章的真理。

「婚姻是神所设立的，上帝所结合的，人不能分开。」，这是何等宝贝的应许。既然上帝作了我们的盾牌，我们就要抓紧这盾牌去抵挡一切的仇敌，绝不容许它们来侵害我们的婚姻。

我深信神州华传的合并，乃是主的美旨，也因着大家对宣教的负担及热爱而结合的。求主帮助我们舍弃那些会妨碍共同前进的事物，以热爱及真诚，同心合意努力地去誊写神对神州华传普世宣教使命的新一页。

## 新视野

婚姻要坚固，大家必须要有一个共同的看见，同一的视野及目标。不可以我行我素，各持己见，而是要学习如何把两个原来不一样的看法融合成为一个共同的视野。

过去二十多年来，神在国内兴起了基督教，使成千上万的同胞信主，使福音在国内如野火燎原般扩散。因为扩展得太快，教导及牧养的供应不足，导致在真理的基础上难免会有漏洞，甚至产生了许多异端邪说，可见中国实在需要圣经真理上的教导，让牧者传道人在真理上有扎实的根基。这正是神州过去二十多年来一直做的工作；我们深信我们还会继续在这方面尽力。

环视如今全球的人口流动之情况，中国人已遍满全世界各地，许多同胞藉着经商、劳工、升学、移民、探亲、偷渡…散布在四海五洲。这也是神给华传的视野「奔向骨肉之亲」，神使用了华传的宣教士们在十五个国家里开拓福音事工，在许多地方从零开始，成为当地成立的第一间华人教会，向当地的老华侨及新移民传福音，建立教会。

然而，主耶稣的大使命，不单要我们向自己未信主的同胞传福音，也要我们向普世万民传福音，所以华传的异象也包括了「走遍人居之地」，不单向同胞传福音，也向万民传福音。故此，华传也在柬埔寨、泰国、外蒙古…踏入跨文化宣教，向当地人传福音，建立教会。

感谢主，有不少的中国的教会领袖们近年来也受了感动，看到普世宣教的异象，例如「回归耶路撒冷运动」、「企业家宣教」…等组织，他们都先后到了国外不同的地方开拓教会；神宣教的灵已在中国点燃了。若是要满足普世宣教的需要，华人差会必须与中国的教会及信徒接轨，才能满足普世宣教庞大的人力的需求。我们深盼「福音不单入中国」、「福音也要出中国」，这就是我们的新视野。

## 新里程

既然我们有了新的起点，新的视野，我们就要进入了新的里程。到底什么是神州华传的新里程呢？我们的目标是什么？神最想在神州华传得什么？

我们的新里程是如何在磨合中进入融合，从融合中继续地成长，因此我们都要学习先放下自己过去的一切，再学习配合大家所认同的新里程。我们需要主的恩典及怜悯，保守我们在主里合而为一；大家都当存「为主无所留，为己无所求」的心志。

毫无异问的，遵行主的大使命就是我们的目标，神已在过去使用了神州华传在中国、在各国传福音，建立教会、培训门徒，现在我们要进一步照主的吩咐去努力，就是主所说：「凡我所吩咐你们的，都教导他们遵守…」（太廿八20），因此神州华传前面的目标，不单是要去

到未得之地，向未得之民传福音，培训他们成为主的门徒，更要教导他们一起来遵守主的大使命，成为宣教的教会，宣教士、宣教人，让宣教的火把不断的传递，至到主的再来。

每一段的里程都是一个生命的砺炼，一个经历神恩典的过程，一个生命的见证。神要我们在这新里程里更多的学习谦让，学习欣赏，学习鼓励，学习真诚相待，学习以和平的态度解决矛盾，学习怎样互相配合达成目标。然而，我深信神最想在神州华传身上得到的就是祂的权柄能自由运行，祂的名被高举，祂的荣耀被彰显。

主啊！靠着人自己是不能的，但靠着那力给我力量的，必事都能。「*因为我们有这宝贝放在瓦器里，要显明这莫大的能力是出于神，不是出于我们。*」(林后四7)

(作者为神州华传文字出版主任)



## 祢的作为何其美!

萧寅谦

周年庆典中回顾历史，述说主的恩典，是不可少的一环。有人说从历史中我们可以看见神恩手的带领，特别是主透过我们这些平凡的人，常常成就超过我们所想所求、出乎意料的事，是在证明不是我们能，而是主的恩典够我们用!

华传在新加坡如何的开始，许多人有所不知的事情。於1998年林安国牧师从美国到新加坡来，召集了建道神学院校友和本地一些教牧，告知要设立华人差会，并在我们当中寻求帮助，开始新加坡的华传。当时我在联合圣经公会-东亚区中文圣经协商会出版中心当总主任，大家一直以为我是拿大旗的人。其实我认识自己是属于默默在背后支援的人，所以多方推辞出来带领。但因林安国牧师当时曾经讲了一句话说：『我们同是建道的校友，同有一个负担。』，就因他这句话，我就靠主恩典，接下了这重大的担子，同为福音和宣教来努力；于是负起召集的事工，组织董事会、注册，推展差传事工。建道同一个负担是指建道的精神，就是『开荒、吃苦、火热』。

感谢神，带领华传十五周年！这是唯一属于华人教会主办的差会，我们从一个办事处发展到如今有九个地区办事处。从六个宣教工场发展到十五个宣教工场。宣教士与后方支援同工从开始只有20人的小团队，发展到如今的172人的前后方的团队。新加坡办事处也努力投入招募宣教士的行列。我们本地就有宣教士被差派往秘鲁，韩国，东亚，泰北，缅甸，非洲等地。明年有一个家庭要往非洲宣教，另一个家庭也准备去纽西兰宣教。这一切是需要有人愿意一起来承担时代的呼召，开拓福音领域。

让我们一起为福音遍传齐心奋发！愿上帝继续的使用我们这些平凡的人完成上帝不平凡的事工，使万民万族得到福音！

愿神怜悯我们，赐福与我们，用脸光照我们，  
好叫世界得知道你的道路，万国得知你的救恩。  
神啊，愿列邦称赞你！愿万民都称赞你！

(注：华传在今年与中华神州差传会合并后，改为神州华传。)

(作者为神州华传新加坡办事处董事)

# 谁领你到这里来，你在这里作什么，你在这里得什么？

(士师记18:3)

王永全

首先为着华传十五年来所得蒙的丰盛恩典，从内心敬畏的向神献上感谢与赞美的祭！十五年来华传前辈们所传承的宣教异象，通过同工们的同心配搭与努力，从一个20人的小团队，增长到目前包括前后方的172人队工。从六个宣教工场发展至今的十五个宣教工场。总主任林安国牧师在美国总部的感恩晚宴上说：“我们只能用一个字来形容华传今天的光景，MIRACLE！神迹！这完全是神的工作，祂的工作不是人的作为，唯有祂才可成就如此的神迹！”阿门！

今年十一月敝代表新加坡华传办事处参加在美国总部举行的国际董事会。参阅了去年回忆记录时，很巧合的读到王乃基牧师以上述经文来作为勉励。这段经文正是我在2004年在考虑是否要加入华传成为董事成员的一个心声与祷告。今年我不只找到了答案，也看到能够成为华传的一分子，确实是上帝的圣灵感动与带领。

## 谁领你到这里来：

加入新加坡华传办事处的董事成员，虽然是短短的六年多。但为着有这福气参与及见证这历史的一刻来感谢主。在神的带领当中，看到了华传事工与需要。战战兢兢的以卑微的力量来服侍他，并感到能够一起来参与华传的团队是非常可贵的。新加坡的办事处从1999年之开垦，成立至今茁壮。除了依靠神的带领，我们要感激第一代的领袖及同工们的全然摆上。他们把所领受来自总部的异象，因着对福音和宣教的使命委身与竭力。几位前辈们的榜样为我们这一代接棒人树立了稳固的根基，并得着教会的信任。使华传能继续茁壮及扩展至今，让我们这批接棒人能够继续传承这异象。也能够成为世代的传承人，来完成大使命的托付。

## 你在这里作什么：

在新加坡办事处，我们是一支小团队。虽然各董事及同工们来自不同的教会，不同的宗派。各个肢体都有不同的生命特质。但这小团队没有一个人拥有着所有的恩赐，所有的装备，但有的是同心合一彼此配搭的心。我们上有国际董事会，下有各地区委员会与办事处；内有后防同工，外有前线宣教士。所有团队彼此配搭，意念相同、目标相同。我们同心群策，因为同心的缘故，各肢体发挥更大的力量。群策群力就能成就主所托付的大事了。

除此以外，我们要与支持我们宣教事工的教会建立夥伴关系，携手合作。成为一个更大的普世宣教团队，这也是总部与各地办事处长远的策略。在世界各地征召有普世胸怀的宣教士，及愿意承担全球化宣教使命的夥伴教会。共同建立一个国际化的大团队，齐心协力完成天国大业。

## 你在这里得什么：

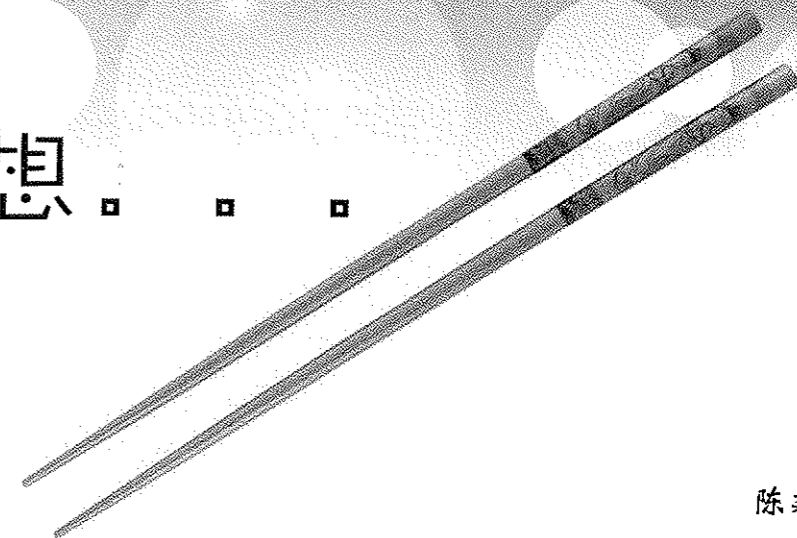
过去十五年，神赐给我们许许多多忠心殷勤的宣教士及同工。也带给我们许多同心的教会及领袖，感动许多弟兄姐妹们在金钱及祷告上全力的支持。他们对宣教的热忱及献上，祝福了华传这片宣教土地。让宣教事工不但是茁壮成长并得以扩展。这一切都历历在目，你我都有份，这是何等大的荣誉和福份。我们要高举神的信实，因祂的作为并见证祂的荣耀。

愿在此把一切尊贵荣耀归于有诸般能力的父神！

(作者为神州华传新加坡办事处主席)



# 筷子的联想。



陈建顺

感谢神的恩典！神州华传已经十五年的历史，今年的纪念品中特别找来了一双可以结合的不锈钢的筷子。这让我有了一些的联想。。。

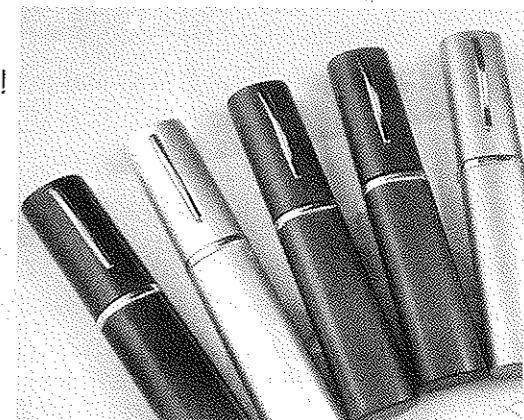
『筷子』是华族中最具有代表性的餐具。这也让我思想到，当中隐藏许多与华族团结的故事有关。俗语说：一支筷子「易折」，一把筷子「合起来」才能「顶天立地威武不惧」。这是华人社会中家喻户晓的故事，也是「一代又一代」的华人移民史的经验总结。这里的筷子既是民族，也是文化。但是从神的国度来看，这可成为重要的宣教伙伴的故事。

今年神州与华传的合并，加上差会与教会的配搭。这都让我们再一次看见二合一的重要性！当然一支筷子也可以吃，只是有限制和困难。神州华传十五年来，都因为您和贵教会所给予我们的支持。正如一双筷子缺一不可一样。在普世宣教的国度里同心配搭去完成使命。

依照宣教的研究资料，我们还有重要的未得之民：穆斯林群体（15.3亿），兴都教群体（9.7亿），佛教群体（6.2亿），无宗教信仰者（7亿）及少数民族（5.5亿）。这么多亿的人口，我们将如何去完成大使命呢？没有一个人、一间教会或一个机构可以独自去完成它。神奇妙的让我们看见，我们必须一起来合作。如此合作必须美国、加拿大、澳洲、新加坡、马来西亚、印尼、印度等各地教会的一起合作，我们才看见福音遍传世界的可能！这也是宣教伙伴不单是必须，而且成为『必要』！

更愿我们每次拿起筷子就想起，必要成为宣教伙伴去完成使命的呼召！

(作者为神州华传新加坡办事处副主席)



# 信心的工作

使徒对主说：求主加增我们的信心。主说：你们若有信心像一粒芥菜种，就是对这棵桑树说：你要拔起根来，栽在海里，它也必听从你们。(路17:5-6)

蒋和兴

## 芥菜种的成长

神州华传进入十五周年了！这是另人非常兴奋的一个阶段。因为我们看见小小的信心，有如一粒芥菜种的成长！从一个小小20人的团队，到如今前后方有约172人的团队。从五个宣教工场，到现在十五个宣教工场及四个工场主任。这实在令人无法想象，而成长中的差会是因着许多的爱心栽培。这当中都有许多爱主的教会与弟兄姐妹们的「浇灌」，以致我们能是如此规模的成长。感谢您们的同心付出，神透过你们所耕耘的宣教事工实在太奇妙了！

## 正茁壮的成长

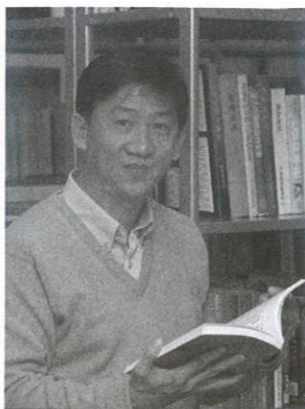
我个人在神州华传已经有五年了！这期间看见许多事情的成形，其中一件重要的就是分区工场主任的出现。神州华传有分成四区的工场主任：中国区，东南亚区，中南美洲区和欧亚非洲区来监管、策划并发展宣教工场。因此神州华传现在的事工发展是更快捷的。例如近期有人询问说日本东京有五十万华人，神州华传是否在日本开始事工呢？马上我们就能看见这是东南亚区工场主任的责任，因为他就是必须进行考察和制定策略的人。而事工的发展和分配就非常的明朗、清楚和快捷。

## 如信心的工作

主耶稣所描述说，信心的力量如芥菜种。这当中有强烈的对比。一个非常幼小、无力、不起眼的种子。但是这信心的成长和显出的力量是叫人惊叹的。主耶稣说：只要我们有这小小的信心，它所要显出的力量是能将桑树拔起栽在海里。这里看见信心的工作是能跨越许多的困难，也能成就许多我们所不能想像的事。就如整个神州华传的成长一样，都是我们小小的信心付出，但是却使用了它成为大大的祝福！愿您看见那小小的付出在神的手中成就的工作，也愿一切的荣耀、赞美都归给主！

呼吁您一同来参与这信心的工作！愿普世同丰收！

(作者为神州华传新加坡办事处主任)



# 华人福音普传会国际网络

**国际总部**：林安国 Rev. Cyrus Lam (国际总主任)  
411 Airport Blvd., Burlingame, CA 94010, USA  
电话 Tel: (650) 344-2299  
电传 Fax: (650) 344-9922  
电子邮件 Email: gointl@pacbell.net  
网页 Website: http://www.gointl.org  
邮递信箱 Mailing Address: P.O. Box 99,  
San Bruno, CA 94066-0099, USA

**菲律宾办事处**：刘荣辉 Rev. Eugene Gaw Hao (主任)  
Value & Style Properties, Inc., Unit 702,  
Cityland Herrera Tower,  
No. 98, V.A. Rufino cor. Valero St.,  
Salcedo Village, Makati City 1227 Philippines  
Tel: 632-753-4925  
电子邮件 E-mail: go\_manila@yahoo.com

**港澳办事处**：鍾国良 Elder Kwok Leung Chung (主任)  
Flat 4, 17/F, Block B, Vigor Ind. Building,  
14-20 Cheung Tat Road,  
Tsing Yi, N.T., Hong Kong  
电话 Tel: (852) 2436-3144  
电传 Fax: (852) 3743-6519  
电子邮件 E-mail: gohkg@on-nets.com

**美国办事处**：陈镭 Rev. Stephen Chen (代主任)  
15824 Main St., La Puente, CA 91744-4715  
Tel: 626-961-0608; Fax: 626-961-0709  
电子邮件 E-mail: miciusa@gmail.com

**加拿大办事处**：李传颂 Rev. Keith Lee (主任)  
63 SilverStar Blvd., Unit C17 Toronto,  
ONT M1V 5E5, Canada  
电话 Tel: (416) 756-2111 / 1-888-917-2111  
电传 Fax: (416) 756-2188  
电子邮件 E-mail: gointl@goic.ca

**纽西兰训练中心**：叶天助 Pastor Jack Yeh  
38, Target Road, Totara Vale, North Shore City,  
Auckland, New Zealand  
Tel: 64-9-4445088  
Mobile: 64-211537599  
E-mail: micinz@gmail.com

**台湾办事处**：陈镭 Rev. Stephen Chen (代主任)  
15F, No. 110, Fuxing Road, Taoyuan 330,  
Taiwan, R.O.C.  
330 桃园市复兴路110号15楼  
电话 Tel: (886) 3-3396-395  
电传 Fax: (886) 3-3396-510  
电子邮件 E-mail: micitaipei@gmail.com

**印尼联络人**：唐马可 Mr. Markus Ali  
Jl. Agung Permai Raya No.6-7  
Jakarta Utara 14350, Indonesia  
电话 Tel: 62-021-6458635  
电传 Fax: 62-021-683460  
Email: marlindo@centrin.net.id

**新加坡办事处**：蒋和兴 Rev. Henry Chiang (主任)  
12 New Industrial Road,  
#05-02 Morningstar Centre, Singapore 536202  
函件请寄致邮箱 Mailing Address:  
Singapore Post Centre Post Office  
电话 / 电传 Tel/Fax: (65) 6282-2766  
电子邮件 E-mail: gosin@singnet.com.sg

**欧洲联络人**：颜陈宁 Mrs. Rebecca Gan  
7 Laker Court, Oldbrook,  
Milton Keynes, MK6 2TQ England, UK  
Tel: 44-0-1908-678057

**澳洲办事处**：余俊铨 Rev. Zephaniah Tsun Chuen Yu (主任)  
Mailing Address:  
(Melbourne): P.O. Box 4234, Doncaster Height,  
Doncaster East, VIC 3109, Australia  
(Sydney): P.O. Box 624, Roseville, NSW 2069, Australia  
电话 Tel: 613-9841-7774  
电子邮件 Email: zephaniah.yu@gointl.org.au

**巴西联络人**：李楚帆 Pastor Chor Fan Lee  
Rua Samuel Antonio, Rodrigues No. 161,  
JD. Topazio, Cep: 12216-161 Sao Jose Dos  
Campos, Sao Paulo, Brazil  
Tel: 5512-3941-7002  
Email: fansonlee@yahoo.com.br

**马来西亚办事处**：林俊仁 Rev. Simon Lim (主任)  
10, Jalan Manau, Off Jalan Kg. Attap,  
50460 Kuala Lumpur, Malaysia  
电话 Tel: 603-2274-5599  
电子邮件 E-mail: gointl\_my@yahoo.com

国际总主任：林安国  
国际副主任：陈镭、章长基、吴光勇、冯永梁  
国际谘询顾问：高云汉、麦希真、曾家彬、曾霖芳、滕近辉、鲍会园  
会牧：陈道明  
国际董事：王乃基(主席)、张翼中(副主席)、罗海复(书记)、阮雄(财政)、吴超厚、刘传章、谢志亨(港澳)、张汉光(加拿大)、刘侃(台湾)、陈建顺(新加坡)、吴恒坚(澳洲)、王人德(马来西亚)、谢国智(菲律宾)、林祥源(美国)

主 编：林许佩珠  
编辑委员：林许佩珠、陈惠燕、王学才、舍禾、罗李丽瑜、陈汤蓓菁、仇慧琳  
封面书法：余俊铨  
美 编：刘淑仪  
发 行：蔡楚贤、陈惠霞



华人福音普世差传会 (神州华传)  
Gospel Operation International  
411 Airport Blvd.  
Burlingame, CA 94010

Non-Profit Org.  
U.S. Postage  
PAID  
San Bruno, CA  
Permit No.99

華傳神州差會合併誌慶

同心合意廣傳福音

擴展主國榮歸上帝

滕近輝 致志  
張佳音

二〇一〇年五月廿一